



GEMEENTE BOEKEL

Nummer 2018/12

MEMO

Aan : de Raads- en burgerleden
Van : College van Burgemeester en Wethouders
Betreft: : Pilot van Zorg naar Werk
Datum : 31 januari 2018

Geachte raads- en burgerleden,

In het beleidsplan 'Transformatie van AWBZ naar Wmo, deel II' uit 2014 is opgenomen dat voor veel mensen betaald werk de mooiste manier van participeren in de samenleving is. Dat geldt ook voor mensen met een beperking. Het sluit aan op het principe om uit te gaan van mogelijkheden, talenten en wensen van mensen en niet vanuit beperkingen te denken.

Het college heeft in 2017 ingestemd met het inkoopplan 2018-2019. In dit inkoopplan is onder innovatievoornemens een project "Arbeid op maat loont" opgenomen. Dit project richt zich op het realiseren van de in het beleidsplan genoemde ambitie.

We zijn sinds de stelselwijziging vanuit de Wmo én de Participatiewet verantwoordelijk voor de participatie van mensen. In de praktijk lopen we echter tegen de schotten tussen de beleidsterreinen aan waardoor er geen sprake is van een doorlopende lijn.

Pilot van Zorg naar Werk

De gemeenten Bernheze, Landerd, Oss, Uden en Boekel hebben besloten met ingang van 1 januari 2018 een pilot te starten. Met deze pilot willen we een meer sluitende aanpak realiseren voor onze kwetsbare inwoners om vanuit dagbesteding/individuele begeleiding naar (betaald) werk door te groeien.

De schotten tussen de financieringsstromen van de nieuwe taken binnen de Wmo (dagbesteding en individuele begeleiding) en de Participatiewet bemoeilijken een goede doorstroom. Met deze pilot willen we de hiaten in de dienstverlening en de schotten in de financiering blootleggen en werken we gezamenlijk (aanbieder en gemeente) aan oplossingen waarbij de financiering geen belemmering mag zijn. Omdat het een pilot met meerdere gemeenten betreft kunnen we ook van elkaars ervaringen leren.

Samenwerking Dorpsteam Boekel en klantmanagers Meierijstad

Een integrale samenwerking tussen het Dorpsteam Boekel en Participatiewet is voor deze pilot noodzakelijk. Voor onze gemeente is het integraal samenwerken een extra uitdaging omdat de uitvoering van de Participatiewet meer op afstand wordt uitgevoerd door gemeente Meierijstad. Daarnaast neemt

gemeente Meierijstad zelf niet deel aan de pilot omdat zij voor de Wmo een samenwerking hebben met de Meierijgemeenten.

De eerste gesprekken met zowel de medewerkers Dorpsteam Boekel en de klantmanagers Werk gemeente Meierijstad hebben inmiddels plaatsgevonden. Op 22 januari jl. hebben zij deelgenomen aan de regionale startbijeenkomst voor deze pilot. Voor de pilot hebben we een inschatting gemaakt van de urenbelasting van zowel de medewerkers Dorpsteam Boekel als de klantmanagers Werk gemeente Meierijstad. Deze urenbelasting is met de medewerkers als ook de leidinggevenden besproken en wordt gedurende de pilot gemonitord.

Starten met een kleine groep kandidaten

We verwachten dat we gedurende de pilot 7 kandidaten actief op gaan pakken om ze van Zorg naar Werk te begeleiden.

Op 15 december 2017 maakten in de gemeente Boekel 68 personen gebruik van de voorzieningen dagbesteding en individuele begeleiding. 4 personen (6%) hebben een uitkering Participatiewet en op dit moment geen traject naar activering en/of werk. De leeftijd van deze 4 personen varieert van 36 jaar tot en met 62 jaar. 3 personen van deze groep zijn 50+.

Om de pilot meer kan van slagen te geven kijken we ook naar personen die geen uitkering Participatiewet hebben maar wel dagbesteding en/of individuele begeleiding. Met name jongeren hebben individuele begeleiding als voorziening (18 personen, 27%). Onder jongeren verstaan we personen in de leeftijd van 20 jaar tot 40 jaar.

Financiering van de pilot

Uitgangspunt van de pilot is om bestaande instrumenten in te zetten, zowel binnen de Wmo als de Participatiewet. Als er naast de inzet van bestaande instrumenten aanvullende trajecten nodig zijn denken we vooral aan begeleiding op de werkplek (jobcoaching). Deze trajecten kosten gemiddeld € 3.000 per traject. Met 7 kandidaten komen de kosten op € 21.000. Omdat we echter niet weten of er naast jobcoaching meer nodig is of als er toch meer geschikte kandidaten blijken te zijn dan we nu denken hebben we binnen het budget arbeidsmatige dagbesteding € 50.000 gereserveerd voor deze pilot. Op die manier hebben we voldoende bewegingsruimte om in te zetten wat nodig is om de klant van zorg naar werk te bewegen.

Voortgang monitoren

Als gemeente zijn we pas vanaf november 2017 actief aangesloten bij de overleggen voor deze pilot. Door omstandigheden was het ons niet duidelijk dat er al een werkgroep actief was om deze pilot op te zetten. Omdat wij als gemeente nut en noodzaak van de pilot voor deze doelgroep inzien hebben we besloten om op de al rijdende trein te springen. Dit betekent wel dat wij nog enkele stappen te zetten hebben voor we daadwerkelijk met kandidaten van start kunnen gaan. De verwachting is dat we vanaf 1 april 2018 actief met kandidaten aan de slag gaan. Ondanks dat het een regionale pilot is, is er een grote lokale invulling.

We maken wel gebruik van het implementatieplan dat door de betrokken gemeenten gezamenlijk is gemaakt. Dit implementatieplan is de leidraad voor de uitvoerders van de pilot (Dorpsteam Boekel, klantmanager Werk gemeente Meierijstad en de zorgaanbieders van kandidaten).

Er is een leergroep van uitvoerders en beleidsmedewerkers van zorgaanbieders en gemeenten. In de leergroep bespreken we knelpunten en gevonden oplossingen.

Daarnaast is er een werkgroep waar alle gemeenten in vertegenwoordigd zijn die de grote lijn en voortgang van de pilot bewaken en daar waar nodig op regionaal niveau bijsturen.

Evaluatie

We willen meer dan voorheen investeren in de kwetsbare inwoner. De veronderstelling hierbij is dat de (extra) kosten vooruitlopen op de maatschappelijke baten door bijvoorbeeld besparing op zorgkosten. Om deze maatschappelijke meerwaarde goed in beeld te brengen is monitoring van de resultaten van deze pilot van groot belang. We kopen daarvoor ondersteuning van Movisie in. Movisie heeft landelijk ervaring met soortgelijke projecten. Movisie geven we opdracht interviews af te nemen bij de deelnemers bij aanvang, tussentijds en aan het eind van de pilot. Daarmee verwachten we een bredere analyse te kunnen geven van de (maatschappelijke) meerwaarde en resultaten van de pilot.