

# Invoering Omgevingswet

## *Ambitie gemeente Beesel*

11 maart 2019

**Verskil maken!**



loslaten samen

ambitie

doen

ruimte bieden

collectieve opgave

verantwoordelijkheid

zorgvuldig

samenhang

risico inschatting

vrijlaten

keuze

nieuw

eenvoudiger

vasthouden

participatie

participatief traject

actief mening peilen

eigenaarschap

uitdaging

keuzes

realistisch

andere

grote opgave

flexibel

we kunnen het

keuze maken

afgewogen

toegankelijker

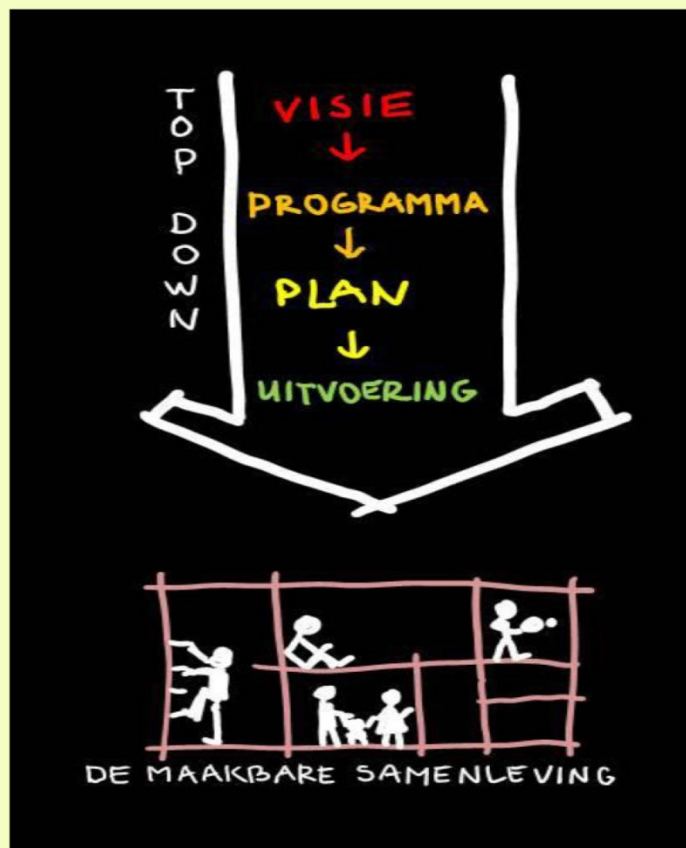
vernieuwend

vertrouwen

## Proces

- Bewustwording, kennis vergaren, komen tot ambitie voor de gemeente Beesel
- **25 maart: vaststellen ambitiedocument**
- Vervolgens op basis van ambitiedocument gericht aan de slag met (nieuwe) rollen en verantwoordelijkheden, pilots en een groeimodel Omgevingsvisie via casuïstiek
- Regionale samenwerking op thema's

