



# Jaarverslag 2020

## Participatiewet Minimaregelingen en Schuldhelpverlening



GEMEENTE BOEKEL

# Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van de samenwerking Meierijstad en Boekel. Het jaar 2020 is anders verlopen dan we begin 2020 konden voorspellen. Door de Coronacrisis die in maart 2020 begon is de dienstverlening voor een groot deel online uitgevoerd. Naast de andere manier van werken werd het takenpakket van de uitvoering uitgebreid met de regeling Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo).

Dit verslag bestaat uit 3 hoofdstukken:

In **hoofdstuk 1** laten we zien hoe het uitkeringsbestand zich heeft ontwikkeld ten opzichte van 2019. We laten de in- en uitstroom zien en gaan in op een aantal instrumenten die we inzetten om onze klanten naar werk te begeleiden. Ook gaan we in op de Tozo die in 2020 is uitgevoerd. Naast het uitkeringsbestand en Tozo laten we de belangrijkste ontwikkelingen zien op het gebied van onze minimaregelingen en schuldhulpverlening. In dit hoofdstuk is ook een overzicht opgenomen over het aantal klachten en bezwaren dat we in 2020 ontvangen hebben. In deze overzichten zijn ook de uitkeringsgerechtigden van GGZ instelling Huize Padua meegenomen.

In **hoofdstuk 2** vindt u een overzicht van de ingezette middelen voor de Participatiewet. We laten de ontwikkelingen in het Buig- en Participatiebudget zien en de kosten die gemaakt zijn voor de minimaregelingen en de Tozo.

In **hoofdstuk 3** kijken we vooruit naar het jaar 2021 en verder. Welke wetswijzigingen komen er aan en met welke beleidsontwikkelingen gaan we aan de slag.

## Hoofdstuk 1 Klantenbestand

### 1.1 Ontwikkeling klantenbestand

In tabel 1 is de ontwikkeling weergegeven van het uitkeringsbestand van gemeente Boekel in 2020 en 2019 ten aanzien van de Participatiewet, de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze zelfstandigen (IOAZ) en het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen 2004 (Bbz).

| <i>Jaar</i> | <i>Maand</i> | <i>P WET</i> | <i>IOAW/Z</i> | <i>BBZ</i> | <i>Totaal 2020</i> | <i>Totaal 2019</i> |
|-------------|--------------|--------------|---------------|------------|--------------------|--------------------|
| 2019        | 12           | 85           | 4             | 4          |                    | 93                 |
| 2020        | 1            | 85           | 4             | 3          | 92                 | 102                |
|             | 2            | 84           | 4             | 3          | 91                 | 102                |
|             | 3            | 85           | 3             | 3          | 91                 | 102                |
|             | 4            | 89           | 3             | 3          | 95                 | 102                |
|             | 5            | 86           | 4             | 3          | 93                 | 98                 |
|             | 6            | 88           | 4             | 3          | 95                 | 98                 |
|             | 7            | 90           | 4             | 3          | 97                 | 98                 |
|             | 8            | 89           | 4             | 3          | 96                 | 96                 |
|             | 9            | 89           | 4             | 3          | 96                 | 96                 |
|             | 10           | 89           | 4             | 3          | 96                 | 95                 |
|             | 11           | 90           | 4             | 3          | 97                 | 94                 |
|             | 12           | 91           | 4             | 3          | 98                 | 93                 |

Tabel 1 ontwikkelingen klantenbestand gemeente Boekel

Ten opzicht van 2019 is het totale uitkeringsbestand in 2020 gestegen met 5,4%. De stijging zit voornamelijk bij de doelgroep Participatiewet (P-wet). De overige doelgroepen zijn gelijk gebleven of licht gedaald.

### 1.2 Opbouw klantenbestand

In de onderstaande tabellen geven we een overzicht hoe het klantenbestand is opgebouwd. We hebben het dan over personen en niet over het aantal uitkeringsdossiers. We maken hierin onderscheidt in leeftijd, leefvorm en uitkeringsduur.

| <i>Leeftijdsverdeling</i> | <i>Aantallen</i> |
|---------------------------|------------------|
| 0-26 jaar                 | 17               |
| 27-49 jaar                | 62               |
| 50+                       | 56               |
| <b>Totaal</b>             | <b>135</b>       |

| <i>Leefvorm</i>             | <i>Aantallen</i> |
|-----------------------------|------------------|
| <i>Alleenstaande</i>        | 95               |
| <i>Alleenstaande ouder</i>  | 13               |
| <i>Gehuwd / Samenwonend</i> | 27               |
| <b>Totaal</b>               | <b>135</b>       |

| <i>Uitkeringsduur</i> | <i>Aantallen</i> |
|-----------------------|------------------|
| <i>0-12 maanden</i>   | 52               |
| <i>12-36 maanden</i>  | 17               |
| <i>36+ maanden</i>    | 66               |
| <b>Totaal</b>         | <b>135</b>       |

