

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

VERSLAG van de buitengewone vergadering van de raad van de gemeente Beesel op 08 juli 2019 om 20.30 uur in de vergaderzaal van Woongoed 2-Duizend.

Aanwezig dhr. Heijnen, mevr. Franssen-Levels, dhr. Van Tegelen, dhr. Derks, dhr. Van den Beucken, mevr. Killaars-Schoolmeesters, dhr. Cremers, dhr. Van der Avoort, mevr. Huijs, mevr. Timmermans, dhr. Jacobs, dhr. Ambaum, dhr. Nijssen, dhr. Urru, mevr. Janssen

Th. Bovens, Commissaris van de Koning Provincie Limburg
H.P.R. Spiertz, Kabinet van de Commissaris van de Koning

Afwezig --

Voorzitter: J.E.F. van Tegelen, plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad Beesel
Griffier: E.J.C. Apeldoorn – Feijts, raadsgriffier gemeente Beesel

1. Opening

De heer Van Tegelen heet allen van harte welkom tijdens deze buitengewone raadsvergadering die in het teken staat van het aanbieden van de profielschets aan de Gouverneur, de heer Bovens. Een speciaal woord van welkom aan de Gouverneur en aan de heer Rogier Spiertz, De heer Dolman is met kennisgeving afwezig.

2. Definitieve vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Toelichten en vaststellen van de profielschets

De voorzitter geeft het woord aan de vertrouwenscommissie met de heer Cremers als voorzitter.

De heer Cremers: "Als vertrouwenscommissie hebben we de afgelopen periode heel hard gewerkt aan de profielschets die we vanavond willen gaan vaststellen. We willen in het kort het proces toelichten en ik geef als eerste de heer Ambaum het woord voor toelichting op de samenstelling van de vertrouwenscommissie."

De heer Ambaum: "Graag wil ik u meenemen naar 27 februari van dit jaar. Op deze dag werd aan ons bekend gemaakt dat Petra Dassen de nieuwe burgemeester van Kerkrade zou worden en we op zoek moesten naar een nieuwe burgemeester voor de gemeente Beesel. Op donderdag, 28 februari, zijn de vier fractievoorzitters en raadsgriffier Esther Apeldoorn bij elkaar gekomen en heeft Esther ons geïnformeerd over de te volgen procedure voor het werven van een nieuwe burgemeester. Er moesten vier kandidaten worden gevonden om de vertrouwenscommissie te kunnen samenstellen, één uit elke fractie. Iedere fractie heeft zijn kandidaten in de tweede week van maart voorgedragen. De commissie bestaat uit de

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

volgende raadsleden: de heer Cremers, de heer Urru, de heer Derks en ikzelf. De eerste vergadering van de vertrouwenscommissie heeft plaatsgevonden op 26 maart. We hebben een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter gekozen alsmede de overige leden van de vertrouwenscommissie zonder stemrecht. De overige leden zijn raadsgriffier Esther Apeldoorn (ambtelijk secretaris en ondersteuner), wethouder en eerste locoburgemeester Bram Jacobs (adviseur) en gemeentesecretaris Ellen Janssen (adviseur). Op deze manier behartigt de vertrouwenscommissie zowel de algemene belangen van de raad alsook de belangen van het college en de ambtelijke organisatie.“

De heer Urru: "De vraag is dan wat voor een burgemeester je wilt hebben? En zoals we dat hier in de gemeente Beesel al jaren doen, zijn we de input hiervoor heel breed gaan ophalen. We hebben een rijk verenigingsleven en doen heel veel dingen samen met organisaties en stichtingen. We hebben echt een dwarsdoorsnede van de gemeente Beesel genomen en daar informatie opgehaald: scholen, bedrijven, verenigingen, de dagopvang, enzovoort. Samen te kijken welke burgemeester we zouden willen hebben. Twee vragen staan daarin centraal: welke belangrijkste eigenschappen zou de nieuwe burgemeester moeten hebben en welk advies heeft u voor hem/haar? We hebben 500 inwoners benaderd en doorgevraagd naar wat de mensen nou echt bezig houdt, wat er zo belangrijk is aan verbinden en hoe benaderbaar een burgemeester moet zijn."