## Ambities ('De beweging')

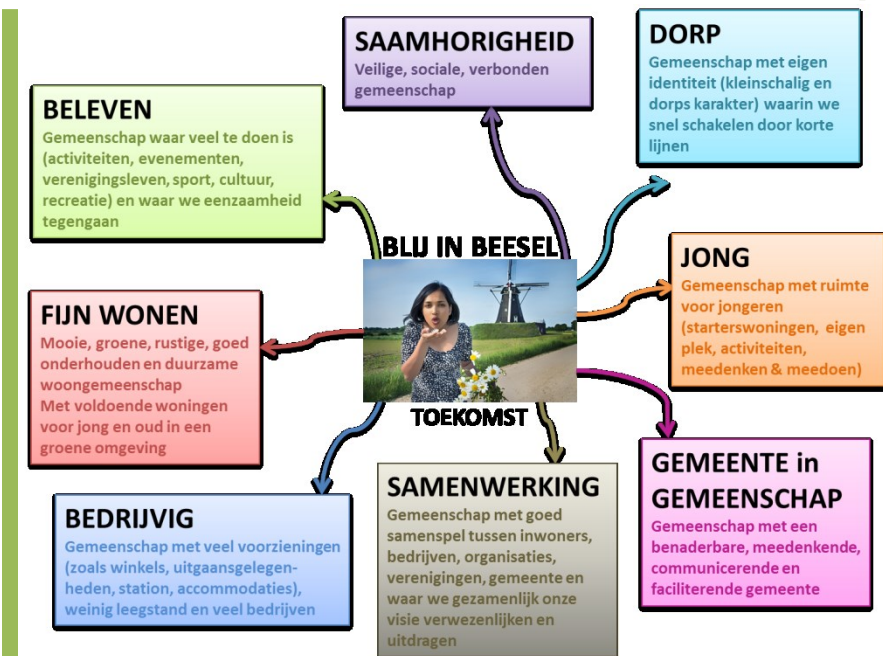


De toekomst plannen



De toekomst mogelijk maken

# BLIJ IN BEESEL (BIB) – GEMEENTE IN GEMEENSCHAP (GIG)

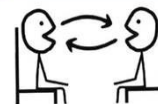


## Gemeente in Gemeenschap



### Mens centraal

Denk vanuit de mens, niet vanuit het systeem.  
Denk in mogelijkheden (niet beperkingen).



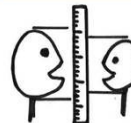
### Gesprek

Ga in gesprek. Bespreek samen vanuit een open houding wat nodig is. Ben benaderbaar.



### Inleven

Verplaats je in een ander. Ga op zoek naar de vraag achter de vraag. Bekijk het brede plaatje.



### Maatwerk

Werk vraaggericht en integraal. Bied een passende oplossing.



### Verwachtingsmanagement

Bepaal samen de verantwoordelijkheden en rollen. Communiceer helder en tijdig over inhoud en proces.



### Iedereen doet mee

De kernwaarden van gemeente in gemeenschap zijn voor iedereen. Wij dragen deze kernwaarden uit in onze gedrag en processen.








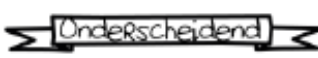











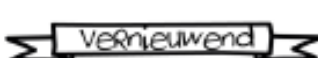



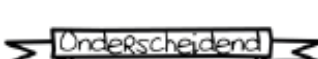











# Ambities (uitgangspunten)

1. De omgevingswet biedt voor de gemeente Beesel volop en aanvullend **kansen** op onze eigen ingezette koers en ontwikkeling waarbij de gemeenschapsvisie 'Blij in Beesel' centraal staat.
2. Vanuit actuele maatschappelijke thema's, gaan we **bouwstenen** vormen voor de nieuwe instrumenten en bouwen we verder aan onze **relatie** met onze gemeenschap en (keten)partners.
3. Participatieve trajecten in het kader van de Omgevingswet starten we bij voorkeur niet vanuit de verplichting van een instrument maar vanuit **thema's en vraagstukken die inwoners en bedrijven bezig houden**.
4. We zijn **begonnen** en kunnen iedere dag al in '**in de geest van de Omgevingswet**' werken.
5. We gaan uit van "**ja mits**" (i.p.v. nee tenzij) en de 'mits' motiveren we en leggen we uit vanuit een belangenafweging (niet vanuit een negatief toetsresultaat).
6. We accepteren dat het een meerjarig **leertraject** is en soms iets niet goed zal gaan.

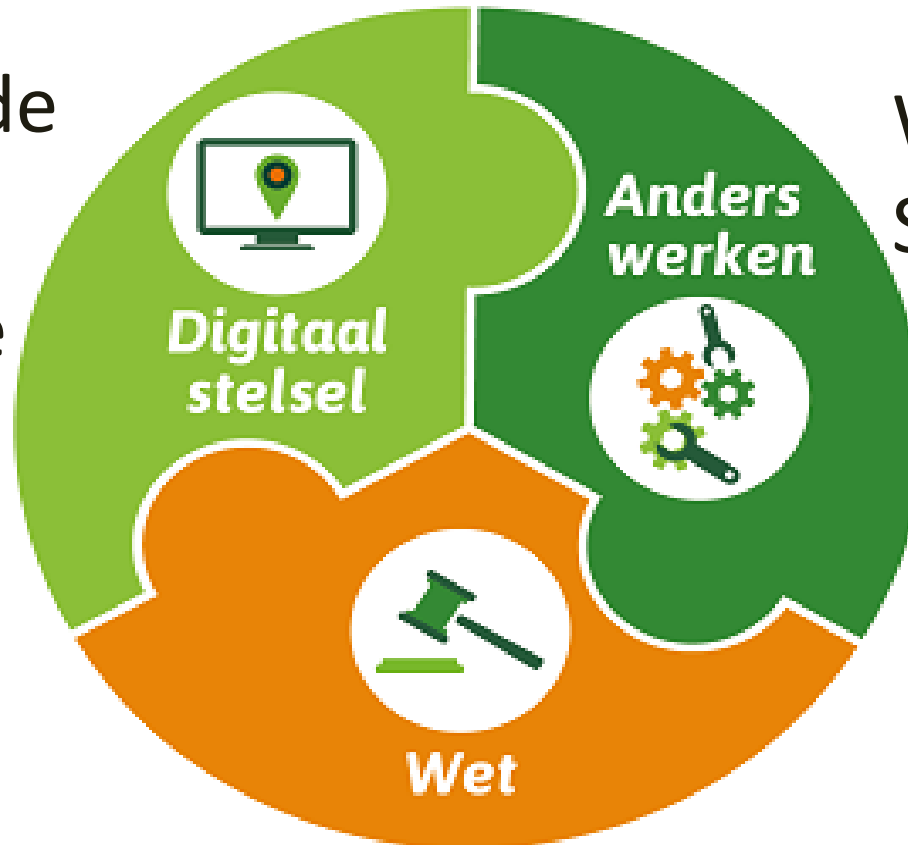
## Ambities (niveau + strategie)



