

Betreft	Kaderstellende notitie 2016
Van	Marc Geurts en Ronald Nijhuis
Datum	Januari 2015

### 1.1 Kaderstellende notitie 2016

Adequaat toezicht op naleving van de leerplichtwet en de aanpak van voortijdig schoolverlaten zijn belangrijke elementen voor het slagen van het jeugd- en arbeidsmarktbeleid in de regio Brabant Noordoost. Ouders en het onderwijs moeten schooluitval voorkomen. Het RBL BNO spreekt ouders en het onderwijs aan op deze verantwoordelijkheid zodat zoveel mogelijk kinderen en jongeren in staat worden gesteld hun opleiding af te ronden. Met deze notitie worden de kaders gegeven waarbinnen het RBL BNO invulling geeft aan deze taak in 2016.

De kaderstellende notitie wordt na vaststelling vertaald in een begroting en is hiermee onderdeel van de begrotingscyclus van het **Regionaal Bureau Leerplicht en voortijdig schoolverlaten Brabant Noordoost** (RBL BNO):

- Op 8 januari 2015 is de notitie in concept besproken in het Dagelijks Bestuur;
- Voor 23 januari 2015 is de notitie in concept verzonden naar colleges en gemeenteraden van de deelnemende gemeenten;
- Voor 31 maart 2015 ontvangt het Algemeen Bestuur van het RBL BNO de reacties van de gemeenteraden op de notitie;
- Op 1 april 2015 wordt de notitie ter vaststelling voorgelegd aan het Algemeen Bestuur;
- Na vaststelling van de notitie volgt de begroting en jaarrekening. Reacties op de begroting moeten voor 1 juli 2015 zijn uitgebracht aan het Algemeen Bestuur;
- Op 8 juli 2015 wordt de begroting en jaarrekening ter vaststelling voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.

### 1.2 Beslispunten

Het Dagelijks Bestuur stelt in lijn met de besluiten van het Algemeen Bestuur van 11 december 2014 het volgende voor:

1. Verdere bezuinigingen op de gemeentelijke bijdrage in 2016 en 2017 zijn niet aan de orde omdat het RBL BNO de besparingen eerder dan beoogd heeft gerealiseerd waardoor verder bezuinigen in 2016 en 2017 zou leiden tot een onevenredige besparing op de gemeentelijke bijdrage aan het RBL BNO ten opzichte van de netto ontwikkeling van het gemeentefonds.

De gemeenteraad betreft bij haar overwegingen dat door verdere bezuinigingen het RBL BNO niet langer het huidige inspannings- en kwaliteitsniveau kan waarmaken en het RBL BNO niet wordt benadeeld voor het eerder realiseren van een extra besparing op de gemeentelijke bijdrage van 2014.

2a Met ingang van 1 januari 2016 wordt structureel één Fte RMC-trajectbegeleiding ad € 60.000 toegevoegd aan de formatie van het RBL BNO. De beschikbare formatie voor

RMC-trajectbegeleiding wordt hiermee uitgebreid van 2,36 Fte naar 3,36 Fte. De gemeenteraad betreft bij haar overwegingen dat de kosten voor deze Fte niet langer betaald kunnen worden vanuit de reserves en hiermee het structurele formatietekort op RMC-trajectbegeleiding ten opzichte van de Ingrado<sup>1</sup>-normen wordt gerepareerd.

2b De financiële consequentie van structurele toevoeging van 1 Fte RMC trajectbegeleiding is voor de gemeente Boekel € 1785 per jaar.

3a In de begroting van 2016 worden de personeelskosten die volgen vanuit cao-afspraken geïndexeerd met 3% tot een bedrag ad € 27.648.

3b De financiële consequentie van indexatie van de personeelskosten is voor de gemeente Boekel € 823 in 2016.

