



Jaarverslag 2021

Participatiewet
Minimaregelingen en
Schuldhulpverlening



GEMEENTE BOEKEL

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de samenwerking Meierijstad en Boekel. Ook 2021 zag er door de coronacrisis nog anders uit dan we konden voorspellen. Verwachte versoepelingen bleven lang uit en de dienstverlening moest noodgedwongen online blijven plaatsvinden.

De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) werd verlengd en in een later stadium werd daar de Tijdelijke ondersteuning noodzakelijke kosten (TONK) aan toegevoegd.

Dit jaarverslag bestaat uit 3 hoofdstukken:

In **hoofdstuk 1** laten we zien hoe het uitkeringsbestand zich heeft ontwikkeld ten opzichte van 2020. We laten de in- en uitstroom zien en gaan in op een aantal instrumenten die we inzetten om onze klanten naar werk te begeleiden. Naast het uitkeringsbestand en Tozo laten we de belangrijkste ontwikkelingen zien op het gebied van onze minimaregelingen en schuldhulpverlening. In dit deel is ook een overzicht opgenomen over het aantal klachten en bezwaren dat we in 2021 ontvangen hebben.

In **hoofdstuk 2** vindt u een overzicht van de ingezette middelen voor de Participatiewet. We laten de ontwikkelingen in het Buig- en Participatiebudget zien en de kosten die gemaakt zijn voor de minimaregelingen en de Tozo.

In **hoofdstuk 3** kijken we vooruit naar het jaar 2022 en verder. Welke wetswijzigingen komen er aan en met welke beleidsontwikkelingen gaan we aan de slag.

Hoofdstuk 1 Klantenbestand

1.1 Ontwikkeling klantenbestand

In tabel 1 is de ontwikkeling weergegeven van het uitkeringsbestand van gemeente Boekel in 2021 en 2020 ten aanzien van de Participatiewet, Tozo, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze zelfstandigen (IOAZ) en het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen 2004 (Bbz).

JAAR	MAAND	P wet	P wet TOZO	IOAW	Bbz	Totaal
2.020	12	90	35	3	4	132
2.021	1	92	38	4	2	136
	2	91	33	4	2	130
	3	88	30	4	2	124
	4	84	11	3	2	100
	5	83	11	2	2	98
	6	83	11	2	2	98
	7	80	7	2	3	92
	8	81	7	2	2	92
	9	78	7	2	2	89
	10	80	0	2	2	84
	11	86	0	2	2	90
	12	87	0	2	2	91

Tabel 1 ontwikkelingen klantenbestand gemeente Boekel

Ten opzicht van 2020 is het uitkeringsbestand Participatiewet in 2021 gedaald met 3,3% (3 uitkeringen). Ivm de lage aantallen in de IOAW en Bbz benoemen we die daling niet in percentages. Zo is de Bbz met 50% gedaald omdat we van 4 naar 2 uitkeringen zijn gegaan.

1.2 Opbouw klantenbestand

In de onderstaande tabellen geven we een overzicht hoe het klantenbestand is opgebouwd. We hebben het dan over personen en niet over het aantal uitkeringsdossiers. We maken hierin onderscheidt in leeftijd, leefvorm en uitkeringsduur.

<i>Leeftijdsverdeling</i>	<i>Aantallen</i>
0-26 jaar	10
27-49 jaar	40
50+	41
Totaal	91

<i>Leefvorm</i>	<i>Aantallen</i>
<i>Alleenstaande</i>	61
<i>Alleenstaande ouder</i>	12
<i>Gehuwd / Samenwonend</i>	18
Totaal	91

<i>Uitkeringsduur</i>	<i>Aantallen</i>
<i>0-12 maanden</i>	17
<i>12-36 maanden</i>	14
<i>36+ maanden</i>	60
Totaal	91

1.3 Aanvragen en instroom uitkering

1.3.1 Aanvragen uitkering

In onderstaande tabel is een weergave gegeven over de aanvragen over 2021. Dit zijn de ingediende aanvragen. Niet alle aanvragen leiden altijd tot een uitkering. In 2021 was dit echter wel vaker het geval. Het aantal aanvragen is in 2021 ten opzicht van 2020 gestegen met 52%.