### 1.3 Aanvragen en instroom uitkering

#### 1.3.1 Aanvragen uitkering

In onderstaande tabel is een weergave gegeven over de aanvragen over 2020. Dit zijn de ingediende aanvragen. Niet alle aanvragen leiden altijd tot een uitkering in 2020 was dit echter wel het geval. Het aantal aanvragen is in 2020 ten opzicht van 2019 gestegen met 31%.

| <i>Jaartal</i> | <i>P wet</i> | <i>IOAW</i> | <i>BBZ</i> | <i>Totaal</i> | <i>Toename %</i> |
|----------------|--------------|-------------|------------|---------------|------------------|
| 2020           | 18           | 2           | 1          | 21            | 31%              |
| 2019           | 14           |             | 2          | 16            |                  |

#### 1.3.2 Instroom uitkering

In onderstaande tabel is de reden van instroom weergegeven. De top drie redenen van instroom zijn:

1. Verhuizing
2. Andere oorzaak
3. Einde uitkering werkloosheid

| <i>Instroom per reden bijstandsafhankelijkheid</i> | <i>2019</i> | <i>2020</i> |
|--|-------------|-------------|
| <i>Beëindiging studie</i>                          | 1           | 2           |
| <i>Arbeidsdienstbetrekking./uitkering ziekte</i>   | 1           | 1           |
| <i>Additionele arbeidsplaats<sup>1</sup></i>       |             | 1           |
| <i>Zelfstandig beroep of bedrijf</i>               | 1           | 0           |
| <i>Uitkering werkloosheid</i>                      | 2           | 3           |
| <i>Uitkering arbeidsongeschikte.</i>               |             | 1           |
| <i>Ander inkomen</i>                               |             | 2           |
| <i>Andere oorzaak</i>                              | 4           | 4           |
| <i>Huisvesting asielzoekers</i>                    |             | 1           |
| <i>Verhuizing</i>                                  | 2           | 4           |
| <i>Onbekende oorzaak</i>                           |             | 2           |
| <b>Totaal</b>                                      | <b>11</b>   | <b>21</b>   |

<sup>1</sup> Additionele arbeidsplaats: plekken waar mensen werken waarbij loonkostensubsidie wordt ingezet

## 1.4 Uitstroom uitkering

In onderstaande tabel zijn de uitstroomcijfers weergegeven. De top drie redenen dat klanten uitstromen zijn:

1. Verhuizing andere gemeente
2. Arbeidsdienstbetrekking /uitkering ziekte
3. Bereiken AOW leeftijd / andere oorzaak

Ten opzichte van 2019 is de uitstroom gedaald. Dit heeft mede te maken met de gevolgen van de corona crisis. Ten opzichte van 2019 is met name de uitstroom naar arbeidsdienstbetrekking / uitkering ziekte afgenomen.

| <i>Uitstroom per reden uitstroom</i>             | <i>2019</i> | <i>2020</i> |
|--|-------------|-------------|
| <i>detentie</i>                                  |             | 1           |
| <i>Aanvang onderwijs met studiefinanciering</i>  | 1           | 1           |
| <i>Arbeidsdienstbetrekking./uitkering ziekte</i> | 7           | 3           |
| <i>Ander inkomen</i>                             | 4           | 1           |
| <i>Aangaan relatie</i>                           |             | 2           |
| <i>bereiken AOW leeftijd</i>                     | 3           | 3           |
| <i>Verhuizing andere gemeente</i>                | 3           | 6           |
| <i>Overlijden</i>                                | 1           | 0           |
| <i>Andere oorzaak</i>                            | 2           | 2           |
|  | 2           | 0           |
| <b><i>Totaal</i></b>                             | <b>23</b>   | <b>19</b>   |

## 1.5 Algemene analyse

De sinds 2018 ingezette daling van het bestand Participatiewet is vanaf begin 2020 tot stilstand gekomen. Vanaf medio maart is er sprake van een lichte stijging van het bestand. De toename van het aantal nieuwe aanvragers is achtergebleven bij de verwachtingen. Veel werklozen hebben eerst recht op een WW-uitkering. Anderzijds hebben werkgevers het personeel nog in dienst kunnen houden vanwege het (telkens) verlengde steunpakket van de overheid. Dit zorgt ervoor dat het aantal aanvragen in 2020 lager is dan we hadden verwacht.