4. Het RBL BNO gaat inhoudelijk verder op de ingeslagen weg zoals beschreven in het meerjarig kader 2013-2016 waarmee alle raden in het voorjaar van 2013 hebben ingestemd.

---

<sup>1</sup> Ingrado is de landelijke vereniging voor leerplicht en RMC. Zij hebben formatienormen opgesteld

## 2. Bestuurlijk advies per beslispunt

In dit hoofdstuk is per beslispunt het bestuurlijk advies weergegeven.

### 2.1. Het RBL BNO heeft de taakstelling eerder behaald; er volgen geen verdere bezuinigingen in 2016 en 2017

Het Algemeen Bestuur geeft het RBL BNO de opdracht om in de begroting 2016 de taakstelling van 9%<sup>2</sup> te verminderen met de in 2014 al gerealiseerde extra 5% ten opzichte van de oorspronkelijke begroting van 2012. Door de taakstelling met de in 2014 al gerealiseerde extra 5% besparing te verminderen wordt voldaan aan het “trap op, trap af” principe waarbij het RBL BNO in lijn met de netto ontwikkeling van het gemeentefonds een taakstelling heeft oplopend tot grofweg 19% (i.p.v. 24%) over de periode 2012-2017 (zie tabel 1).

**Tabel 1**

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bestuurlijk advies	10,5%	12,5%	15%	19%	19%	19%
Trap op trap af conform WGR afstemmingsbrieven	5%	8%	10%	15%	18%	19%
Eerder gerealiseerde besparing + Trap op, trap af	10%	12,5%	15%	20%	23%	24%

Het RBL BNO wordt dan niet benadeeld door het eerder behalen van de besparing op de gemeentelijke bijdrage in 2014, het bureau loopt weer in de pas met andere gemeenschappelijke regelingen en de dienstverlening blijft op het huidige niveau. Hierdoor blijft 0,4 Fte van de 15,36 Fte leerplicht- en RMC-formatie behouden om in te zetten op schoolverzuim.

Als besloten wordt geen rekening te houden met eerder gerealiseerde bezuiniging in 2014 en om in 2016 en 2017 dus invulling te geven aan een taakstelling oplopend tot 24% ten opzichte van de begroting van 2012 zal het RBL BNO 0,4 Fte in moeten leveren op de beschikbare formatie voor leerplicht en RMC. Het RBL BNO zal hierdoor niet langer het huidige inspannings- en kwaliteitsniveau waarmaken. De kwaliteit van de werkzaamheden zal afkalven waardoor het uitvoeren van de taken onvoldoende en onverantwoord wordt. Een blik op korte termijn doet misschien anders vermoeden: op langere termijn betaalt de regio voor verdere bezuinigingen de rekening. Schoolverzuim is bijna altijd

<sup>2</sup> zoals bedoeld in de brief: gevolgen september circulaire d.d. 3 december 2013

het eerste signaal van jongeren die dreigen te ontsporen. Het RBL BNO kan hier nu nog tijdig op reageren en een kwalitatief goede interventie plegen waardoor het schoolverzuim bijna altijd stopt en erger wordt voorkomen.

Verder bezuinigen staat hiermee haaks op de binnen onze regio breed gedeelde beleidsopvatting dat schoolverzuim preventief moet worden aangepakt en betekent dat over enkele jaren van onderaf opnieuw moet worden begonnen. De geïnvesteerde energie en middelen van het opbouwen van een professioneel bureau wordt dan teniet gedaan.

## **2.2. Met ingang van 1 januari 2016 wordt structureel één Fte RMC-trajectbegeleiding toegevoegd aan de formatie van het RBL BNO.**

Het Algemeen Bestuur geeft het RBL BNO de opdracht om in de begroting 2016 structureel één Fte RMC-trajectbegeleiding ad € 60.000 toe te voegen aan de formatie van het RBL BNO. De beschikbare formatie voor RMC trajectbegeleiding wordt hiermee uitgebreid van 2,36 Fte naar 3,36 Fte en voldoet aan de Ingrado-normen.

