

Bundel van de B&W vergadering van 4 december 2017

- 1 B&W besluitenlijst van 2017-11-27
Collegevoorstel B&W besluitenlijst van 2017-11-27.docx
Openbare besluitenlijst B&W vergadering van 2017-11-27.docx
- 2 Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018
Collegevoorstel Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018.docx
- 3 Subsidieaanvraag sociale verrijking Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg voor het WinterZonFestival 2018.
Collegevoorstel Subsidieaanvraag sociale verrijking Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg voor het WinterZonFestival 2018..docx
- 4 Uittreksel en managementrapportage zelfevaluatie Basisregistratie Personen 2017
Collegevoorstel Uittreksel en managementrapportage zelfevaluatie Basisregistratie Personen 2017.docx
- 5 Prestatieafspraken voor het jaar 2017 met WoonGoed 2-Duizend.
Collegevoorstel Prestatieafspraken voor het jaar 2017 met WoonGoed 2-Duizend..docx

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

B&W besluitenlijst van 2017-11-27

Afdeling/team: Bestuur

Afdelingshoofd: Halffman, R.R.M.

Auteur: Levels-Ernst, H.M.A.H.

Datum vergadering: 04 december 2017

1. Aanleiding

Niet van toepassing

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Niet van toepassing

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Niet van toepassing

5. Visie Blij in Beesel

Niet van toepassing

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropas)

b. Financieel

c. Juridisch

d. Collegeprogramma

e. Risico's

7. Toegankelijkheid

Niet van toepassing

8. Duurzaamheid

Niet van toepassing

9. Voorstel / advies

Vaststelling B&W besluitenlijst 2017-11-27

BESLUITENLIJST VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS -- DEFINITIEF --
D.D. 27 november 2017 Weeknr. 48

Nr.	Datum van het stuk	Afzender of voorsteller alsmede de inhoud van het stuk of het voorstel	Afdoening
1	22-11-2017	B&W besluitenlijst van 2017-11-20 Advies: Vaststellen B&W vergadering van 2017-11-20	201714661
		Besl.: Conform advies met aanpassingen Wethouder Smolenaars afwezig bij collegevergadering. Punt 4, tweede bestuursrapportage aanpassen naar: inhoudelijk akkoord; informatie omtrent vegen beken en sloten verwerken in tweede berap, geen aparte RIB.	Openbaar
2	22-11-2017	Uitnodigingen Advies: 1. Provincie Limburg - nieuwjaarsreceptie 2 januari van 16.30 tot 19.00 uur.	201714662
		Besl.: Conform advies 1. alle wethouders, bgm Dassen verhinderd.	Openbaar
3	14-11-2017	Subsidieaanvraag sociale verrijking organiseren Kerstmarkt Kernoverleg Offenbeek Advies: Aan Stichting Kernoverleg Offenbeek een subsidie toekennen ter hoogte van € 2000 voor een bijdrage in de organisatie van een kerstmarkt in de kern Offenbeek.	201714203
		Besl.: Conform advies	Openbaar
4	20-11-2017	Scheiding DAEB en niet DAEB activiteiten door WoonGoed 2-Duizend. Advies: Kennis te nemen van de goedkeuringsbesluiten.	201714599
		Besl.: Conform advies	Openbaar

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018

Afdeling/team: P&O

Afdelingshoofd: Willemstein-Houbiers,
F.M.E.

Auteur: Verheijen, T. (Thomas)

Datum vergadering: 04 december 2017

1. Aanleiding

Het landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft diverse circulaire's naar de gemeenten gestuurd om de lokale CAR-UWO aan te passen.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Wijzigingen in de CAR UWO die landelijk worden afgesproken moeten we lokaal vaststellen.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Wijziging aanstelling op grond van de banenafpraak artikel 1:2c CAR

Dit artikel is zodanig aangepast dat de gehele doelgroep van de banenafpraak ingeschaald kan worden in salarisschaal A.

