

leden van de gemeenteraad

Reuver, 17 november 2015

Uw kenmerk:

Ons kenmerk: 201513561

Onderwerp: Actualisatie koersplan WAA

Geachte raadsleden,

Middels deze raadsinformatiebrief willen wij u graag informeren over de ontwikkelingen binnen de Participatiewet, in het bijzonder de sociale werkvoorziening.

Van Wet Sociale Werkvoorziening...

Iedere gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). De gemeenten Beesel, Bergen en Venlo hebben hierin een paar jaar geleden hun handen ineen geslagen. Samen organiseren zij sinds die tijd de uitvoering van de WSW via de Gemeentelijke Regeling WAA (GR WAA).

Aan de basis van deze samenwerking ligt het koersdocument 'Samen Groeien' (vastgesteld door het Algemeen Bestuur GR WAA in september 2013 en goedgekeurd door de gemeentebesturen van Beesel, Bergen en Venlo). Strategische keuzes zijn op basis van dit document en de actualiteit gemaakt. De GR WAA heeft de WAA-groep opdracht gegeven om de WSW voor de drie gemeenten uit te voeren. Op basis van het koersdocument 'Samen groeien' heeft de WAA-groep in 2014 het strategische plan 'Samen Anders' opgesteld.

... naar Participatiewet

Sinds 1 januari 2015 ligt de gemeentelijke WSW-verantwoordelijkheid binnen de Participatiewet. Het strategische plan van de WAA-groep is geschreven in de wetenschap dat per 2015 de instroom van nieuwe WSW-medewerkers niet meer mogelijk is. Dit heeft natuurlijk gevolgen voor de uitvoering van de WSW.

Door (voorgenomen) beleidskeuzes van individuele gemeenten na 1 januari 2015 op dit terrein, synchroniseren de nieuwe (aangepaste) regelgeving en de 'Samen Groeien'-koers misschien niet meer optimaal met elkaar. Dit heeft verschillende redenen:

- Ten tijde van het koersdocument 'Samen Groeien' was de Participatiewet nog niet volledig ingepast;
- Gemeenten willen integrale afwegingen maken over de volle breedte en omvang van het Participatiebudget;
- De gemeenteraad van Beesel heeft in mei 2015 aan de raden van Bergen en Venlo gevraagd om de strategische koers nog eens kritisch tegen het licht te houden, met als belangrijk aandachtspunt samenwerking in het schap;
- Inmiddels is in de arbeidsmarktregio Noord-Limburg een werkgeversservicepunt (WSP) ingericht. Een bestuurlijk Werkbedrijf is in oprichting. Hierbinnen wordt een samenwerking gerealiseerd die in 2013 nog niet aan de orde was;
- Het voor de continuïteit van bedrijfsvoering bij de WAA en voor haar doelgroep is het van groot belang om een duidelijke en stabiele koers te voeren.

Onderzoek

Daarom willen we graag onderzoeken of het samenwerkingsverband zoals het in 2013 is ingezet, nog de best passende manier is om vorm te geven aan de actuele Participatiewet. Het is een compact onderzoek met een korte doorlooptijd evalueert de uitgezette koers aan de hand van de actualiteit. De planning is om vóór 1 december 2015 de onderzoek conclusies te trekken.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Beesel,



drs. R.R.M. Halfman
secretaris



dr. P. Dassen-Housen
burgemeester

Het Dagelijks Bestuur van de WAA-groep stelt in zijn vergadering van 8 oktober de volgende opdracht vast:

Achtergronden:

- Het algemeen bestuur heeft september 2013 het koersdocument 'Samen Groeien' voor de WAA vastgesteld. Dit document is door de deelnemende gemeenten (Beesel, Bergen en Venlo) goedgekeurd. Op basis van deze koers heeft de WAA-groep in 2014 het strategisch plan 'Samen Anders' opgesteld.
- Dit plan is gebaseerd op de wetenschap dat per 1 januari 2015 de instroom van nieuwe SW-medewerkers niet meer mogelijk is, met alle gevolgen voor de uitvoering van de WSW van dien.
- Per 1 januari is de Participatiewet in werking getreden waardoor de gemeenten verantwoordelijk zijn voor een brede doelgroep. Beleidskeuzes van individuele gemeenten na 1 januari 2015 op deze terreinen synchroniseren als gevolg van de nieuwe (aangepaste) regelgeving niet meer optimaal met 'Samen Groeien'.

Aanleiding bestuursopdracht:

- Aanleiding voor de bestuursopdracht is de invoering van de Participatiewet (P-wet). De p-wet is in het koersdocument 'Samen Groeien' (nog) niet in haar volle breedte ingebakken en ingepast.
- Gemeenten willen integrale afwegingen maken over de inzet van het participatiebudget.
- De gemeenteraad van Beesel heeft in mei 2015 gevraagd aan de andere raden van de deelnemende gemeenten om de strategische koers m.b.t de WAA nog eens kritisch tegen het licht te houden. De wijze van samenwerken in het schap was hierbij een belangrijk aandachtspunt
- In de arbeidsmarktregio is inmiddels het Werkgeversservicepunt (WSP) ingericht en wordt gewerkt aan een gezamenlijk Werkbedrijf Noord Limburg. Hier werken de WAA-groep, de andere SW-bedrijven, UWV en de sociale diensten in het werkgebied met elkaar samen. Dit uitgangspunt is niet opgenomen in "Samen Groeien" en in haar verlengde het strategisch plan "Samen Anders". Onderzocht dient te worden hoe we dit optimaal kunnen realiseren met een kritisch oog voor de individuele belangen van alle deelnemers.
- Voor de continuïteit van de bedrijfsvoering bij de WAA en voor haar doelgroep is het van groot belang om een duidelijke, stabiele koers te voeren

De opdracht luidt:

- Houd de strategische koers van de in 'Samen Groeien' en, in haar verlengde, in 'Samen Anders' gekozen beleidskeuzes tegen het licht van de actualiteit. Breng de risico's die verbonden zijn aan deze koers in beeld (zowel kwantitatief als kwalitatief).
- Toets de strategische koers van WAA en het hiervan afgeleide beleid aan het beleid dat de drie deelnemende gemeenten voeren aangaande de participatiewet.
- Toets de strategische koers van WAA aan de beleidsvoornemens die het regionale werkbedrijf resp. WSP voorbereidt zowel inhoudelijk als wat betreft de regionale samenwerking. Betrek hierbij de mate waarin de WAA als organisatie flexibel kan inspelen op opties die in de arbeidsmarktregio spelen
- Geef op basis van de voorgaande analyses een advies over een mogelijke bijstelling van de koers en hieruit voortvloeiende beleidslijnen die de WAA en de gemeenten zou moeten volgen in de periode 2016-2020 ten opzichte van de Participatiewet en de WSW.

Randvoorwaarden/Proces:

- De opdracht moet een compacte omvang hebben en een korte doorlooptijd; het voorbereidende werk t.b.v. 'Samen Anders' moet niet overgedaan worden. Het advies moet op 23 november 2015 gereed zijn, zodat het dagelijks bestuur voor 1 december 2015 conclusies kan trekken. Het dagelijks bestuur kan vervolgens de relaties leggen tussen deze conclusies en het 'governance' traject.