Memo

Reg.nr.: Z/19/685798 - D/19/774357 / RIS 2019-M-503

Aan : Gemeenteraad en Adviesraad Sociaal Domein
Van : College van Burgemeester en Wethouders
Kopie :
Datum : 21 mei 2019
Onderwerp : Definitief regionaal actieplan Perspectief op Werk Noordoost Brabant
Bijlage(n) : 1

D/19/770906 Regionaal Actieplan Perspectief op Werk Noordoost Brabant

In het hele land worden steeds meer mensen met een beperking aan werk geholpen. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wil deze trend doorzetten. In het breed offensief staan voorstellen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen.
Samengevat zijn er vier voorstellen:
1. Eenvoudiger voorwerkgevers en werkzoekenden;
2. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met beperkingen;
3. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker kunnen vinden in de arbeidsmarktregio's;
4. Het bijdragen aan duurzaam werk.

Voor het derde voorstel vraagt de staatssecretaris de arbeidsmarktregio's om de uitvoering ter hand te nemen. Ze heeft hiervoor samen de werkgeversorganisatie en de VNG de intentieverklaring Perspectief op werk uitgebracht. Hierin is een extra impuls verwoord om meer werkzoekenden naar werk te begeleiden. Werkgevers zijn bereid om iedereen die werkfit is en gemotiveerd is een baan, leerwerkplek of aangepaste plek aan te bieden. Het Ministerie SZW geeft een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen per arbeidsmarktregio voor de jaren 2019 en 2020. De stuurgroep van het Regionaal Werkbedrijf diende op 5 april het actieplan voor onze regio in.

Regionaal actieplan Perspectief op Werk
In Noordoost Brabant is duidelijk sprake van toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Met name in de sectoren ICT, zakelijke dienstverlening, industrie, zorg, logistiek en bouw. De arbeidsparticipatie van de bevolking wordt steeds groter en bereikt een record. Het bestand werkzoekenden met een uitkering neemt daarbij snel af. De kwetsbare doelgroep blijft over. Ook zijn er nog vele stille reserves. Een deel van de zzp'ers vraagt ook om aandacht omdat ze onder de armoedegrens leven.

Er zijn vijf speerpunten bepaald voor een aanpak in de komende 2 jaar:
1. Optimaliseren werkgeversdienstverlening
2. Vergroten transparantie van de bestanden
3. Arbeidsfit maken van werkzoekenden
4. Ondersteuning werkgevers inclusief ondernemen
5. Extra inzetten op vormen van praktijkleren

Deze speerpunten moeten leiden tot het oplossen van knelpunten, het benutten van de kansen die de krapte op de arbeidsmarkt biedt en het voortzetten van de behaalde resultaten uit de afgelopen jaren.

Via de infoflits en het jaarlijkse resultatenoverzicht van AgriFood Capital Werkt! wordt er tussentijds een overzicht gegeven van de behaalde resultaten op dit actieplan.