Sinds het schooljaar 2011-2012 bekostigt het RBL BNO ieder schooljaar één Fte RMC-trajectbegeleiding vanuit een overschot op de reserve. Het bodembedrag van de reserve is bereikt waardoor de kosten voor deze Fte niet langer vanuit de reserve kunnen worden bekostigd. Het Algemeen Bestuur heeft op 11 december 2014 aangegeven structurele inbedding van deze Fte in de RBL BNO begroting wenselijk te vinden gezien het bereikte resultaat en het feit dat er op basis van “Ingrado-normen” sprake is van een structureel tekort.

Investeren in startkwalificaties loont zowel in economisch als in maatschappelijk opzicht. Dit geldt voor de jongeren zelf en voor de samenleving als geheel. Mét een startkwalificatie staan jongeren sterker op de arbeidsmarkt. De werkloosheid ligt twee keer lager dan bij jongeren zonder startkwalificatie. De dalende schooluitval draagt bij aan het bestrijden van de jeugdwerkloosheid. Meer startkwalificaties betekent minder criminaliteit. Voortijdig schoolverlaters zijn vijf keer vaker verdacht van een misdrijf. Meer startkwalificaties betekent ook lagere kosten in de zorg. Mensen met alleen basisschool of vmbo hebben hogere zorgkosten<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Passage uit kamerbrief over de aanpak voortijdig schoolverlaten, februari 2013

### **2.3 Indexeren personeelskosten**

Het Algemeen Bestuur geeft het RBL BNO de opdracht om in de begroting 2016 een indexatie van 3% van de personeelskosten op te nemen ten opzichte van de personeelskosten die golden tot 1-10-2014. Ten opzichte van 1-10-2014 zijn deze kosten met dit percentage gestegen als gevolg van cao afspraken.

### **2.4. Het RBL BNO gaat inhoudelijk verder op de ingeslagen weg zoals beschreven in het meerjarig kader 2013-2016 waarmee alle raden in het voorjaar van 2013 hebben ingestemd.**

Het Algemeen Bestuur geeft het RBL BNO de opdracht om in 2016 verder te gaan op de ingeslagen weg zoals geformuleerd in het beleidsplan 2013-2016. De raden van alle deelnemende gemeenten hebben in het voorjaar van 2013 ingestemd met dit meerjarig inhoudelijk kader.

### 3. Nadere uitwerking per beslispunt

In dit hoofdstuk wordt per beslispunt een nadere uitwerking en onderbouwing gegeven van het bestuurlijk advies

#### 3.1 Consequenties verdere bezuinigingen in 2016 en 2017

Om een beeld te krijgen van de consequenties van bezuinigingen op de gemeentelijke bijdrage aan het RBL BNO schetsen we in deze alinea de invloed die de bezuinigingen tot nog toe hebben gehad en op welke kosten is bespaard. Verder maken we inzichtelijk waarom verdere bezuinigingen ten koste gaan van het huidige inspannings- en kwaliteitsniveau.

Vanaf 2012 moet het RBL BNO invulling geven aan bezuinigingen. Er is bespaard op personeelskosten maar niet op “de handen aan het bed”. Er is bespaard op formatie in de “backoffice”, en aanscherping van de begroting en niet of nauwelijks op de inzet van leerplichtambtenaren en RMC-trajectbegeleiders. Het RBL BNO ziet geen mogelijkheid om nog verder te bezuinigen zonder dat dit consequenties heeft voor het niveau van dienstverlening.