<i>Jaartal</i>	<i>P wet</i>	<i>IOAW</i>	<i>BBZ</i>	<i>Totaal</i>
2021	28	2	2	32
2020	18	2	1	21

1.3.2 Instroom uitkering

In onderstaande tabel is de reden van instroom weergegeven. De top drie redenen van instroom zijn:

1. Huisvesting asielzoekers
2. Verhuizing
3. Ander inkomen / Andere oorzaak

Instroom per reden bijstandsafhankelijkheid	2020	2021
Beëindiging studie	2	0
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	1	0
Additionele arbeidsplaats	1	0
Uitkering werkeloosheid	3	0
Uitkering arbeidsongeschikth.	1	1
Ander inkomen	2	3
Beëindiging huwelijk/relatie		2
Andere oorzaak	4	3
Huisvesting asielzoekers	1	8
Verhuizing	6	6
Onbekende oorzaak	2	0
Total	23	23

1 Additionele arbeidsplaats: plekken waar mensen werken waarbij loonkostensubsidie wordt ingezet

1.4 Uitstroom uitkering

In onderstaande tabel zijn de uitstroomcijfers weergegeven. De top drie redenen dat klanten uitstromen zijn:

1. Aanvang werk / uitkering ziekte
2. Verhuizing andere gemeente
3. Bereiken AOW leeftijd

Ten opzichte van 2020 is de uitstroom gestegen. In 2021 zijn meer mensen begeleidt naar werk.

Uitstroom per reden uitstroom	2020	2021
Aangaan relatie	2	0
Aanvang onderwijs met studiefinanciering	1	1
Alimentatie	0	0
Ander inkomen	1	1
Andere oorzaak	2	2
Aanvang werk/uitkering ziekte	5	10
bereiken AOW leeftijd	3	4
detentie	1	0
Geen inlichtingen	0	1
Oorzaak bij partner	1	0
Overlijden	0	0
Uitk. arbeidsongeschiktheid	0	1
Verhuizing andere gemeente	6	5
Zelfstandig beroep of bedrijf	0	2
Total	22	27

1.5 Algemene analyse

De sinds 2018 ingezette daling van het bestand Participatiewet is vanaf begin 2020 tot stilstand gekomen. De toename van het aantal nieuwe aanvragen ten gevolge van de corona crisis is ook in 2021 achtergebleven bij de verwachtingen maar toch zien we een toename van het aantal aanvragen in 2021. Veel werklozen hebben eerst recht op een WW-uitkering. Anderzijds hebben werkgevers het personeel nog in dienst kunnen houden vanwege het (telkens) verlengde steunpakket van de overheid. In 2021 zien we weer een lichte daling in het klantenbestand.

2. Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)

Met de komst van de coronacrisis moesten veel ondernemers het werk neerleggen en hadden zij tijdelijk minder of geen inkomsten. Een van de steunpakketten van het ministerie was de Tozo. De Tozo geldt voor zelfstandig ondernemers, waaronder ZZP'ers, die financieel in de problemen kwamen door de coronacrisis. De regeling bestond uit twee voorzieningen:

1. Een inkomensondersteuning voor levensonderhoud, deze vult het huishoudinkomen aan tot het sociaal minimum.

2. Een lening voor bedrijfskapitaal (kredieten) tot maximaal € 10.157.

De regeling is gebaseerd op het al bestaande Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (Bbz). De Tozo regeling liep tot 1 oktober 2021.