Het navolgende filmpje wordt getoond. <https://www.youtube.com/watch?v=LHnMoKpC4Gw>

De heer Derks: "Ik wil even terugkomen op het filmpje van net. Dat waren heel bijzondere momenten. Ik vond vooral het moment op de markt, waar me met zijn allen in een kraampje staan, en mensen gewoon aanspreken hartverwarmend, zeker als je dan zag hoe groot de animo van onze burgers was om daar iets over te zeggen. De leukste plek vond ik bij de werf, waar we met de mensen van de buitendienst hebben mogen spreken. Daar kwamen heel bijzondere dingen naar voren. We hebben alles bij elkaar in heel korte tijd ongeveer 500 reacties binnen gekregen. Dat is echt veel te noemen. Het zijn allemaal heel herkenbare termen die genoemd worden, het gaat over verbinden, humor, een krachtig bestuurder. Het staat mooi verwoord in de profielschets, geïllustreerd door tekeningen die door Esther van Herpen zijn gemaakt. We hebben gevraagd naar de eigenschappen en vooral naar wat de nieuwe burgemeester moet gaan doen? En dan zie je toch dat zichtbaar zijn, het tussen de mensen staan, de belangrijkste boodschap is die we meegenomen hebben. We hebben natuurlijk ook nog naar tips gevraagd. Tips die we mee kunnen nemen naar de nieuwe burgemeester. Er staan er 5. Ik noem er nog een die er niet op staat en dat is dat ze tegen ons gezegd hebben (in dialect): "zörg der veur det we enne gooie kriege". Dat was eigenlijk de rode draad door alles heen."

De heer Cremers: "Buiten hetgeen we hebben opgehaald bij die 500 mensen, hebben we natuurlijk ook nog gekeken naar de opgaven die wij als vertrouwenscommissie zien voor de gemeente Beesel en voor de nieuwe burgemeester. We zijn samengevat tot 6 opgaven gekomen:

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

- Koers: we hebben in het collegeprogramma en in de toekomstvisie die is vastgesteld een bepaalde koers uitgezet. Het is van belang dat die doorgezet wordt en dat de burgemeester deze visie ook blijft uitdragen.
- Gemeenschap: er zijn veranderende verhoudingen in de gemeenschap en we willen een gemeente in gemeenschap zijn. Het is belangrijk dat de toekomstige burgemeester zich daar prettig bij voelt en dat ook samen met ons verder te ontwikkelen.
- Organisatieontwikkeling: we zijn druk bezig in de organisatie om dingen door te ontwikkelen zoals ontschotting, samenwerking, op een andere manier werken nl. van buiten naar binnen in plaats van van binnen naar buiten. Dat is een lerende organisatie waarbij het belangrijk is dat de burgemeester het boegbeeld is van deze ontwikkeling.
- Samenspel: we bedoelen hiermee vooral het samenspel tussen raad en college, maar ook tussen raad en ambtelijke organisatie en alle drie onderling. De burgemeester moet de hoeder zijn van het samenspel en waar mogelijk ook verbetering aanbrengen waar dat mogelijk is.
- Solide financieel beleid: gemeente Beesel staat bekend als een gemeente waar het financieel goed is, maar we weten ook door stukken die we de laatste tijd hebben behandeld, dat daar langzamerhand een kentering in kan komen. Het is van belang dat we zelf de vinger aan de pols houden, dat we dat goed blijven doen en dat de raad de maatschappelijke opbrengst duidt. Het is aan de portefeuillehouder om die opbrengst op een solide financiële manier weg te zetten.
- Regionale samenwerking: als gemeente Beesel hebben we natuurlijk een spilfunctie. We liggen tussen Noord en Midden Limburg maar ook dicht bij de grens, dus het is van belang dat een nieuwe burgemeester zich daar prettig bij voelt en dat mee uitdraagt. Daarom ook een stukje Duits in de profieltekst omdat we denken dat het van belang is dat daar veel feeling mee is.

