

Dank u voor het woord voorzitter.

Beste raadsleden, burgemeester en wethouders, en andere toehoorders,

Ik ben Rob Noy uit Overloon en ik sta hier namens de Young Talent Group. Wij zijn een groep jonge mensen die de aantrekkingskracht van de regio willen vergroten.

Dat kan alleen als we grensoverstijgend denken. Omdat dit onderwerp ons zo aan het hart gaat, spreken 'as we speak' andere talenten ook in de buurgemeenten over dit onderwerp. Laat ik – net als mijn collega's - met een verhaal, dat ik nogal eens bij mijn vorige werkgever in Amsterdam vertelde.

Jaren geleden ging ik in de gemeente Sint Anthonis, een dag voor onze vakantie, het rijbewijs voor mijn vriendin ophalen (zij moest werken). Zonder afspraak en zonder na te denken of dat überhaupt kon. Eigenlijk had ze eerst een afspraak moeten maken, maar doordat de vrouw achter de balie mij herkende van het aanvraagmoment met mijn vriendin, gaf ze het rijbewijs mee "Fijne vakantie", knipoog.

Nu konden we toch op tijd vertrekken: het dorpse had ik nog nooit zo gewaardeerd als toen.

Hoe anders wat het een tijdje daarna in Boxmeer in het nieuwe gemeentehuis waar alles ineens groter en formeler leek. Ik was 21 en had net mijn motorrijbewijs gehaald, enthousiast ging ik direct naar het gemeentehuis. Of ik een nummer wilde trekken. Spontaan aanvragen of ophalen ging niet. OHja en de baliemedewerker kende mij ook niet. Weg dorpsgevoel, een schril contrast met dat wat ik zo trots in Amsterdam vertelde.

Jaren later, moest ik, voor mijn werk, een nogal technische zaak doen in en met de gemeente Sint Anthonis (specifieke toepassing van de VAB-regeling). Hoe vriendelijk de medewerkers ook waren, we kwamen er niet uit en we zijn er nog steeds niet uit. Zelf gaven de medewerkers – deels ingeleend – aan dat de expertise gewoon niet beschikbaar was in een dergelijke gemeente. Erger nog een van hen gaf aan dat het voor ondernemers nu eenmaal beter toeven is in Cuijck (jammer voor de ondernemer die 'nu eenmaal' in Sint Anthonis gevestigd is).

In de jaren daarna ben ik vaak in Boxmeer op dat 'grote' gemeentehuis geweest. En elke keer als ik – met mijn nummertje – in Boxmeer aankwam, zat er iemand op mij te wachten. Iemand die specifieke kennis had, zich had ingelezen en die voorbereid was. Meestal zelfs vriendelijk ;-). Ik werd daar blij van en het is goed voor iedereen die de gemeente nodig heeft.

We hebben veel gediscussieerd over de herindeling. En wij vinden het hartstikke belangrijk dat de dorpen hun identiteit kunnen houden. Dat er dorpsfeesten kunnen worden georganiseerd. Dat de scholen in de dorpen zo veel mogelijk behouden blijven en dat de cultuur- en sportverenigingen kunnen blijven bestaan. Juist daarom pleiten wij voor een grotere gemeente. Dat klinkt tegenstrijdig, maar dat is het niet.

We hebben namelijk te maken met zowel vergrijzing als ontgroening. Naast het steeds ouder worden van onze inwoners, trekken jonge mensen juist naar de stad.

Sommige gemeenten zetten juist in om een 'rustgemeente' te zijn en trekken bewust een ouder woonpubliek aan. Verschrikkelijk vind ik dat.

Want wat is daar het gevolg van? Scholen gaan dicht. Sportverenigingen verdwijnen. Bedrijven vertrekken wegens gebrek aan personeel. Zzp'ers gaan naar de stad omdat hier geen werk meer is. Wat blijft er over? Bomen en bejaarden. Maar wie gaat die wandeling maken met de bejaarden door het bos? En wie betaalt het onderhoud aan de weg en wie voert het uit?

Om het tij te keren moeten we er alles aan doen om jonge mensen in deze regio te houden en aan te trekken. En hoe doen we dat? Door slagvaardig te zijn.

Nu zijn er vijf potjes voor startersinitiatieven, vijf potjes voor regiobranding, vijf raden die moeten beslissen over glasvezel. Vijf burgemeesters met hun eigen speerpunten. Dat verwatert, verward en vertraagt. En tijd is een luxe die we niet hebben.

Ik wil graag afsluiten met het officieuze mantra van The Young Talent Group: "Doe ertoe". Wij weten en begrijpen dat een fusie een lang en moeilijk proces is. Daar wil ik niets aan af doen. Maar laten we proberen om over onze eigen schaduw heen te stappen. Laten we nu keuzes maken waar we later trots op zijn. Niet bang zijn voor uw baan, want als we zo door gaan is er voor niemand meer een baan hier.

En dus ook niet voor ons. Daarom pleit de Young Talent Group voor één gemeente Land van Cuijk. U kunt dit waarmaken. U kunt de geschiedenis schrijven. Doe ertoe.