

Collegeprogramma 2018 – 2022

GEMEENTE BOEKEL



Gastvrij en Actief

Inhoud

Inleiding.....	3
Speerpunten.....	4
Collegeprogramma.....	8
Visie/beleid.....	9
Strategie (projecten).....	10
Bedrijfsvoering.....	10
Uitvoering.....	11
Collegeprogramma in relatie tot capaciteit.....	12

1. Inleiding

Voor u ligt het collegeprogramma 2018-2022. Middels dit programma geeft het college concreet aan welke resultaten het college wil behalen voor de komende bestuursperiode. Het coalitieakkoord 2018-2022 vormt de basis van dit collegeprogramma, waarin de accenten op uitvoeringsniveau worden bepaald. Vol energie samen op weg.

De gemeente Boekel hecht veel waarde aan prettig wonen, werken en leven. Hierbij zetten we burgerparticipatie, leefbaarheids- en overige sociale aspecten op de voorgrond en blijven we doordacht ambitieus.

Doordacht ambitieus

Boekel is ambitieus. De uitdaging is om een succesvolle koers te blijven varen, kansen voor ontwikkeling te benutten en daarbij de goede keuzes te blijven maken. Dit programma is ambitieus qua ontwikkeling waarbij we verstandig omgaan met financiële middelen.

Sociaal op de voorgrond

Ook de komende jaren wordt er aandacht besteed aan het sociaal domein. Doordat steeds meer besluitvorming binnen Wmo, Jeugd- en Participatiewet bij de gemeente ligt biedt dit de mogelijkheid om als gemeente in te zetten op preventie en lokaal maatwerk. Doel is om zware zorgvragen zoveel mogelijk vóór te zijn

Burgerparticipatie, leefbaarheid en financieel gezond

Gemeente Boekel wil nadrukkelijk de gemeenschap betrekken en vindt het van belang dat de gemeente ten dienste is aan de gemeenschap. De gemeente is van de inwoners. Als gemeente zorgen we voor een veilige en gezonde woon- en leefomgeving met bijbehorende voorzieningen en faciliteiten, maar samen creëren we een actieve gemeenschap waarin veel gebeurt. Samen aanpakken is in de Boekelse cultuur verankerd.

In hoofdstuk 2 zijn de speerpunten van beleid voor de komende bestuursperiode benoemd, vervolgens wordt in hoofdstuk 3 het collegeprogramma beschouwd in relatie met de strategische visie gemeente Boekel, "Gastvrij & actief naar 2030", en de te ontwikkelen visies.

In hoofdstuk 4 komt het collegeprogramma aan bod. Dit programma vormt het handvat voor de organisatie en wordt gebruikt om de menskracht en middelen in te zetten op de onderwerpen die we in deze bestuursperiode belangrijk vinden.

Hoofdstuk 5 geeft ten slotte aan wat het collegeprogramma betekent voor de beschikbare capaciteit van mens en middelen. Doelstelling is om zo veel mogelijk met de beschikbare middelen het programma uit te voeren.

2. Speerpunten

1. Wonen:

De leefbaarheid op peil houden door voldoende woonruimte aan te bieden voor alle doelgroepen.

We gaan inzicht verwerven in woonwensen en woonbehoeftes in de gemeente en vanuit dit inzicht gaan we aan de slag met nieuwe, duurzame woningen voor diverse doelgroepen in groene wijken met ruimte voor speelterreinen. We stimuleren de bouw van voldoende midden-huurwoningen. Vitaal landelijk Boekel biedt mogelijkheden voor omschakeling en herontwikkeling in het buitengebied. Zo willen we de buurtschappen versterken.

2. Werken en economie:

Kansen nastreven op het gebied van werk, door ondernemerschap te ondersteunen, deregulering (waar wenselijk en mogelijk) en deel te nemen in kansrijke samenwerkingsverbanden.