2.1 Levensonderhoud en krediet Tozo

Tozo 3 1 okt 2020-1 april 2021	
Toekenning Tozo 3 aanvraag levensonderhoud	3
Afwijzing Tozo 3 aanvraag levensonderhoud	2
Intrekking Tozo 3 aanvraag levensonderhoud	1
Toekenning Tozo 3 verlenging levensonderhoud	43
Afwijzing Tozo 3 verlenging levensonderhoud	4
Intrekking Tozo 3 verlenging levensonderhoud	1
Toekenning Tozo 3 krediet	0
Afwijzing Tozo 3 krediet	1
Intrekking Tozo 3 krediet	1
Totaal Tozo 3	56
Tozo 4 1 april-1 juli 2021	
Toekenning Tozo4 aanvraag levensonderhoud	1
Intrekking Tozo 4 aanvraag levensonderhoud	0
Toekenning Tozo 4 verlenging levensonderhoud	11
Afwijzing Tozo 4 verlenging levensonderhoud	0
Toekenning Tozo 4 krediet	0
Afwijzing Tozo 4 krediet	0
Intrekking Tozo 4 krediet	1
Totaal Tozo 4	13
Tozo 5 1 juli-1 oktober 2021	
Afwijzing Tozo 5 aanvraag levensonderhoud	0
Toekenning Tozo 5 verlenging levensonderhoud	8
Afwijzing Tozo 5 verlenging levensonderhoud	0
Toekenning Tozo 5 krediet	0
Totaal Tozo 5	8
Eindtotaal	259

2.2 TONK

In 2021 is de TONK regeling ontstaan. De TONK was een tijdelijke tegemoetkoming in noodzakelijke woonkosten. Deze tegemoetkoming was voor huishoudens die te maken kregen met een inkomensterugval en daardoor de noodzakelijke kosten niet meer konden betalen. Het ging hierbij om een vergoeding voor daadwerkelijke noodzakelijke kosten, niet om een inkomensondersteunende regeling.

TONK-besluit	Boekel
Toekenning	2
Afwijzing	1
Buiten behandeling	
Eindtotaal	3

3. Inzet instrumenten

We zetten verschillende instrumenten in, zowel aan de voorkant om instroom te beperken, als ook om mensen aan het werk te helpen dan wel te laten meedoen. Hieronder lichten we de verschillende instrumenten toe.

3.1 Poortwachtersfunctie

We zetten sterk in op de zogeheten Poortwachtersfunctie om de instroom te beperken. Dit doen we door te sturen op voorliggende voorzieningen. Daarnaast wijzen we mensen, die een uitkering aanvragen, op de kansen op de arbeidsmarkt. Dit doen we door ze allerlei vacatures aan te bieden waar ze op kunnen solliciteren. De klantmanagers hebben een korte lijn met PIM Werkt (Mobiliteitscentrum) om mensen snel in beeld te brengen bij werkgevers. Op die manier voorkomen we dat kansrijke kandidaten instromen in de uitkering.

In onderstaande tabel staan het aantal meldingen bij de Poortwachter en de resultaten van voorliggende voorziening/werk en wat doorgestroomd is in de uitkering.

	<i>Totaal meldingen</i>	<i>Niet in de uitkering</i>	<i>In de uitkering</i>
	17	3	14

Voor de volledigheid vermelden we dat vergunninghouders en aanvragers Bbz niet via de Poortwachter komen. Dit i.v.m. andere werkprocessen voor deze specifieke situaties.

3.2 Beschut werk

Beschut werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking, die alleen kunnen werken in een 'beschutte' omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding op en aanpassing van hun werkplek nodig dan van een werkgever kan worden verwacht. Elke gemeente heeft een taakstelling van het aantal uren beschut werk dat zij moeten realiseren. Er worden alleen veel minder indicaties beschut werk door het UWV afgegeven. Dit is een landelijk beeld.

<i>Aantal personen indicatie beschut werk</i>	<i>Werkzaam bij IBN</i>	<i>Werkzaam reguliere werkgevers</i>	<i>Totale uren</i>	<i>Wettelijke doelstelling</i>
7	4	2	169	217 (7 fte)

3.3 Loonkostensubsidie

Een belangrijk instrument is de loonkostensubsidie (LKS). Hiermee kunnen mensen met een arbeidsbeperking en dus verminderde productiviteit (30-80% van de loonwaarde) aan het werk bij een werkgever. Dit kan zowel bij een reguliere werkgever of bij IBN zijn. De gemeente betaalt loonkostensubsidie aan de werkgever die daarmee wordt gecompenseerd voor de lagere productiviteit. De loonkostensubsidie wordt gedekt uit de BUIG (zie hiervoor hoofdstuk 2 - Financiën). Daarnaast kunnen werkgevers van de gemeente een vergoeding krijgen voor de begeleiding van deze

werknemers op de werkplek of gebruik maken van een jobcoach. De gemeente betaalt de begeleidingskosten uit het Participatiebudget.