Met de wijziging in artikel 1:2c CAR kan de werkgever de medewerker met een verminderde arbeidsprestatie inschalen in een passende salarisschaal. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de medewerker. Tegelijkertijd is artikel 1:2c CAR redactioneel aangepast om de leesbaarheid van het artikel te verbeteren.

Het gewijzigde artikel gaat in per 1 januari 2018.

Wijziging Verklaring Omtrent het Gedrag

Aan artikel 2:2 CAR is een nieuw artikellid toegevoegd op grond waarvan de werkgever ook gedurende de aanstelling een recente VOG van medewerkers kan vragen. Ter verduidelijking is opgenomen dat de werkgever in de situaties waarin er sprake is van een functiewijziging, overplaatsing of tewerkstelling van een medewerker om een VOG kan verzoeken. De kosten verbonden aan het aanvragen van de VOG zijn voor rekening van de werkgever. De wijziging gaat in per 1 januari 2018.

Wij hebben vastgelegd dat een VOG verklaring gevraagd wordt voor een tweetal functies:

"Leerplichtambtenaren" en "Boa's."

Verder is de afspraak gemaakt dat voor andere functies de leidinggevenden aangeven of een VOG noodzakelijk is.

Zwaarwegend advies bij van werk naar werktraject

Nu is in de CAR UWO opgenomen dat een paritaire toetsingscommissie bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract een bindend advies uitbrengt. In de Algemene wet bestuursrecht (awb) is opgenomen dat een college zich niet kan laten binden door dit advies. Het college moet na een afweging van belangen zelf een besluit kunnen nemen. Om artikel 10d:24 lid 3 CAR in overeenstemming te brengen met de awb is "bindend advies" vervangen door "zwaarwegend advies". Een zwaarwegend advies geeft het college de mogelijkheid om af te wijken van het advies van paritaire toetsingscommissie. Partijen hebben in de toelichting bij dit artikel opgenomen dat het college kan afwijken, maar slechts indien het advies op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen of indien het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden het advies te besluiten.

Deze wijziging gaat in per 1 januari 2018.

Salarismutatie

De salarissen stijgen per 1 augustus 2017 met 1% en per 1 januari 2018 met 1,5%.

Onze salaristabellen passen we daarop aan.

Individueel Keuze Budget

Het IKB stijgt per 1 december 2017 met 0,5% en per 1 juli 2018 met 0,25%.

Het IKB wordt maandelijks berekend op basis van het salaris. De generieke salarisverhogingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 leiden ertoe dat de berekeningsgrondslag voor het IKB stijgt.

Flexkrachten

De hierboven genoemde afspraken hebben ook betrekking op uitzend- en payrollkrachten.

5. Visie Blij in Beesel

n.v.t.

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

Wijzigingen publiceren we digitaal en op overheid.nl

- b. Financieel

2017:

De aanpassing van de geraamde salariskosten (incl. stijging IKB) in 2017 bedraagt ca. € 45.000. We brengen de extra kosten ten laste van onvoorzien.

2018:

De aanpassing van de geraamde salariskosten (incl. stijging IKB) in 2018 bedraagt ca. €110.000. Deze meerkosten zijn het gevolg van de structurele salarisstijging in 2017 en de stijging in 2018.

We verwerken deze meerkosten in de 1^e berap 2018.

c. Juridisch

Het college moet bepalingen in CAR-UWO vaststellen.

Het college kan secretaris en leidinggevenden mandaat verstrekken om uitvoering te geven aan de bepalingen.

d. Collegeprogramma

n.v.t.

e. Risico's

n.v.t.

7. Toegankelijkheid

n.v.t.

8. Duurzaamheid

n.v.t.

9. Voorstel / advies

-De hiervoor genoemde wijzigingen op basis van de LOGA circulaires (zie bijlagen) van toepassing verklaren op de CAR-UWO gemeente Beesel.

-Ten aanzien van de genoemde wijzigingen te bepalen dat de toepassing en uitvoering van de artikelen, voor zover ze al niet gemandateerd zijn, gemandateerd wordt aan secretaris en/of leidinggevenden. Dit op basis van het algemene mandaat dat het college op 20 juli 2015 heeft verstrekt

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

Subsidieaanvraag sociale verrijking Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg voor het WinterZonFestival 2018.

