

Datum : 30 oktober 2019  
Aan : DB  
Aard voorstel : Besluitvormend  
Agendapunt : 6  
Van : Wilko Remmits  
Portefeuillehouder : Johan van der Schoot  
Aantal bijlagen : 2

## VOORSTEL

---

### **Aansluiting bij werkgeversvereniging**

#### **Voorstel**

1. Om het voorgenomen besluit te nemen om per 01-01-2020 lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties, onder voorbehoud van instemming van het Algemeen Bestuur;
2. Om de gemeenteraden en provinciale staten in de gelegenheid te stellen hun wensen en bedenkingen met betrekking tot dit voorgenomen besluit kenbaar te maken aan het Algemeen Bestuur.
3. Om na ontvangst van de wensen en bedenkingen een voorstel voor te bereiden voor het Algemeen Bestuur om per 01-01-2020 lid te worden van de Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties.

### **Inleiding**

Door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) gaat voor de medewerkers van de ODBN, net als voor de meeste andere ambtenaren in Nederland, op 1 januari 2020 het private arbeidsrecht gelden. Als gevolg hiervan is de CAR-UWO, welke rechtspositieregeling nu van toepassing is binnen de sector gemeenten en die ook geldt voor de ODBN, 'BW-proof' gemaakt in de Cao Gemeenten.

Als we onze medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden willen blijven bieden als andere gemeentelijke organisaties, en andere gemeenschappelijke regelingen, dan moet ODBN lid worden van de nieuwe Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. Door lid te worden van de vereniging bindt de ODBN zich namelijk aan de nieuwe cao voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen.

### **Beoogd effect**

Door lid te worden van de nieuwe werkgeversvereniging, binden we ons aan de cao voor samenwerkende gemeentelijke organisaties. Hierdoor blijven de arbeidsvoorwaarden van onze medewerkers (in beginsel) gelijk met die van andere gemeentelijke werkgevers. We voorkomen dat we op organisatieniveau een cao met de bonden moeten afsluiten.

### **Argumenten**

1.1 Als werkgever kan je je binden aan een cao door lid te worden van de werkgeversvereniging die heeft onderhandeld over de cao. Binding aan de Cao Gemeenten is niet mogelijk, omdat gemeenschappelijke regelingen geen lid zijn van de VNG en een aansluitovereenkomst niet volstaat. Daarom heeft het VNG het initiatief genomen om een werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen op te richten. De nieuwe werkgeversvereniging gaat de cao-onderhandelingen voeren voor de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties. Streven van deze vereniging en de bonden is dat deze cao gelijk zal zijn aan de Cao Gemeenten. Door lid te worden van de werkgeversvereniging behouden we een arbeidsvoorwaardenpakket dat vergelijkbaar is met het huidige arbeidsvoorwaardenpakket en dat van gemeenten en andere gemeenschappelijke regelingen.

1.1.1 Door lid te worden van de nieuwe werkgeversvereniging hoeft niet lokaal onderhandeld te worden met vakbonden over een Cao;

1.1.2 De bedoeling van VNG en bonden is dat in de nieuwe Cao dezelfde arbeidsvoorwaarden worden opgenomen als in de Cao gemeenten. Dit zorgt voor continuïteit voor onze zittende medewerkers. Daarnaast blijft zoveel mogelijk één arbeidsmarkt gegarandeerd;

1.1.3 Er zitten enkele bepalingen op basis van "driekwartdwingend recht" in de Cao. Dit zijn bepalingen waar in de Cao van de wet wordt afgeweken. Deze bepalingen mogen alleen toegepast worden als je lid bent van de werkgeversvereniging die heeft onderhandeld over de Cao. Door lid te worden van deze werkgeversvereniging mogen we ook deze bepalingen toepassen. Het gaat hierbij om bepalingen die onder de huidige situatie (CAR-UWO) ook van toepassing zijn op onze medewerkers.

1.2 De huidige Gemeenschappelijke Regeling ODBN voorziet niet in de mogelijkheid om deel te nemen aan een vereniging. Deze mogelijkheid is wel opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling ODBN die in procedure is. Deze gemeenschappelijke regeling zal in werking treden op 1 januari 2020, zodat er geen bezwaar is om lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties.

1.2.1 In de Wet gemeenschappelijke regelingen (art 55a Wgr) staat dat het algemeen bestuur slechts kan besluiten tot de deelneming in een vereniging, indien de gemeenschappelijke regeling in die mogelijkheid voorziet;

1.2.2 Artikel 15 lid 2 van de Gemeenschappelijke Regeling ODBN voorziet in de mogelijkheid om te besluiten tot de deelneming in een vereniging.

2 In de Wet gemeenschappelijke regelingen staat dat het algemeen bestuur pas nadat de raden van de deelnemende gemeenten en provinciale staten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken, kan besluiten tot de deelneming in een vereniging.

### **Kanttekeningen**

In theorie is het mogelijk dat de arbeidsvoorwaarden van de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties af gaan wijken van de Cao Gemeenten. Uitgangspunt is op dit moment echter om een vergelijkbaar pakket te handhaven. Het is niet geheel uit te sluiten dat er op termijn wel enkele verschillen kunnen ontstaan tussen de beide Cao's.

### **Consequenties bedrijfsvoering**

#### Financiën

Voor het lidmaatschap van de werkgeversvereniging is een contributie verschuldigd. De hoogte daarvan moet nog worden vastgesteld. Deze kosten zijn naar verwachting € 2.000,- per jaar. Deze kosten zijn hoger dan de kosten van de aansluitovereenkomst bij de VNG (€ 500,- per jaar). Een aparte werkgeversvereniging dient op onderdelen eigen voorzieningen te hebben, hetgeen kostenverhogend is voor de contributie.

#### HRM

HRM regelt het lidmaatschap van de werkgeversvereniging.

#### Informatiemanagement

N.V.T.

#### Communicatie

Lidmaatschap van de werkgeversvereniging en de bijbehorende cao wordt zo snel mogelijk gecommuniceerd met de medewerkers van de ODBN. In de communicatie zal benadrukt worden dat de Cao Gemeenschappelijke Regelingen niet zal afwijken van de Cao Gemeenten en dat de rechtspositie van onze medewerkers dus vergelijkbaar zal blijven met die van medewerkers bij gemeenten.

### **Vervolg**

Na een akkoord regelt de afdeling HRM het lidmaatschap van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties per 01-01-2020. Hierdoor is binding aan de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties geregeld. Dit wordt vervolgens met de medewerkers gecommuniceerd.

**Bijlage(n)**

- Brief VNG Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties in oprichting (WSGO) (21 oktober 2019).
- Brief VNG Oprichting werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten) (21 mei 2019)

Aldus besloten in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van de Omgevingsdienst Brabant Noord in haar vergadering van 30 oktober 2019 te Sint Oedenrode.

de secretaris,

Jan Lenssen

de plaatsvervangend voorzitter,



Wouter Bollen