Het RBL BNO realiseert in het kalenderjaar 2015 een bezuiniging van ruim 19% ten opzichte van de gemeentelijke bijdrage van 2012. Een groot deel van deze besparing is behaald door afscheid te nemen van personeel. De laatste kolom van tabel 2 laat zien dat een bezuiniging van 19% op de gemeentelijke bijdrage leidt tot een vermindering van de beschikbare formatie van 13% in 4 jaar tijd. Inmiddels bestaat bijna 80% van de begroting van het RBL BNO uit personeelskosten. Daardoor hebben verdere bezuinigingen op de gemeentelijke bijdrage meteen effect op het

personeelsbestand. Als besloten wordt in 2016 en 2017 verder te bezuinigen zal 0,4 fte gesneden moeten worden in de beschikbare formatie voor leerplicht en trajectbegeleiding. Hierdoor wordt de dienstverlening aan leerlingen en jongeren in onze regio aangetast.

**Tabel 2**

Functie	Formatie RBL BNO 2012 (in Fte)	Formatie in Fte RBL BNO 2015 (in Fte)	Vershil
Coördinatie en beleid	2	2	-
applicatiebeheer	0,6	0,25	-0,35
Administratie	3,75	1,78	-1,97
leerplichtambtenaar	8,85	8,97	+0,12
trajectbegeleider	2,36	2,36	-
Totaal	17,56	15,36	-2,2 (-13%)

### 3.1.2. Richtlijnen voor leerplicht en RMC-formatie

Deze alinea laat zien dat het RBL BNO haar taken ten opzichte van de landelijke richtlijnen en in vergelijking met andere RBL's efficiënt uitvoert.

**Tabel 3**

De benodigde formatie voor het adequaat uitvoeren van de taken van het RBL BNO is gebaseerd op richtlijnen die zijn opgesteld door de landelijke vereniging voor leerplicht en voortijdig schoolverlaten: Ingrado.

Functie	Formatie Ingrado	Formatie RBL BNO 2015	Vershil
Coördinatie en beleid	2,31	2	-0,31
Applicatiebeheer	1,00	0,25	-0,75
Administratie	4,92	1,78	-3,44
leerplichtambtenaar	8,51	8,97	0,46
trajectbegeleider	3,53	2,36	-1,17
	20,27	15,36	-4,91 (-24,3%)

In de laatste kolom van tabel 3 is te zien dat het verschil tussen deze norm en de beoogde formatie in 2015 ruim -24% (- 4,91) Fte is. Het structurele tekort op RMC trajectbegeleiding is sinds het schooljaar 2011-2012 gefinancierd vanuit de reserves waardoor de dienstverlening aan 18+ jongeren op peil gehouden is. Tabel 3 maakt verder inzichtelijk dat het RBL BNO ook ten opzichte van de landelijke richtlijn met name bespaart op backoffice taken.

In 2014 heeft Ingrado een nieuwe formatierichtlijn voor leerplicht opgesteld. Ten opzichte van deze nieuwe richtlijn is het verschil met de beoogde formatie in 2015 zelfs nog groter. Voor leerplicht zou de minimale formatie dan 9,85 Fte zijn.

**Tabel 4**

Een vergelijking in het najaar van 2014 met RBL's die net als het RBL BNO de leerplicht en RMC functie hebben ondergebracht in één bureau laat zien dat het RBL BNO efficiënt haar taken uitvoert. Zie hiervoor de positie die het RBL BNO inneemt in tabel 4.

RBL	Aantal jongeren 5-23	Formatie in FTE	aantal jongeren per FTE
RBL Michielsgestel	19442	3,84	5063
<b>RBL BNO</b>	<b>72577</b>	<b>15,36</b>	<b>4725</b>
RBL Noord Veluwe	43307	10,3	4204
Gooi en Vechtstreek	52635	13,7	3841
Holland Rijnland	88996	23,48	3790
RBL VSV Parkstad	45549	18,2	2502
RBL W. Mijnstreek	27508	12	2292

### 3.1.3. Gemeentelijke bijdrage 2012-2017 (trap op trap af)

Deze alinea verklaart waarom verder bezuinigen in 2016 en 2017 niet strookt met het:

“trap op, trap af” principe waar in de brief d.d. 3 december 2013: “gevolgen septembercirculaire 2013” op wordt gewezen. Het RBL BNO realiseert de besparingen eerder dan beoogd waardoor verder bezuinigen in 2016 en 2017 zou leiden tot een onevenredige besparing op de gemeentelijke bijdrage aan het RBL BNO ten opzichte van de netto ontwikkeling van het gemeentefonds.