Dan komen we tot de slotzin waar we mee willen afsluiten: Beesel daagt je uit om als mens en burgemeester het verschil te maken. Daar hebben we nog een heel mooi promotiefilmpje bij van de gemeente Beesel dat we nu even kunnen laten zien.”

<https://youtu.be/9lsZ7STal24>

Voorzitter Van Tegelen dankt de leden van de vertrouwenscommissie voor de toelichting. De gemeenteraad stemt unaniem in met het raadsvoorstel om de profielschets van de nieuwe burgemeester vast te stellen.

Alvorens over te gaan tot agendapunt 4, dankt de voorzitter de inwoners die een bijdrage hebben geleverd aan de totstandkoming van de profielschets alsmede de vertrouwenscommissie voor hun werk.

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

4. Aanbieden van de profielschets aan de Commissaris van de Koning in Limburg

Op verzoek van de voorzitter overhandigt de heer Cremers de profielschets aan de Gouverneur.

Dhr. Bovens: "Ik constateer dat dit een andere aanbiedingsavond is dan de normale avonden die wij meemaken in de provincie. Dat zijn er deze week overigens 3 (Beesel, Brunssum en Vaals). Normaal is er een profielschets die in concept gereed is. Vervolgens stelt de Gouverneur een aantal kritische vragen over de profielschets en dan reageert de gemeenteraad daar op. Dat leidt trouwens nooit tot het wijzigen van 1 letter dus het blijft altijd dezelfde schets. Aansluitend wordt de schets aangeboden, ongewijzigd, en dan gaan we allemaal zijn of haars weegs. Met de vragen die ik stel, die overigens altijd positief kritisch zijn, vraag ik altijd nog wat verduidelijking over hetgeen er aan tekst ligt.

Hier in Beesel is het anders. Hier kom ik binnen, de profielschets wordt toegelicht en dan is het dat. En ik had nog wel een aantal kritische vragen. Ik ga die vragen natuurlijk toch stellen. Het doel is nogmaals niet om de profielschets te veranderen, want het is uw schets en u heeft erover vergaderd, er goed over nagedacht, de bevolking geraadpleegd, wat wil je nog meer. Het is een mooie profielschets.

Aan de andere kant hebben waarschijnlijk zo'n 30, 40 misschien wel 50 mensen in hun achterhoofd dat ze willen solliciteren naar de functie in de gemeente Beesel. U stelt de profielschets vast van degene die u graag zou willen zien als uw burgemeester maar omgekeerd moeten sollicitanten straks natuurlijk ook kiezen voor de gemeente Beesel. Dat tweede filmpje was prima om te laten zien dus zal onderdeel uitmaken van de profielschets en ik denk dat de links naar de filmpjes in de profielschets zitten. Maar een mens moet dus een keuze maken: ga ik ervoor kiezen om een brief te schrijven voor de functie in Beesel of niet en dat zal bij een aantal mensen nog wel overredingskracht nodig hebben om dat te doen. Omdat ervoor ook een uitstekende burgemeester zat en eigenlijk, als je een beetje door de ooghalen kijkt naar de profielschets, vraagt u geen schaap met de vijf poten maar een ooi met de vijf poten; u vraagt eigenlijk voor een groot deel de eigenschappen die de vorige burgemeester ook had en daardoor zullen mensen zeggen dat de lat wel erg hoog ligt voor deze burgemeester. Dat zal dus een aantal mensen over de streep moeten trekken om te solliciteren of niet. Daarom stel ik altijd een paar vragen. Daar is geen goed of fout antwoord op te geven, alle antwoorden zijn goed, maar die antwoorden geven kleuring die uiteindelijk bij een keuze de doorslag geven. Bijvoorbeeld: u vraagt of iemand een beetje Duits spreekt, maar moet hij nu ook dialect spreken of niet. Want straks spreekt hij fantastisch Duits maar verstaat hij geen Beesels. Waar gaat u dan de keuze maken? De vrouw die in het filmpje werd geïnterviewd stelt een vrouw van ongeveer 40 voor. Wat als het nou een man van 30 is of een vrouw van 50? Waar legt u dan de nadruk op in de profielschets. Ik heb dus een paar vragen die u kunt beantwoorden. Want alles wat hier vandaag gebeurt wordt opgenomen op de geluidsband en kan dus worden nagekeken door mensen die willen solliciteren. De ervaring is dat mensen dat ook doen. Als ze bij mij op de bank komen om het gesprek te voeren hebben ze allemaal de notulen van de vergadering gelezen of ze hebben de filmpjes gekeken of de geluidsband afgeluisterd en hebben iets ontdekt aan die raad of de bespreking dat ze over de