## 2. Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)

Met de komst door de coronacrisis moesten veel ondernemers het werk neerleggen en hadden zij tijdelijk minder of geen inkomsten. Een van de steunpakketten van het ministerie was de Tozo. De Tozo geldt voor zelfstandig ondernemers, waaronder ZZP'ers, die financieel in de problemen komen door de coronacrisis. De regeling bestaat uit 2 voorzieningen:

1. Een inkomensondersteuning voor levensonderhoud, deze vult het huishoudinkomen aan tot het sociaal minimum.
2. Een lening voor bedrijfskapitaal (kredieten) tot maximaal € 10.157.

De regeling is gebaseerd op het al bestaande Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (Bbz). De Tozo heeft soepele tijdelijke voorwaarden vanwege de bijzondere situatie. Tozo 1 liep van maart 2020 t/m mei 2020, Tozo 2 liep tot eind september 2020. Tozo 3 liep van 1 oktober 2020 tot 1 april 2021.

### *Uitvoering Tozo*

Vanaf 15 maart 2020 is de Tozo binnen Werkatelier Toegang opgepakt. Over de periode tussen maart en 31 december zijn ca 10.500 uren (structureel 7,78 FTE) ingezet voor de uitvoering van de Tozo-regelingen. Dit is het totaal van de gemeenten Bernheze, Meierijstad en Boekel samen.

### 2.1 Levensonderhoud Tozo

| <i>Tozo1 Levensonderhoud</i> |                  |             |            |           |            |                |        |
|------------------------------|------------------|-------------|------------|-----------|------------|----------------|--------|
|                              | Totaal ontvangen | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Terugvordering | Overig |
|                              | 151              | 151         | 132        | 9         | 10         | 0              | 0      |
| <i>Tozo2 Levensonderhoud</i> |                  |             |            |           |            |                |        |
|                              | Totaal ontvangen | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Terugvordering | Overig |
|                              | 26               | 26          | 25         | 0         | 0          | 0              | 1      |
| <i>Tozo3 Levensonderhoud</i> |                  |             |            |           |            |                |        |
|                              | Totaal ontvangen | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Terugvordering | Overig |
|                              | 39               | 38          | 35         | 2         | 1          | 0              | 1      |

### 2.2 Kredieten Tozo

| <i>Kredietaanvragen Tozo 1</i> |                  |             |            |           |            |                    |        |
|--------------------------------|------------------|-------------|------------|-----------|------------|--------------------|--------|
|                                | Totaal ontvangen | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Buiten behandeling | Overig |
|                                | 9                | 9           | 4          | 0         | 4          | 1                  | 0      |
| <i>Kredietaanvragen Tozo 2</i> |                  |             |            |           |            |                    |        |
|                                | Totaal ontvangen | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Buiten behandeling | Overig |
|                                | 0                | 0           | 0          | 0         | 0          | 0                  | 0      |

| <i>Kredietaanvragen Tozo 3</i> |                         |             |            |           |            |                    |                       |
|--------------------------------|-------------------------|-------------|------------|-----------|------------|--------------------|-----------------------|
|                                | <b>Totaal ontvangen</b> | Afgehandeld | Toekenning | Afwijzing | Intrekking | Buiten behandeling | Overig/in behandeling |
|                                | 1                       | 1           | 0          | 0         | 1          | 0                  | 0                     |

### 3. Inzet instrumenten

We zetten verschillende instrumenten in, zowel aan de voorkant om instroom te beperken, als ook om mensen aan het werk te helpen dan wel te laten meedoen. Hieronder lichten we de verschillende instrumenten toe.

#### 3.1 Poortwachtersfunctie

We zetten sterk in op de zogeheten Poortwachtersfunctie om de instroom te beperken. Dit doen we door te sturen op het gebruik van voorliggende voorzieningen. Daarnaast wijzen we mensen met kansen op de arbeidsmarkt, die een uitkering aanvragen, op vacatures waar ze op kunnen solliciteren. Ook krijgen ze het aanbod om te solliciteren via Talent Uit Noordoost Brabant (TUNOB) waarbij ze via een videopresentatie zichzelf voorstellen aan werkgevers. Tot slot hebben de klantmanagers een korte lijn naar de accountmanagers van het werkgevers Service Punt (WSP) om mensen snel in beeld te brengen bij werkgevers. Op die manier voorkomen we dat kansrijke kandidaten op de arbeidsmarkt instromen in de uitkering.

