

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

Aanwezig	Voorzitter	Matt Kanters
	Commissiegriffier	Joyce le Comte
	Commissieleden/ woordvoerders	Sharon de Bruin (GVB) Ronald Jacobs (GVB) Robin Gruijters (CDA) Maria van den Broek (CDA) Marcel Kanters (DOP) Hans Bos (DOP) Coen Knuvers (DOP) Frans Dijcks (VVD) Ferenc Koolen (VVD)
	Portefeuillehouders	Burgemeester van den Elsen (agendapunten 5,6,7,12,13,14) Wethouder Willems (agendapunten 8,9,10,11)
	Ambtelijke ondersteuning	Kim van der Loo → (Werkwijze voor de behandeling van bezwaarschriften Boekel 2024 & Zienswijze Kaderbrief 2025 Veiligheid Regio Brabant Noord (VRBN)) Remco Smits → (Wijziging Gemeenschappelijke Regeling BSOB & Kadernota BSOB 2025) Suzan van den Oetelaar → (Concept Kadernota 2025 Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO) Daatje Spruit → (Kadernota 2025 Werkvoorzieningschap Noordoost- Brabant & Wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR) werkvoorzieningschap) Anne-Marie de Gouw → (Kadernota 2025 GGD Hart voor Brabant) Addy Boll → (Wijziging gemeenschappelijke regeling BHIC) John Verstappen → (Deelname aan een experiment met een nieuw stembiljet tijdens de Europees Parlementsverkiezing 2024)
	Insprekers	-
	Extern	

De commissievergaderingen kunnen worden nageluisterd op www.boekel.nl.

1	Opening
De voorzitter opent de vergadering om 19.29 uur en heet alle aanwezige raads- en burgerleden, collegeleden, ambtenaren, de aanwezigen op de publieke tribune welkom.	
2	Vaststelling agenda
Agenda De agenda is ongewijzigd vastgesteld.	

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

3	Spreekrecht burgers
Er hebben zich geen insprekers aangemeld bij de griffie.	
4	Vooruitblik op de onderwerpen die gaan spelen binnen portefeuillehouders Regio Brabant Noordoost en stukje terugkoppeling van bijeenkomsten die hebben plaatsgevonden.
Wethouder Willems heeft aangegeven een bijdrage te willen geven over de volgende onderwerpen (zijn bijdrage is als bijlage aan dit verslag toegevoegd): - Regionaal Bestuurlijk overleg Jeugd Breed - o Oplegnotitie inzake transitieplan Kleinschalig verblijf Oosterpoort - o Regionale aanpak Toezicht en Handhaving - o Concept tekst regionaal beleidsprogramma 2024-2028 - Regionaal overleg Participatie/Werkvoorzieningschap/Partnership (gem. -IBN) - o Sociaaleconomische afspraken WsW 2024 - GGD Hart voor Brabant - Bestuurlijk overleg Recreatie & Toerisme - o Verkenning op samenwerking in onze regio Vragen: - Graag de bevestiging dat de Regionale aanpak Toezicht en Handhaving alleen over Jeugd gaat (DOP). - Wat zijn de financiële consequenties van hetgeen de wethouder hier met de raad heeft gedeeld (VVD)? Antwoorden wethouder Willems: - De Regionale aanpak Toezicht en Handhaving gaat voornamelijk over Jeugd, maar er wordt naar gekeken of de Wmo hier in de toekomst ook onder zou kunnen vallen. - Als er uit dit voorgelegde verslag voorstellen komen die financiële consequenties hebben dan worden deze aan de raad voorgelegd. Burgemeester van den Elsen heeft twee mededelingen: - Enige tijd geleden is besloten de Taskforce Riek (samenwerking Brabant en Zeeland om ondermijning tegen te gaan) op te splitsen en aansluiting te zoeken bij de politieregio. Hierdoor worden de lijntjes voor ons wat betreft de samenwerking wat korter. - Er is een proces gestart om het samenwerkingsconvenant met RNOB te herijken. Er is een kernteam geformeerd en er is een planning gemaakt. De raad krijgt hier ook een rol in. Als eerst is er een regio raadsleden bijeenkomst gepland op 13 maart a.s. Verder volgen er nog ronde tafel gesprekken waaraan raden mee kunnen doen.	
Besluit	-
Actie	-
5	Raadsvoorstel inzake Werkwijze voor de behandeling van bezwaarschriften Boekel 2024
Voorgesteld besluit: 1. Instemmen met de voorgestelde werkwijze voor de behandeling van bezwaarschriften.	

Samenvatting:

Kort samengevat wordt een bezwaarschriftprocedure voorgesteld waarbij het horen in beginsel wordt gedaan door een externe commissie. Voordat dit formele traject binnen de bezwaarprocedure wordt ingezet, zal echter zoveel mogelijk worden geprobeerd om in een minnelijk traject tot een oplossing te komen. De verschillende stappen in de voorgestelde werkwijze zijn hieronder onder Toelichting uitgewerkt. In bijlage 4 is de voorgestelde nieuwe werkwijze gevisualiseerd in een beslisboom. In bijlage 5 staat een voorlopige conceptverordening, die de basis moet gaan vormen voor deze werkwijze. In bijlage 6 staat een artikelsgewijze toelichting op deze verordening. Indien alle bestuursorganen akkoord gaan met de voorgestelde werkwijze, zullen deze verordening en de overige benodigde besluiten voorgelegd worden aan de bevoegde bestuursorganen. Met dit voorstel wordt slechts instemming met de voorgestelde werkwijze gevraagd. Juridische besluitvorming volgt na instemming op een later moment.

Woordvoerders in eerste termijn: dhr. Dijcks (VVD), mw. de Bruin (GVB), dhr. Bos (DOP), dhr. Gruijters (CDA)

Vragen in eerste termijn:

- Waarom is het advies van de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) niet overgenomen wat betreft de eigen inwoners van gemeente Boekel (VVD)?
- Hoe kijkt de portefeuillehouder aan tegen een evaluatie na een bepaalde periode (GVB)?
- Hoe zit het met de termijnen wat betreft de verschikken processtappen (GVB)?
- Wordt de Bezwaar en Advies commissie op de hoogte gebracht van bezwaren in het middellijk traject (DOP)? Kan dit meegenomen worden in het Reglement van Orde dat nog wordt opgesteld en de communicatie daarvan (DOP)?
- De jurist die genoemd wordt in de stukken, is dit onze eigen jurist of een externe (DOP)?
- Geeft de eerste toetsing door de eigen jurist voldoende borging (geen dubbel werk) (DOP)?
- Hoe ziet het werving en selectie proces eruit van de externe commissie (CDA)?