We ontwikkelen bedrijventerreinen door, dragen zorg voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat, faciliteren een meer circulaire en grondgebonden landbouw en profileren de gemeente Boekel nog meer als 'boodschappendorp'. In Boekel gebeurt dit onder andere door de ontwikkeling van de Zuidwand en in Venhorst wordt een herontwikkeling van bestaand vastgoed gefaciliteerd. Een goede verkeersdoorstroming, onder meer via de randweg, is nodig om de gemeente goed bereikbaar te houden. Ook stimuleren en versterken we toeristische en recreatieve ontwikkelingen. Het omgevingsplan buitengebied Boekel biedt veel aanknopingspunten om tot een integrale aanpak te komen en milieugezondheidskwaliteit te realiseren.

3. Leven:

Een gezonde woon- en leefomgeving in Boekel, waar onze inwoners prettig wonen, werken, sporten en recreëren.

Wij geloven sterk in de eigen verantwoordelijkheid van onze inwoners, we stimuleren en ondersteunen waar nodig. Zorgvragen gaan we meer integraal (sociaal domein breed) behandelen, mede door de zwaarte en complexiteit van de vragen. Ook gaan we ons meer richten op preventie, maatwerk, samenwerking en verbinding. Enkele concrete voorbeelden van deze 'verbinding' zijn het Kindpark, waar we verschillende kindvoorzieningen verbinden en het Gezondheidsplein waarbij we diverse gezondheidsvoorzieningen willen bundelen. Verenigingen dragen bij aan de gezondheid, het welzijn en de vitaliteit van onze inwoners en aan de sociale samenhang en leefbaarheid.

4. Ambitieuze, financieel gezond besturen:

Toekomstgericht werken, werken in samenwerkingsverbanden, maar vooral ook samen met burgers aan een gezonde, veilige en prettige woon-, werk- en leefomgeving in Boekel.

Inwoners regelen zaken waar het kan, de gemeente waar het moet. Daar waar het kan, schaffen we regels af. Zo stimuleren en faciliteren we betrokkenheid van burgers.

Innovatiekracht benutten we om de gemeente Boekel verder te brengen. We geven burgerinitiatieven een startkans en nemen waar mogelijk knellende regels weg. Gemeente Boekel is niet bang om zaken anders te doen of te regelen, we gaan meer extern georiënteerd samenwerken én intern met burgers.

We blijven investeren in een goed, professioneel en bereikbaar lokaal bestuur. Een gemeentebestuur dat leeft onder de bevolking. Onder andere door het blijvend activeren en interesseren van onze jeugd om bij te dragen aan het bestuur. Onze organisatie blijft op orde. We hebben een compacte regievoerende organisatie. Dat betekent dat we staan voor een kwalitatieve invulling van strategische posten en bereid zijn daarin te investeren. In ons financieel beleid willen we een gezonde vermogenspositie en een reëel sluitende meerjarenbegroting tot en met 2022.

5. Digitalisering

Vanuit de gemeente digitaliseren we processen.

Inwoners worden mogelijkheden geboden om tijd- en plaats onafhankelijke zaken te doen met de gemeente. Een voorbeeld is iBurgerzaken, waarmee inwoners digitaal bijvoorbeeld een huwelijk of geboorte kunnen aangeven. Digitalisering is echter in de eerste plaats een middel en niet een doel. Het moet bijdragen in een tijdbesparing voor inwoners en een verbeterde, transparante, betrouwbare, integere en doelmatige dienstverlening.

3. Collegeprogramma in relatie tot de Strategische visie, gastvrij & actief naar 2030 en de te ontwikkelen visies

In dit hoofdstuk wordt het collegeprogramma behandeld in relatie met de Strategische visie en de te ontwikkelen visies.

Strategische visie

De strategische visie is het kompas van de organisatie. Het vormt daarmee tevens de kapstok voor de overige visies. De strategische visie gemeente Boekel, "Gastvrij & actief naar 2030" vormt de lange termijn visie. Deze visie vormt de kapstok van de gemeente en haar organisatie.

Missie en visie

De gemeente Boekel wil een actieve, gastvrije en saamhorige samenleving zijn, gekenmerkt door sociale veerkracht en leefbaarheid. Dit willen we bereiken door te kiezen voor een regievoerende en faciliterende rol van de overheid, die de verantwoordelijkheid legt waar deze thuishoort, bij haar inwoners. Bovendien ziet de gemeente Boekel vergaande deregulering als een strategische opgave.

