

Overzicht wijzigingen 2017 verordeningen Participatiewet gemeente Beesel			
verordening	aanpassing	tekst oud	tekst nieuw
Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ	<p>Algemeen: - De wettelijke grondslag voor de afstemmingsverordening in de Participatiewet verandert per 1 januari 2017. Tot 1 januari 2017 is de wettelijke grondslag artikel 8 lid 1 aanhef en onderdelen a en e Participatiewet. Vanaf 1 januari 2017 is de wettelijke grondslag artikel 8 lid 1 aanhef en onderdelen a en d Participatiewet.</p> <p>- Hoofdstuk 7 vervalt omdat de verplichte verrekening van de bestuurlijke boete (artikel 29 lid 1 IOAW en artikel 29 lid 1 IOAZ) en de bevoegdheid tot verrekening (artikel 60b Participatiewet) vervallen omdat het wetsvoorstel wijziging socialezekerheidswetten in verband met regeling bestuurlijke boete in werking treedt per 1 januari 2017. De verordeningsopdracht van artikel 8 lid 1 onderdeel d Participatiewet heeft vanaf die datum geen betekenis meer.</p> <p>- De gevolgen van het tekortschietend besef van verantwoordelijkheid voorafgaande aan de aanvraag om uitkering, staat niet in verhouding tot de gevolgen van het tekortschietend besef van verantwoordelijkheid tijdens de periode dat uitkering wordt genoten. Deze discrepantie is door aanpassing van artikel 12 lid 3 opgeheven.</p>		
	<p>Artikel 2, lid 2 - De mogelijkheid om af te wijken van de verlagingen zoals vastgelegd wordt verruimd. Er kan namelijk zowel een lagere als hogere verlaging op de uitkering worden opgelegd. Wel dient hierbij gekeken te worden naar de individuele omstandigheden.</p>	<p>Artikel 2, lid 2 - De verlaging wordt afgestemd op de ernst van de gedraging, de mate waarin de belanghebbende de gedraging kan worden verweten en de omstandigheden waarin hij verkeert. De maatregel kan gemotiveerd gematigd worden van de in deze verordening genormeerde verlagingen.</p>	<p>Artikel 2, lid 2 De verlaging wordt afgestemd op de ernst van de gedragingen, de mate waarin de belanghebbende de gedragingen kan worden verweten en de individuele omstandigheden waarin hij verkeert. De maatregel kan gelet op de individuele omstandigheden afwijken van de in deze verordening genormeerde verlagingen. Deze afwijking kan zowel een verzwaring als matiging van de verlaging betekenen.</p>
	<p>Artikel 3 - Bij de verwijzing naar artikel 18 van de Participatiewet zijn lid vier, zeven en acht toegevoegd. Dit betreft een technische correctie. Bij het opstellen van de afstemmingsverordening 2015 is de verwijzing naar lid vier, zeven en acht van artikel 18 per abuis vergeten.</p>	<p>Artikel 3 - In het besluit tot het opleggen van een verlaging van de uitkering als bedoeld in artikel 18, tweede, vijfde en zesde lid, van de Participatiewet, de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAW en de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAZ worden in ieder geval vermeld:</p>	<p>Artikel 3 - In het besluit tot het opleggen van een verlaging van de uitkering als bedoeld in artikel 18, tweede, vierde, vijfde, zesde, zevende en achtste lid, van de Participatiewet, de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAW en de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAZ worden in ieder geval vermeld:</p>
		a) de reden van de verlaging;	a) de reden van de verlaging;
		b) de duur van de verlaging;	b) de duur van de verlaging;