In 2014 realiseert het RBL BNO een bezuiniging van 15% op de gemeentelijke bijdrage van 2012 in plaats van de opgelegde bezuinigingstaakstelling van 10%. In 2015 wordt al ruim 19% bespaard. In tabel 5 staat een overzicht van de bijdragen van de deelnemende gemeenten aan het RBL BNO vanaf de oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage van 2012 tot en met de begroting van 2015. Hieruit blijkt dat het RBL BNO eerder voldoet aan de beoogde taakstelling van 19% in 2017. Als het RBL BNO in 2014 de verplichte taakstelling van 10% had gerealiseerd, zou de nieuwe taakstelling van 9%, zoals bedoeld in de brief d.d. 3 december 2013: “gevolgen septembercirculaire 2013”, pas bereikt zijn in 2017.

**Tabel 5**

Gemeente	2012	2012 <sup>4</sup> (-10,5%)	2013 <sup>5</sup> (-12,5%)	2014 <sup>6</sup> (-15%)	2015 <sup>7</sup> <b>(-19,3%)</b>
Bernheze	€ 72.895	€ 65.241	€ 63.784	€ 61.961	€ 58.848
Boekel	€ 23.705	€ 21.216	€ 20.742	€ 20.149	€ 19.137
Boxmeer	€ 70.369	€ 62.980	€ 61.573	€ 59.814	€ 56.808
Cuijk	€ 59.534	€ 53.283	€ 52.092	€ 50.604	€ 48.061
Grave	€ 31.251	€ 27.970	€ 27.345	€ 26.564	€ 25.229
Landerd	€ 36.360	€ 32.543	€ 31.815	€ 30.906	€ 29.353
Maasdonk	€ 27.671	€ 24.765	€ 24.212	€ 23.520	-
Mill en Sint Hubert	€ 27.022	€ 24.185	€ 23.644	€ 22.969	€ 21.814
Oss	€ 205.070	€ 183.537	€ 179.436	€ 174.310	€ 173.369 <sup>8</sup>
Sint Anthonis	€ 28.971	€ 25.929	€ 25.350	€ 24.624	€ 23.388
Sint-Oedenrode	€ 42.317	€ 37.874	€ 37.028	€ 35.970	€ 34.163
Uden	€ 98.608	€ 88.254	€ 86.282	€ 83.636	€ 79.605
Veghel	€ 90.712	€ 81.187	€ 79.373	€ 77.105	€ 73.231
Totaal	€ 814.485	€ 728.964	€ 712.676	€ 692.132	€ 643.006

<sup>4</sup> Inclusief een bezuiniging van 10,5% ten opzichte van de oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage voor 2012

<sup>5</sup> Inclusief een bezuiniging van 12,5% ten opzichte van de oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage voor 2012

<sup>6</sup> Inclusief een bezuiniging van 15% ten opzichte van de oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage voor 2012

<sup>7</sup> Inclusief een bezuiniging van 5% ten opzichte van de gemeentelijke bijdrage voor 2014

<sup>8</sup> Inclusief Geffen



#### **3.1.4. Conclusie**

Verder bezuinigen is onverantwoord en onverstandig en zal het niveau van dienstverlening aan leerlingen en jongeren in onze regio aantasten. Zoals beschreven heeft het RBL BNO een formatietekort die onder de gestelde norm en het landelijk gemiddelde zit. Eerdere bezuinigingen konden worden opgevangen door te besparen op backoffice taken en kosten maar hier is nu geen ruimte meer. De beoogde taakstelling op grond van het “trap op trap af” principe wordt al in 2015 in plaats van 2017 bereikt.