De gemeente Boekel is er voor haar inwoners. Ze wil daadwerkelijk iets doen aan de kloof tussen overheid en inwoners, door te kiezen voor een andere rol van de overheid. Niet alleen meer transparantie en een betere communicatie, maar vooral meer zeggenschap geven aan onze inwoners. Geen overheid die vooral controleert en beheerst, maar een overheid die samenwerkt, regie voert en faciliteert. De inwoners van Boekel kunnen zelf vorm gaan geven aan hun leefomgeving en toekomst. Deze eigen verantwoordelijkheid leidt tot meer respect, samenwerken en rekening houden met elkaar. Dit zijn de belangrijkste fundamenten voor een betere leefbaarheid. Inwoners maken uiteindelijk zelf het verschil en bepalen zelf de randvoorwaarden voor een gelukkig leven.

De komende bestuursperiode zal worden gekenmerkt door doen. Enkele belangrijke richtinggevende visies zijn de afgelopen periode vastgesteld en ingebed. Voor de komende periode voorzien wij behoefte aan onderstaande visies:

Structuurvisie centrumgebied Boekel

We geven prioriteit aan een structuurvisie centrumgebied Boekel. Dat gebied is dynamisch. Om daar op een juiste manier sturing aan te geven werken we de komende periode met voorrang aan een structuurvisie centrumgebied Boekel. Deze loopt vanaf de Helfrichstraat in het zuiden tot aan de Vlonder in het noorden. Westelijk is deze begrensd door de Raadstraat en oostelijk loopt deze tot en met het zorgpark.

Het omgevingsplan buitengebied is als pilot project binnen de omgevingswet vastgesteld. Bij het opstellen van dit programma zijn we in de beroepfase. Daarmee is de structuur van Boekel voor een groot deel vastgelegd. Daardoor is de meerwaarde van een gemeentebrede omgevingsvisie beperkt en wordt hier minder prioriteit aan gegeven.

Woonvisie met woonprogramma

De woonvisie is gedateerd. Voor onze uitbreiding hebben we behoefte aan actuele sturing. Daartoe zijn we in 2018 gestart met een onderzoek naar onze bouwbehoefte vertaald in een

woonprogramma. Daar hebben we voor de korte termijn voldoende input uit. Toch kijken we naar een extra slag waarbij het woonprogramma wordt uitgebreid tot een heuse visie. Daarin zal met name aandacht worden gegeven aan de doorstroming op en de omvorming van de bestaande woningvoorraad. Dat alles wel in de sfeer van het Boekels model, we onderzoeken alleen die onderdelen die we echt nodig hebben voor het maken van de juiste keuzes.

Duurzaamheidsvisie

Boekel gaat haar deel bijdragen in het bereiken van de klimaatdoelstellingen. Dat gebeurt al volop. De samenwerking met Boekel Energie, Zonnedak Boekel en andere partners stellen wij voorop. Daar komen hele concrete plannen uit die direct bijdragen aan de klimaatdoelstellingen. Ons nieuwste bouwplan De Run is al gasloos aangelegd en de woningen worden energieneutraal aangelegd.

Om die concrete acties echter beter te kunnen positioneren in het geheel en waar nodig sturing te kunnen geven aan onze acties willen we een duurzaamheidsvisie als kapstok. De Regionale Energie Strategie gebruiken we als input voor deze duurzaamheidsvisie.

Sportvisie (sport als leefbaarheids- en gezondheidsinstrument)

Dit college gelooft dat sport een grote rol kan spelen in leefbaarheid en gezondheid. Zo kan sport meerwaarde bieden om maatschappelijke participatie en integratie te bevorderen, ook onder kwetsbare doelgroepen. Het verenigingsgevoel is een terrein dat zich bij uitstek leent om mensen te verbinden en met elkaar te laten werken aan hun gezondheid. Ook zien we dat de lokale verenigingen floreren en beschikken over een actief kader. Dat willen we gebruiken in het bereiken van onze gezamenlijke doelen.