<i>Loonkostensubsidie met uitkering</i>	<i>Aantal dossier met loonkostensubsidie</i>
1	23

3.4 Inzet trajecten

Binnen de Toegang zetten we verschillende trajecten in om klanten te begeleiden naar uitstroom of participatie naar vermogen. We hebben gebruikelijke activiteiten ingezet zoals jobcoaching, arbeidstrainingen, taalcursussen etc. Daarnaast hebben we extra geïnvesteerd op een nieuw traject bij IBN.

Overzicht aantal ingezette trajecten 2021

Maand	Aantal
jan	60
feb	62
mrt	61
apr	62
mei	62
jun	62
jul	61
aug	60
sep	59
okt	57
nov	59
dec	57
Gemiddeld	60

4. Minimaregelingen

Het aantal aanvragen minimaregelingen is in 2021 gedaald met 4,2%. Een reden hiervoor hebben we niet kunnen vinden. Voor 2022 houden we dit in de gaten of we opvallende ontwikkelingen zien.

	Bijzondere bijstand	Individuele Inkomens. toeslag	Schoonkosten	PC Reg.	Participatiefonds	Totaal
2021	188	44	0	3	44	279
2020	198	46	2	1	44	291

4.1 Maatwerkpotje Sociaal Domein Boekel

In 2021 is er in twee situaties gebruik gemaakt van het maatwerkpotje Sociaal Domein Boekel.

5. Schuldhulpverlening

Het aantal aanvragen schuldhulpverlening en gebruik voedselbank is over het geheel in 2021 t.o.v. 2020 licht gestegen.

Aanvragen schuldhulpverlening en voedselbank

	Schuldhulpverlening	Voedselbank	Vervolgtraject GKB	Verlenging Voedselbank	Nazorg schuldhulpverlening	Totaal
2021	17	7	1	4	5	34
2020	16	9	2	3	3	33

Reden voor aanvraag schuldhulpverlening

Onderstaande tabel schetst de reden van aanvragen. Top drie reden voor aanvragen schuldhulpverlening waren:

1. Niet ingedeeld
2. Voedselbank
3. Inkomensterugval

Aantal	Totaal 2021	Totaal 2020
Echtscheiding	4	2
Inkomensterugval	5	10
Verslaving	2	1
Energieafsluiting / woningontzuiming	2	2
Doorverwijzing i.v.m. beperking	0	1
Overig	4	4
Niet ingedeeld ¹	10	9
Voedselbank	7	9
Eigen woning	0	0
Beëindiging onderneming	0	0
Vervolgtraject	1	2
Nog in behandeling	4	0
Totaal	37	38

¹ Niet ingedeeld: aan het begin van het traject kon niet vastgesteld worden wat de reden van aanvraag is.

6. Klachten en bezwaren

Klachten

Er zijn geen officiële klachten gemeld bij Juridische zaken.

Bezwaren 2021

In 2021 zijn er 3 bezwaren ingediend. 2 bezwaren lopen nog. 1 bezwaar is ingetrokken na pre-meditation.

7. Handhavingsonderzoeken

7.1 Aantal fraudesignalen 2021

In 2021 werden voor de 3 gemeenten (Meerijstad, Bernheze en Boekel) gezamenlijk 85 fraudesignalen ontvangen. Een deel van deze signalen is reeds onderzocht en afgesloten, een deel is nog in onderzoek en een (klein) deel staat op een "voorraadlijst" als nog te onderzoeken signalen. Voor Boekel waren dit 3 signalen.

7.2 Soorten fraudesignalen 2021

Hieronder volgt een overzicht van de soort (aard) van de onderzochte fraudesignalen. Bij inkomstenfraude gaat het om verzwegen inkomsten uit zwartwerk, handel of gokken.

Woonfraude/partnerfraude heeft betrekking op de woon- en/of leefsituatie van de belanghebbende. Vermogensfraude gaat het over verzwegen vermogen in binnen- of buitenland. In overzicht is de verdeling van de signalen te vinden.