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

streep trekt. Dat is het tweede aspect van die vragen. Kunt u een dusdanig enthousiasme overbrengen in deze vergadering? Waar zitten we nog echt op te wachten, waar wil ik absoluut naar toe?

Er zijn toch wel een paar dingen die ik zou willen weten. U vraagt een burgemeester met visie. U heeft al een visietraject achter de rug. Verwacht u een burgemeester die daar met nieuwe ideeën iets aan gaat veranderen of in eerste instantie uw vastgestelde idee probeert uit te voeren. En wat gebeurt er nou als er iemand komt die inderdaad heel anders denkt, een andere visie heeft dan u. Is er ruimte voor die discussie?

U vraagt iemand met enige financieel economische kennis. Dat betekent voor mij meteen de vraag waar die kennis dan moet zijn opgedaan. In de profielschets wijdt u hier geen woorden aan. Moet het iemand zijn die ervaring meebrengt van een gemeente of van een publieke organisatie, een schoolbestuur of zorginstelling of anderszins of mag het ook iemand zijn uit het bedrijfsleven met financiële kennis uit het bedrijfsleven, dus mag het een zijinstromer zijn zoals wij dat noemen.

Burgemeesterskandidaten zijn doorgaans mensen met het profiel van een wethouder of politicus of mensen met het profiel van een bestuurder, dus neutraal, iemand die een boegbeeld kan vormen. Er zijn kandidaten die geen duidelijk partijprofiel hebben, maar wel degelijk bestuurder zijn en een bestuurlijk profiel meebrengen. Dat zou ook een dilemma-vraag kunnen zijn.

U zegt niks over openbare orde en veiligheid. Een burgemeester heeft af en toe toch te maken met crisissituaties of anderszins. Wat zegt dat over de kandidaat, wat zegt dat over de leeftijd van die kandidaat.

Dit zijn vragen waarvan ik me afvraag of u daar een beeld bij heeft? Of is het inderdaad nog breed en wordt dit beeld later wel duidelijk. Op het moment dat u als vertrouwenscommissie het mandje met kandidaten krijgt die ik heb voorgeselecteerd - u krijgt alle kandidaten uiteraard te zien en te horen - beginnen de keuzes pas echt te leven en begint u de profielschets echt te zien en te reflecteren aan de levende personen die dan in een keer voor u zitten. Dan is het wel handig, als u daar toch al een beeld bij heeft.

Tussen de mensen staan vind ik belangrijk voor een burgemeester, dus het is eerder een mensen-mens dan een technocratische bestuurder. Ik denk dat dit helder uit het beeld komt.