		c) het bedrag of percentage waarmee de uitkering wordt verlaagd, en	c) het bedrag of percentage waarmee de uitkering wordt verlaagd, en
		d) indien van toepassing, de reden om af te wijken van de standaardverlaging.	d) indien van toepassing, de reden om af te wijken van de standaardverlaging.
	Artikel 7 - Dit onderdeel is extra toegevoegd. Dit betreft een correctie op basis van nieuwe inzichten. In artikel 18 van de Participatiewet is verplichting verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid niet opgenomen en daarom dient dit in de verordening te worden vermeld.	artikel 7 - n.v.t.	Artikel 7, onderdeel c - Derde categorie: het niet naar vermogen proberen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen in de gemeente van inwoning voor zover dit niet voortvloeit uit een gedraging als bedoeld in artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet
	Artikel 9 -Er is een extra lid toegevoegd waarin wordt aangegeven dat bij een verlaging van 100% van de bijstandsnorm gedurende één maand, deze maatregel kan worden verspreid over 3 maanden wanneer bijzondere omstandigheden dit rechtvaardigen.	Artikel 9 - n.v.t.	Artikel 9, lid 2 - Voor onderdeel 1c geldt dat wanneer bijzondere omstandigheden dit rechtvaardigen, de maatregel verrekend kan worden over maximaal drie maanden.
	Artikel 12, lid 3 - Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid.	Artikel 12 lid 3 - In afwijking van het eerste en tweede lid bedraagt de verlaging bij onverantwoord besteden	In afwijking van het eerste en tweede lid bedraagt de verlaging bij onverantwoord besteden van vermogen:
		van vermogen:	a. 10% van de bijstandsnorm gedurende een maand bij een benadelingsbedrag tot € 1.000,-;
		a. 10% van de bijstandsnorm gedurende drie maanden bij een benadelingsbedrag tot € 5.000,-;	b. 20% van de bijstandsnorm gedurende een maand indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 1.000,- maar minder dan € 2.000,-;
		b. 20% van de bijstandsnorm gedurende 3 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 5.000,- maar minder dan € 20.000,-;	c. 50% van de bijstandsnorm gedurende een maand indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 2.000,- maar minder dan
		c. 50% van de bijstandsnorm gedurende 3 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of	

		meer bedraagt dan € 20.000,- maar minder dan € 50.000,-; d. 100% van de bijstandsnorm gedurende 1 maand en 50% gedurende 5 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 50.000,-.	€ 4.000,-;  d. 100% van de bijstandsnorm gedurende een maand als het bedrag hoger is dan € 4.000,-.
	Artikel 14 - Dit artikel is uitgebreid met verplichtingen in het kader van de Wet Taaleis. Verder is een verwijzing naar het BBZ toegevoegd (betreft een correctie). Door de invoering van de Wet Taaleis is er een nieuwe categorie van verwijtbare gedragingen in de wet gekomen: het zich onvoldoende inspannen om Nederlands te leren (artikel 18b Participatiewet). Elke gemeente moet een verwijzing naar artikel 18b van de Participatiewet opnemen in de Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ. Gemeenten hebben hierin geen beleidsvrijheid.	Artikel 14 - n.v.t.	Artikel 14, lid 2, 3 en 4 2. De bijstand wordt verlaagd met 20% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de eerste keer niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de wet. 3. De bijstand wordt verlaagd met 40% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de tweede keer niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de wet. 4. De bijstand wordt verlaagd met 100% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de derde keer of vaker niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de wet.
	Hoofdstuk 7	Artikel 18 Verrekenen	Vervallen
	Verrekening bestuurlijke boete bij recidive	1. Het college verrekent de recidiveboete gedurende één maand zonder inachtneming van de beslagvrije voet. De verrekening geschiedt vanaf het moment van de dagtekening van het besluit waarop de bestuurlijke boete is opgelegd.	

		2. Aansluitend op verrekening als bedoeld in het eerste lid, verrekent het college de recidiveboete in de daarop volgende twee maanden op een dusdanige wijze dat belanghebbende blijft beschikken over een inkomen ter hoogte van 50% van de toepasselijke bijstandsnorm.	
		3. Tot het inkomen, bedoeld in het tweede lid, worden ook middelen gerekend als bedoeld in artikel 31, tweede lid, onderdelen n en r, van de wet.	
		Artikel 19 Verrekenen met inachtneming beslagvrije voet	
		In afwijking van artikel 18 kan het college de recidiveboete met inachtneming van de beslagvrije voet verrekenen indien:	
		a. aannemelijk is dat verrekening op de wijze, bedoeld in artikel 18, zou leiden tot huisuitzetting van belanghebbende(n); of	
		b. anderszins sprake is van dringende redenen.	
		Artikel 20 Eerder opgelegde bestuurlijke boetes	