In onderstaande tabel staan het aantal meldingen bij de Poortwachter en de resultaten van voorliggende voorziening/werk en wat doorgestroomd is in de uitkering.

|                                    | <i>Totaal meldingen</i> | <i>Niet in de uitkering</i> | <i>In de uitkering</i> |
|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------------|
|                                    | 29                      | 20                          | 9                      |
| <i>Door corona in de uitkering</i> |                         |                             | 5                      |

#### 3.2 Beschut werk

Beschut werk is bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking, die alleen kunnen werken in een 'beschutte' omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding op en aanpassing van hun werkplek nodig dan van een reguliere werkgever kan worden verwacht. Elke gemeente heeft een taakstelling van het aantal uren beschut werk dat zij moeten realiseren. Er worden alleen veel minder indicaties beschut werk door het UWV afgegeven. Dit is een landelijk beeld.

| <i>Afgegeven indicatie beschut werk</i> | <i>Werkzaam bij IBN</i> | <i>Totale uren</i> | <i>Wettelijke doelstelling</i> |
|---|-------------------------|--------------------|--------------------------------|
| 4                                       | 4                       | 89                 | 217 (7 fte)                    |

### 3.3 Loonkostensubsidie

Een belangrijk instrument is de loonkostensubsidie (LKS). Hiermee kunnen mensen met een arbeidsbeperking en dus verminderde productiviteit (30-80% van de loonwaarde) aan het werk bij een werkgever. Dit kan zowel bij een reguliere werkgever of bij IBN zijn. De gemeente betaalt loonkostensubsidie aan de werkgever die daarmee wordt gecompenseerd voor de lagere productiviteit. De loonkostensubsidie wordt gedekt uit de BUIG (zie hiervoor hoofdstuk 2 - Financiën). Daarnaast kunnen werkgevers van de gemeente een vergoeding krijgen voor de begeleiding van deze werknemers op de werkplek of gebruik maken van een jobcoach. De gemeente betaalt de begeleidingskosten uit het Participatiebudget.

| <i>Loonkostensubsidie met uitkering</i> | <i>Aantal dossier met loonkostensubsidie</i> |
|---|--|
| 1                                       | 23   |

### 3.4 Inzet trajecten

Binnen de Toegang zetten we verschillende trajecten in om klanten te begeleiden naar uitstroom of participatie naar vermogen. We hebben gebruikelijke activiteiten ingezet zoals jobcoaching, arbeidstrainingen, taalcursussen etc. Daarnaast hebben we extra geïnvesteerd op een nieuw traject bij IBN.

#### *Incompany College (ICC) IBN*

ICC is een pilot programma gericht op de wet Inburgering 2022. In dit programma krijgen statushouders een programma waarin ze de taal leren en dit combineren met werken bij IBN. In 2020 zijn er 3 statushouders gestart.

#### *Overzicht aantal ingezette trajecten*

| Maand     | Aantal    |
|-----------|-----------|
| jan       | 58        |
| feb       | 62        |
| mrt       | 63        |
| apr       | 64        |
| mei       | 64        |
| jun       | 64        |
| jul       | 64        |
| aug       | 64        |
| sep       | 66        |
| okt       | 68        |
| nov       | 73        |
| dec       | 75        |
| Gemiddeld | <b>65</b> |



## 4. Minimaregelingen

Het aantal aanvragen minimaregelingen was in 2020 7,8% hoger dan in 2019. In het eerste half jaar was er vanwege de coronaperikelen sprake van een afname. In het tweede half jaar zijn er weer meer aanvragen ingediend.

|     | BB  | BUR | Combi | IKT | MP | PC | SK | Totaal 2020 | Totaal 2019 |
|-----|-----|-----|-------|-----|----|----|----|-------------|-------------|
| jan | 22  | 2   | 14    | 2   | 19 |    |    | 59          |             |
| feb | 11  |     | 5     | 4   | 4  |    |    | 24          |             |
| mrt | 5   |     | 2     | 4   | 4  |    |    | 15          |             |
| apr | 5   | 1   | 3     | 1   | 4  |    |    | 14          |             |
| mei | 9   |     | 1     | 1   | 2  |    |    | 13          |             |
| jun | 9   | 2   | 4     | 7   | 2  |    |    | 24          |             |
| jul | 13  |     | 1     | 4   | 3  |    | 1  | 22          |             |
| aug | 5   | 1   | 1     | 3   | 1  |    | 1  | 12          |             |
| sep | 11  | 3   |       | 7   | 1  |    |    | 22          |             |
| okt | 10  | 2   | 3     | 4   |    |    |    | 19          |             |
| nov | 4   | 3   |       | 1   | 3  | 1  |    | 12          |             |
| dec | 40  | 4   | 2     | 8   | 1  |    |    | 55          |             |
|     | 144 | 18  | 36    | 46  | 44 | 1  | 2  | 291         | 270         |

### 4.1 Maatwerkpotje Sociaal Domein Boekel

In 2020 is er in 5 situaties gebruik gemaakt van het maatwerkpotje Sociaal Domein Boekel.

