

Algemene beschouwingen eerste termijn

Bijdrage Wil Rutten

Namens het college dank ik de partijen voor hun constructieve bijdrages in eerste termijn. Wij zijn blij te zien dat de hoofdlijn van deze reacties positief kritisch is. U onderschrijft de gezamenlijk ingezette koers vanuit de Ambitie Agenda. En ook voor u is een op alle fronten sterk Beesel het uitgangspunt, waarvoor diverse keuzes noodzakelijk zijn. Ik geef graag het woord aan de portefeuillehouders, te beginnen met wethouder Bram Jacobs.

Zie bijdrage Bram Jacobs

Graag geef ik het stokje door aan wethouder Debbie Heesakkers.

Zie bijdrage Debbie Heesakkers

Als derde spreker kondig ik graag wethouder Marcel Roelofs aan.

Zie bijdrage Marcel Roelofs

Graag complementeer ik als portefeuillehouder van Gemeente in Gemeenschap, financiën en de organisatie de bijdrages van het college. U heeft al veel ingrediënten van mijn collega's gehoord.

Dit jaar is het begrotingsproces aangepast. Wij hebben vooral waardering voor de manier waarop een ieder dit nieuwe proces tegemoet is getreden. De dialoog die wij met u zijn aangegaan in bijvoorbeeld de infomarkt, het perspectiefgesprek en de diverse andere contactmomenten, waren voor ons zeer waardevol. En zoals bij elk nieuw proces: we ervaren vele positieve kanten maar ook

verbeterpunten. We leren hiervan en gaan met elkaar het proces evalueren. Wij bespreken dit graag met u in het Presidium.

Het is goed nog even het gesternte aan te geven waaronder deze begroting 2020 is geboren.

Onze inwoners hebben in de gemeenschapsvisie Blij in Beesel aangegeven een gemeente te willen die:

- dichtbij is en tussen de inwoners staat;
- die daadkrachtig is op de opgaven die er voor Beesel toe doen;
- die dienstverlening aan burgers en bedrijven hoog in het vaandel heeft staan;
- die ervoor zorgt dat niemand in Beesel in de kou staat. Iedereen hoort er bij en doet er toe.

Gemeente in gemeenschap

VLP attendeert erop dat we niet alleen buiten bij onze gemeenschap en partners moeten ophalen, maar ook tot resultaten moeten komen. Onze interactie is afhankelijk van het onderwerp en de fase waarin een bepaald proces of project zich bevindt. Daarbij geldt dat we voor een goede samenwerkingsrelatie en om het goede te doen, altijd in gesprek blijven en de verbindingen met onze samenleving blijven leggen. Het is een samenspel van halen en brengen. U hoorde het belang daarvan ook bij de andere portefeuillehouders.

Voor het ondersteunen van gemeenschapsinitiatieven hebben we recent een uitvoeringsregeling vastgesteld. Zoals Samen Verder aangeeft, heeft deze formele afhechting lang op zich laten wachten. Echter, er zijn geen gemeenschapsinitiatieven blijven liggen. Wellicht financieel gezien met een houtje-touwtje oplossing door dekking uit bestaande budgetten,

maar geheel in de geest van de afspraken met de raad in februari 2019 ten aanzien van deze initiatieven.

Organisatie en financiën

Ook onze begroting 2020 als geheel, is in transformatie.

A. Allereerst de beweging waar het gaat om de financiële stabiliteit van Beesel. We brengen in deze begroting onze structurele inkomsten en uitgaven in balans. Met als uitzondering een bedrag van 9 ton uit de reserve voor incidentele lasten. Daarnaast ramen we mede op verzoek van de provincie een bescheiden post onvoorzien (1 ton).

B. In de tweede plaats een doorontwikkeling op vitale voorzieningen. In deze begroting wordt daar 175k per jaar voor vrijgemaakt.

Deze post stelt ons in staat snel in te spelen op kansen die zich voor Beesel voordoen. Ook biedt het een optie voor mee-investering van andere partijen. Dit alles passend in de eigen ambitie om extra tandjes bij te zetten in twee echte oogstjaren van deze bestuursperiode.

C. In de derde plaats een lopende transformatie naar een sterke eigen organisatie en de uitvoeringskracht hiervoor. Daarvoor vullen we de reserve organisatie incidenteel aan met 3 ton.

Dit is noodzakelijk voor de volgende drie facetten.

- voor versnelling in de uitvoering van bestaande projecten. Denk hierbij aan het Centrumplan.
- Vervolgens voor een slagvaardige benutting van nieuwe kansen, zoals het gemeenschapsinitiatief rondom 't Spick.
- En tot slot voor transitie zoals de bedrijfsvoering, omgevingswet, duurzaamheid en het sociale domein.