Antwoorden burgemeester van den Elsen (aangevuld door de interne jurist en de gemeentesecretaris):

- Het was de wens om te gaan werken met een formeel externe onafhankelijke Commissie, maar toch wilden we ook heel graag dat dat Boekels model behouden, waarbij we in overleg kunnen met partijen om te kijken of je er samen uit kunt komen. Je moet inderdaad opletten dat je zaken niet dubbel gaat doen. Dat blijft een aandachtspunt, maar wij denken dat we met die informele voorprocedure veel kunnen ondervangen en tegemoet kunnen komen aan onze burgers. Dan nemen we voor lief dat je er in bepaalde situaties niet uitkomt en dus alsnog een traject gaat doorlopen. We hebben het ambtelijk zo georganiseerd dat die zaken dan natuurlijk wel mee gaan als input richting de externe Commissie. Daarbij is ook dezelfde persoon vanuit de gemeente betrokken en dat maakt het allemaal efficiënter.
- Het proces is zo ingericht dat bezwaarmakers in de eerste week na ontvangst van het bezwaar bericht krijgen van de gemeente dat hun bezwaar is ontvangen én dat het al dan niet in behandeling is genomen. Zij weten dan meteen dat hun bezwaar ontvankelijk is of niet (juridisch beleidsmedewerker).

Interruptie dhr. Knuvers (DOP): Hij pleit voor het direct sturen van een ontvangstbevestiging.

Interruptie dhr. Dijcks (VVD): Ook hij pleit voor het onmiddellijk versturen van een ontvangstbevestiging.

- Zodra het nieuwe zaakstelsel (Djuma) is geïmplementeerd (en dat wordt dit jaar verwacht), krijgen bezwaarmakers een automatische ontvangstbevestiging (gemeentesecretaris).

- Het advies van ASD is niet overgenomen omdat er geen noodzaak is om de gebruikelijke werkwijze op dat stuk te wijzigen. De expertise op dit onderdeel zit bij de organisatie waar we dit belegd hebben en dat is het argument waardoor wij zeggen we brengen het hier onder. Het loopt op dit moment heel goed en er is geen enkele reden om dit te wijzigen. We hebben de huidige bezwaarprocedure die we nu doorlopen tegen het licht gehouden en we zien geen noodzaak om hem uit te bereiden met zaken die nu goed lopen bij de gemeente Meijerijstad.
- Wat betreft het op voorhand informeren van de externe commissie van zaken die in een middellijk voortraject worden opgepakt, daar voelt het college niet voor. Dat is op dit moment niet relevant. In het reglement van orde kunnen hier wel afspraken over worden gemaakt hoe ze wel geïnformeerd kunnen worden.
- De jurist waarover in de stukken gesproken wordt is inderdaad onze interne jurist.
- Wat betreft de termijn van afhandeling wordt voor de formele procedure aangesloten bij de wettelijke periode die daar aan vastzitten. Dat is die 12 weken met de mogelijkheid voor een verlenging met 6 weken. Als je het hebt over de informele procedure dan is daar geen deadline aan verbonden, maar dat gaat altijd in overleg met de bezwaarmaker.

Toezeggingen:

- Na een periode van ervaring opdoen met de nieuwe werkwijze kunnen we een soort van evaluatie doen. Dat hebben we nu niet aan de voorkant vastgelegd, maar de burgemeester kan wel toezeggen dat er na een jaar via een memo een terugkoppeling wordt gegeven over de opgedane ervaringen. Dit wordt gedaan in overleg met de externe commissie.

Woordvoerders in tweede termijn: dhr. Dijcks (VVD), dhr. Gruijters (CDA),

Vragen in tweede termijn:

- Pleidooi om toch het advies van de ASD over te nemen en zaken van inwoners van Boekel die in Meijerijstad worden neergelegd, toch terug te halen naar de gemeente Boekel. Het betreft immers bij deze zaken vaak mensen die niet altijd aan de voorkant staan in de maatschappij. Dit heeft niets te maken met het aantal bezwaren maar met de mensen die het betreft. (VVD)
- Graag nog een antwoord op de werving en selectie procedure. (CDA)

Antwoorden van burgemeester van den Elsen:

- Er is geëvalueerd hoe de ervaringen zijn op dit moment met de huidige wijze van bezwaar maken, ook met de betrokken commissies. Daar is niet uit naar voren gekomen dat het bezwaarlijk is dat de bezwaren door Meijerijstad worden behandeld. Er is ook nooit eerder een signaal ontvangen over het feit dat het op dit moment niet naar behoren of niet prettig zou lopen bij Meierijstad. Er wordt bij de adviesraad een verdiepingsslag gedaan om te vragen wat precies de ervaringen zijn die zij hebben. Als dat een kwestie is van reisafstand dan is het de vraag of dat zo zwaar moet wegen om het daarvoor naar hier te halen. Voordat we zomaar iets naar een Commissie overhalen waar niet de kennis, ervaring en expertise zit, moeten we dit eerst goed overwegen.
- Wat betreft het werving en selectie proces, dat moet nog nader worden ingevuld.

Besluit	Raadsvoorstel inzake Werkwijze voor de behandeling van bezwaarschriften Boekel 2024 gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari a.s. VVD merkt nog op hiermee in te kunnen stemmen na de toezegging van de burgemeester wat betreft de verdiepingsslag richting ASD.
Actie	Er wordt een verdiepingsslag gemaakt waarbij we de adviesraad vragen wat de reden is voor hun advies om bepaalde bezwaren terug te halen naar Boekel, waar die nu uitbesteed zijn aan Meijerijstad.