	Nu	<2021	<2029	Ambitie
1. We werken o.b.v. gezamenlijke uitgangspunten				
2. Onze inwoners en bedrijven staan centraal				
3. Balans Omgevingskwaliteit en ruimte voor initiatief				
4. Daar waar het kan, laten we met draagvlak los.				
5. We werken opgave- & gebiedsgericht (differentiatie!)				
6. We werken echt integraal (belangenafweging)				
7. Snelheid instrumenten belangrijk maar niet leidend*	Met stakeholders snelheid bepalen. Relatie en inhoud gaan voor!			
8. Rollen, verantwoordelijkheden en competenties*				
9. Digitaliseringsopgave		Intern basis op orde 2021		
10. Toegankelijkheid informatie	Vanaf basis op orde doorontwikkeling			

## Plan van aanpak via 3 sporen

Basis op orde  
digitale  
informatie



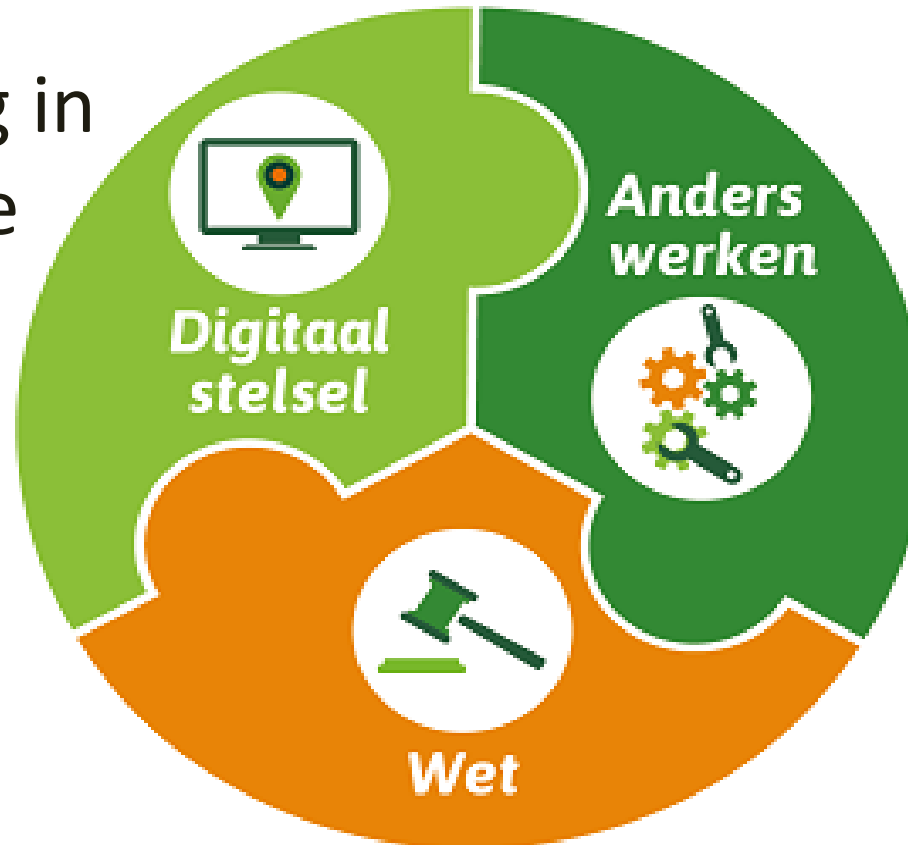
Werkwijze en  
Samenwerking

