

**Gemeenschappelijke Regeling Regionale UitvoeringsDienst Limburg-Noord (GR RUD LN)**  
Toelichting portefeuillehouder op belangrijkste punten

Voorafgaand aan de behandeling in de commissie stel ik voor (met het oog op de complexiteit en lange voorgeschiedenis) onderstaande hoofdpunten kort te presenteren. In het kader van een goede voorbereiding kies ik ervoor u deze punten voorafgaand ter beschikking te stellen.

1. Inleiding

Diverse rampen in Nederland (oa vuurwerkramp in Enschede) zijn aanleiding geweest om commissies (Mans, Oosting, Ladders) aan te stellen. Deze commissies hebben aanbevelingen gedaan voor de zogenaamde VTH-taken (vergunningverlening, toezicht en handhaving). Uiteindelijk hebben deze aanbevelingen geleid tot de wet Vergunningverlening, toezicht en handhaving. Deze wet behelst de volgende aspecten:

- Basistaken verplicht in een omgevingsdienst
- Gemeente en provincie verantwoordelijk voor zorgplicht kwaliteit niet-basistaken
- Verplichte samenwerking bij en informatieuitwisseling over basistaken
- Omgevingsdienst verplicht als een openbaar lichaam
- Kwaliteitsverordening voor de basistaken

In Limburg-Noord werken we vanaf 2013 in RUD-verband samen. We hebben er destijds voor gekozen deze samenwerking in een netwerkvariant (dus geen gemeenschappelijke regeling) vorm te geven. Met de nieuwe wet is de vorming van een gemeenschappelijke regeling verplicht geworden. In de regeling die nu voorligt, wordt aan deze eis tegemoet gekomen maar tegelijkertijd de manier van werken in netwerkverband overeind gehouden. De medewerkers blijven in dienst van de eigen gemeente, het bevoegd gezag blijft lokaal, de coördinatie en kwaliteitsborging gebeurt vanuit de RUD.

2. Takenpakket

De wetgever heeft een wettelijk basistakenpakket vastgesteld dat gemeenten/provincies verplicht moeten inbrengen in de RUD.

In onze RUD brengen de deelnemers nu verschillende takenpakketten in. Een aantal deelnemers (w.o. Beesel) brengt al Wabo-breed in, en de meeste deelnemers brengen naast het wettelijk basistakenpakket nog in:

- Milieutaken voor niet-RUD-inrichtingen
- Specialistische milieutaken

Partner	Ingebracht			
	Basistakenpakket	Spec. Wabo VTH taken	Wabo breed	Ged. Wabo breed
Beesel	Ja	Ja	V	-
Bergen	Ja	Ja	-	V
Echt-Susteren	Ja	Ja	V	-
Gennep	Ja	Ja	-	V
Horst aan de Maas	Ja	Ja	V	-
Leudal	Ja	Ja	-	V
Maasgouw	Ja	Ja	V	-
Mook en Middelaar	Ja	Ja	-	V
Nederweert	Ja	Ja	-	V
Peel en Maas	Ja	Ja	V	-
Roerdalen	Ja	Ja	V	-
Roermond	Ja	Ja	-	V
Venlo	Ja	Ja	-	-
Venray	Ja	Ja	-	V
Weert	Ja	Ja	-	-
Provincie Limburg	Ja*	nvt	-	-

Beesel brengt Wabo-breed(+) in omdat wij op die manier kunnen voldoen aan de wettelijke kwaliteitscriteria om te kunnen beschikken over voldoende personeel met voldoende kennis en ervaring (zogenaamde “kritieke massa”) op de Wabo-taken. Door Wabo-breed(+) [de + staat voor APV/bijzondere wetten] in te brengen kunnen wij expertise en menskracht op alle Wabo-breed(+) aspecten van de partners afnemen en kunnen partners ook op ons Wabo-breed(+) een beroep doen.

De stip op de horizon (2020) is dat alle partners Wabo-breed inbrengen.

### 3. Aansturing

De aansturing binnen de RUD wordt vereenvoudigd.

In de **huidige** situatie (de netwerk RUD) stuurt een directeur (i.c. de gemeentesecretaris van Venray) als “vrijwilliger” de RUD aan. Hij wordt hierbij ondersteund door 4 zogenaamde afdelingsmanagers (noord, midden, zuid en Provincie) die ook al als “vrijwilliger” hun dingen binnen hun afdeling doen. Zij (de directeur en de afdelingsmanagers) vormen samen het MT van de RUD en worden weer ondersteund door het coördinatiecentrum (5 professionals).

**Per 1 januari 2018** verandert deze aansturing. We werven een fulltime directeur omdat in de praktijk is gebleken dat de combinatie van functies een te hoge belasting vormt. Hiermee ontstaat een situatie waarbij de directeur zijn/haar volledige focus op de RUD kan leggen. De laag van afdelingsmanagers verdwijnt, en per gemeente komt één aanspreekpunt waarmee de directeur de afspraken maakt. Op die manier is de organisatie strak en zijn er directe lijnen met de diverse gemeenten

Het RUD-bestuur stelt de programmering en mogelijke verbetermaatregelen vast.

De RUD-directeur, ondersteund door het coördinatiecentrum, programmeert en auditeert/monitort.

De deelnemers (gemeenten/provincie) realiseren het uitvoeringsprogramma.

Hiermee is een heldere scheiding van taken en is duidelijk waar een ieder voor verantwoordelijk is. Essentieel hierbij is dat elke gemeente haar verantwoordelijkheid neemt en de uitvoering van de RUD-taken minstens zo belangrijk vindt als de uitvoering van de eigen gemeentelijke taken. Snel (durven) escaleren als partners de afspraken niet nakomen hoort hierbij.

### 4. Betrokkenheid Raad

De GR RUD LN is straks een gemeenschappelijke regeling. Dat houdt in dat de raad betrokken is bij de regeling door het geven van zienswijzen op de begroting. Aanvullend is het aan de raad en het college gezamenlijk om te bezien welke informatiebehoefte er bestaat en hoe deze ingevuld kan worden (in aansluiting op het eerdere onderzoek naar de GR van de Veiligheidsregio).