Afdeling/team: Welzijn

Afdelingshoofd: Bremmers, P.H.M.

Auteur: Philips, P.A.H.M.

Datum vergadering: 04 december 2017

1. Aanleiding

Een subsidie/sponsorverzoek is binnengekomen van Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg, gevestigd te Horst aan de Maas om een financiële bijdrage voor het organiseren van het WinterZonFestival 2018 op 4 maart 2018.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Rechtmatigheidstoets aanvraag:

De uitvoeringsregel geeft aan dat een vereniging voor dezelfde activiteit maximaal twee keer subsidie kan ontvangen.

Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg heeft in 2016 voor deze activiteit via de uitvoeringsregeling Sociale Verrijking een subsidiebedrag ontvangen van € 500,- voor 100 deelnemers. Via de sponsorregeling is geen subsidie mogelijk omdat maar een beperkt aantal deelnemers van alle deelnemers uit de gemeente Beesel komen. In 2018 verwacht men 50 deelnemers uit Beesel op totaal 1500 deelnemers.

Ons doel voor het toekennen van dit sponsorverzoek, is dat we een bijdrage leveren aan het WinterZonFestival 2018.

Hiermee tonen we onze betrokkenheid richting Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg en laten we zien dat we waarde hechten aan een levende gemeenschap met initiatieven uit de samenleving.

Omdat het hier een activiteit betreft met het doel een structurele bijdrage te leveren aan de participatie van de inwoners is de aanvraag rechtmatig en kunnen we op grond daarvan meenemen binnen de uitvoeringsregel Sociale Verrijking.

Verantwoording activiteit 2016.

In 2016 hebben meer dan 100 deelnemers uit de gemeente Beesel deelgenomen aan de activiteit Winterzonfestival. Ongeveer 130 gehandicapten. Dit geeft aan dat het bereik van de activiteit voldoende is.

Ook dit geeft aan dat de activiteit bijdraagt tot betrokkenheid van de Beeselse burger.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Faciliteren; met toekenning van subsidie maken we de activiteit mede mogelijk.

4. Toelichting

Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg vraagt de gemeente om een bijdrage van € 500,-. In 2016 is voor het Winterzonfestival een bijdrage verleend vanuit de gemeente Beesel van € 500,-. Dit was toen op basis van 100 deelnemers.

De Provincie Limburg geeft een eenmalige vaste bijdrage in het kader van het 25 jarig jubileum van het Winterzonfestival.

De organisatie verwacht ca. 50 deelnemers met hun vrijwilligers uit de gemeente Beesel, op basis van het aantal aanmeldingen bij het vorige Winterzonfestival. Men verwacht in totaal 1500 deelnemers vanuit de Noord-Limburgse gemeenten.

De belangrijkste doelstelling is om voor de doelgroep een onvergetelijke dag te organiseren voor een betaalbare prijs van € 9,75 per deelnemer. Daarnaast wil de organisatie de consumptieprijs zo laag mogelijk houden.

Het concert duurt 1 dag en er treden diverse bekende artiesten op. Een presentator presenteert de dag in samenwerking met een DJ. Via de website en Facebook worden de doelgroepen op de hoogte gehouden.

Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg wil deze activiteit realiseren door de begroting rond te krijgen via sponsors en fondsenwerving. Ze geven in hun aanvraag aan dat ze het bedrijfsleven blijven benaderen, maar dat ze onzeker zijn wat ze van die kant kunnen verwachten.

Ze vermelden dat hun hoop vooral gevestigd is op bijdragen vanuit fondsen en vanuit gemeenten.

Begroting uitgaven

De begroting is als bijlage toegevoegd. Het totale bedrag in de begroting bedraagt € 45.845,-

Toetsing aan de uitvoeringsregeling Sociale Verrijking

Hoe zet de activiteit de inwoners van Beesel aan om meer te participeren?