We voldoen tijdig aan de wet,  
overgangsfase op onderdelen mogelijk



## 3 sporen- voorbeelden

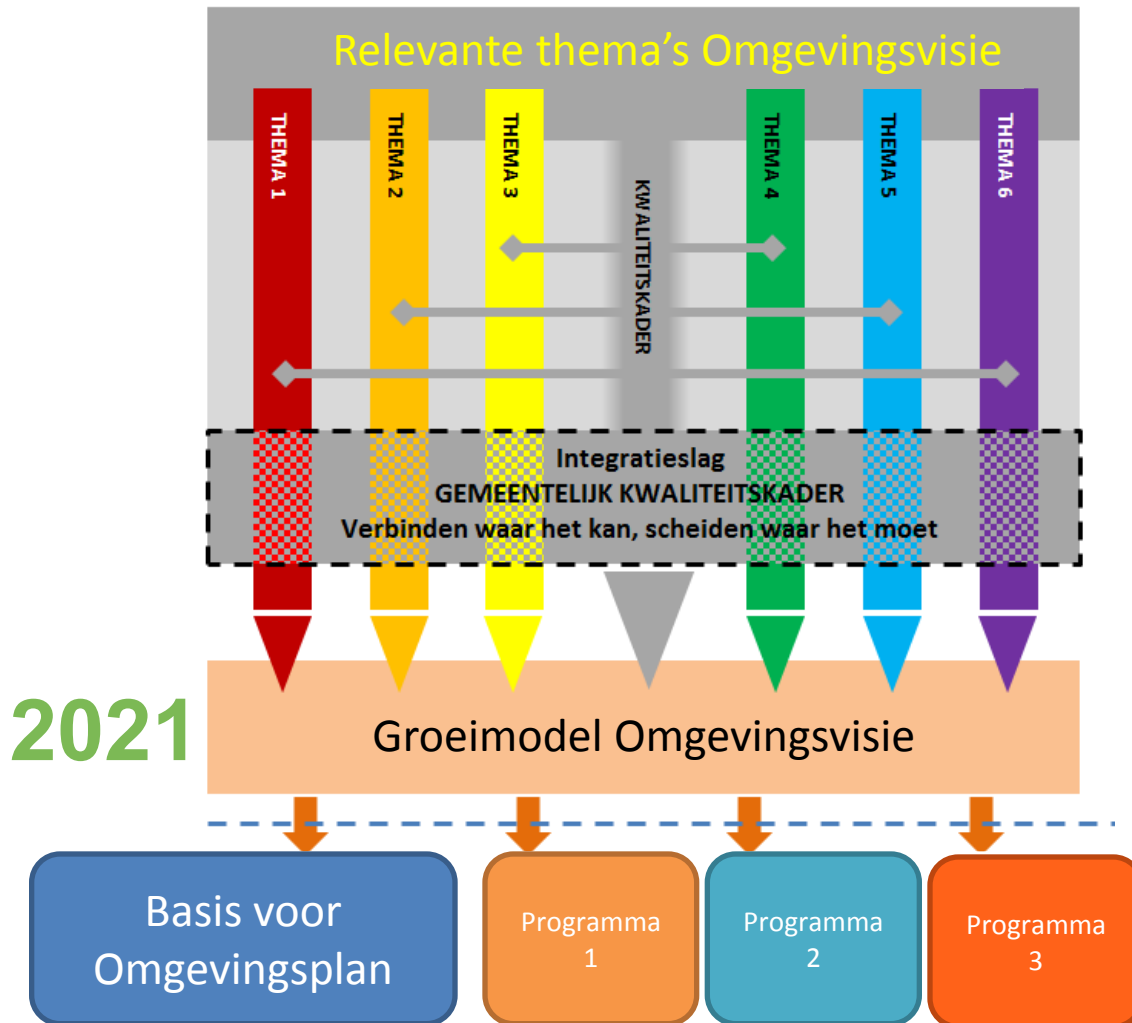
Digitalisering in  
organisatie



Hazenkamp-  
verschillende  
rollen

Omgevingsvisie- groeivisie op thema's  
- Duurzaamheid

# Groeimodel Omgevingsvisie – Thema's



Thematische  
aanpak:

Regionaal

Lokaal

Etc

## Vervolgstappen, raad:

- **Ambitiedocument** vaststellen
- **klankbordgroep raad** opstarten
- 1<sup>ste</sup> werkvergadering Q2- gesprek over **veranderende rollen** raad, college, ambtelijke organisatie en gemeenschap. “Verschillende petten” benoemen op basis van voorbeelden uit eigen gemeente
- 2<sup>de</sup> werkvergadering- **groeimodel Omgevingsvisie – uitgangspunten en keuzes** (bouwstenen lokaal en regionaal). Aftrap Omgevingsvisie.