Soort fraudesignalen 2021	Aantallen
Woonfraude/Partnerfraude	2
Inkomstenfraude	1
Totaal	3

7.3 Resultaten afgesloten onderzoeken 2021

Beëindiging / afwijzen uitkering	1
Ongewijzigd continueren	2
Totaal	3

Hoofdstuk 2 Financieel overzicht

2.1 Gebundelde uitkering inkomensvoorzieningen gemeenten (BUIG)

De uitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz worden betaald uit de BUIG. Dit is een gebundelde uitkering die de gemeente van het Rijk ontvangt voor het bekostigen van deze uitkeringen en voor de inzet van loonkostensubsidie. De hoogte van het budget stelt het Rijk jaarlijks vast op basis van een objectief verdeelmodel. Het budget dat onze gemeente toegewezen krijgt is volledig historisch in verband met de gemeente grootte.

Participatiewet

Omschrijving	2020	2021
BUIG-budget	€ 1.327.355	€ 1.294.050
Lasten participatiewet	€ 1.260.466	€ 1.325.199
Baten participatiewet	€ -21.614	€ -18.229
Resultaat participatiewet (+ = overschot /- = tekort)	€ 88.503	€ 12.920
Resultaat in % t.o.v. BUIG-budget	+ 7%	+ 1,00%

De tabel laat zien dat we in 2021 geen tekort hadden op de BUIG alhoewel het overschot wel lager is dan in 2020.

Loonkostensubsidie

Omschrijving	2020	2021
Loonkostensubsidie	€ 205.586	€ 265.806
Aantal cliënten	23	25

Toelichting

Onder de lasten van de BUIG vallen ook de uitgaven aan de loonkostensubsidies. In 2021 zien we een lichte stijging van het aantal personen met loonkostensubsidie.

Bijzondere bijstand/maatschappelijke participatie

Omschrijving	2020	2021
Bijzondere bijstand	€ 229.925	€ 250.932
Maatschappelijke participatie	€ 28.150	€ 25.423
Maatwerkpotje Sociaal Domein	€ 5.329	€ 1.965

Specificatie grootste kostenposten bijzondere bijstand

Omschrijving	2020	2021
Bewindvoering	€ 71.326	€ 63.088
Individuele inkomenstoeslag	€ 29.510	€ 29.497
Collectieve ziektekosten	€ 28.087	€ 25.912
Kosten financiële transacties	€ 44.401	€ 43.674
Kosten inrichting/huisraad	€ 10.741	€ 26.238
Computer/laptop	€ 524	€ 1.572

Participatiebudget

Omschrijving	2020	2021
Ontvangsten	€ 130.891	€ 112.109,50
Lasten re-integratie	€ 111.281	€ 111.929,71
Baten re-integratie	€ 2.788	€ 565,42
Resultaat re-integratie (+ = overschot /- = tekort)	+ € 22.398	+ € 745,21

Uitvoeringskosten DVO

	2020	2021
Excl. btw		
Uitvoeringskosten DVO	€ 240.339	€ 256.338
Uurtarief	€ 90,90	€ 90,90
Ingezette uren excl. TOZO	2.644	2.821

In 2021 is te zien dat de uitvoeringskosten hoger uitvallen dan in 2020. De oorzaak hiervan ligt waarschijnlijk aan het langzaam weer opengaan van Nederland na corona.

Hoofdstuk 3 Waar gaan we in 2022 mee aan de slag

In de uitvoeringafspraken is afgesproken dat we jaarlijks een plan maken met daarin de beleidsonderwerpen waar we dat jaar mee aan de slag gaan. Met deze doorkijk naar 2022 en verder geven we een overzicht van de verschillende beleidsonderwerpen die we gaan oppakken.

Nieuwe wet inburgering

Op 01-01-2022 is de nieuwe Wet Inburgering ingegaan. De belangrijkste verandering is dat de regie weer terug komt bij de gemeente. Dit betekent o.a. een aantal nieuwe taken die de gemeente gaat uitvoeren. In 2021 zijn we verder gegaan met de voorbereidingen van de nieuwe Wet Inburgering. In 2022 moeten we nog wat puntjes op de i zetten. De belangrijkste punten zijn:

- Inkoop taaltrajecten.
 - Verder uitrollen brede intake en opstellen Persoonlijk Inburgering Plan
 - Het organiseren van het financieel ontzorgen van de statushouders op basis van zelfredzaamheid.
- Daarnaast stemmen we met elkaar de tijdsinvestering af die nodig is om de wet goed uit te voeren, hoe we de dienstverlening willen vormgeven en welke uitvoerende taken we bij Meierijstad gaan beleggen.