### 3.2 Structureel inbedden 1 Fte RMC trajectbegeleiding

De RMC-trajectbegeleiders benaderen jongeren die het onderwijs hebben verlaten zonder startkwalificatie. Zij proberen hen toe te leiden naar een opleiding zodat de startkwalificatie alsnog behaald kan worden. Deze alinea maakt inzichtelijk wat de inzet van één Fte trajectbegeleiding oplevert.

Onze regio behaalt, mede door de werkzaamheden van de RMC-trajectbegeleiders, goede resultaten bij het voorkomen van voortijdig schoolverlaten en is inmiddels de op één na best presterende regio in Nederland. Door de inzet van één fte op RMC-trajectbegeleiding hebben de trajectbegeleiders per schooljaar grofweg aan 325 extra kwetsbare jongeren begeleiding kunnen bieden. Een derde van deze jongeren keert terug naar school. De overige jongeren blijven in begeleiding of in beeld. Dat betekent dat deze jongeren:

- regelmatig in gesprek zijn met een trajectbegeleider die hen begeleidt bij het kiezen van een geschikte opleiding of;
- ieder half jaar opnieuw worden uitgenodigd voor een gesprek wanneer ze in eerste instantie hebben aangegeven niet geïnteresseerd te zijn in een opleiding of;
- wanneer ze niet bereikt worden, de RMC-trajectbegeleider er alles aan doet om de jongere in beeld te krijgen. De trajectbegeleider gaat hierbij bijvoorbeeld op huisbezoek.

Daarnaast is zowel op tactisch als operationeel niveau de samenwerking met het ROC Nijmegen en het Koning Willem 1 College geïntensiveerd. Verzuimende leerlingen van 18 jaar en ouder worden door RMC-trajectbegeleiders aangesproken op dit verzuim nog voordat er sprake is van uitval. Het afgelopen schooljaar zijn er 119 verzuimmeldingen 18+ van deze instellingen in behandeling genomen. Zonder extra middelen kan het RBL BNO deze meldingen niet in behandeling nemen. Hoewel meer factoren een rol spelen verkleint deze aanpak de kans dat jongeren uit onze regio die onderwijs volgen aan deze instellingen uitvallen. De cijfers in tabel 6 laten zien dat het uitvalpercentage van RBL BNO jongeren op deze instellingen lager ligt dan het uitvalpercentage van de gehele instelling.

Tabel 6

Mbo instelling	Uitvalpercentage instelling	Uitvalpercentage RBL BNO jongeren op deze instelling
ROC Nijmegen	6,6 %	3,9 %
KW1C	5 %	4,2 %

### 3.2.1 Financiële consequentie per gemeente

Tabel 7 laat de kosten per gemeente zien als besloten wordt in te stemmen met het bestuurlijk advies om structureel 1 Fte RMC ad € 60.000 toe te voegen aan de formatie van het RBL BNO.

**Tabel 7**

Gemeente	Kosten per jaar
Bernheze	€ 5.491
Boekel	€ 1.785
Boxmeer	€ 5.300
Cuijk	€ 4.484
Grave	€ 2.354
Landerd	€ 2.738
Mill en Sint Hubert	€ 2.035
Oss	€ 16.177
Sint Anthonis	€ 2.182
Sint-Oedenrode	€ 3.187
Uden	€ 7.428
Veghel	€ 6.833

### 3.3 Indexatie van de personeelskosten

80% van de begroting van het RBL BNO bestaat uit personeelskosten. De gevolgen van de stijging van deze kosten betekent voor het RBL BNO met de huidige personele bezetting een stijging met een bedrag ad € 27.648

#### 3.3.1 Financiële consequentie per gemeente

Tabel 8 laat de kosten per gemeente zien als besloten wordt in te stemmen met het bestuurlijk advies om de personeelskosten van het RBL BNO in 2016 te indexeren met 3%.