De activiteit richt zich op lichamelijk en verstandelijk beperkten. Het is voor deze doelgroep vaak moeilijk om aan reguliere festivals deel te nemen. Dit festival zorgt dus voor participatie. Omdat er voor het festival een beroep wordt gedaan op vrijwilligers, wordt ook op deze wijze participatie gestimuleerd.

Is de activiteit gericht op de Beeselse gemeenschap?

Er worden 1500 bezoekers verwacht, waarvan ca. 50 deelnemers met hun begeleiders/vrijwilligers uit de gemeente Beesel. Dit aantal is gebaseerd op het bezoekersaantal van vorig jaar. De activiteit is dus niet specifiek gericht op Beesel, maar omdat de doelgroep zo specifiek is, richt de activiteit zich met het verwachte deelnemersaantal wel op een groot gedeelte van deze doelgroep binnen de gemeente.

Voor eenzelfde activiteit kan een aanvrager twee keer subsidie aanvragen?

Dit is de tweede keer dat subsidie wordt gevraagd voor de organisatie van het Winterzonfestival. Het betreft een structurele activiteit. In dat geval is het aanvragen van een subsidie voor de tweede keer gerechtvaardigd.

Loonkosten, reiskosten, vergaderkosten en consumptiekosten zijn niet subsidiabel

De subsidiebijdrage betreft een vergoeding in de organisatiekosten en betreft geen loonkosten, reiskosten, vergaderkosten c.q. consumptiekosten.

Afweging

De aanvraag voldoet aan de voorwaarden en sluit aan bij het streven van het College naar vitale gemeenschappen die zorg en welzijn met en voor elkaar organiseren. Het festival leidt tot sociale verrijking voor de doelgroep. Het advies is daarom subsidie toe te kennen voor de organisatie van deze

activiteit. De tweede keer komt de aanvrager in aanmerking voor een subsidie van 50% van de totale kosten, met een maximum van €2000,-. De aanvrager vraagt om een bijdrage van € 500,-. De totale kosten zijn voor een veel groter publiek dan alleen de deelnemers uit Beesel en bovendien is het bij een regionale activiteit gebruikelijk om naar rato bij te dragen.

Omdat in 2016 voor 100 deelnemers een bijdrage is verstrekt van € 500,- is het advies om op basis van 50 deelnemers 50% van € 500,- toe te kennen aan Stichting Concert Gehandicapten Noord-Limburg zijnde een bedrag van € 250,-.

Omdat het de 2e keer is dat deze Stichting subsidie ontvangt is dit het laatste jaar dat deze activiteit voor subsidie in aanmerking komt vanuit de regels van sociale verrijking?

5. Visie Blij in Beesel

Het voorstel past in de visie Blij in Beesel.

De speerpunten Beleven en Samenwerking zijn van toepassing.

6. Integrale afstemming

Deze notitie is afgestemd met wethouder Bram Jacobs, Reineke Boonhof en financien.

a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropas)

b. Financieel

We dekken deze activiteit uit het budget Sociale verrijking 2018 omdat het festival in 2018 zal plaatsvinden.

In 2018 hebben we voor sociale verrijking op FCL 658010 ecl 42010 een bedrag van € 21.768 beschikbaar.

c. Juridisch

Algemene Subsidieverordening Welzijn gemeente Beesel.

d. Collegeprogramma

e. Risico's

7. Toegankelijkheid

Bij de organisatie van deze activiteit zorgt organisatie van het Winterzonfestival 2018 op een passende wijze er voor dat deze activiteit ook mogelijk is voor mensen met een beperking.

8. Duurzaamheid

N.v.t.

9. Voorstel / advies

Aan de organisatie van WinterZonfestival een subsidie toekennen ter hoogte van **€ 250** voor een bijdrage in de organisatie.

