Behandelend ambtenaar: E.J.C. van Ravenstein Beleidsveldbeheerder: M. van Overveld Portefeuillehouder: C.J.G.M. de Vet Ambtenaar aanwezig bij het DT: Ja

Zaaknr. : 18.ZK04724/18.B0212
Kenmerk : 18IT042884
Barcode :

Lokale Arbeidsvoorwaardenregelingen waterschap Brabantse Delta

Doel van de notitie: Besluitvorming door dagelijks bestuur over vaststelling van de Lokale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschap Brabantse Delta.
Samenvatting: Het integriteitsbeleid voor medewerkers én bestuurders is momenteel vastgelegd in de Lokale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschap Brabantse Delta (LAW). In het kader van harmonisering voor bestuurders in gemeenten, provincies en waterschappen, wordt het AB op 30 januari 2019 aparte gedragscodes integriteit voor bestuurders voorgesteld. Bij positieve besluitvorming door het AB op 30 januari 2019, dienen de integriteitsbepalingen voor bestuurders uit de LAW te vervallen. Deze gelegenheid wordt ook benut om een onjuistheid te herstellen in LAW 6.1.5 Bedrijfsauto, standplaats en woon-werkvergoeding. Hierin staat namelijk onterecht dat in geval van een functioneel toegekende dienstauto, het huisadres de standplaats wordt. In bijgaande versie van de LAW met kenmerk 18IT042869 zijn de aanpassingen/correcties verwerkt.
Advies: Het dagelijks bestuur stemt in met de vaststelling van de Lokale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschap Brabantse Delta, versie 30 januari 2019, kenmerk 18IT042869.

	Bespreking in:	**Vergaderdatum:**
☒	**Directieteam**	28 augustus 2018
☒	**Overlegvergadering** * ☒ advies (t.a.v. herstellen onjuistheid standplaats) * ☐ instemming * ☒ kennisneming (t.a.v. schrappen integriteitsregels bestuurders)	6 september 2018
☒	**Dagelijks Bestuur**	11 december 2018
☐	**Georganiseerd Overleg**	
☐	**Besluitvormend AB**	

☒	**Bijlagen bij het besluit** DB-besluit tot vaststelling LAW, versie 30 januari 2019 LAW, versie 30 januari 2019	 18IT042896 18IT043410
--	**Achtergronddocumenten** LAW inclusief gemarkeerde wijzigingen per 30 januari 2019 AB-voorstel 30 januari 2019 Gedragscodes en uitvoeringsregels integriteit algemeen en dagelijks bestuur	 18IT042869 18IT044856 Zie agendapunt 4a

Aanleiding/context

Integriteitsregels bestuurders
Het integriteitsbeleid voor medewerkers en bestuurders is momenteel vastgelegd in de Lokale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschap Brabantse Delta (LAW).
In het kader van harmonisering voor bestuurders in gemeenten, provincies en waterschappen zal het AB op 30 januari 2019 worden voorgesteld om aparte gedragscodes Integriteit voor bestuurders vast te stellen.

Bij positieve besluitvorming door het AB op 30 januari 2019, kunnen de integriteitsbepalingen voor bestuurders uit de LAW komen te vervallen. In bijgaande versie van de LAW met kenmerk 18IT042869, gedateerd 30 januari 2019, zijn de integriteitsbepalingen voor bestuurders geschrapt.

De belangrijkste aanpassingen ten aanzien van de integriteitsregels voor bestuurders zijn:

Onderdeel	**Wijziging**
Hoofdstuk 8 'Integriteit medewerkers waterschap Brabantse Delta'	• Redactioneel: 'bestuurders en medewerkers' is vervangen door 'medewerkers'.
§ 8.2 Het afleggen van de eed of belofte	• Onderdeel 'Bestuurders' is geschrapt.
§ 8.4 Borging en verantwoording van het integriteitsbeleid	• Onderdeel 'Ad b en c, bestuurders met nevenfunctie en financiële belangen' is geschrapt.
Bijlage 1 Basisnormen integriteitsbeleid openbaar bestuur en politie	• Redactioneel: 'bestuurders en medewerkers' is vervangen door 'medewerkers'. • Onderdeel 'Politieke ambtsdragers' is geschrapt.
Bijlage 2 Formulier eed of belofte bestuursleden	• Deze bijlage is komen te vervallen.
Bijlage 3 Gedragscode integriteit medewerkers waterschap Brabantse Delta	• Redactioneel: 'bestuurders en medewerkers' is vervangen door 'medewerkers'. • Deel 2, hoofdstuk 1 Kernbegrippen, onderdeel 'specifiek voor bestuurders' is geschrapt. • Deel 2, hoofdstuk 2 Belangenverstrengeling en aanbesteding, onderdeel 'bestuurders' is geschrapt. • Deel 2, hoofdstuk 4 Nevenfuncties –werkzaamheden, onderdeel 'bestuurders' is geschrapt. • Deel 2, hoofdstuk 10 Melden misstanden, onderdeel 'bestuurders' is geschrapt.