Toe­zeg­ging	Na een jaar ervaring opgedaan te hebben krijgt de raad via een memo een terugkoppeling over hoe de werkwijze in de praktijk heeft uitgepakt. Deze evaluatie wordt in overleg met de nieuwe commissie opgepakt.
6	Wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR) BSOB
Voorgesteld besluit: Akkoord te gaan met de door het AB van de GR BSOB voorgestelde wijzigingen van de GR en geen zienswijze hierover in te dienen. Het betreft een beleidsarme wijziging van de GR in verband met de invoering van de wetswijziging Wgr. Daarnaast worden een aantal tekstuele wijzigingen voorgesteld en wijzigingen i.v.m. de DVO-dienstverlening. In overleg met de deelnemers is artikel 50, lid 4 van de GR BSOB aangepast naar een werkwijze die doelmatiger is t.a.v. begrotingswijzigingen. Woordvoerders in eerste termijn: mw. van den Broek (CDA), dhr. Bos (DOP), dhr. Dijcks (VVD), mw. de Bruin (GVB) Alle woordvoerder geven aan akkoord te kunnen gaan met het voorliggende voorstel.	
Besluit	Wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR) BSOB gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	
7	Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 Belasting Samenwerking Oost Brabant (BSOB)
Voorgesteld besluit: Instemmen met de kadernota 2025. De kadernota 2025 is een belangrijk instrument ter voorbereiding op het samenstellen van de begroting 2025. Daarnaast worden de ontwikkelingen voor de komende jaren op hoofdlijnen geschetst. Woordvoerders in eerste termijn: mw. van den Broek (CDA), dhr. Dijcks (VVD), mw. de Bruin (GVB), dhr. Bos (DOP) Vragen in eerste termijn: - Is de portefeuillehouder ook van mening dat het streven naar een excellente dienstverlening niet expliciet gericht hoeft te zijn op een maximale kosten efficiëntie door schaalvergroting (CDA)? - Is de huidige uitbreiding die plaatsvindt op basis van gewezen personeel dus ontslagen personeel of dat het oud medewerkers zijn die gepensioneerd zijn en weer in dienst zijn genomen (VVD)? - Worden de verbeterlagen die in 2023 geformuleerd zijn ook in 2024 gerealiseerd (DOP)? - Is er een serieus probleem en een risico waardoor de genoemde extra 12 FTE gerechtvaardigd zijn (DOP)? - Deelt de portefeuillehouder de zorg dat de grote hoeveelheid aan verbeterpunten voor 2025 - 2027 wel te realiseren zijn? En of dat het niet ten koste gaat van de aandacht voor de cliënten en ook de kwaliteit van dienstverlening (DOP)? - Antwoorden burgemeester van den Elsen: - De efficiency en de uitbreiding van de organisatie is uitgebreid in het AB en DB besproken. De doelstelling is ook niet voor niks zo hoog mogelijke kwaliteit van dienstverlening tegen zo laag mogelijke kosten. Door de organisatie is uitgesproken dat als we nog iets groeien dan kan het nog net wat efficiënter.	

- De uitbreiding van 5 FTE is het gevolg van het aantal toegenomen bezwaren. Dat zit o.a. in de no cure no pay bureaus. We zijn al een paar jaar bezig om de burger daar goed in te informeren en op te voeden om niet naar die bureaus te gaan. De belastinginning is ook enorm complex geworden. Bezwaren worden voor een deel gehonoreerd en er gaat heel veel tijd en geld in zitten.
- Wat betreft die secundaire kenmerken daarover wordt nu landelijk gesproken om te kijken of ze naar een andere systematiek kunnen komen, een minder complexe systematiek en eenvoudiger belastinginning. Die uiteindelijk minder bezwaren gaat opleveren.
- Ook het komend jaar krijgen we weer veel te verstouwen vanwege de forse stijging van de woningwaarde. En om dit aan te kunnen en de werkdruk acceptabel te houden is die 5 FTE een nodig.
- Wat betreft de 7 FTE, die extra formatie is nodig voor de DVO. Met het toetreden van de dienst Dommelvallei hebben we een efficiency slag kunnen maken met de extra medewerkers, maar die plus betekent niet dat er helemaal geen formatie meer nodig is.
- Er zijn de laatste jaren geen oud medewerkers teruggehaald.
- Wat betreft de secundaire kenmerken daar is op landelijk niveau een werkgroep mee aan de slag gegaan en die zijn aan het verkennen hoe ze de waarderingssystematiek kunnen vereenvoudigen waardoor er minder bezwaren komen, waardoor uiteindelijk een aantal problemen opgelost zouden moeten worden.

Interruptie dhr. Dijcks (VVD): Eigen onderzoek levert op dat de secundaire kenmerken te maken hebben met de omgeving waar je woning ligt (de ruimte, het groen, landbouw, tuinbouw, bossen). Als dit de nieuwe systematiek wordt die in de waarderingskamer aanbevolen wordt om die secundaire kenmerken mee te gaan wegen in de waardering van de woning, dan praten we volgens mij over heel verschillende dingen.

- Voorgesteld wordt bij de BSOB een toelichting te vragen hierop en wordt in eerste instantie schriftelijk gedaan. De nieuwe directeur heeft aangeboden om binnenkort langs te komen in Boekel en dan kunt u, als de schriftelijke beantwoording onvoldoende is, in een themabijeenkomst nog uw vragen stellen aan de directeur.

Woordvoerders in tweede termijn: mw. van den Broek (CDA), dhr. Bos (DOP), dhr. Dijcks (VVD), mw. de Bruin (GVB)

Vragen in tweede termijn:

- Graag meer duidelijkheid over de extra uitbreiding van de formatie (CDA)?
- Wat voorligt is het beleid van de nieuwe directeur voor 2025. Wat wordt er dan voorgelegd aan onze raad? En is er dan toch geen zienswijze nodig (VVD)? VVD is van oordeel dat dit het geval is.

Antwoorden van burgemeester van den Elsen:

- Uit de business case die gedaan is kwam de opdracht om 8 FE te gaan besparen. De voormalige directeur gaf toen aan het met minder FTE te kunnen doen in verband met een stukje automatisering. Nu komen we in een nieuwe situatie. Ten tijde van de afspraken uit de businesscase was er nog geen hausse aan bezwaren. En dan komt er nog bij dat er een nieuwe organisatie toetreedt. Dat betekent dat je gewoon veel extra werk binnenhaalt.
- Voorgesteld wordt een verdiepingsvraag uit te zetten bij de BSOB om het voor de raad toch wat scherper op papier te krijgen wat die verschillende stappen zijn

Besluit	Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 Belasting Samenwerking Oost Brabant (BSOB) gaat als discussiestuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	Er wordt een verdiepingsvraag uitgezet bij de BSOB om meer helderheid te krijgen en meer expliciet uitgelegd te krijgen hoe het zit met de formatie en de uitbreiding hiervan.