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

Uittreksel en managementrapportage
zelfevaluatie Basisregistratie Personen 2017

Afdeling/team: Klantenbalie Backoffice
Afdelingshoofd: Bremmers, P.H.M.
Auteur: Murmans-van de Kerkhof,
C.C.
Datum vergadering: 04 december 2017

1. Aanleiding

In de Wet basisregistratie personen (wet BRP) is vastgelegd dat iedere gemeente jaarlijks vóór 30 september een zelfevaluatie moet uitvoeren.

De uitslag van de evaluatie is neergelegd in de vorm van een managementrapportage. Deze rapportage moet samen met een uittreksel ervan aan het college worden voorgelegd ter kennisname. Uiterlijk 31 december moet het uittreksel met de resultaten bekend zijn gemaakt aan de de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) en aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK).

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Het college dient kennis te nemen van de uitkomsten van de zelfevaluatie. Het bijbehorende uittreksel dienen de burgemeester en de gemeentesecretaris te ondertekenen.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

De zelfevaluatie in de wet BRP bestaat uit drie onderdelen:

1. Een inhoudelijke controle op alle persoonslijsten van de gemeente Beesel

De Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG) voert maandelijks een controle uit over **alle** persoonslijsten in onze gemeente. Tevens is het resultaat van deze controle maandelijks beschikbaar. Fouten op de persoonslijsten kunnen hierdoor doorlopend hersteld worden.

Op 25 augustus 2017 heeft het RvIG de controle uitgevoerd die onderdeel is van de zelfevaluatie.

2. Een vragenlijst over de inrichting, de werking en de beveiliging van de basisregistratie personen.

De vragenlijst is beschikbaar gesteld via de Kwaliteitsmonitor. Dit is een webapplicatie van het ministerie van BZK.

Daarnaast is er gebruik gemaakt van de ENSIA-tool van KING. ENSIA staat voor Eenduidige Single INformation Audit. Ook deze tool bevat vragen en deze zijn specifiek gericht op informatiebeveiliging op basis van de Baseline Informatieveiligheid Gemeenten (BIG). De vragen over de informatiebeveiliging die voorgaande jaren in de vragenlijst BRP zaten zijn eruit gehaald en overgeheveld naar de ENSIA-vragenlijst.

Hoe zag de BRP vragenlijst eruit?

De vragenlijst bestond uit 39 vragen met daarin vragen over wettelijke verplichtingen en aanbevelingen. De vragen zijn onderverdeeld per thema die betrekking hebben op een bepaald aspect van de basisregistratie, namelijk vragen over:

- beleid en regelgeving
- brondocumenten
- gegevens
- personeel
- processen
- fysieke beveiliging

Deze vragenlijst is ingevuld door de backoffice Klantenbalie.

De ENSIA vragenlijst bestond uit 77 vragen die dus gericht zijn op informatiebeveiliging op basis van de Baseline Informatieveiligheid Gemeenten (BIG). De vragen uit de ENSIA-tool zijn ingevuld onder verantwoordelijkheid van Jan Symons, de beveiligingsfunctionaris.

3. Een extra inhoudelijke controle

Een ander vast onderdeel van de zelfevaluatie is de inhoudelijke controle van persoonslijsten die door de gemeente zelf moet worden uitgevoerd. Het betreft 25 persoonslijsten die vanuit het RvIG uit de BRP van de gemeente Beesel zijn geselecteerd.

Deze persoonslijsten moeten aan de hand van de bijbehorende brondocumenten worden gecontroleerd op hun inhoud. Dit jaar betrof het PL-en van mensen die zich vanuit het buitenland in onze gemeente hebben gevestigd.

Uitkomsten zelfevaluatie

1. kwaliteit van de persoonslijsten

De persoonslijsten voldoen aan de gestelde kwaliteitsnormen. De normen zijn behaald.

2. De vragenlijsten BRP en ENSIA

De resultaten van de vragen uit de BRP vragenlijst en de ENSIA-vragenlijst zijn samengevoegd. Hieruit komt een voldoende resultaat naar voren.

De gemeente Beesel bereikte voor de BRP 91,8% van de waarderingsnorm en voor de ENSIA vragenlijst een waarderingsnorm van 88,4%. Dit betekent een score van 90,2%.

