

Bijlage 3 ML 2017-1: Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn in deze bijlage opgenomen wanneer er sprake is van:

- significante ontwikkelingen en risico's binnen of ten aanzien van de verbonden partij;
- te verwachten inhoudelijke of financiële afwijkingen van de prognoses/begroting van het waterschap en/of van de verbonden partij.

Ontwikkelingen en/of afwijkingen verbonden partijen

SNB

SNB heeft met de Belastingdienst een akkoord bereikt over de invoering van de Vennootschapsbelastingplicht bij SNB. Dit is vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst die 21 februari 2017 getekend is. In het kort houdt het akkoord in dat de slibverwerkingsactiviteiten voor de aandeelhouders en de Switch Transactie SNB in hun geheel onder de zogenaamde samenwerkingsvrijstelling vallen en zijn daarmee vrijgesteld van Vennootschapsbelasting. De overige activiteiten, te weten de slibverwerking voor externe klanten en de energieopwekking kunnen niet onder de genoemde vrijstelling gebracht worden en zijn derhalve fiscaal belast. Dit betekent dat SNB jaarlijks een beperkt bedrag aan vennootschapsbelasting verschuldigd is. De deelnemende waterschappen denken na over een toekomstvisie op slibeindverwerking. In het najaar – zo is de voorzichtige verwachting – zal deze visie gereed zijn.

Aquon

Op 8 februari 2016 heeft het algemeen bestuur van Aquon definitief goedkeuring gegeven aan de ombouwplannen. Daaropvolgend is een strategische heroriëntatie uitgevoerd. Dit heeft geresulteerd in een rapport "Naar Aquon 2.0". Dit rapport en de uitvoering daarvan maakt dat Aquon zich kan door ontwikkelen tot een laboratorium met grote toegevoegde waarde voor de deelnemende waterschappen. Het algemeen bestuur van het waterschap heeft kennis genomen van dit rapport en is op 7 juli 2016 voor de eerste maal in het algemeen bestuur van Aquon behandeld. In november 2016 heeft het AB van Aquon het rapport vastgesteld. Daarna is aan de hand van een plan van aanpak met de uitvoering gestart. Op dit moment wordt gewerkt aan het verder vormgeven van de governance waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen eigenaar- en opdrachtgeversbelang. Ook worden de taken en bevoegdheden opnieuw beschreven en de P&C-cyclus is herijkt. Er worden voorbereidingen getroffen voor het opstellen van een nieuwe tekst van de gemeenschappelijke regeling. De verwachting is dat deze tekst medio 2017 ter besluitvorming aan het Algemeen Bestuur van het waterschap aangeboden wordt. Met de opdrachtgevende waterschappen worden afspraken gemaakt over de samenstelling van nieuwe pakketten van dienstverlening en monsternamen.

Belastingsamenwerking West-Brabant (BWB)

Voor 2017 richt de BWB zich op 3 pijlers namelijk het zaakgericht werken, de professionalisering van de bedrijfsvoering en de menskant. Met betrekking tot het zaakgericht werken ligt de focus op het van buiten naar binnen redeneren en handelen. Zo worden zaken gekoppeld aan personen en adressen en niet aan de kohieren zelf. Daarnaast worden alle relevante processen opnieuw beschreven en daar waar noodzakelijk efficiënter ingericht. De cultuurcomponent speelt hierbij een belangrijke rol. De veranderingen vinden dan ook plaats in de volgorde van mens, proces en dan ICT. In het verlengde hiervan zullen ook de archieven geprofessionaliseerd en gedigitaliseerd worden.

De professionalisering van de bedrijfsvoering richt zich met name op het optimaliseren van de financiële en aanpalende processen zodat een optimale bedrijfsvoering gegarandeerd kan worden en de organisatie in control is en blijft. In de pijler van de menskant wordt de focus met name gelegd op het op orde brengen van de opleidingen (dit vraagt onder meer de waarderingskamer). Maar hierbij zal ook aandacht gegeven worden aan de veranderende cultuuraspecten.

Het Waterschapshuis (HWH)

Het Waterschapshuis heeft de ingeslagen weg ten aanzien van HWH 2.0 met flexibilisering, kennis en verbinden en verdere professionalisering nog niet voltooid. Het afgelopen jaar stond in het teken van deze verdergaande professionalisering. De inrichting van de programma's en projecten volgens de methode Integraal Project Management (IPM) heeft vorm, maar is nog niet af. Op cruciale IPM rollen zijn zeer ervaren derden ingehuurd om kwartier te maken. Vanaf nu zullen zij één voor één worden omgeruild voor waar mogelijk waterschappers of mensen van buiten die de rol vervolgens 3-5 jaar zullen invullen.

Binnen HWH 2.0 is een van de belangrijkste uitgangspunten: Het Waterschapshuis levert de kwaliteit die de klant verwacht o.a. met de juiste mens op de juiste plaats en in de juiste rol. Dit vraagt extra inspanningen van het mobiliteits- en capaciteitsteam om de juiste mensen te vinden. Waar de waterschappen niet kunnen leveren wordt personeel van derden ingehuurd. Het meerjarenprogramma (2017 - 2019) moet het mogelijk maken om langer vooruit aan resourceplanning te doen.