8	Raadsvoorstel inzake Concept kadernota 2025 Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO)
Voorgesteld besluit: 1. Geen zienswijze kenbaar te maken betreffende de kadernota 2025 van het Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO). Middels dit raadsvoorstel wordt de gemeenteraad gevraagd in te stemmen met de kadernota 2024 en geeft het college het advies aan de gemeenteraad om geen zienswijze te geven op de kadernota 2024. Hiermee kan het RBL BNO verder werken aan hun ambities: thuiszitten voorkomen, alle jongeren in een kwetsbare positie in beeld hebben en alle voortijdig schoolverlaters bereiken. Woordvoerders in eerste termijn: dhr. Koolen (VVD), dhr. Kanters (DOP), dhr. Jacobs (GVB) Vragen in eerste termijn: - Is de conclusie juist dat het meerdere na vaststelling van de jaarrealisatie niet wordt uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten maar dat deze worden gehanteerd tot en met 2025 (VVD)? - Hoe is de schatting van 1 extra FTE tot stand gekomen? Of wel waarop is deze behoefte gebaseerd (VVD)? - Worden de eerder toegezegde Rijksmiddelen toegevoegd aan de bestemmingsreserve (VVD)? En aangewend mogen worden voor de financiering van die ene FTE? En hoe kan er dan sprake zijn van een duurzame gefinancierde dienstverlening (VVD)? Hoe verhoudt zich dat tot de Meerjaren begroting? - Er staat een foutje in het voorstel; er staat 24 i.p.v. 25 (DOP). Antwoorden van wethouder Willems: - Wij hebben inderdaad een reserve die we aanhouden van max 10% en het overige wordt uitgekeerd aan gemeenten. Een of twee jaren terug is dat ook daad gebeurd en is er ook geld teruggegaan naar de gemeente. Er is nu extra Rijksgeld beschikbaar gekomen en die wordt inderdaad buiten de normale reserve gehouden en als bestemmingsreserve gezien en ingezet om een extra FTE te financieren. Om de werkdruk bij de leerplichtambtenaren is een extra FTE ingezet. Woordvoerders in tweede termijn: dhr. Koolen (VVD) Vragen in tweede termijn: - Betreft het dan daadwerkelijk ook een duurzame financiering, want als het Rijksgeld wegvalt, valt dan ook de financiering weer onder de normale begroting en gaat de gemeentelijke bijdrage dan omhoog (VVD)? Antwoorden van wethouder Willems - De kans zit er wel in dat wanneer de Rijksbijdrage wegvalt dat de kosten drukken op de normale begroting.	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Concept kadernota 2025 Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost (RBL BNO) gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	-
9	Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Voorgesteld besluit:

Geen zienswijze in te dienen op de kadernota 2025 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

Duidelijkheid krijgen over de uitgangspunten van het kader stellend beleid dat het Werkvoorzieningschap hanteert.

Woordvoerders in eerste termijn: mw. van den Broek (CDA), dhr. M. Kanters (DOP), dhr. Dijcks (VVD), dhr. Jacobs (GVB)

Vragen in eerste termijn:

- Hoe ziet het perspectief eruit voor de 43 Boekelse inwoners die hier nog onder vallen, want het is een traject in afbouw (CDA en GVB)?
- Wat is de reden dat we deze GR willen laten bestaan (VVD)?
- Graag ook een toelichting op de adoptie regeling (VVD)?

Antwoorden wethouder Willems:

- De GR Werkvoorzieningschap is het orgaan dat het IBN onder zich heeft om uitvoering te geven aan trajecten voor mensen die in de WSW terechtkomen en op deze manier hoopt het die mensen aan werk aan wek te kunnen helpen.
- De 43 personen die nog vanuit de gemeente Boekel in deze regeling zitten, blijven hier in zitten tot ze of verhuizen, met pensioen gaan, aan het werk komen of komen te overlijden. Zolang blijven zij gebruikmaken van deze regeling.
- We hebben in de regio al lang geleden gekozen om IBN in de lucht te houden als werkgever voor mensen in de participatiewet en daarmee is het voortbestaan van IBN bevestigd door alle gemeenten.
- Met betrekking tot de opmerking van de VVD dat gemeenten de kadernota's analyseren en met voorstellen komen, die wordt nagegaan. Verzoek aan de VVD om de passage waar dit staat door te geven. Dan wordt dit voor de raadsvergadering beantwoord.

Woordvoerders in tweede termijn: dhr. Dijcks (VVD), mw. van den Broek (CDA)

- Als je de WSW uit het proces uitpakt, stimuleer je IBN om veel meer om een zelfstandige organisatie te worden.
- Binnen de wet- en regelgeving worden we op een gegeven moment in de gelegenheid gesteld om de GR op te heffen. Hoe ziet de wethouder dit?

Antwoorden door wethouder Willems:

- Wanneer het aantal WSW'ers echt sterk afneemt, moeten we bij onszelf te rade gaan hoe we in de toekomst met de GR om willen gaan.
- De WSW'ers die er nu zijn, daarvoor lopen we het traject normaal af. Voor hoeveel WSW'ers we de GR in stand gaan houden, dat is een vraag voor de toekomst.

Besluit

Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant gaat als discussiestuk naar de raad van 22 februari 2024.

Actie	Voor de raadsvergadering van 22 februari a.s. beantwoorden van de vraag van de VVD inzake Bijlage 2 van de Kadernota 2025. NB: De passage luidt: 2.4. Adoptieregeling. Voor een betere afstemming van werkprocessen tussen gemeenten en gemeenschappelijke regelingen zijn afspraken gemaakt over informatievoorziening aan gemeenten. Het Werkvoorzieningschap heeft de gemeentelijke voorstellen op dit punt overgenomen. In dit verband is ook een adoptieregeling afgesproken waarbij de gemeenten Oss en Land van Cuijk de werkvoorziening hebben geadopteerd. Deze gemeenten zullen de kadernota, begroting en jaarrekening van het Werkvoorzieningschap analyseren voor de andere deelnemende gemeenten. Het Werkvoorzieningschap heeft goede afspraken met beide gemeenten gemaakt, zodat deze gemeenten hun rol goed kunnen vervullen. Inmiddels is medio 2022 de Wet gemeenschappelijke regelingen gewijzigd. Deze nieuwe wet vraagt om een actieve informatievoorziening, versterkt de controlerende rol van gemeenten en biedt mogelijkheden voor burgerparticipatie. Eind 2023 zullen hiervoor voorstellen aan de deelnemende gemeenten worden aangereikt.
10	Raadsvoorstel inzake Wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR) werkvoorzieningschap Voorgesteld besluit: De volgende zienswijze te geven op de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant: Eens te zijn met de wijziging van de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, omdat de voorgestelde wijzigingen recht doen aan de status van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening. 1. Het versterken van de positie van de raden bij besluitvorming door gemeenschappelijke regelingen. Bij het treffen van, wijzigen van, toetreden tot en uittreden uit collegeregelingen, zoals deze gemeenschappelijke regeling, moeten de colleges voortaan bijvoorbeeld het ontwerp van de gemeenschappelijke regeling eerst voor een zienswijze toezenden aan de gemeenteraden. 2. Het verbeteren van de positie van de raden met betrekking tot het functioneren van de gemeenschappelijke regelingen. In de concept gewijzigde gemeenschappelijke regeling die nu voorligt zijn bepalingen opgenomen over de gevolgen van uittreding voor het vermogen van het openbaar lichaam. Dat laatste is namelijk niet echt duidelijk in de huidige gemeenschappelijke regeling geregeld. Vandaar dat voorgesteld wordt dat een uittredende gemeente geen recht kan doen gelden op een deel van het vermogen van het Werkvoorzieningschap. Ook moet het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap volgens de nieuwe wet schriftelijk én gemotiveerd aan de gemeenteraad laten weten wat het van de zienswijzen van de gemeenteraden over de begroting vindt en tot welke conclusie dat heeft geleid. Aanvullende controle-instrumenten worden niet nodig geacht. Woordvoerders in eerste termijn: dhr. M. Kanters (DOP)