Correctie bepaling over standplaats
Bovenstaande aanpassing biedt gelegenheid om een onjuistheid in de LAW te herstellen in artikel 6.1.5 'Bedrijfsauto, standplaats en woon-werkvergoeding'. De huidige tekst van dit artikel impliceert onterecht dat voor medewerkers aan wie een bedrijfsauto is toegekend, automatisch het huisadres de standplaats wordt. Dit is nooit de bedoeling geweest en is ook nimmer op deze manier toegepast. Met onderstaande aanpassing wordt de tekst van de LAW hersteld.

6.1.5 Bedrijfsauto, standplaats en woon-werkvergoeding.
1) Medewerkers aan wie een functioneel toegekende bedrijfsauto ter beschikking wordt gesteld, die thuis gestald dient te worden, ontvangen vanaf dat moment geen reiskosten meer voor het woon-werkverkeer. ~~Dit betekent dat het huisadres de standplaats wordt.~~
2) Wanneer een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer wordt ontvangen maar een poolauto vanwege wachtdienst thuis moet worden gestald, zal dit worden verrekend met de vergoeding voor woon-werkverkeer. Dit wordt in de salarisadministratie verwerkt bij het opnemen van de jaarlijkse wachtdienstroosters.

Ook deze correctie is verwerkt in bijgaande versie van de LAW.

Beoogd effect
Beoogd wordt om de tekst van de LAW correct en relevant te houden, in aansluiting op de AB-besluitvorming over integriteitsbeleid voor bestuurders.

Argumenten
1. LAW-tekst actueel en relevant
   Met dit voorstel is de tekst van de LAW steeds actueel en bevat het uitsluitend relevante bepalingen. Dit biedt duidelijkheid voor de medewerkers.
2. Alle geschrapte elementen komen terug in de voorgestelde gedragscodes integriteit voor bestuurders
   Alle in de LAW geschrapte elementen ten aanzien van bestuurders (zoals eed of belofte, nevenfuncties, financiële belangen, geschenken) komen terug in de aan het AB op 30 januari 2019 ter vaststelling aan te bieden gedragscodes integriteit bestuurders.

3. Twee afzonderlijke adviesnota's
   Het vaststellen van de gedragscodes integriteit voor bestuurders is een bevoegdheid van het AB. De vaststelling van de LAW is een bevoegdheid van het DB. Dit maakt dat voor beide onderwerpen een afzonderlijke adviesnota is gemaakt.
4. Inwerkingtreding bij positieve besluitvorming
   Het DB-besluit tot aanpassing van de LAW gaat pas in op de dag nadat het AB besloten heeft tot vaststelling van de gedragscodes integriteit voor bestuurders. Hierdoor wordt voorkomen dat er een hiaat ten aanzien van de integriteitsregels voor bestuurders ontstaat, of dat er dubbele regels zijn over dit onderwerp.

Kanttekeningen en risico's
n.v.t.

Financiële dekking
Er zijn geen extra financiële consequenties.

Uitvoering en communicatie
Het DB-besluit tot vaststelling van de nieuwe versie van de LAW treedt in werking op de dag nadat het AB de gedragscodes integriteit voor bestuurders heeft vastgesteld. Op dat moment wordt de nieuwe versie van de LAW door middel van het intranet ter beschikking gesteld aan de medewerkers.

Relatie met beleidsvelden
- **Winnend Samenwerken in Brabant**

N.v.t.
- **Bijdrage aan doelen voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**

Bij goed werkgeverschap hoort het aan medewerkers ter beschikking stellen van duidelijke en relevante informatie over arbeidsvoorwaarden en integriteitsbeleid.