## 5. Schuldhelpverlening

Het aantal aanvragen schuldhelpverlening en gebruik voedselbank is in 2020 t.o.v. 2019 gedaald. De afname was voornamelijk in het eerste half jaar van 2020. Vanwege het coronavirus durfden aanvragers geen fysieke aanvraag te doen om voor schuldhelpverlening in aanmerking te komen, een voorwaarde om voor de voedselbank in aanmerking te komen. In de tweede helft van 2020 is het aantal aanvragers gestaag toegenomen. Het aantal gebruikers van de voedselbank blijft constant.

### Aanvragen schuldhelpverlening en voedselbank

|      | Schuldhelpverlening | Voedselbank | Vervoltraject GKB | Verlening Voedselbank | Nazorg schuldhelpverlening | Totaal |
|------|---------------------|-------------|-------------------|-----------------------|----------------------------|--------|
| 2020 | 16                  | 9           | 2                 | 3                     | 3                          | 33     |
| 2019 | 23                  | 20          | 8                 | 4                     | -                          | 55     |

### Reden voor aanvraag schuldhelpverlening

Onderstaande tabel schetst de redenen van aanvragen. Top drie redenen voor aanvragen schuldhelpverlening waren:

1. Inkomensterugval
2. Niet ingedeeld / voedselbank
3. Overig

| <i>Aantal</i>                               | <i>Totaal 2020</i> | <i>Totaal 2019</i> |
|---|--------------------|--------------------|
| <i>Echtscheiding</i>                        | 2                  | 3                  |
| <i>Inkomensterugval</i>                     | 10                 | 8                  |
| <i>Verslaving</i>                           | 1                  | 1                  |
| <i>Energieafsluiting / woningontzuiming</i> | 2                  | 0                  |
| <i>Doorverwijzing i.v.m. beperking</i>      | 1                  | 8                  |
| <i>Overig</i>                               | 4                  | 5                  |
| <i>Niet ingedeeld<sup>1</sup></i>           | 9                  | 8                  |
| <i>Voedselbank</i>                          | 9                  | 20                 |
| <i>Eigen woning</i>                         | 0                  | 1                  |
| <i>Beëindiging onderneming</i>              | 0                  | 1                  |
| <i>Vervolgtraject</i>                       | 2                  | 8                  |
| <b><i>Totaal</i></b>                        | <b>38</b>          | <b>63</b>          |

1 Niet ingedeeld: aan het begin van het traject kon niet vastgesteld worden wat de reden van aanvraag is.

## 5.1 Budgetcoaching

Gemeente Meierijstad is in 2020 gestart met budgetcoaching. Vanuit Boekel zijn er nog geen klanten gestart in budgetcoaching.

## 6. Klachten en bezwaren

### *Klachten*

Er zijn geen officiële klachten gemeld bij Juridische zaken.

### *Bezwaren afgerond 2020*

In 2020 zijn er 6 bezwaren ingediend. Van de 6 bezwaren zijn 3 bezwaren opgelost door mediation. De overige 3 bezwaren zijn behandeld in de hoorcommissie en aan het college voorgelegd voor besluitvorming.

| <i>Mediation</i>                                     | <i>Aantallen</i> |
|--|------------------|
| Ingetrokken vóór behandeling                         | -                |
| Ingetrokken na herzieningsbesluit (informele aanpak) | 3                |
| Ingetrokken na informele aanpak                      | -                |
| <b>Totaal</b>  | <b>3</b>         |

| <i>Besluit</i>                               | <i>Aantallen</i> |
|--|------------------|
| Gedeeltelijk gegrond, gedeeltelijk ongegrond | 1                |
| Gegrond                                      |                  |
| Ongegrond                                    | 1                |
| Niet-ontvankelijk                            | 1                |
| <b>Totaal</b>                                | <b>3</b>         |

## 7. Handhavingsonderzoeken

### 7.1 Aantal fraudesignalen 2020

In 2020 werden voor de 3 gemeenten (Meerijstad, Bernheze en Boekel) gezamenlijk 67 fraudesignalen ontvangen. Een deel van deze signalen is reeds onderzocht en afgesloten, een deel is nog in onderzoek en een (klein) deel staat op een "voorraadlijst" als nog te onderzoeken signalen. Voor Boekel waren dit 3 signalen. 2 signalen zijn afgerond en 1 signaal staat is nog in behandeling.