Voor al deze facetten moet de eigen organisatie zich steeds als een kameleon aanpassen , maar er zijn ook extra handjes nodig. In antwoord

op de VLP: een gewilde werkgever zijn we zeker. Aandachtspunt is daarbij het vinden, boeien en binden van werknemers.

Overigens beklemtoon ik graag dat we in de benchmarks van de provincie over onze organisatie hoog scoren op interne mobiliteit en laag scoren voor wat betreft het aantal fte's.

Onderdeel van de versterking van de organisatie is een sterke controlefunctie. Gemeenten krijgen steeds meer taken toebedeeld, bijvoorbeeld in het sociale domein waar de risico's groot zijn en steeds meer en zwaarder verantwoording moet worden afgelegd. Dit geldt ook voor de Omgevingswet en de duurzaamheidsopgaven.

De controller (en ik geef hierbij ook antwoord op de vraag van de VLP) wordt wat ons betreft een controller nieuwe stijl, met een vrije adviesrol richting onze gehele organisatie, college en raad. Iemand die met een proactieve en preventieve blik die werkt aan een financieel gezond Beesel. Vanaf 2021 komt hier de Rijksverplichting van 'in control zijn bij. Wij vinden het dan ook zeer verantwoord de controller in 2020 aan te stellen. Dit vanwege de complexe opgaves die er nu al liggen, de steeds groter wordende afhankelijkheden in langlopende contracten, samenwerkingen, maatwerkoplossingen en gemeenschappelijke regelingen. Ook de auditcommissie attenderen ons op het nut van deze functionaris.

Naar aanleiding van de vraag van de VLP over de inkoper kan ik het volgende toelichten. Bij de inkoper hebben we er nadrukkelijk voor gekozen deze tijdelijk op te nemen met als inzet om de inkopende medewerkers in Beesel verder op te leiden. Deze inkoper verdient zichzelf op termijn terug, we verlagen risico's en we maken

beleidsdoelen (zoals sociale- en duurzaamheidsdoelen) onderdeel van het inkoopproces.

Tot slot nog een aantal antwoorden op specifieke vragen over personeel. Door het CDA wordt een aantal vragen gesteld ten aanzien van de klantenbalie. Begin 2018 zijn we gestart met de ontwikkeling van de klantenbalie om snel, eenvoudig en optimaal maatwerk te bieden. De ontstane ruimte door de afname in paspoorten en identiteitsbewijzen benutten we voor doorontwikkeling. Daarnaast is tijd nodig voor toename van complexe diensten (van 924 in 2014 naar ingeschat 1800 in 2019) zoals immigraties, vervolginsschrijvingen, naturalisaties. Ook bezorgen we producten nog meer thuis en zetten we in op integrale aanpak van fraude. Zo werken brengt ook andere problematiek onder de aandacht; sociale aspecten zoals, schulden, vechtscheidingen, illegale personen, overbewoning etc.

Een aantal door Samen Verder benoemde fte's betreft functies die we al langer in Beesel inzetten, zoals bijvoorbeeld de JOGG-regisseur en de sport- en cultuurfunctionaris. Voor de specifiek benoemde vacatures hebben wij zorgvuldig afgewogen wat nodig is en op welke wijze dit ingevuld kan worden.

Samen Verder benoemt in de beschouwingen het grote aantal potjes. Wij merken hierbij op dat de gelabelde gelden uit de begroting (Gemeenschapsinitiatieven, Duurzaamheid, LandschapsOntwikkelingPlan) onderdeel blijven van de Investeringsreserve voor zolang we ze niet besteden. De benoemde € 300.000 voor team Beesel voegen we toe aan de bestaande reserve organisatie.

Naar aanleiding van de vraag van CDA over de belastingdruk het volgende. Het College onderschrijft de behoefte aan een bestendige gedragslijn t.a.v. de belastingdruk in de vorm van een jaarlijkse indexering. Echter, de gemeente heeft beperkt of geen invloed op ontwikkelingen op gebied van bijvoorbeeld Gemeentefonds, afvalverwerking en Gemeenschappelijke regelingen. Een toekomstige additionele stijging van de belastingdruk sluiten we daarom bij voorbaat niet uit.

Samen Verder pleit voor compensatie voor de OZB verhoging voor gebruikers van bedrijfspanden. Wij verdiepen ons hier graag verder in en komen hierop in 2020 bij u terug.

Beesel is toekomstbestendig als we ons fundament sterk en gezond houden. Met de inzet van de diverse budgetten en personeel denken wij hier invulling aan te kunnen geven op een wijze die past bij Beesel.