		De artikelen 18 en 19 zijn van overeenkomstige toepassing op de verrekening van de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 18a, eerste lid, van de wet, indien en voor zover deze boete nog niet is betaald op het moment van verrekening van de recidiveboete.	
Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet	Algemeen: De verordening loonkostensubsidie moet worden aangepast naar aanleiding van de beoogde inwerkingtreding op 1 januari 2017 van wetsvoorstel stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet. Dit betekent dat er bij verordening onder andere rekening mee moet worden gehouden dat de doelgroep loonkostensubsidie (artikel 6 lid 1 onderdeel e Participatiewet) wordt uitgebreid: 'invoering praktijkroute' en de 'invoering van de forfaitaire loonkostensubsidie'. De hierop betrekking hebbende toelichting is aangepast.		
Artikel 1		Niet van toepassing	Artikel 1, lid d - Een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet.
Re-integratieverordening Participatiewet	Algemeen: De wettelijke grondslag voor de re-integratieverordening in de Participatiewet is veranderd per 1 januari 2017: artikel 10b lid 4 Participatiewet is vervangen door artikel 10b lid 5 en lid 7 Participatiewet. Artikel 8a lid 1 aanhef en onderdelen a, c, d en e Participatiewet en artikel 8a lid 2 Participatiewet blijven gehandhaafd als grondslag. De hierop betrekking hebbende toelichting is aangepast.		
	Artikel 2 - Evenwichtige verdeling en financiering	Lid 3 - Het college kan bij het bepalen van het aanbod van voorzieningen prioriteiten stellen in verband met financiële mogelijkheden dan wel de maatschappelijke, economische of conjuncturele ontwikkelingen.	Lid 3 - Het college kan middels een beleidsregel vaststellen op welke manier bij het aanbod van voorzieningen prioriteiten worden gesteld.

	<p>Artikel 9 - Participatie voorziening beschut werk</p>	<p>1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</p>	<p>1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan, met in achtneming van artikel 9 lid 4, aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op, en aanpassingen van, de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.</p>
		<p>2. Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.</p>	<p>2. Het college wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.</p>
		<p>3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</p>	<p>3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.</p>

		4. Het college bepaalt jaarlijks de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, met de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.	4. Zolang de wettelijke taakstelling voor beschutte werkplekken niet is vervuld, worden beschutte werkplekken toegekend in de volgorde van aanvraag. Aanvullende werkplekken worden op basis van individueel maatwerk toegekend. Het college stelt hiervoor nadere regels vast.
	Artikel 12	Artikel 12 - No-riskpolis Het college kan werkgevers een no-risk polis aanbieden.	Vervalt vanwege invoering praktijkroute.
		1. Een werkgever komt in aanmerking voor een no-riskpolis als:	
		a. de werkgever voor ten minste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer;	
		b. de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep;	
		c. de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt;	
		d. de werknemer behoort tot de doelgroep van de opstapsubsidie (artikel 13 van deze verordening).	
		e. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is, en	

		f. de werknemer zijn woonplaats heeft binnen de gemeente.	
		2. Bij inzet van het instrument detachering zoals genoemd in artikel 6 van deze verordening kan	
		de no-risk polis ook ingezet worden.	
		3. De no-riskpolis vergoedt het loon van de werknemer tot 120% van het minimumloon.	
		4. Om de werkgever een no-riskpolis te kunnen verstrekken, sluit de gemeente een verzekering	
		af en treedt op als verzekeringnemer. De begunstigde is de werkgever.	
		5. Het college verstrekt de no-riskpolis tot en met 12 maanden na indiensttreding van de werknemer bij de werkgever.	
	Artikel 15 - intrekken oude verordening en overgangsrecht	Artikel 15. Intrekken oude verordening en overgangsrecht.	Artikel 14. Intrekken oude verordening en overgangsrecht.
		1. De Verordening re-integratie en participatie gemeente Beesel wordt ingetrokken per 1 januari 2015.	De Verordening re-integratie en participatie gemeente Beesel wordt ingetrokken per datum van in werking treding van deze verordening.



		3. Een persoon die gebruik maakt van een toegekende voorziening op grond van de Verordening re-integratie en participatie gemeente Beesel, die moet worden beëindigd op grond van deze verordening, behoudt deze voorziening voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de Verordening re-integratie en participatie gemeente Beesel voor de duur:	De verordening wachtlijstbeheer Wet Sociale werkvoorziening gemeente Beesel wordt ingetrokken per 1 januari 2015
		a. van 12 maanden, gerekend vanaf de inwerkingtreding van deze verordening, of	
		b. dat deze is verstrekt, als dat korter is dan de periode als bedoeld in het tweede lid, sub a.	
		3. Het college kan na afloop van de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde periode, besluiten of een voorziening wordt voortgezet.	
		4. De Verordening re-integratie en participatie gemeente Beesel blijft van toepassing ten aanzien van een voortgezette voorziening als bedoeld in het tweede lid.	
Verordening individuele studietoelage	De verwijzing naar voltijdse arbeid is verwijderd. Verder zijn enkele foute verwijzingen in de toelichting aangepast.	Artikel 2 - Het college oordeelt of een persoon niet in staat is met voltijdse arbeid het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie. Het college kan hiertoe een advies inwinnen.	Artikel 2 - Het college oordeelt of een persoon niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie. Het college kan hiertoe een advies inwinnen.