**Tabel 8**

Gemeente	Kosten per jaar
Bernheze	€ 2.530
Boekel	€ 823
Boxmeer	€ 2.443
Cuijk	€ 2.067
Grave	€ 1.085
Landerd	€ 1.262
Mill en Sint Hubert	€ 938
Oss	€ 7.455
Sint Anthonis	€ 1.006
Sint-Oedenrode	€ 1.469
Uden	€ 3.423
Veghel	€ 3.149

### 3.4 Aanpak blijft in lijn met het beleidskader 2013-2016

Preventie blijft ook in 2016 een belangrijk onderdeel van de aanpak van het RBL BNO. Alle kinderen en jongeren hebben recht op goed onderwijs. Met name de ouders en het onderwijs moeten zorgdragen voor een klimaat waarin schoolverzuim en schooluitval wordt voorkomen. Het RBL BNO spreekt het onderwijs en de ouders waar nodig aan op deze verantwoordelijkheid zodat zoveel mogelijk kinderen en jongeren in staat worden gesteld hun opleiding af te ronden.

## **4. Resumerend: kaders 2016**

### **4.1 Wat willen we bereiken**

Wanneer wordt ingestemd met het bestuurlijk advies gaat het RBL BNO in 2016 verder op de ingeslagen weg zoals geformuleerd in het beleidsplan 2013-2016. Dit betekent:

- In het schooljaar 2015-2016 20% minder uitval van 18 en 19 jarigen ten opzichte van het schooljaar 2011-2012;
- Alle VO-scholen uit de regio Brabant Noordoost hebben en houden een spreekuur en een contactpersoon van het RBL BNO;
- Geen enkele jongere die onderwijs volgt binnen regio 36b wordt voortijdig uitgeschreven zonder dat dit vooraf met het RBL BNO is afgestemd;
- Geen enkele jongere uit regio 36b die op het moment van uitvallen onderwijs volgt aan het ROC Eindhoven, Koning Willem 1 College of het ROC Nijmegen wordt voortijdig uitgeschreven zonder dat dit vooraf met het RBL BNO is afgestemd;
- Het onderwijs in de regio Brabant Noordoost neemt haar verantwoordelijkheid ten aanzien van het voorkomen van verzuim en voert het verzuimbeleid consequent uit;
- Alle leerplichtambtenaren beschikken over een opsporingsbevoegdheid (BOA) en volgen bijscholing om de bevoegdheid te behouden.

### **4.2 Wat gaan we daarvoor doen**

Het voorkomen van schoolverzuim en schooluitval is primair een taak van de ouders, de jongere<sup>9</sup> en het onderwijs. De ouders en het onderwijs moeten zorgen voor een klimaat waarin kinderen naar school kunnen gaan en vroegtijdig worden aangesproken op schoolverzuim. Het RBL BNO ondersteunt hen hierbij en spreekt ouders, de jongere en het onderwijs aan op hun verantwoordelijkheden. Doordat de leerplicht- en RMC-functie in de regio Brabant Noordoost op orde is zijn ouders, jongeren en het onderwijs zich bewust dat er wordt opgetreden wanneer er niet voldaan wordt aan de leerplichtwet of de jongere het onderwijs zonder startkwalificatie verlaat.