Regionale samenwerking: een terechte wens. Beesel zit zo tussen Midden en Noord Limburg in en Beesel is een kleine gemeente. Het aardige van in ieder geval de vorige burgemeester was dat Beesel een grotere rol speelt in de regio dan haar op basis van aantal inwoners is toegemeten. Daar kun je een asset van maken, dat de nieuwe burgemeester dat ook zo zou moeten doen. Dat vergt iets van het type burgemeester wat je wil hebben en diens diplomatieke gave. Nogmaals, de profielschets zal niet veranderen met de beantwoording van deze vragen, maar ik vind het voor de kleuring voor de kandidaat wat leuker als u op die vragen nog wat antwoord zou kunnen geven."

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

Dhr. Cremers: "Visie: er ligt een visie maar zoals men Beesel kent, is Beesel gewoon anders, dus mochten er hele goede toevoegingen zijn, dan denk ik niet dat dat hard afgeschoten wordt. De toegevoegde waarde zit er vooral in hoe de nieuwe burgemeester mee kleurt aan die visie.

Leeftijd: daar hebben we het in de vertrouwenscommissie vaak over gehad. We hebben uitgesproken iemand met een jonge geest te zoeken, dus niet per se een jong of oud iemand. Iemand die bereid is zich te ontwikkelen en in Beesel een mooie positie ziet om zijn bestuursschap verder te ontwikkelen. Daarmee is dus wel gezegd dat het iemand moet zijn die enige bestuurlijke ervaring heeft. Geheel nieuw is niet uitgesloten, maar enige ervaring is een pré. We zijn als gemeente een uitermate geschikte gemeente om je verder te ontwikkelen.

Regio: juist omdat we als kleine gemeente zo'n mooie rol hebben in de regio, willen we die graag vast houden en waar mogelijk graag uitbreiden. We zijn op zoek naar een kandidaat die dat in zich heeft, of die het zich eigen wil maken om diezelfde rol als regiogemeente op te pakken. Mede omdat wij van mening zijn dat wij als gemeente heel veel te brengen hebben, niet alleen te halen, maar veel kwaliteit kunnen brengen in de regio."

Dhr. Derks: "u vroeg in het begin waarom iemand moet kiezen voor de gemeente Beesel? Ik zal het vergelijken met mijn eigen situatie. Ik ben hier 25 jaar geleden komen wonen. Het is de beste keuze die ik ooit gemaakt heb met mijn gezin. Dat gaan we overbrengen op de nieuwe burgemeester. We laten zien hoe mooi het hier wonen is, hoe goed hier de voorzieningen zijn en hoe goed hier het verenigingsleven is en dat het haar/zijn rol is om dat hier te continueren en als het kan zelfs uit te gaan breiden."

Dhr. Ambaum: "met betrekking tot het type bestuurder vroeg u of dit iemand uit de politiek moet zijn of uit een andere omgeving. We hebben daar over nagedacht en hebben daarbij ook gekeken naar verbreden. We hebben eveneens overwogen of het iemand moet zijn die vanuit een burgemeesterschap ervaring heeft. We zijn tot de conclusie gekomen dat het iemand mag zijn uit het bedrijfsleven of iemand mag zijn uit bijvoorbeeld een zorginstelling. Wat we vooral zoeken is dat de kandidaat de kwaliteiten uitstraalt waardoor wij ons als kleine gemeente profileren. Waardoor we als kleine gemeente blijven opvallen tussen die twee grote en dat hopen we dan ook nog samen te doen met grensregio Brüggen."

Dhr. Urru: "we denken dat hetgeen deze gemeente zo bijzonder maakt de korte lijnen tussen organisatie en de regio alsmede binnen de gemeente zelf zijn. Dat iedereen iedereen kent en dat de kandidaat die we zoeken 3 petten op heeft; die van voorzitter van de raad, voorzitter van het college en portefeuillehouder. Wij zijn er voorstander van dat het iemand is die dat op een natuurlijke manier kan. En waar hij de ervaring dan heeft opgedaan is niet zo belangrijk."