### 7.2 Soorten fraudesignalen 2020

Hieronder volgt een overzicht van de soort (aard) van de onderzochte fraudesignalen. Bij inkomstenfraude gaat het om verzwegen inkomsten uit zwartwerk, handel of gokken.

Woonfraude/partnerfraude heeft betrekking op de woon- en/of leefsituatie van de belanghebbende. Vermogensfraude gaat het over verzwegen vermogen in binnen- of buitenland. In overzicht is de verdeling van de signalen te vinden.

| <b>Soort fraudesignalen 2020</b> | <b>Aantallen</b> |
|----------------------------------|------------------|
| Woonfraude/Partnerfraude         | 2                |
| Totaal                           | 2                |

### 7.3 Resultaten afgesloten onderzoeken 2020

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Ongewijzigd continueren | 2 |
| Totaal                  | 2 |

## Hoofdstuk 2 Financieel overzicht

### 2.1 Gebundelde uitkering inkomensvoorzieningen gemeenten (BUIG)

De uitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz worden betaald uit de BUIG. Dit is een gebundelde uitkering die de gemeente van het Rijk ontvangt voor het bekostigen van deze uitkeringen en voor de inzet van loonkostensubsidie. De hoogte van het budget stelt het Rijk jaarlijks vast op basis van een objectief verdeelmodel. Het budget dat onze gemeente toegewezen krijgt is volledig historisch in verband met de gemeente grootte.

#### Participatiewet

| Omschrijving   | 2019        | 2020        |
|--|-------------|-------------|
| BUIG-budget  | € 1.263.920 | € 1.327.355 |
| Lasten participatiewet                                   | € 1.234.487 | € 1.260.466 |
| Baten participatiewet                                    | € 79.572    | € 21.614    |
| Resultaat participatiewet<br>(+ = overschot /- = tekort) | + € 109.508 | + € 88.503  |
| Resultaat in % t.o.v. BUIG-budget                        | + 8,6%      | + 7%        |

De tabel laat zien dat we in 2020 geen tekort hadden op de BUIG maar dat het overschot iets minder was dan in 2019.

#### Loonkostensubsidie

| Omschrijving       | 2019      | 2020      |
|--------------------|-----------|-----------|
| Loonkostensubsidie | € 140.248 | € 205.586 |
| Aantal cliënten    | 16        | 23        |

#### Toelichting

Onder de lasten van de BUIG vallen ook de uitgaven aan de loonkostensubsidies. De aantallen van de loonkostensubsidie zijn in 2020 fors toegenomen en daarmee ook de kosten.

#### Bijzondere bijstand/maatschappelijke participatie/MOB

| Omschrijving                  | 2019      | 2020      |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| Bijzondere bijstand           | € 209.176 | € 229.925 |
| Maatschappelijke participatie | € 25.847  | € 28.150  |
| Maatwerkpotje Sociaal Domein  | € 146     | € 5.329   |

#### Specificatie bijzondere bijstand

| Omschrijving                  | 2019     | 2020     |
|-------------------------------|----------|----------|
| Bewindvoering                 | € 57.768 | € 71.326 |
| Individuele inkomenstoelag    | € 31.495 | € 29.510 |
| Collectieve ziektekosten      | € 27.628 | € 28.087 |
| Kosten financiële transacties | € 56.893 | € 44.401 |
| Kosten inrichting/huisraad    | € 8.280  | € 10.741 |
| Computer/laptop               | € 499    | € 524    |

## Tozo

| Omschrijving  | Ontvangen   | Betaald     |
|---|-------------|-------------|
| Voorschot Rijk ter bekostiging van TOZO                         | € 2.695.013 |             |
| Uitvoeringskosten   |             | € 95.350    |
| Betalingen Tozo   |             | € 625.923   |
| Betalingen verstrekte leningen                                  |             | € 40.471    |
| Ontvangen terugvorderingen                                      | € 31.688    |             |
| Ontvangen aflossingen   | € 0         |             |
| Nog te ontvangen terugvorderingen                               | € 3.007     |             |
| Restitutie rijksmiddelen (overschot op ontvangen rijksmiddelen) |             | € 1.967.964 |

Voor de Tozo ontvangen we Rijksmiddelen waardoor de Tozo kostenneutraal uitgevoerd wordt.