Het totaalresultaat is voldoende als 90% van de waarderingsnorm is behaald.

(In 2015 en in 2016 bereikten we een resultaat van 92%)

Op 2 november 2017 bereikte ons het bericht dat de samenvoeging van de vragenlijsten niet goed is gegaan en we bij de ENSIA vragenlijst een score van 4% mogen optellen. Dit betekent dat we een eindresultaat bereiken van 92,1%

3. De inhoudelijke controle op de 25 persoonslijsten

De uitslag van deze controle wordt bekend gemaakt aan het RvIG via een besloten website en vormt een onderdeel van het managementrapportage. Hieraan wordt geen score gehangen.

Te nemen acties

Wij zetten de aanbevelingen en wettelijke verplichtingen in een actielijst en ordenen ze volgens prioriteit en haalbaarheid. Gedurende het jaar geven wij uitvoering aan de acties. De actiepunten en aanbevelingen staan in de managementrapportage onder respectievelijk punt 2 en punt 3. (zie bijlage management rapportage)

Het RvIG heeft aangekondigd dat ze in de maand februari een steekproef laat uitvoeren bij 35 gemeenten. Als we in de steekproef vallen zal door middel van een geselecteerd aantal vragen worden getoetst of de vragen naar waarheid zijn ingevuld.

Ook houdt het RvIG een steekproef op de inhoudelijke controle op de 25 persoonslijsten. We hebben al

bericht ontvangen dat we voor deze controle niet in de steekproef vallen.

5. Visie Blij in Beesel

Niet van toepassing

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

N.V.T.

- b. Financieel

N.V.T

- c. Juridisch

N.V.T.

- d. Collegeprogramma

N.V.T.

- e. Risico's

N.V.T.

7. Toegankelijkheid

N.V.T.

8. Duurzaamheid

N.V.T.

9. Voorstel / advies

Kennismemen van de resultaten van de zelfevaluatie BRP 2017



Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:	Afdeling/team:	Ruimtelijke Ontwikkeling
Prestatieafspraken voor het jaar 2017 met WoonGoed 2-Duizend.	Afdelingshoofd:	Lommerse, H.C.J.
	Auteur:	Tegels, F.M.A.M.
	Datum vergadering:	04 december 2017

1. Aanleiding

In juni heeft WoonGoed 2-Duizend haar bod (voorgenomen werkzaamheden) bekend gemaakt voor de activiteiten in 2018 in het kader van de prestatieafspraken. Uiterlijk 15 december moeten prestatieafspraken met de gemeente zijn overeengekomen en ondertekend door partijen zijn toegezonden aan de Minister voor Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieubeheer.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Realisatie van de Woonvisie gemeente Beesel 2016-2022.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Gemeente en WoonGoed 2-Duizend zijn de belangrijkste spelers op het gebied van de volkshuisvesting. Het volkshuisvestingsbeleid van de gemeente is vastgelegd in de woonvisie. Bij de opstelling van de nu voorliggende concept-prestatieafspraken zijn de Huurdersbelangenvereniging BRES en de gemeente geparticipeerd. Vanuit de gemeente zijn team welzijn en ruimtelijke ontwikkeling (volkshuisvesting) en milieu (duurzaamheid) bij het proces betrokken.

4. Toelichting

Ik verwijs naar bijgevoegd concept-prestatieafspraken.

De prestatieafspraken bevatten alle in de woonvisie opgenomen onderwerpen. Hieronder ga ik in het kort in op de voor de gemeente belangrijkste punten per onderwerp.

1. betaalbaarheid, beschikbaarheid en passend toewijzen.

Hierin zijn afspraken opgenomen over het huurprijzenbeleid en het woningtoewijzingsbeleid. In 2018 vindt overleg plaats over de mogelijkheden tot effectieve samenwerking binnen de stringente privacywetgeving en moet dit concreet worden uitgewerkt. .