De uitkomst staat niet vast. We starten met een inventarisatie. Wat leeft bij de verenigingen. Vervolgens kijken we hoe hun wensen kunnen matchen met onze doelen. Een aanpak die wij graag inzetten en waar we prioritair mee aan de slag gaan.

4. Collegeprogramma

Dit hoofdstuk behandelt het feitelijke collegeprogramma. In dit programma staan alle projecten die tijdens deze collegeperiode met voorrang worden opgepakt. Dat betekent niet dat andere zaken niet aan de orde komen, het dagelijkse werk loopt gewoon door. Indien echter keuzes gemaakt moeten worden dan krijgen de genoemde zaken prioriteit. Aan de hand van dit programma worden de beschikbare middelen van mens en geld effectief en efficiënt ingezet om het programma daadwerkelijk te financieren.

Het collegeprogramma is onderverdeeld in 4 terreinen:

1. Visie/beleid
2. Projecten (strategie)
3. Bedrijfsvoering
4. Uitvoering

De opzet is per terrein prioritair van karakter. Wat in de kolom tijdsbestek als eerste op de planning staat heeft in principe de hoogste prioriteit om op korte termijn te worden opgepakt.

In de tabellen staan het onderwerp, een omschrijving van het onderwerp, de betreffende portefeuillehouder en de tijdsplanning. Daarnaast geven de kolommen 'Begroot' en 'Formatie' aan of er geld en mankracht is om projecten of taken op te pakken.

Wanneer geld begroot is en de formatie in orde is wordt dit in de tabel aangeduid met het woord 'ja'. Wanneer geld of formatie gedeeltelijk in orde is, of wanneer nog niet bekend is welke kosten en formatie nodig zijn is dit aangegeven middels een geel vlak zonder tekst. Bij het ontbreken van geld of formatie is het vlak rood gekleurd met de tekst 'nee'.

Daar waar formatie of begroting niet op orde zijn wordt in de komende begrotingscycli een integrale afweging gemaakt of er geld en capaciteit wordt vrijgemaakt.

Visie/beleid

Onderwerp	Omschrijving	Portefeuillehouder	Be-groot	For-matie	Tijds-planning
Jeugdbeleid	Lokale maatwerkoplossing, complexe zorg	H. Willems	Ja	Ja	2018-2019
	Versterken preventieve jeugdzorg		Ja	Ja	2019
Woonvisie (woningbouw-programma)	Welke woningen moeten we gaan bouwen (programma)?	M. Tielemans	Ja	Ja	2018
	Relatie bestaande voorraad-wens		Nee	Ja	2019
Wmo beleid	Update, meer integraal werken	H. Willems	Ja	Ja	2019
Sociaal beleid	Armoede en participatie	H. Willems	Ja	Ja	2019
Plan onderhoud wegen en bermen	Wegbeheer met nieuwe accenten	M. Tielemans	Ja	Ja	2019
Sportvisie	een sportvisie opstellen in het teken van gezondheid	M. Tielemans	Ja	Ja	2019
Duurzaamheids-visie	Overkoepelende nota, inhoud in andere programma's	M. Buijsse	Ja	Ja	2019
Accommodatie-beleid	Notitie vervangings- en uitbreidingsinvesteringen	M. Tielemans	Ja	Ja	2019
Structuurvisie centrum Boekel	Totale (ruimtelijke) visie op centrum Boekel	M. Tielemans	Nee	Nee	2019-2020
Passend onderwijs	Lokale problemen aanpakken	H. Willems	Ja	Ja	2020
Omgevingsvisie i.k.v. omgevingswet	Buitengebied zit in omgevingsplan. Bebouwd gebied deels in structuurvisie. Woonwijken kennen weinig dynamiek.	M. Tielemans	Ja	Ja	> 2021

Projecten (strategie)