## Participatiebudget

| Omschrijving   | 2019       | 2020       |
|--|------------|------------|
| Ontvangsten  | € 113.652  | € 130.891  |
| Lasten re-integratie                                   | € 83.487   | € 111.281  |
| Baten re-integratie                                    | € 6.714    | € 2.788    |
| Resultaat re-integratie<br>(+ = overschot /- = tekort) | + € 36.879 | + € 22.398 |

Het Participatiebudget bestaat uit 3 onderdelen:

1. Klassiek deel (onderdeel van de algemene uitkering – hoogte zelf uit te rekenen volgens gegevens uit circulaire).
2. Nieuwe Wajong (onderdeel van de integratie-uitkering – zichtbaar in de algemene uitkering)
3. Nieuwe begeleiding (onderdeel van de integratie-uitkering – zichtbaar in de algemene uitkering)

We hebben net als vorig jaar een overschot op het re-integratiebudget. Door het vele thuis werken zijn er tussen maart en september minder gesprekken gevoerd en minder trajecten ingezet. We zien naar het einde van het jaar toe dat er weer meer trajecten worden ingezet.

## Uitvoeringskosten DVO\*

| Omschrijving              | 2019      | 2020      |
|---------------------------|-----------|-----------|
| Uitvoeringskosten DVO     | € 265.143 | € 240.339 |
| Uurtarief                 | € 90,90   | € 90,90   |
| Ingezette uren excl. TOZO | 2.851     | 2.644     |

\*Excl BTW

In 2020 is te zien dat de uitvoeringskosten lager uitvallen dan in 2019. De oorzaak hiervan ligt waarschijnlijk aan de invloed van Corona, het meer thuiswerken en de beperkte openstelling tijdens de lockdownperiode.

## Hoofdstuk 3 Waar gaan we in 2021 mee aan de slag

In de uitvoeringafspraken is afgesproken dat we jaarlijks een plan maken met daarin de beleidsonderwerpen waar we dat jaar mee aan de slag gaan. Met deze doorkijk naar 2021 en verder geven we een overzicht van de verschillende beleidsonderwerpen die we gaan oppakken.

### **Nieuwe wet inburgering**

Op 01-01-2022 moet de nieuwe Wet Inburgering ingaan. De belangrijkste verandering is dat de regie weer terug komt bij de gemeente. Dit betekent o.a. een aantal nieuwe taken die de gemeente dan moet gaan uitvoeren. In 2021 gaan we verder met de voorbereidingen van de nieuwe Wet Inburgering en zorgen we dat we klaar zijn als de wet ingaat. De belangrijkste punten zijn:

- Inkoop taaltrajecten, regionaal.
- Verder uitrollen brede intake en opstellen Persoonlijk Inburgering Plan
- Het organiseren van het financieel ontzorgen van de statushouders op basis van zelfredzaamheid.

Daarnaast stemmen we met elkaar de tijdsinvestering af die nodig is om de wet goed uit te voeren, hoe we de dienstverlening willen vormgeven en welke uitvoerende taken we bij Meierijstad gaan beleggen.

### **Deelname Mobiliteitscentrum, PIM Werkt**

Begin 2021 is Meierijstad gestart met het mobiliteitscentrum. Dit is een servicepunt waar mensen geholpen worden met alle vragen over werk. We verwachten in 2021 een toename van de werkloosheid door de coronacrisis en een verschuiving van de werkgelegenheid. Ervaringen uit het verleden leren ons dat een crisis, zeker bij grote bedrijven, kan leiden tot een grote uitstroom van personeel (bijvoorbeeld Ricoh Den Bosch/MSD Oss). We zien verder dat de Coronacrisis tot verschuiving leidt tussen sectoren (bijvoorbeeld afname horeca/toename logistiek). Verschuivingen op de arbeidsmarkt worden verder veroorzaakt door de conjunctuur en transities zoals digitalisering en duurzaamheid. Met het mobiliteitsteam kunnen we sneller en efficiënter op bovenstaande ontwikkelingen inspelen.

In het mobiliteitsteam werkt vast een kernteam bestaande uit klantmanagers van de gemeente Meierijstad, IBN, WSD, UWV, USG People en HOBIIJ samen. Gemeenten Bernheze en Boekel hebben beide uitgesproken graag aan te willen sluiten. We gaan aan de slag om deze wens in de praktijk te brengen.