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

Vragen in eerste termijn: - Procesmatige vraag: er staat dat het in de raad komt van april, terwijl we het nu in de commissie bespreken? Hoe zit dit (DOP)?	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Wijziging Gemeenschappelijke Regeling (GR) werkvoorzieningschap gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	Dit voorstel komt in deze cyclus naar de raad.
11	Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 GGD Hart voor Brabant
Voorgesteld besluit: 1. Instemmen met de kadernota 2025 GGD Hart voor Brabant. 2. De zienswijzen beschreven onder 'Risico's – a) t/m e)' overbrengen aan het Algemeen Bestuur van de GGD Hart voor Brabant met betrekking tot de kadernota 2025. 3. Instemmen met het opnemen van een bedrag van € 507.530, - als uitgangspunt bij de begroting 2025 ten behoeve van het basispakket GGD Hart voor Brabant en meenemen in de meerjarenbegroting vanaf 2025. 4. Instemmen met een verhoging van € 32.171 aan bijdrage GGD 2025 en deze verhoging dekken uit de algemene middelen en dit meenemen bij de voorjaarsnota 2024. Uw Raad wordt gevraagd een zienswijze in te dienen op de kadernota 2025 GGD Hart voor Brabant. Woordvoerders in eerste termijn: dhr. Koolen (VVD), dhr. Gruijters (CDA), dhr. Knuvers (DOP), mw. de Bruin (GVB) Vragen in eerste termijn: - Verzoek om de raad op de hoogte te houden van de uitkomst van de vergadering van het AB van 22 maart a.s. (VVD)? Dit kan via een memo. - Deelt het college de zorgen over het tekort aan artsen in Boekel (GVB)? - Wat gaat het Omgevingsportaal opleveren (GVB)? Wethouder Willems beantwoordt de vragen in eerste termijn: - Het Omgevingsportaal heeft de GGD bedoeld om daarmee de eerste vragen af te vangen van initiatiefnemers en ambtenaren. Zo kan je aan de voorkant vragen over het toetsen van vergunningen beantwoorden. Vergunningen die in kader van de Omgevingswet moeten worden getoetst en waarbij gezondheid een rol speelt. Dan word je niet platgebeld met vragen om adviezen voor elke ontwikkeling die in elke gemeente gaat plaatsvinden. - Wat betreft de beschikbare artsen, er is inderdaad een capaciteitstekort van gespecialiseerde artsen binnen de GGD en jeugdgezondheidszorg. Ook in Boekel speelt dit periodiek. We zijn hiervan op de hoogte en doen er samen met de GGD alles aan om het in goede banen te leiden. Toezegging: - Er komt een memo over de uitkomst van de vergadering van het AB inzake de Kadernota.	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Kadernota 2025 GGD Hart voor Brabant gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	-

Toezegging	Er komt een memo over de uitkomst van de vergadering van het AB van 22 mart a.s. inzake de Kadernota.
12	Raadsvoorstel inzake Zienswijze Kaderbrief 2025 Veiligheid Regio Brabant Noord (VRBN)
Voorgesteld besluit: 1. Instemmen met de Kaderbrief 2025 VRBN. 2. Een positieve zienswijze indienen ten aanzien van de Kaderbrief 2025 VRBN. Met de vaststelling van de zienswijze ondersteunt uw raad de beleidslijn uit de Kaderbrief 2025. De beleidsmatige ontwikkelingen zijn een uitwerking van het nieuwe Beleidsplan 2024-2027 en passen binnen de bestaande inhoudelijke en financiële kaders. Veiligheidsregio Brabant-Noord is de organisatie voor crisisbeheersing en de brandweer in onze regio. De veiligheidsregio werkt aan het succesvol voorkomen, voorbereiden en bestrijden van branden, crisis en incidenten. Met elkaar werken we aan een veilige Brabantse leefomgeving. Basis voor de beleidsuitvoering is het Beleidsplan 2024-2027 'Samenwerken aan veerkracht en veiligheid' van Veiligheidsregio Brabant-Noord. De veiligheidsregio kiest er dit jaar voor te werken met een kaderbrief in plaats van kadernota. Dit past in de ontwikkeling van de afgelopen jaren om de kadernota steeds meer op hoofdlijn en inhoud op te stellen. De Kaderbrief 2025 beschrijft dan ook de algemene beleidsmatige en financiële kaders waarbinnen het beleidsplan wordt uitgevoerd en is de voorloper van de Programmabegroting 2025. Woordvoerders in eerste termijn: mw. van den Broek (CDA), dhr. Knuvers (DOP), mw. de Bruin (GVB), dhr. Koolen (VVD) Vragen in eerste termijn: - Welke invloed heeft het huisvestingsplan op de gemeente Boekel (CDA)? - Graag bij de Begroting voor de risico-communicatie (o.a. maandelijkse sirene) meer inzage in hoe dit vorm gaat krijgen (CDA)? Antwoorden door burgemeester van den Elsen: - Het betreft hier een voortzetting van hetgeen eerder al met u gedeeld is in de begroting van vorig jaar. Daar is ook heel nadrukkelijk een opmerking geweest vanuit alle aangesloten gemeenten daar er nu een pas op de plaatst moet worden gemaakt. Daar hebben ze ook gehoor aan gegeven dus er ligt nu een vrij beleidsarme kaderbrief voor. - Het huisvestingsplan dat is al langer geleden vastgesteld. En heeft er mee te maken dat sommige gemeenten de komende jaren een nieuwe kazerne krijgen. Het hoofdkantoor in Den Bosch wordt een volledig nieuw hoofdkantoor binnenkort. Deze zaken zijn opgenomen in het meerjaren onderhouds- en vervangingsprogramma. In Boekel hebben wij een vrij nieuwe kazerne dus wij zitten daar niet tussen. Het heeft verder geen consequenties voor gemeente Boekel. Onze kazerne zit alleen voor regulier onderhoud in het plan opgenomen. - Er wordt zeker aandacht besteed aan de invulling van de risicocommunicatie bij de Begroting. Het gedrag van inwoners in risicovolle situaties is inderdaad van groot belang.	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Zienswijze Kaderbrief 2025 Veiligheid Regio Brabant Noord (VRBN) gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