Onderwerp	Omschrijving	Portefeuillehouder	Be-groot	For-matie	Tijds-planning
Vitalisering buitengebied (Brabantbesluit)	Actieve aanpak op Brabantbesluit i.r.t. stoppers, asbest, transitie etc	M. Buijsse	Nee	Ja	2018-2019
Centrumontwikkeling Zuidwand	Planvorming en overeenkomsten	M. Tielemans	Ja	Ja	2018-2019
	Bestemmingsplan		Ja	Ja	2019-2020
	Realisatie		Ja	Ja	2020-2021
De Burgt	Planvorming en overeenkomsten	M. Tielemans	Ja	Ja	2018-2019
	Bestemmingsplan		Ja	Ja	2019-2020
	Realisatie infrastructuur		Ja	Ja	2020-2021
	Bouw woningen fase 1		Ja	Ja	2021
Gezondheidsplein	Stimuleren en faciliteren bundeling van gezondheidsvoorzieningen aan Kerkstraat	H. Willems	Ja	Ja	2018-2021
Peelrandbreuk	Eindpunt is Unesco erkenning	H. Willems	Ja	Ja	2019-2021
Bedrijventerrein Vlonder West II	Planvorming en overeenkomsten	M. Tielemans	Ja		2019-2020
	Bestemmingsplan		Ja		2020-2021
	Realisatie		Ja		2021 >
Wet verplichte GGZ	Projectmatige aanpak	H. Willems	Ja	Ja	2020

Bedrijfsvoering

Onderwerp	Omschrijving	Portefeuillehouder	Be-groot	For-matie	Tijds-planning
Gegevensbeheer	BAG BGT BRO analyse en aanpak	P. Bos	Nee		2018-2020
	Join update		Nee		2019-2020
Handhaving structureren	Naar een meer programmatische aanpak	College	Nee		2019
Uitvoering I&A beleidsplan	Digitale agenda 2020: Integraal pakket digitale dienstverlening	P. Bos	Ja	Ja	2019-2020
Economie	Herbezinnen en uitwerken economisch beleid	M. Buijsse	Ja	Ja	2019-2020
Juridisch control	Kennis en bewustwording organisatie breed	P. Bos	Ja	Ja	2019-2020

Uitvoering

Onderwerp	Omschrijving	Portefeuillehouder	Be-groot	For-matie	Tijds-planning
Realisatie Kindpark (bouw en opstarten)	Gemeente nog slechts faciliterende rol	H. Willems	Ja	Ja	2018-2019
Schoolomgeving	Plan en realisatie buitenruimte	M. Tielemans		Ja	2018-2019
Randweg afgeleide projecten	Erpseweg 60 km en fietsoversteek	M. Tielemans	Ja	Ja	2018-2019
	Wandel- en fietsroutes	H. Willems	Ja	Ja	2019-2020
	Afsluiting Goor	M. Tielemans	Ja	Ja	2019-2020
	Groencompensatie en lanen	M. Buijsse	Ja	Ja	2020-2021
Integraal veiligheidsplan	Uitvoering geven aan het uitvoeringsplan	P. Bos	Ja	Ja	2019
Pilot wonen met ondersteuning	Voor jongeren tussen 18 en 23 jaar	H. Willems	Ja	Ja	2019
Visie op Vlonder Noord-Neerbroek	Basis voor bestemmingswijziging noord-west Vlonder	M. Tielemans	Ja	Ja	2019
Wegen en berm, onderhoudsniveau omhoog	Plan en uitvoeren. Extra aandacht voor wegbermen.	M. Tielemans	Ja	Ja	2019-2020
Procedure omgevingsplan buitengebied	Rvs procedure en vervolgacties	M. Buijsse			2019-2020
Venhorst centrum	Particulier initiatief faciliteren	M. Tielemans	Nee	Ja	2019
	Kaders centrum Venhorst, wonen en leven	M. Tielemans		Nee	2020
Samenwerken in BNO, Agrifood Capital	Bestuurlijke regiegroep	P. Bos	Ja		2019
	Voedsel en Gezondheid	P. Bos	Ja	Ja	2019-2021
	Arbeidsmarkt; betere doorgeleiding naar werk	M. Tielemans	Ja		2019-2021
	Ruimte en Mobiliteit	M. Tielemans	Ja		2019-2021
	Duurzame leefomgeving m.n. Transitie Veehouderij en energietransitie	M. Buijsse	Ja	Ja	2019-2021
Uitvoeren actiepunten uit GRP	Basis op orde en klimaatregelen	M. Tielemans	Ja	Ja	2019-2021
Herijken huisvesting arbeidsmigranten	Herijking en aanpassen	M. Buijsse	Nee	Nee	2020
Onderwijs-achterstanden	Lokale aanpak op onderwijsachterstanden	H. Willems	Ja	Ja	2020-2021
EVZ Meerkensloop	Medewerking geven aan ontwikkeling EVZ onder regie van Waterschap	M. Buijsse	Ja	Ja	2021
overlast door bomen	Afweging voor medewerking aan verzoeken tot kap (opstellen beleid)	M. Tielemans	Ja	Ja	2021