Dhr. Cremers: "openbare orde en veiligheid. We zijn van mening zijn dat dit een van de basisvoorwaarden is waar een burgemeester aan moet voldoen. Iedere burgemeester moet daar een bepaalde kennis en kunde van hebben en dat wilden we niet expliciet vermelden.

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

Echter in een vervolgesprek gaan we daar wel vragen over stellen.”

Dhr. Bovens: “Samenvattend lees is uit uw antwoorden dat de persoonlijkheid van de kandidaat veel belangrijk is dan de kennis en kunde in de zin van vaardigheden elders opgedaan. Het gaat bij u echt om de sociale kant van de persoon, de sociale vaardigheden zijn het belangrijkste. De nieuwe burgemeester hoeft geen sheriff te zijn in de letterlijke zin met een pistool op zak om de veiligheid te bewaken. De basiskennmerken van veiligheid horen erin te zitten. Als u zegt regio vinden wij erg belangrijk dan ga ik ervan uit dat de burgemeester van u ook de tijd krijgt om in de regio actief te zijn. Dat betekent dat je iemand ook de kans hiertoe moet geven. Jong van geest, dat zegt niks over de leeftijd. Betekent dat, dat iemand langer dan 6 jaar moet kunnen aanblijven?”

Dhr. Cremers: “het heeft onze voorkeur qua continuïteit dat iemand langer kan zitten, maar dat wil niet zeggen dat iemand niet hoeft te schrijven als hij 63 is.”

Dhr. Derks: “voordat we het te sociaal gaan bekijken, we hebben ook gezegd dat een burgemeester ook nee moet kunnen zeggen als dat nodig is.”

Dhr. Bovens: “dan gaan we daarmee aan de slag. Op 15 juli plaatsen we de vacature in de Staatscourant. Normaal doen we dat gedurende 3 weken maar vanwege de vakantie doen we dat gedurende 6 weken, zodat gedurende de gehele vakantiespreiding iedereen in Nederland de vacature kan zien en kan solliciteren. Sluiting is op 26 augustus om 09.00 uur. Dan hebben we (gouvernement) de tijd tot 7 oktober om een voorselectie te maken. Ik probeer altijd een mandje met kandidaten samen te stellen die voldoen aan de profielschets en aan het kunnen, maar die vervolgens heel erg gemêleerd zijn in samenstelling. Dit zijn dus geen kandidaten die allen mannen boven de 50 zijn in dezelfde politieke kleur. De vertrouwenscommissie heeft aangegeven in oktober de selectie te willen doen. Dat zou betekenen dat begin november de gemeenteraadsvergadering gehouden kan worden met de voordracht en dat we voor de kerst het koninklijk besluit kunnen binnen halen. De huidige burgemeester heeft gezegd dat hij carnaval graag in Maastricht viert en niet in Beesel. Het zou mooi zijn als met carnaval de nieuwe burgemeester de sleuteloverdracht kan doen. We gaan er van uit dat we begin februari de nieuwe burgemeester hier aan het werk hebben.

Als de burgemeester iets met social media zou moeten kunnen doen, hoop ik dat u dat zelf ook doet, want er moet nu even bekendheid worden gegeven aan deze vacature. Temeer omdat er meer vacatures tegelijkertijd op de markt komen en er op dit moment al heel veel zijn. De foto die net gemaakt is van het aanbieden van de profielschets zie ik graag viraal gaan.”

Dhr. Van Tegelen dankt de Gouverneur voor de kritische vragen en voor de vervolgprocedure alsmede voor de oproep om zoveel mogelijk promotie te maken op social media. Hij verzoekt de voorzitter van de vertrouwenscommissie om de profielschets uit te delen.

Verslag buitengewone raadsvergadering

Datum: 08 juli 2019

5. Sluiting

Dhr. Van Tegelen dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld door de raad van Beesel in zijn openbare vergadering van 16 september 2019.

drs. E.J.C. Apeldoorn – Feijts
Griffier

drs. W.G.H.M. Rutten
Voorzitter