

Bijlage C: WERKagenda Noordoost Brabant Werkt

Overheden, ondernemers, sociale partners en onderwijsinstellingen willen op regionale schaal doorgaan met de arbeidsmarktsamenwerking. We hebben afgelopen tien jaren goede resultaten bereikt en vernieuwing gerealiseerd. Er is een prettig samenwerkingsklimaat. We hanteren vanaf 2020 weer de naam Noordoost Brabant Werkt voor onze netwerkorganisatie.

De strategische WERKagenda van Noordoost Brabant Werkt bestaat uit drie programmalijnen en vier opgaven. De programmalijnen vormen de basis. Zij geven deels ook uitvoering aan de wettelijke regionale samenwerkingen en taken zoals vastgelegd in de Participatiewet en diverse onderwijswetten. Met opgavegericht werken zoeken we gezamenlijk naar oplossingen voor arbeidsmarktproblemen die voor inwoners en bedrijven het verschil maken en gemeentegrenzen overschrijden.

Programmalijnen:

1. Regionaal Werkbedrijf / Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant

Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar voor duurzaam werk. Iedereen doet mee.

In de Participatiewet staat de verplichting voor een Regionaal Werkbedrijf. Het Regionaal Werkbedrijf geeft sturing aan het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant (WSP). Het WSP is een netwerk van accountmanagers van 16 gemeenten, 3 werk- en ontwikkelbedrijven en UWV en geeft de werkgeversdienstverlening vorm. Zij plaatsen werkzoekenden in werk; voor werkzoekenden die niet in staat zijn 100% wettelijk minimumloon te verdienen, realiseren we de banenafspraken en als dat niet kan beschut werken. Het regionale actieplan Perspectief op Werk (optioneel: gemeentelijke link naar raadsinformatiebrief) uit 2019 geeft focus voor de activiteiten voor de komende jaren.

2. Jongerenaanpak

Alle jongeren 16-27 jaar in een kwetsbare positie hebben een goede start op de arbeidsmarkt.

Overheden en onderwijsinstellingen werken toe naar één jongerenaanpak. Dit is effectiever en van belang zodat jongeren in de arbeidsmarkregio een goede aansluiting op de arbeidsmarkt hebben. We bundelen de wettelijke taken en activiteiten voor de aanpak voortijdig schoolverlaten, de aansluiting van kwetsbare jongeren met de arbeidsmarkt of dagbesteding en de jeugdwerkloosheid. De jongere en hun vraag staat centraal. Vanuit daar organiseren we de oplossingen. We hebben de jongeren in beeld.

3. Werkgeversaanpak

Meer bedrijven aan de slag met strategie en HR voor een sterkere economische positie.

De werkgeversaanpak richt zich primair op de middellange termijn, waarbij ondernemers en werknemers wendbaarder en weerbaarder worden gemaakt. Hierdoor kunnen zij beter inspelen op veranderingen en ontwikkelingen en daarmee de concurrentiepositie verstevigen of behouden.

Opgaven:

1. Leven lang ontwikkelen

Meer mensen ontwikkelen hun talenten door bewustwording, oriëntatie en ontwikkeling.

We werken aan een leer- en ontwikkelcultuur in onze regio. Hoe meer mensen, organisaties en de samenleving zijn ingericht op leren en ontwikkelen, hoe flexibeler, duurzamer, betekenisvoller en waardevoller voor bedrijven en mensen.

2. Inspelen op transities

Mensen en organisaties spelen in op het andere werk van de toekomst.

Er zijn diverse transitie die grote impact hebben op de arbeidsmarkt. Wij steken actief in op deze vraagstukken. Op dit moment zien wij drie grote ontwikkelingen voor onze regio: digitalisering/robotisering, energietransitie en kringlooplandbouw. Tegelijk blijven we alert voor nieuwe transitie.

3. Talentaanpak

Binden, boeien en aantrekken van talenten voor werk in de regio.

Veel gemeenten zetten in op het aantrekken en behouden van talent. Enkele redenen hiervoor zijn behoud van bedrijfsleven en bedrijvigheid in de regio door de aanwezigheid van de juiste werknemers; behoud van kennis en mogelijkheden tot innoveren; minder krapte in tijden van hoogconjunctuur; versterking sociale cohesie. We verkennen wat Noordoost Brabant Werkt hierin kan betekenen.

4. Omgaan met crisis en krapte

Zoveel mogelijk mensen blijven aan het werk.

We willen in arbeidsmarktregio voorbereid zijn op een nieuwe crisis die er volgens een aantal economen aankomt. We willen dan klaar zijn om direct te kunnen reageren en niet dan pas plannen bedenken.

Per programmalijn en opgave wordt bekeken wie en wat nodig is om de goede resultaten te behalen. Dat organiseren we.

De WERKagenda 'Op weg naar 2030' is als bijlage 3 bijgevoegd.