



GEMEENTE BOEKEL

Wijzigingen Re-integratieverordening 2018 ten opzichte van Participatieverordening 2015.1

1. Citeertitel

Met de komst van de Participatiewet in 2015 is er voor gekozen om de Re-integratieverordening voortaan Participatieverordening te noemen. Dit is gedaan omdat het uitgangspunt van de Participatiewet is dat iedereen participeert. Het liefst met betaald werk maar daar waar dat niet mogelijk is met maatschappelijke participatie door bijvoorbeeld vrijwilligerswerk of een tegenprestatie.

In de praktijk zorgt de titel vaak voor verwarring. Met name door de Verordening Participatiefonds die voorziet in ondersteuning van minima bij maatschappelijke participatie, deelname aan verenigingen, etc.

Daarom is er voor gekozen om vanaf 2018 de citeertitel weer terug te zetten naar Re-integratieverordening.

2. Artikel 1 Begrippen - aangepast

Een aantal begrippen kon vervallen omdat deze niet langer in de verordening gebruikt worden of al in de Participatiewet zijn opgenomen.

3. Artikel 5 Beschut werk - aangepast

Door de wetswijziging is het aanbieden van beschut werk een wettelijke verplichting geworden. In de Participatieverordening stond deze nog opgenomen als kan bepaling:

1. *Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassing van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.*
2. *Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.*
3. *Om de in artikel 10b, eerste lid Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur, een en ander uitgezonderd van voorzieningen die door het UWV worden vergoed.*
4. *Het college bepaalt jaarlijks de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt.*

Dit is in de Re-integratieverordening vervangen door:

1. *Het college biedt de voorziening beschut werk aan aan een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en deze persoon:*
 - a. *behoort tot de doelgroep; of*
 - b. *een persoon is aan wie het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) een uitkering verstrekt.*

GEMEENTE BOEKEL

2. *Onverminderd het bepaalde in het eerste lid krijgt een persoon van wie is vastgesteld dat deze alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en die nog niet in aanmerking is gekomen voor een werkplek beschut werk omdat het aantal geraamde beschut werkplekken in één jaar al is gerealiseerd, voorrang op personen van wie later is vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.*
3. *Als het college heeft vastgesteld, dat een persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, moet het college tot de ingangsdatum van de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid van de Participatiewet, een adequate oplossing bieden tot het moment dat de persoon op een beschutte werkplek kan starten.*
4. *Bovenop het aantal geraamde beschut werkplekken kan de gemeenteraad extra dienstbetrekkingen beschut werk realiseren.*

In de verordening is de toelichting op dit artikel opgenomen.

4. Artikel 8 No-riskpolis en low-riskpolis - vervallen

Door het invoeren van de Praktijkroute is de low-riskpolis niet langer nodig.

Voor werkgevers die personen in dienst namen waar door de gemeente vastgesteld was dat zij verminderde loonwaarde hadden maar die geen indicatie van het UWV hadden, was de Low-riskpolis bedacht.

Sinds 2017 worden deze personen opgenomen in het doelgroepregister en kunnen werkgevers gebruik maken van de No-riskpolis van het UWV. Het artikel over de Low-riskpolis kan daarom vervallen.

5. Artikel 8 tot en met 14 – hernummering

Met het wegvallen van artikel 8 was het nodig om de overige artikelen te hernummeren.