Deelname Mobiliteitscentrum, PIM Werkt

Begin 2021 is Meierijstad gestart met het mobiliteitscentrum. Dit is een servicepunt waar mensen geholpen worden met alle vragen over werk. We hebben gezien dat de coronacrisis tot verschuiving leidde tussen sectoren (bijvoorbeeld afname horeca/toename logistiek). Verschuivingen op de arbeidsmarkt worden verder veroorzaakt door de conjunctuur en transities zoals digitalisering en duurzaamheid. Met het mobiliteitsteam kunnen we sneller en efficiënter op bovenstaande ontwikkelingen inspelen.

In het mobiliteitsteam werkt vast een kernteam bestaande uit klantmanagers van de gemeente Meierijstad, IBN, WSD, UWV, USG People en HOBIJ samen. De samenwerking binnen PIM Werkt hangt nauw samen met de uitwerking van scenario 3 binnen het partnership met IBN.

Partnership IBN

Op 9 maart 2021 hebben 11 colleges het besluit over het vernieuwde partnership met IBN genomen. In het nieuwe partnership verstevigen we de samenwerking in een netwerkrelatie en zetten de huidige ondernemingsstrategie van IBN met kracht voort. De praktische invulling van die samenwerking wordt vorm gegeven in vier uitvoeringsgebieden. De gemeenten Bernheze, Boekel en Meierijstad vormen samen een van de uitvoeringsgebieden. Naast de praktische invulling geven aan scenario II gaan we als pilot aan de slag met scenario III. In dit scenario werken we toe naar een samenwerkingsrelatie. Werkprocessen worden dan in elkaar geschoven (geïntegreerd) en ontstaat er een geïntegreerd team. De ervaringen en de opbrengst van deze manier van werken delen we met de 3 andere uitvoeringsgebieden.

Wet Breed offensief

Het Breed offensief is een brede agenda die is opgesteld om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Met het Breed offensief wil het kabinet meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen en houden.

Het Breed Offensief stelt onder andere voor om de regels omtrent loonkostensubsidie (die de gemeente kan uitkeren voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen) te versoepelen. Ook moeten mensen met een arbeidsbeperking een expliciete aanvraag voor ondersteuning op maat kunnen doen bij de gemeente. Verder bevat het plan een vrijlating van inkomsten uit arbeid voor deze doelgroep en meer mogelijkheden voor gemeenten om af te wijken van de vier weken zoektermijn (die normaal gesproken voor jongeren verplicht is bij een aanvraag voor de bijstand). De maatregelen moeten uiteindelijk bijdragen aan het behalen van de doelstelling van de banenafpraak.

Het voorstel ligt nog bij de Tweede Kamer. Het is op dit moment nog onduidelijk wanneer de wet aangenomen wordt. De verwachting is dat we in 2022 aan de slag gaan met de voorbereidingen van deze wetswijziging.

OAD methodiek Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding

Gemeente Meierijstad, Boekel en Bernheze geloven in de gedachtegang dat je van werken beter wordt. Daarom willen we als gemeenten meer aandacht besteden aan bijvoorbeeld de groep mensen die in dagbesteding zitten en de stap willen maken naar passende betaalde arbeid.

Dit vraagt om een nieuwe vorm van samenwerken die we integraal met onze partners IBN en de GGZ Oost-Brabant vorm willen geven.

We maken hierbij gebruik van de OAD methodiek. OAD staat voor ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding en is gericht op het ontwikkelen van deelnemers richting (betaalde) arbeid. De combinatie van werk, zorg en begeleiding op maat, is een middel om tot ontwikkeling te komen en zo voor degene, die kunnen en willen, een passende plek te vinden om (betaalde) arbeid te verrichten.