

Collegevoorstel

Onderwerp

RIB voortgang herijking koers WAA

portefeuillehouder: Bram Jacobs
cluster/team: Welzijn / Welzijn
opsteller: Marcel van den Broek
datum vergadering: 12 april 2022
zaaknummer: 0889264096

Samenvatting

Stand van zaken en planning koersontwikkeling WAA "samen verder"

Voorstel / advies

Kennis te nemen van de bijgevoegde raadsinformatiebrief en deze verzenden naar de raad.

Beslissing BenW

Toelichting BenW-nota

1. Aanleiding

U bent in 2021 op meerdere momenten geïnformeerd over de noodzaak tot en richting van de koersontwikkeling van de WAA. Deze koersontwikkeling wordt door de colleges van de drie deelnemende gemeenten onderschreven. In de RIB informeren wij de raad en gaan we in op het vervolgproces om de koers te concretiseren en te implementeren.

2. Doelstelling

Het project Samen Verder is gestart omdat verwacht mag worden dat bij de WAA organisatie na 2025 de (dalende) baten die worden verkregen door het detacheren van Wsw-medewerkers bij bedrijven en organisaties in de regio niet meer opwegen tegen de (gelijkblijvende) kosten voor het ontwikkelen, plaatsen en begeleiden van SW- medewerkers.

Dit als gevolg van het verloop binnen de SW-populatie omdat er vanwege de huidige wetgeving alleen uitstroom en geen instroom meer in de Wsw plaatsvindt. Het gevolg hiervan is weer het verlies in schaalvoordeel bij de uitvoering van de Wsw-wetgeving. Dit zal structureel tot een operationeel verlies gaan leiden met het (versneld) interen op het eigen weerstandsvermogen en/of toename van de gemeentelijke bijdrage van de 3 deelnemende gemeenten.

3. Uitgangssituatie

De drie gemeenten die samen het bestuur van de GR WAA vormen hebben de verschillende scenario's voor koersdoorontwikkeling onderzocht. Het beste scenario blijkt te zijn dat één (grote) gemeente het uitvoeringsbedrijf van de WAA, te weten de WAA Groep NV, zou overnemen.

Op 19 oktober 2021 is het koersdocument WAA N.V. Samen Verder aan uw college voorgelegd. In dit document is een voorkeur uitgesproken om de WAA N.V. van de GR over te nemen.

Voor Beesel en Bergen heeft dit als belangrijkste voordeel dat wij, naast het niet hebben van extra kosten, langer gebruik kunnen blijven maken van de diensten die de huidige WAA Groep NV naar tevredenheid biedt.

Dit betekent voor Venlo dat zij onder eigen regie intensief kan samenwerken vanuit de uitvoering van de Wsw en gelijkwaardige doelgroepen vanuit de participatiewet. Gelijktijdig hebben de gemeenten hierdoor geen liquidatie of uittredingskosten. Daarnaast kan Venlo via brede inzet van de beproefde en deskundige WAA-kennis, kunde en netwerk, met haar opgaven ingevolge de Participatiewet synergievoordelen nastreven.

Desgewenst kunnen Bergen en Beesel afspraken maken middels een dienstverleningsovereenkomst met de WAA voor diensten voor nieuwe instroom

4. Rol gemeente

Gemeente Venlo is op dit moment in beeld aan het brengen wat de consequenties op juridisch, financieel en fiscaal gebied zijn van de overname van de WAA NV. Hiertoe is een (financieel) onderzoek naar de WAA N.V. ten behoeve van de overnamemogelijkheden. Het doel van dit onderzoek is drieledig:

- Wat is de waardebeoordeling van de WAA N.V. rekening houdend met de aflopende populatie personen met een WSW indicatie en de hiermee samenhangende onrendabele bedrijfsvoering?
- Wat voor fiscale gevolgen en risico's loopt de gemeente Venlo bij de overname van de WAA Groep NV en hoe kan een en ander fiscaal het meest optimaal worden vormgegeven ten einde het zoveel mogelijk voorkomen van deze fiscale risico's?
- Welke synergievoordelen moeten worden behaald door de intensievere samenwerking tussen de WAA N.V. en de gemeente Venlo om na overname van de WAA N.V. een rendabele bedrijfsvoering mogelijk te maken?

Door een waarde bepaling te doen uitgaande van het aflopende aantal mensen met een WSW indicatie probeert Venlo het risico op afwaarderingen van de boekwaarde van WAA N.V. na transactiedatum te minimaliseren.

5. Toelichting

Gemeente Venlo beoogd het onderzoek in het voorjaar van 2022 af te ronden zodat op basis van het onderzoek vervolgstappen aan de raad kunnen worden voorgelegd.

Hieronder treft u de concept planning aan:

Stap	Planning
Oplevering rapport financieel onderzoek Venlo	eind april 2022
Bespreken resultaten financieel onderzoek intern Venlo	Mei 2022
Bespreken resultaten met GR	Juni 2022
Voorstel ontwikkelen voor overname WAA	Juni- juli -augustus 2022
Overeenstemming wijze van overname	Augustus / september 2022
Raadsvoorstel overname WAA (Venlo)	September/ oktober 2022

6. Visie Blij in Beesel

Het in de gelegenheid zijn om deel te nemen aan de arbeidsmarkt, waar nodig met aanpassingen, draagt bij aan de visie Blij in Beesel.

7. Integrale afstemming

- a. Collegeprogramma
Wij gaan uit van de samenkracht in een inclusieve gemeenschap. Het inzetten van passend werk past hierbij.
- b. Financieel
Onderdeel van de (vervolg) opdracht is het in beeld brengen van de financiën.
- c. Juridisch
Onderdeel van de (vervolg) opdracht is het beeld brengen van de juridische aspecten.
- d. Risico's
Bij het niet nemen van vervolgstappen zal dit vanaf medio 2025 oplopende hogere financiële lasten voor de WSW uitvoering tot gevolg hebben.
- e. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie)
Niet van toepassing.

8. Toegankelijkheid

Het bieden van duurzaam werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bevordert de toegankelijkheid naar passend werk.

9. Duurzaamheid

Met de doorontwikkeling van de WAA blijft de benadering van de arbeidsmarkt financieel en duurzaam behouden.

Bijlagen

Raadsinformatiebrief