### **4.3 Randvoorwaarden**

De uitvoering van de taken blijft ook in 2016 van een kwalitatief goed niveau. Dit betekent dat alle jongeren in de regio Brabant Noordoost die verzuimen van school boven de wettelijke norm binnen 2

---

<sup>9</sup> Jongeren van 12 jaar of ouder

weken in beeld zijn van het RBL BNO. Om de dienstverlening op dit niveau te houden moet ook in 2016 worden voldaan aan een aantal randvoorwaarden:

- Formatie en begroting van de personeelskosten op basis van de “Ingrado-norm” inclusief indexatie van deze kosten.
- Een sluitend leerplichtadministratiesysteem;
- Scholing van medewerkers van het RBL BNO zodat zij hun taken goed kunnen blijven uitvoeren;
- Periodieke vergelijking en kennisuitwisseling met andere regionale bureaus leerplicht

In tabel 9 staat een overzicht van de financiële bijdragen van het Rijk en van de deelnemende gemeenten aan het RBL BNO tot en met de begroting voor 2017. In dit overzicht is een besparing op de oorspronkelijke gemeentelijke bijdrage van 2012 van 19,3% verwerkt. Daarnaast zijn de kosten meegenomen van het structureel toevoegen van 1 Fte RMC-trajectbegeleiding (tabel 7) en indexering (tabel 8).

**Tabel 9**

Bijdrage	2015	2016	2017
Rijksbijdrage RMC	€ 377.006	€ 377.006	€ 377.006
Kwalificatiebudget	€ 296.218	€ 296.218	€ 296.218
Bernheze	€ 58.848	€ 66.870	€ 66.870
Boekel	€ 19.137	€ 21.746	€ 21.746
Boxmeer	€ 56.808	€ 64.551	€ 64.551
Cuijk	€ 48.061	€ 54.612	€ 54.612
Grave	€ 25.229	€ 28.668	€ 28.668
Landerd	€ 29.353	€ 33.354	€ 33.354
Mill en Sint Hubert	€ 21.814	€ 24.787	€ 24.787
Oss	€ 173.369	€ 197.001	€ 197.001
Sint Anthonis	€ 23.388	€ 26.576	€ 26.576
Sint-Oedenrode	€ 34.163	€ 38.820	€ 38.820
Uden	€ 79.605	€ 90.456	€ 90.456
Veghel	€ 73.231	€ 83.213	€ 83.213
Totaal	€ 1.316.230	€ 1.403.878	€ 1.403.878

De begroting van het RBL BNO wordt zonder BTW opgesteld. De BTW is namelijk per saldo niet kostprijs verhogend. De gemeentelijke bijdrage wordt gefactureerd met BTW. Iedere gemeente compenseert de BTW bij haar eigen BCF (Btw Compensatie Fonds)

#### **4.4 Onderwijs als belangrijkste partner**

De leer- en kwalificatieplichtambtenaren van het RBL BNO zijn gekoppeld aan alle basisscholen, VO-scholen en MBO-instellingen in onze regio. Zij geven bij deze samenwerking in ieder geval aandacht aan de volgende punten:

- Het verstrekken van informatie en advies aan mentoren en docenten bij verzuim;
- De wijze waarop de school handelt wanneer een leerling zich regelmatig ziek meldt;
- Leerlingen die dreigen uit te vallen worden vroegtijdig opgepakt zodat de jongere nog binding met het onderwijs heeft en de kans op een succesvolle interventie groter is;
- Het voorkomen dat problemen die ten grondslag liggen aan schoolverzuim te groot worden waardoor de weg naar schoolbezoek zo kort mogelijk blijft;
- Indien noodzakelijk en/of gewenst wordt deelgenomen aan het ZAT;
- Het verzuimbeleid wordt gecontroleerd en scholen worden in samenwerking met de inspectie van het onderwijs aangesproken op falend verzuimbeleid.

#### **4.5 Samenwerking regionaal en bovenregionaal**

Nauwe samenwerking met alle ketenpartners is essentieel voor het bereiken van de gestelde doelen. Het RBL BNO werkt onder andere samen met de onderwijsinstellingen, de basisteams jeugd, afdelingen werk en inkomen van de deelnemende gemeenten, het OM, de GGD, de GGZ, de politie, de Raad voor de Kinderbescherming en het schoolmaatschappelijk werk. Het RBL BNO is een spin in dit web en blijft ook in 2016 inzetten op intensieve samenwerking met onze partners.