

Collegevoorstel

Onderwerp

verzoek tot uitspreken door raad over
aansluiting bij Werkgeversvereniging

portefeuillehouder: Bob Vostermans
afdeling/team: Algemene Zaken / Algemeen Juridische Zaken
opsteller: Petra van Heugten
datum vergadering: 7 december 2020
zaaknummer: 0889233858

Samenvatting

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Voordat de VRLN overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging worden de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid gesteld om voor 1 februari 2021 wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken.

Voor de werknemers van de veiligheidsregio's gelden nu nog de arbeidsvoorwaarden van de bevroren CAR-UWO. Dit is tijdelijk.

Er zijn geen wensen of bedenkingen tegen dit voorgenomen besluit.

Voorstel / advies

1. Kennis te nemen van het voorstel van de VRLN over deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV);
2. De raad te vragen om geen wensen of bedenkingen in te dienen tegen dit voorstel middels bijgevoegd concept-raadsvoorstel en –raadsbesluit.

Beslissing BenW

Toelichting BenW-nota

1. Aanleiding

Alleen gemeenten kunnen lid zijn van de VNG, maar tot een jaar geleden kende de VNG ongeveer 170 aangesloten organisaties. Deze organisaties volgden ook de CAR-UWO.

Op 1 januari 2020 werd voor ons de Wet Normalisatie Rechtspositie Ambtenaren (Wnra) van kracht. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de cao Gemeenten respectievelijk de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe. Dit zijn feitelijk de opvolgers van de CAR-UWO. De VNG is voor gemeenten de werkgeversvereniging, de samenwerkende gemeentelijke organisaties hebben ook een eigen werkgeversvereniging (de WSGO). Deze werkgeversorganisaties voeren onder andere de cao-onderhandelingen met de bonden.

Maar voor de veiligheidsregio's treedt de Wnra later in werking. Nu gelden voor hen tijdelijk nog de arbeidsvoorwaarden uit de CAR-UWO. Maar zij moeten wel zelf gaan komen tot eigen arbeidsvoorwaarden. Hiervoor moeten ze een werkgeversvereniging hebben.

Het Veiligheidsberaad heeft het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Het AB van de Veiligheidsregio Limburg-Noord onderschrijft dit.

De VRLN stelt de gemeenteraden in de gelegenheid om wensen en bedenkingen kenbaar te maken over dit voornemen.

2. Doelstelling

Doelstelling is dat het personeel van de VRLN goede arbeidsvoorwaarden krijgt.

3. Uitgangssituatie

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht: de Brandweerkamer (een kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkameronderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel.

Op 1 januari 2020 is de Wnra in werking getreden voor de gemeenten maar nog niet voor de veiligheidsregio's. Personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wnra. Voor hen geldt nog de per 31 december 2019 'bevroren' CAR-UWO (waarbij salarisontwikkelingen van Cao Gemeenten worden gevolgd).

De VNG heeft besloten om niet langer op te treden als werkgeversorganisatie voor de veiligheidsregio's. De veiligheidsregio's zullen in de toekomst zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Het AB van de VRLN heeft vooruitlopend op het voorgenomen besluit van het Veiligheidsberaad, op 8 juli 2020 in beginsel al besloten dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is.

4. Rol gemeente

Niet van toepassing

5. Toelichting

Het Veiligheidsberaad heeft, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Collectiviteit is van belang ten behoeve van een sterke positie richting vakbonden en landelijke eenduidigheid in arbeidsvoorwaarden. Daarom is het uitgangspunt dat alle 25 veiligheidsregio's deelnemen zodat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt. Dat heeft ook als voordeel

dat typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom in landelijke kaders kunnen worden geregeld.

De gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld om wensen en bedenkingen kenbaar te maken over dit voornemen. Dit is een wettelijke verplichting.

Wij stellen u voor om de raad te informeren over deze ontwikkeling en voor te stellen om geen wensen en bedenkingen in te dienen.

6. Visie Blij in Beesel

7. Integrale afstemming

Dit voorstel is afgestemd met P&O en met de brandweercommandant van brandweer Beesel-Reuver.

- a. Collegeprogramma
-
- b. Financieel
De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheids-regio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.
- c. Juridisch
De gemeenschappelijke regeling hoeft niet te worden aangepast. Maar de raden van de gemeenten moeten wel in de gelegenheid gesteld zijn om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Dit volgt uit artikel 5 lid 3 van de gemeenteschappelijke regeling, in verbinding met artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen.
- d. Risico's
-
- e. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie)

8. Toegankelijkheid

niet van toepassing

9. Duurzaamheid

niet van toepassing

Bijlagen

1. Brief VRLN
2. Raadsvoorstel
3. Raadsbesluit