Actie	Bij de begroting wordt invulling gegeven aan risicocommunicatie naar de inwoners toe.
13	Raadsvoorstel inzake Wijziging gemeenschappelijke regeling Brabants Historisch Informatiecentrum per 1 januari 2025
Voorgesteld besluit: 1. Kennisnemen van wijziging van de gemeenschappelijke regeling Brabants Historisch Informatiecentrum per 1 januari 2025. 2. In te stemmen met de voorgestelde wijziging van de gemeenschappelijke regeling Brabants Historisch Informatiecentrum en geen zienswijze in te dienen. De gemeenschappelijke regeling BHIC is een zogenaamde collegeregeling. Dat betekent dat uitsluitend de colleges van burgemeester en wethouders deelnemen; de gemeenteraden zijn dus geen deelnemer. Bij collegeregelingen moeten de colleges wel het ontwerp van de gemeenschappelijke regeling eerst aan de gemeenteraden toezenden. De raad kan binnen acht weken na ontvangst van de ontwerpregeling een zienswijze over de ontwerpregeling geven. De raad mag ook van de mogelijkheid tot het geven van zienswijzen afzien. Voor deze zienswijzenprocedure geldt dus dat het college de ontwerpregeling voor zienswijzen aan de raad zendt. De Wgr onderscheidt expliciet in een zienswijzenprocedure en een daaropvolgende toestemmingsprocedure. Deze kunnen niet gelijktijdig doorlopen worden om zo tijd te winnen. Dan zou namelijk weer sprake zijn van de procedure zoals die tot 1 juli 2022 gold. Bovendien kan dan in gemeenten die geen zienswijzen indienen (en dus meteen toestemming zouden verlenen) geen rekening meer worden gehouden met wijzigingen die eventueel doorgevoerd worden naar aanleiding van zienswijzen van andere gemeenteraden. De gemeenteraden moeten immers uiteindelijk wel allen toestemming geven voor dezelfde gemeenschappelijke regeling. Geen woordvoerders.	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Wijziging gemeenschappelijke regeling Brabants Historisch Informatiecentrum per 1 januari 2025 gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024
Actie	-
14	Raadsvoorstel inzake Deelname aan een experiment met een nieuw stembiljet tijdens de Europees Parlementsverkiezing 2024
Voorgesteld besluit: 1. om deel te nemen aan een experiment van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met een nieuw stembiljet tijdens de Europees Parlementsverkiezing 2024. Deelname aan het eerste experiment met het nieuwe stembiljet en op die manier een bijdrage leveren aan de mogelijke invoering van een nieuw model stembiljet. Er wordt geëxperimenteerd met een nieuw stembiljet dat: - beter te hanteren is voor kiezers - makkelijker te tellen is door stembureauleden - beter te gebruiken is in combinatie met een hulpmiddel zoals de stem-mal voor blinde en slechthorende kiezers - geschikt is om in de toekomst elektronisch te tellen	

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

Woordvoerders in eerste termijn:	
Vragen in eerste termijn: dhr. Dijcks (VVD), dhr. Bos (DOP), mw. de Bruin (GVB)	
Er wordt door de woordvoerders aandacht gevraagd voor de ouderen en mensen met een taalachterstand en met name wat betreft de communicatie richting de deelnemers.	
Reactie burgemeester van den Elsen:	
- Er wordt vanuit het ministerie alles aan gedaan om deelnemende gemeenten te ondersteunen, ook in de communicatie.	
Besluit	Raadsvoorstel inzake Deelname aan een experiment met een nieuw stembiljet tijdens de Europese Parlementsverkiezing 2024 gaat als hamerstuk naar de raad van 22 februari 2024.
Actie	-
15	Mededelingen, ingekomen stukken en memo's
Er zijn geen memo's of ingekomen stukken aangemeld bij de griffie.	
Besluit	-
Actie	-
16	Vaststelling advieslijst commissie B&S d.d. 28 november 2023
Evt. opmerkingen die zijn binnengekomen zijn verwerkt in de advieslijst.	
Besluit	Vastgesteld
Actie	-
17	Rondvraag
Vragen:	
Mw. de Bruin (DOP): hoe is de overgang van huishoudelijk zorg van Brabantzorg naar andere zorgaanbieders geland? Zijn er nog acties vanuit de gemeente?	
Wethouder Willems: in een memo is aangegeven welke zorgaanbieders nu actief zijn op dit gebied. Met de ambtenaar is afgesproken wat de stand van zaken is. Dit wordt via een memo met de raad gedeeld. Er wordt in elk geval hard aan gewerkt om de wachttijden zo kort mogelijk te houden.	
Dhr. Kanters (DOP): de afvalcontainers voor incontinentiemateriaal zijn verplaatst buiten het centrum. Het blijkt nu een drempel te zijn voor mensen die hiervan gebruik moeten maken. Zij gooien de luiers nu bij het restafval. Is er een oplossing voor?	
Tweede vraag betreft het tekort aan huisartsen. Is hier iets over te vertellen?	
Wethouder Willems beantwoordt de vragen:	

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

- De klachten over de afvalcontainers voor incontinentie materiaal zijn door het college geanalyseerd. De wethouder wil wel bekijken of er voor hulpbehoevende personen een oplossing te bedenken is. Hij kan hiervoor geen garantie geven.
- Huisartsen te kort is een bekend regionaal probleem. Jammer dat de huisartsen niet eerder bij het college hebben aangeklopt wanneer het hangt om een locatie. Wanneer het gaat om een tekort aan huisartsen is dat een ander probleem, daar is vanuit de gemeente weinig aan te doen. De verantwoordelijken zijn de Zorgkantoren en daar moeten de klachten naar toe.

Dhr. Dijcks (VVD) ook een vraag over het incontinentie materiaal. Rondom Sint Peters wonen veel ouderen. Heeft de wethouder contact gehad met Sint Peters om voor de omwonenden daar samen naar een oplossing te zoeken door gebruik te maken van de faciliteiten aldaar?

Wethouder Willems beantwoordt de vraag van de VVD. Dezelfde vraag van VVD is neergelegd bij de ambtelijke organisatie. En die is dus uitgezet.

Besluit	-
Actie	-
18	Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.12 uur.

Griffier

Voorzitter

mr. J.I.M. le Comte

dhr. M. Kanters

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

BIJLAGE

Commissievergadering Bestuur & Samenleving

28-11-2023

Regionaal overleg Wmo

Korte samenvatting m.b.t. IZA (Integraal Zorgakkoord) voortgang

Regioplan IZA RNOBB

Regiobeeld is opgesteld en nu wordt er gewerkt aan een Regioplan IZA RNOBB (tien gemeenten in Regio Noordoost-Brabant Breed (dit is inclusief twee gemeenten in de Bommelerwaard)).

