



GEMEENTE BOEKEL

Nummer 2017 / 33

MEMO

Aan : de Raads- en burgerleden

Van : College van Burgemeester en Wethouders

Betreft: : Beantwoording vragen raadsvergadering 26 mei 2016 m.b.t. arbeidsmarkt-
programma Agrifood Capital Werkt! 2016-2020

Datum : 31 mei 2017

Geachte raads- en burgerleden,

Bij een interne controle op de toezeggingen aan de raad bleek er nog een vraag open te staan uit 2016. Tijdens de behandeling van het raadsvoorstel tot vaststelling van het arbeidsmarktprogramma Agrifood Capital Werkt! 2016-2020 en Werkbedrijf Noordoost-Brabant heeft u de vraag gesteld of de cijfers te herleiden zijn naar burgers uit Boekel. Middels deze memo geven wij u schriftelijk antwoord op deze vraag.

In het kort is het antwoord nee, de cijfers zijn niet (meer) te herleiden naar burgers uit Boekel. Hierop is wel enige nuancering nodig. De nuance leggen we onderstaand uit.

Resultaten arbeidsmarktprogramma 2013-2015

Tijdens dit arbeidsmarktprogramma werden individuele deelnemers niet bij alle projecten geregistreerd. Het grootste aantal deelnemers (regionaal 5.241) naam deel aan projecten van het Europees Sociaal Fonds (ESF). Van deze projecten wordt geen woonplaats geregistreerd. De gemeente Boekel heeft deelgenomen aan het ESF project Noordoost-Brabant Iedereen Naar Arbeid (NINA). Doel van dit project was om door middel van de inzet van casemanagement en plaatsingssubsidies ruim 3000 deelnemers actief te begeleiden naar arbeid, scholing, dan wel het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt voor de doelgroep jongeren. Daarnaast hebben 11 Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) scholen en 5 Praktijk Onderwijs (PRO) scholen verspreid over de hele arbeidsmarktregio deelgenomen aan het ESF project Arbeidsmarkt Noordoost-Brabant (ARNO)

De projecten waar wel individuele deelnemers werden geregistreerd geven de volgende cijfers voor Boekel:

Zaait en Oogst	1
Instreamarrangement	6
Startersbeurs	6

Resultaten arbeidsmarktprogramma 2016-2020

Met het arbeidsmarktprogramma 2016-2020 worden de resultaten op regionaal niveau bijgehouden dus niet meer op individuele burgers. Rapporteren vindt per programmalijn plaats om zo de resultaten van de verschillende programmalijnen te volgen en daar waar nodig bij te sturen.

De programmalijnen zijn:

1. Werken van Morgen

Werken aan een krachtige, regionale arbeidsmarktinfrastructuur in Noordoost-Brabant waarin werkgevers en werknemers zo goed mogelijk kunnen floreren. Met voor beiden zoveel mogelijk flexibiliteit en toch (werk)zekerheid, nu en in de toekomst. Denk hierbij aan strategische personeelsplanning, aantrekken van talent, duurzame inzetbaarheid en flexicurity. In deze programmalijn hebben werkgevers de trekkersrol.

2. Talent en Loopbaan

Binnen deze programmalijn brengen we leren en werken bij elkaar. We zetten in op een stevige regionale infrastructuur voor loopbaanoriëntatie en –begeleiding (LOB) voor zowel jongeren als volwassenen. Vanuit Talent en Loopbaan werken we primair samen met scholen, gemeenten en ondernemers in Noordoost-Brabant. Daarbij benutten we andere regionale innovatieve initiatieven zoals Kennispact 3.0, Ondernemerslift+ en Grow Campus. Het onderwijs is de trekker van deze programmalijn.

3. Regionaal Werkbedrijf

Elke arbeidsmarktregio is verplicht om een Regionaal Werkbedrijf te hebben. Het Regionaal Werkbedrijf Noordoost-Brabant is een netwerkorganisatie van gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisatie, SW-bedrijven en het UWV. Samen zorgen we voor de invulling van de wettelijke banenafspraken (Sociaal Akkoord 2013 en de Participatiewet) en een goede ondersteuning van de werkgevers. De gemeenten hebben de trekkersrol.

4. Voortijdige schoolverlaters en Kwetsbare Jongeren

In deze lijn willen we zoveel mogelijk jongeren in Noordoost-Brabant een goede start op de arbeidsmarkt geven. Dit doen we door goede afspraken te maken tussen onderwijsinstellingen én tussen onderwijs en gemeenten. De afspraken hebben betrekking op het overstappen tussen onderwijsinstellingen, inzet van instrumenten voor jongeren die tijdelijk geen regulier onderwijs kunnen volgen, voldoende stage- en leerwerkplekken voor jongeren die niet in staat zijn om een startkwalificatie te behalen én afspraken te maken over extra ondersteuning voor jongeren die het nodig hebben wanneer zij het onderwijs verlaten en de arbeidsmarkt betreden. Gemeenten en onderwijs delen de trekkersrol.

In 2016 waren er de volgende projecten voor inwoners, scholen en bedrijven uit Boekel, de meeste projecten lopen in 2017 door:

- **Werkgeversservicepunt Meierijstad**
Voor werkgevers die sociaal willen ondernemen hebben we via het Werkgeversservicepunt een belangrijk aanspreekpunt. Deze organisatie helpt ondernemers bij werving en selectie van personeel. Hiermee willen we ook de hoge ambitie “alle niet werkende werkzoekenden in Noordoost-Brabant aan werk helpen” van het Werkbedrijf in te vullen.
- **Servicepunt Leren en Werken**
Centraal punt voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden met vragen over opleidingen, de arbeidsmarkt en omscholing. Praktische hulp.
- **Sectorplan Noordoost Brabant**
Uitdagingen op de arbeidsmarkt verschillen per regio en sector. Partners binnen het Werkbedrijf hebben een sectorplan bij het Ministerie ingediend waarmee middelen voor de arbeidsmarktregio zijn veiliggesteld.
- **Europese project (ESF NINA I)**
Vervolg op het project NINA aanpak Jeugdwerkloosheid.

- Onderzoek en aanpak oud-VSV'ers (jongeren buiten beeld)
Jongeren die buiten beeld zijn (geen werk, geen uitkering) oppakken en naar scholing en/of arbeid toe leiden.
- WerkTverband
Samenwerking onderwijs, gemeenten en netwerkpartners voor de doelgroep VSO/PRO.
- Aanpak Voortijdig schoolverlaters
Regionale afspraken met onderwijs en gemeenten om voortijdige schoolverlaten en kwetsbare jongeren verder terug te dringen en over betere ondersteuning van kwetsbare jongeren van school naar werk.
- Arbeidsmarktdashboard
Regionale vertaling van een landelijk initiatief met betrekking tot de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Gemeente Boekel lift mee in de regionale aanpak. Van een betere werkgelegenheid en toekomstbestendige bedrijven hebben zowel werknemers als werkgevers in onze gemeente profijt. Zoals gezegd laat de regionale inzet zich niet direct terugvertalen naar individuele burgers maar feit is wel dat bij een goede regionale arbeidsmarkt werkzekerheid voor zowel de Boekelse burgers en als bedrijven beter geborgd is.