### **Dienstverlening ZZP'ers/ondernemers**

Vanaf 1 januari 2021 moeten gemeente extra dienstverlening aan zelfstandig ondernemers aanbieden zoals bij- of omscholing en heroriëntatie op de arbeidsmarkt. Om dit uit te rollen ontwikkelen we een plan waarbij ook gekeken wordt of er zo veel mogelijk aangehaakt kan worden bij bestaande (regionale) trajecten. Op dit moment zijn we in samenwerking met het mobiliteitscentrum de dienstverlening aan het ontwikkelen.

## **Partnership IBN**

Op 9 maart hebben 11 colleges het besluit over het vernieuwde partnership met IBN genomen en voor 1 juli 2021 wordt het voorstel aan alle gemeenteraden voorgelegd. In het nieuwe partnership verstevigen we de samenwerking in een netwerkrelatie en zetten de huidige ondernemingsstrategie van IBN met kracht voort. De praktische invulling van die samenwerking wordt vorm gegeven in vier uitvoeringsgebieden. De gemeenten Bernheze, Boekel en Meierijstad vormen samen een van de uitvoeringsgebieden. Naast de praktische invulling geven aan scenario II gaan we als pilot aan de slag met scenario III. In dit scenario werken we toe naar een samenwerkingsrelatie. Werkprocessen worden dan in elkaar geschoven (geïntegreerd) en ontstaat er een geïntegreerd team. De ervaringen en de opbrengst van deze manier van werken delen we met de 3 andere uitvoeringsgebieden.

## **Wet Breed offensief**

Het breed offensief is een brede agenda die is opgesteld om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Met het Breed offensief wil het kabinet meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen en houden.

Het Breed Offensief stelt onder andere voor om de regels omtrent loonkostensubsidie (die de gemeente kan uitkeren voor mensen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen) te versoepelen. Ook moeten mensen met een arbeidsbeperking een expliciete aanvraag voor ondersteuning op maat kunnen doen bij de gemeente. Verder bevat het plan een vrijlating van inkomsten uit arbeid voor deze doelgroep en meer mogelijkheden voor gemeenten om af te wijken van de vier weken zoektermijn (die normaal gesproken voor jongeren verplicht is bij een aanvraag voor de bijstand). De maatregelen moeten uiteindelijk bijdragen aan het behalen van de doelstelling van de banenafpraak.

Het voorstel ligt nog bij de Tweede Kamer. Het is op dit moment nog onduidelijk wanneer de wet aangenomen wordt. De verwachting is dat we in 2021 aan de slag gaan met de voorbereidingen van deze wetswijziging.

## **Nieuwe wet schuldhelpverlening**

Deze gewijzigde Wet die per 1 januari 2021 is ingegaan maakt de uitwisseling en verwerking van persoonsgegevens voor schuldhelpverlening door gemeenten en andere bij schuldhelpverlening betrokken organisaties mogelijk. Per 2021 is het mogelijk voor gemeenten mogelijk om gegevens van burgers met betalingsachterstanden in een vroeg stadium te ontvangen van woningcorporaties, energie- en drinkwaterbedrijven en zorgverzekeraars. Hiermee wordt vroegsignalering makkelijker.

## **TONK**

Als onderdeel van het 3e steunpakket coronamaatregelen heeft het Kabinet op 9 december de regeling TONK aangekondigd. TONK is bedoeld voor huishoudens die door de coronacrisis te maken hebben met een inkomsterugval en daardoor noodzakelijke kosten, zoals woonkosten

niet meer kunnen betalen. Het gaat dan niet alleen om zelfstandigen, maar ook om werknemers zoals flexwerkers en inwoners die als gevolg van corona een beroep doen op een uitkering, zoals WW of Tozo. Als één van de eerste gemeenten in Nederland is begin maart het loket geopend. Deze tijdelijke regeling geldt tot en met juni 2021.

### **OAD methodiek - Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding**

Gemeente Meierijstad, Boekel en Bernheze geloven in de gedachtegang dat je van werken beter wordt. Daarom willen we als gemeenten meer aandacht besteden aan bijvoorbeeld de groep mensen die in dagbesteding zitten en de stap willen maken naar passende betaalde arbeid.

Dit vraagt om een nieuwe vorm van samenwerken die we integraal met onze partners IBN en de GGZ Oost-Brabant vorm gaan willen geven.

We maken hierbij gebruik maken van de OAD methodiek. OAD staat voor ontwikkelingsgerichte arbeidsmatige dagbesteding en is gericht op het ontwikkelen van deelnemers richting (betaalde) arbeid. De combinatie van werk, zorg en begeleiding op maat, is een middel om tot ontwikkeling te komen en zo voor degene, die kunnen en willen, een passende plek te vinden om (betaalde) arbeid te verrichten.