In de RNOBB heeft de Regionale coalitie IZA op basis van het Regiobeeld IZA gewerkt aan de totstandkoming van het Regioplan IZA. De coalitie bestaat uit zorgverzekeraar VGZ, de gemeente 's-Hertogenbosch (mandaatgemeente namens alle twaalf gemeenten), de GGD, patiënten- en cliëntenorganisaties (vertegenwoordigd door Zorgbelang Brabant/Zeeland) en een groep van zorg- en welzijnsaanbieders uit diverse sectoren.

In het Regioplan zijn op basis van de knelpunten uit het Regiobeeld zes prioritaire opgaven benoemd waaraan partijen uit de coalitie de komende jaren gaan werken. Zij verwachten hiermee de kloof te kunnen dichten. De prioritaire opgaven zijn:

- Aanjagen cultuurverandering
- Verminderen van de krapte op de arbeidsmarkt
- Verbeteren van de doorstroom in de zorgketen
- Verminderen van de gezondheidsverschillen
- Meten en monitoren van de impact

Regionale samenwerkingsovereenkomst IZA gemeenten RNOBB

De twaalf gemeenten in de RNOBB hebben 's-Hertogenbosch aangewezen als mandaatgemeente voor het IZA (collegebesluit 6 juni 2023, 15094059). Het mandaat omvat de volgende taken:

1. Aanvragen, beheren en verantwoorden middelen SPUK IZA.
2. Opstellen en uitwerken van het Regioplan IZA RNOBB.
3. Afspraken maken en overeenkomsten aangaan binnen de regionale governance IZA.
4. Aanspreekbaar zijn voor zorgpartners op de afspraken uit de Werkagenda van de VNG bij het IZA.

Bij het mandaatbesluit hebben de gemeenten besloten dat de mandaatstructuur zou worden uitgewerkt in een Regionale samenwerkingsovereenkomst IZA gemeenten RNOBB.

Regionaal overleg Hulp bij huishouding (Hbh)

Onderrekenen van Samenwerkingsovereenkomst

Deze is ondertekend tussen de gemeenten Bernheze, Boekel, Maashorst, Meierijstad en Oss, inzake de **samenwerking tussen de gemeenten ten aanzien van de beleidscoördinatie en het contractmanagement** en beheer van de gezamenlijk aanbestede contracten Hulp bij Huishouden omdat:

- De gemeenten zich gezamenlijk inzetten voor de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning en in het bijzonder de Hulp bij Huishouden;
- De gemeenten om die reden een gezamenlijke Europese aanbestedingsprocedure hebben doorlopen en contracten hebben gesloten met de daaruit gegunde aanbieders;
- De gemeenten de samenwerking rond de uitvoering van deze contracten wensen te formaliseren in deze overeenkomst over onder meer de organisatie, beleidscoördinatie, contractmanagement en -beheer, monitoring ed.

Regionaal Bestuurlijk Overleg Jeugd (RBO Breed)

Vanuit regio NOB willen we een kader gevende visie op kleinschalig verblijf neerzetten

In samenwerking met de zorgaanbieders willen we als regio een omschrijving geven van het in de toekomst gewenst Zorglandschap Jeugd met verblijf in de regio NOB dat aansluit bij de zorgvraag in de regio, zodat minimaal 95 % van

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

de jeugdigen waarvoor jeugdhulp met verblijf ingezet moet worden deze hulp binnen de regio kunnen ontvangen. Verder volgt een beschrijving van de wijze waarop dit zorglandschap gerealiseerd kan worden en hoe cyclisch gemonitord kan worden of het aanbod aan blijft sluiten bij de vraag.

Ondertekenen van Centrumregeling Jeugdhulp Noordoost Brabant 2024

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxtel, 's-Hertogenbosch, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad, Oss, Sint-Michielsgestel en Vught, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft de door de raden van voornoemde gemeenten aan hun colleges van burgemeester en wethouders verleende toestemming tot:

1. Het intrekken van de Centrumregeling jeugd 2020 Noordoost Brabant;
2. Het treffen van deze regeling (Centrumregeling Jeugdhulp Noordoost Brabant 2024);

Informeren over het contract JZ+ (na 2024)

Het huidige contract JZ+ loopt t/m 2024. Voorstel dat er nu ligt vanuit Landsdeel Zuidoost is om het huidige contract te verlengen t/m 2025, met een aangepast addendum. Dat jaar verlenging geeft de ruimte om toe te werken naar een nieuwe aanbesteding (hierover volgt een PowerPoint presentatie).

Transitieplan (Kleinschalig) Verblijf Oosterpoort

Oosterpoort de opdracht te geven in de feitelijke vormgeving kleinschalig verblijf aan te scherpen zodat haar vernieuwde (kleinschalige) residentiële aanbod goed aansluit bij de actuele ontwikkelingen die momenteel in het zorglandschap spelen. Denk hierbij aan de zeer noodzakelijke domein overstijgende samenwerking tussen aanbieders (J&O, LVB, GGZ en verslavingszorg), afbouw van de Jeugdzorg Plus, ontwikkelen van meer perspectief biedend verblijf en het creëren van passend aanbod voor de meest complexe problematiek.

Regionaal overleg Participatie / Werkvoorzieningschap / Partnership (gem.n – IBN)

Sociaaleconomische afspraken Wsw 2024

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant formuleert als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Met ingang van 01-01-2015 is de Wsw ingrijpend gewijzigd en is de Participatiewet van kracht geworden. Deze wijzigingen hebben grote implicaties voor gemeenten, Werkvoorzieningschap en IBN.

Inmiddels hebben gemeenten besloten dat IBN vanaf medio 2021 opnieuw een partner van de gemeenten is bij de uitvoering van de Participatiewet.

Bij de uitvoering van de Wsw zijn de navolgende voorwaarden door Werkvoorzieningschap en IBN overeengekomen.

De voorwaarden zijn gegroepeerd conform de volgende 3 hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

GGD Hart voor Brabant (HvB)

Meerkosten regeling Oekraïense ontheemden 2022

Toen begin 2022 duidelijk werd dat er een aanzienlijke groep Oekraïense ontheemden in Nederlandse gemeenten opgevangen zou gaan worden, heeft het kabinet besloten om extra middelen beschikbaar te stellen om te compenseren voor extra gemeentelijke zorgkosten. Het ging om kosten die gemaakt moeten worden voor de hulp en zorg voor Oekraïense ontheemden op grond van de Jeugdwet, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Wet publieke gezondheid (Wpg).

Onze gemeente hebben een bedrag van ruim € 1,1 miljoen ontvangen als Decentralisatie-uitkering Meerkosten sociaal domein Oekraïne, waaronder ook voor de kosten voor jeugdgezondheid voor Oekraïense ontheemden.