5. Collegeprogramma in relatie tot capaciteit

Via het collegeprogramma geeft het college aan welke resultaten zij wil behalen in de komende bestuursperiode. Om het realiteitsgehalte te toetsen is gekeken naar de financiële haalbaarheid en is gekeken of de beschreven doelen qua organisatie (ambtelijke capaciteit) reëel zijn.

Organisatie

Op hoofdlijnen zal het programma dat nu voorligt met de beschikbare ambtelijke capaciteit te realiseren zijn. Is de tabel formatie geel of rood dan ligt er een uitdaging.

Door ambtelijke capaciteit in te zetten op de projecten en taken uit dit programma, zullen niet genoemde projecten of onderdelen altijd een lagere prioriteit hebben en mogelijk in de tijd naar achteren worden geschoven. Wanneer onvoorziene projecten opduiken of niet genoemde projecten prioriteit krijgen ligt een te hoge werkdruk op de loer. Door slimme keuzes te maken, tijdig externe deskundigheid in te huren en de goede prioriteiten te stellen geven we daar invulling aan.

Doordat we een regie organisatie zijn kunnen we gemakkelijk schakelen in taken en prioriteit. Inhuur is een mogelijkheid om capaciteitsproblemen op te lossen. Daarbij blijft het echter zaak dat die inhuur wordt geregisseerd. We zien ook langzaamaan de competenties van onze medewerkers opschuiven. Van inhoudelijke kennis naar kennis van processturing en communicatief vaardig. Door de flink aantrekkende arbeidsmarkt zien we nu een groter verloop onder het personeel. Soms is dat een zorg, altijd is het ook een kans om de organisatie nog meer in de richting van het gewenste regiemodel te sturen. Dit college wil investeren in die organisatie. In de komende periode zal dan ook worden gewerkt aan het versterken daarvan om de speerpunten uit dit programma te kunnen realiseren.

Financiën

We streven naar een sluitende begroting. Consequentie van deze doelstelling is dat we keuzes moeten maken. We moeten daarom slim en verstandig omgaan met de middelen die we hebben. Het uitgangspunt voor het collegeprogramma is dat de onderdelen binnen het reguliere budget worden uitgevoerd.

Niet altijd zijn de exacte financiële gevolgen te geven. In de basis menen we echter dat het voorliggende programma op hoofdlijnen past in onze meerjarenbegroting. Bij de verdere uitwerking zullen benodigde budgetten beter in beeld komen en zal worden bijgestuurd. Dat doen we in de gebruikelijke instrumenten zoals voorjaarsnota en begroting.

Conclusie

Via dit collegeprogramma heeft het college inzicht gegeven in welke ambities zij heeft en welke resultaten zij wanneer wil boeken in de komende collegeperiode. Het college vertrouwt erop dat deze resultaten ervoor zorgen dat het huidige woon-, werk- en leefklimaat in Boekel in stand wordt gehouden en waar mogelijk wordt verbeterd.

Onder de voorwaarden zoals hier benoemd, gaan wij er vanuit dat we dit collegeprogramma kunnen uitvoeren tegen de bestaande middelen. Het college geeft op deze manier invulling aan haar ambities en gelijktijdig zorgt ze voor een financieel gezonde uitgangspositie voor de komende bestuursperiodes.