

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp: Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018	Afdeling/team:	P&O
	Afdelingshoofd:	Willemstein-Houbiers, F.M.E.
	Auteur:	Verheijen, T. (Thomas)
	Datum vergadering:	04 december 2017

1. Aanleiding

Het landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft diverse circulaire's naar de gemeenten gestuurd om de lokale CAR-UWO aan te passen.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Wijzigingen in de CAR UWO die landelijk worden afgesproken moeten we lokaal vaststellen.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Wijziging aanstelling op grond van de banenafpraak artikel 1:2c CAR

Dit artikel is zodanig aangepast dat de gehele doelgroep van de banenafpraak ingeschaald kan worden in salarisschaal A.

Met de wijziging in artikel 1:2c CAR kan de werkgever de medewerker met een verminderde arbeidsprestatie inschalen in een passende salarisschaal. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de medewerker. Tegelijkertijd is artikel 1:2c CAR redactioneel aangepast om de leesbaarheid van het artikel te verbeteren.

Het gewijzigde artikel gaat in per 1 januari 2018.

Wijziging Verklaring Omtrent het Gedrag

Aan artikel 2:2 CAR is een nieuw artikellid toegevoegd op grond waarvan de werkgever ook gedurende de aanstelling een recente VOG van medewerkers kan vragen. Ter verduidelijking is opgenomen dat de werkgever in de situaties waarin er sprake is van een functiewijziging, overplaatsing of tewerkstelling van een medewerker om een VOG kan verzoeken. De kosten verbonden aan het aanvragen van de VOG zijn voor rekening van de werkgever. De wijziging gaat in per 1 januari 2018.

Wij hebben vastgelegd dat een VOG verklaring gevraagd wordt voor een tweetal functies: "Leerplichtambtenaren" en "Boa's."

Verder is de afspraak gemaakt dat voor andere functies de leidinggevenden aangeven of een VOG noodzakelijk is.

Zwaarwegend advies bij van werk naar werktraject

Nu is in de CAR UWO opgenomen dat een paritaire toetsingscommissie bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract een bindend advies uitbrengt. In de Algemene wet bestuursrecht (awb) is opgenomen dat een college zich niet kan laten binden door dit advies. Het college moet na een afweging van belangen zelf een besluit kunnen nemen. Om artikel 10d:24 lid 3 CAR in overeenstemming te brengen met de awb is "bindend advies" vervangen door "zwaarwegend advies". Een zwaarwegend advies geeft het college de mogelijkheid om af te wijken van het advies van paritaire toetsingscommissie. Partijen hebben in de toelichting bij dit artikel opgenomen dat het college kan afwijken, maar slechts indien het advies op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen of indien het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden het advies te besluiten.

Deze wijziging gaat in per 1 januari 2018.

Salarismutatie

De salarissen stijgen per 1 augustus 2017 met 1% en per 1 januari 2018 met 1,5%.

Onze salaristabellen passen we daarop aan.

Individueel Keuze Budget

Het IKB stijgt per 1 december 2017 met 0,5% en per 1 juli 2018 met 0,25%.

Het IKB wordt maandelijks berekend op basis van het salaris. De generieke salarisverhogingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 leiden ertoe dat de berekeningsgrondslag voor het IKB stijgt.

Flexkrachten

De hierboven genoemde afspraken hebben ook betrekking op uitzend- en payrollkrachten.

5. Visie Blij in Beesel

n.v.t.

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

Wijzigingen publiceren we digitaal en op overheid.nl

- b. Financieel

2017:

De aanpassing van de geraamde salariskosten (incl. stijging IKB) in 2017 bedraagt ca. € 45.000. We brengen de extra kosten ten laste van onvoorzien.

2018:

De aanpassing van de geraamde salariskosten (incl. stijging IKB) in 2018 bedraagt ca. €110.000. Deze meerkosten zijn het gevolg van de structurele salarisstijging in 2017 en de stijging in 2018.

We verwerken deze meerkosten in de 1^e berap 2018.

c. Juridisch

Het college moet bepalingen in CAR-UWO vaststellen.

Het college kan secretaris en leidinggevenden mandaat verstrekken om uitvoering te geven aan de bepalingen.

d. Collegeprogramma

n.v.t.

e. Risico's

n.v.t.

7. Toegankelijkheid

n.v.t.

8. Duurzaamheid

n.v.t.

9. Voorstel / advies

-De hiervoor genoemde wijzigingen op basis van de LOGA circulaire (zie bijlagen) van toepassing verklaren op de CAR-UWO gemeente Beesel.

-Ten aanzien van de genoemde wijzigingen te bepalen dat de toepassing en uitvoering van de artikelen, voor zover ze al niet gemandateerd zijn, gemandateerd wordt aan secretaris en/of leidinggevenden. Dit op basis van het algemene mandaat dat het college op 20 juli 2015 heeft verstrekt