Na afloop van het jaar hebben wij onze gemeenten voor de meerkosten gefactureerd ten bedrage van in totaal € 187.000.

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

"Versterking kennisfunctie GGD" vanuit GALA

Eén van de thema's in het Gezond en Actief Leven Akkoord betreft de "versterking kennisfunctie GGD".

Voor de GGD is dit een bijna vanzelfsprekend thema daar de zij voor de gemeenten het aanspreekpunt is als het gaat over het leveren van en advies geven over gezondheidsinformatie. Daarbij is het van belang dat de opgebouwde kennis op peil blijft en nieuwe kennis wordt vergaard.

De versterking van deze kennisfunctie geeft de GGD extra mogelijkheden om de gemeenten nog beter te ondersteunen in de beleidsvoorbereiding, monitoring en evaluatie van het gezondheidsbeleid. De drie Brabantse GGD'en doen dit zoveel mogelijk Brabant-breed om zo efficiënt mogelijk te werken. Door met elkaar op te trekken en inzichten/uitkomsten te delen, kunnen we de gemeenten meer bieden dan wanneer we deze functie alleen regionaal aanbieden.

Transitie naar een toekomstbestendige GGD

De zorg staat onder druk en dat geldt ook voor de GGD. Daarom is gestart met een strategisch meerjarenprogramma met de naam Financieel fit en gezond, met als doel: aanpassingen in de organisatie om de financiële gevolgen van het onderhoud van het functieboek (structureel 2,2 miljoen euro) op te lossen in de eigen begroting Met als voorwaarde dat we de continuïteit en kwaliteit van onze diensten in stand houden.

Dit transitieprogramma is een kans om het werk van de sectoren en teams te wegen: processen, kwaliteit, personeel en financieel, waarmee zij een kwaliteitsslag kunnen maken die tegelijk een besparing oplevert.

De financiële impact van het onderhoud functieboek voor 2023 (€ 825.000) vingen we in 2023 op in de lopende begroting. Daarvoor maakten we voor de zomer een aantal ingrijpende keuzes, zoals een tijdelijke stop op inhuur van externen, het verdagen van het stellen van vacatures en het versoberen van enkele activiteiten. Omdat we een uitvoeringsorganisatie zijn heeft dat direct invloed op onze dienstverlening.

We schetsen allereerst een beeld van de probleemanalyse door een aantal grote uitdagingen te ordenen in 3 onderwerpen:

1. Inhoudelijk (transitie van de zorg),
2. Personeel en
3. Financieel

Vervolgens schetsen we de contouren van de transitie die wij willen maken om deze uitdagingen het hoofd te bieden.

Bestuurlijk overleg Mobiliteit

Opzet van het RMP

In 2020 is de eerste regionale mobiliteitsagenda vastgesteld als onderdeel van de regionale samenwerkingsagenda. Die mobiliteitsagenda wordt jaarlijks vertaald naar de uitvoering in een regionaal mobiliteitsprogramma (RMP) Noordoost-Brabant. Voor 2021-2023 is een eerste RMP opgesteld. Het jaarlijkse RMP vormt de basis voor het werkplan van de regio en afspraken over provinciale cofinanciering via een bijdrageregeling of financiering van andere programma's.

De provincie werkt nog aan de vertaling van het Bestuursakkoord in een begroting. Voor de mensgerichte maatregelen Brabants VerkeersveiligheidsLabel en Totally Traffic zijn de cofinancieringsmiddelen en de bijdrage vanuit de provincie voor de regiocoördinatoren al wel gegarandeerd. Voor 2024 hanteren we nog de indeling met deelopgaven zoals voorgaande jaren. De hoofdogaven voor mobiliteit zijn geclusterd in vijf deelopgaven met programma's:

1. Duurzame bereikbaarheid en robuuste netwerken
2. Slimme en efficiënte mobiliteit/krachtenbundeling Smart Mobility
3. Veilige mobiliteit
4. Versterking vitale leefomgeving en klimaat
5. Versterking vestigingsklimaat en verstedelijkingsstrategie

In het uitvoeringsplan 1.0 van de regio zijn deelopgaven 4 en 5 gebundeld, in het RMP blijft dit onderscheid op deelprogramma- en projectniveau bestaan.

De doelstellingen van het MMMP zijn:

1. Krachtig (robuuste netwerken,
2. Efficiënt, verstedelijkingsstrategie),

Annotaties

Raadscommissie Bestuur en Samenleving 6 februari 2024

3. Sociaal (voorzieningen voor iedereen bereikbaar, gedeelde mobiliteit, dorpenstrategie) en
4. Duurzaam (schoon en multimodaal)

Bestuurlijk overleg Regiotaxi (KCV Brabant Noordoost)

8 Maand rapportage

Ondanks dat de RIVM-maatregelen betreffende Corona zijn losgelaten, blijft het vervoersvolume in Noordoost-Brabant hangen op 78% van het volume voor Corona. Ook in 2023 zien we dat het vervoer maar heel langzaam toeneemt. In de begroting van 2023 is rekening gehouden met 10% groei ten opzichte van 2022.

Deze rapportage geeft een beeld van de uitvoering van het vervoer in Noordoost-Brabant ten opzichte van de Begroting 2023.

Chauffeurstekort

Er is al jaren een chauffeurstekort. Als gevolg van Corona is dit tekort nog sterker toegenomen en daarmee ook zichtbaarder. Dit speelt in de hele vervoerswereld, bij toeleveringsbedrijven, bij het OV, bij Valys, maar ook bij de regiotaxi. Veel chauffeurs hebben tijdens corona een andere baan gevonden met meer zekerheden. Betere arbeidsvoorwaarden zoals vaste werktijden, een beter salaris e.d. maken dat veel chauffeurs niet meer terugkeren naar de taxibranche. Ondanks het chauffeurstekort ligt de punctualiteit van het vervoer op 93%. Dit betekent dat 93% van de uitgevoerde ritten op tijd wordt gereden.

Tarieven / Eigen bijdrage 2023

De eigen bijdrage voor de Regiotaxi Noordoost-Brabant in 2023 is:

€ 1,10 instaptarief

€ 0,24 per kilometer

De tarieven stijgen ieder jaar met de NEA-index. In het Wmo-vervoer is het gebruikelijk om de eigen bijdrage eveneens met de NEA-index te verhogen. Voor het jaar 2023 was de NEA index 13,7%. In de Wmo-verordeningen is opgenomen dat de tarieven voor het jaar t+1 verhoogd worden met de NEA-index van het jaar t.

Toepassing van ingezette lijn en daarmee de hantering van de NEA-index 2023, betekent dat de eigen bijdrage voor 2024 verhoogd zal worden naar:

€ 1,25 instaptarief

€ 0,27 per kilometer