2. Kwetsbare burgers, wonen met zorg en urgente doelgroepen.

Voor WMO voorzieningen is een convenant in voorbereiding in overleg met team welzijn. Voor de huisvesting van vergunninghouders lopen bestaande afspraken door. Deze afspraken zijn tot nu toe effectief gebleken. Punt van discussie was toewijzing van woningen in zeer urgente gevallen in afwijking van het systeem van woningtoewijzing van Wonen Limburg. De concrete afspraak is gemaakt dat hiervoor op jaarbasis 3 woningen beschikbaar kunnen zijn, waarvoor de gemeente kan vragen af te wijken van het toewijzigingssysteem. Naar inschatting van team welzijn moet de gemeente hiermee haar vragen kunnen invullen.

In 2018 onderzoekt WoonGoed 2-Duizend de technische mogelijkheden om de bestaande woningvoorraad aan te passen tot levensloopbestendige woningen. Daarvoor moeten in 2019 plannen

worden ontwikkeld die aansluiten op de gemeentelijke visie en de mogelijkheden die de corporatie heeft.

3. Realiseren van een duurzame sociale huurwoningvoorraad.

WoonGoed 2-Duizend gaat in 2018 actief participeren bij de totstandkoming duurzaamheidsvisie. De realisatie van de uitvoeringsovereenkomst Oppe Brik is opgenomen in de afspraken voor een duurzame sociale huurwoningvoorraad. De duurzaamheid van de overige woningvoorraad van WoonGoed 2-Duizend zal punt van discussie zijn in de totstandkoming van de duurzaamheidsvisie.

4. Leefbaarheid en integrale wijkaanpak.

Voor de gemeente is van belang, dat getracht wordt planmatige werkzaamheden van de gemeente en plannen van WoonGoed 2-Duizend op elkaar af te stemmen om onnodige overlast in buurten te voorkomen. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over ernstige multidisciplinaire overlastproblematiek.

5. activiteiten vastgoedontwikkelingen 2018.

Voor het komende jaar zijn er geen sloopplannen. Ook zijn er geen complexgewijze renovaties. Planmatig onderhoud betreft in 2018 vooral schilderwerk en vervanging van cv-ketels. In 2018 worden maximaal 8 woningen verkocht en maakt WoonGoed 2-Duizend inzichtelijk welke woningen uit haar bezit voor verkoop beschikbaar kunnen komen.

6. Als laatste zijn de proces- en overige afspraken toegevoegd.

Deze afspraken hebben betrekking op evaluatie van de afspraken, bestuurlijke en ambtelijke overleggen en achtervang van financieringen.

5. Visie Blij in Beesel

Past binnen de thema's samen omdat de prestatieafspraken tot stand gekomen zijn in overleg tussen en fijn wonen.

6. Integrale afstemming

Bij de opstelling van de concept prestatieafspraken hebben team welzijn en ruimtelijke ontwikkeling deelgenomen aan de besprekingen en onderhandelingen met WoonGoed 2-Duizend en de huurdersbelangenvereniging BRES. Zij stemmen in met de concept prestatieafspraken.

a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

Niet van toepassing.

b. Financieel

Niet van toepassing.

c. Juridisch

Omdat de prestatieafspraken zijn gebaseerd op een actuele woonvisie van de gemeente kunnen afspraken die niet worden nagekomen via de Minister juridisch worden afgedwongen.

d. Collegeprogramma

Zie blij in Beesel.

e. Risico's

Dat afspraken niet worden nagekomen en de gemeente deze moet afdwingen via de daarvoor staande wettelijke mogelijkheden.

7. Toegankelijkheid

Maakt onderdeel uit van het onderzoek naar het levensloopbestendig maken van woningen van de woningcorporatie (zie toelichting).

8. Duurzaamheid

WoonGoed 2-Duizend participeert in de duurzaamheidsvisie van de gemeente (zie toelichting).

9. Voorstel / advies

- a. Instemmen met de concept prestatieafspraken en deze ondertekenen gezamenlijk met WoonGoed 2-Duizend en huurdersbelangenvereniging BRES.
- b. de gemeenteraad na ondertekening in kennis stellen van de prestatieafspraken.