



Galan Groep

Profielschets

Dijkgraaf



17IT000250

Baarn, 16 januari 2017



Inhoudsopgave

Waterschap Brabantse Delta	3
Werkgebied.....	3
Bestuur en organisatie	4
Bestuurlijke ontwikkelingen en speerpunten.....	4
Winnend samenwerken.....	5
De functie	6
De kandidaat.....	6
Competenties.....	7
Arbeidsvoorwaarden	7
De procedure	7
Planning.....	8
Informatie.....	8



Waterschap Brabantse Delta

Waterschap Brabantse Delta zorgt voor veilige dijken en kades, zuivert rioolwater, verbetert en bewaakt de kwaliteit van het oppervlaktewater en regelt de hoogte van het water in Midden- en West-Brabant. Bij de uitvoering van deze taken werkt het waterschap samen met inwoners, agrariërs, bedrijven en anderen. Hierbij houdt het rekening met de belangen van de samenleving en bereidt zich voor op toekomstige ontwikkelingen. Waterschap Brabantse Delta is in 2004 ontstaan uit een fusie van vijf West Brabantse waterschappen. In de afgelopen jaren heeft het waterschap zich ontwikkeld tot een moderne, professionele, strategisch sterke, operationele en klantgerichte organisatie.

Waterschap Brabantse Delta wil de waterautoriteit zijn die integraal zorgt voor voldoende oppervlaktewater van goede kwaliteit en veiligheid tegen overstroming in Midden- en West-Brabant. In het realiseren van deze missie spelen mensen een centrale rol.

Werkgebied

Het werkgebied van Waterschap Brabantse Delta omvat het deel van de provincie Noord-Brabant, dat ligt ten westen van de lijn Waalwijk/Baarle-Nassau en ten zuiden van het Hollandsch Diep, de Amer en de Bergsche Maas. Het beheergebied kent ruim 800.000 inwoners, 21 gemeenten en zo'n 25.000 bedrijven. Een bijzonder werkgebied met een uitgestrekt buitengebied, peilgestuurde landbouwgebieden, hooggelegen zandgronden, stedelijkheid, bijzondere natuurgebieden, rivieren, gevarieerde bedrijvigheid en stevige industrie. Het gebied ligt tussen de mainports Rotterdam en Antwerpen, kent drukke en belangrijke verkeersaders en een uitgebreid spoornetwerk. In het zuiden grenst het waterschap aan Vlaanderen (provincie Antwerpen). Het waterschap beheert 568 kilometer veilige dijken en kades, 17 spui- en schutsluizen, 227 poldergemalen, 8.115 kilometer aan sloten, beken en rivieren en 1.752 stuwen. In West- en Midden-Brabant spoelen dagelijks meer dan 1 miljoen mensen elke dag hun afvalwater in het riool. Ook de bedrijven hebben een aandeel in de afvalwaterstroom. Al dat afvalwater zuivert waterschap Brabantse Delta in 17 rioolwaterzuiveringen.

In de werkwijze van het waterschap gaan duurzaamheid, innovatie, klimaatbestendigheid, samenwerking en kostenbeheersing hand in hand. Het vinden van de balans tussen de belangen van samenleving, milieu en economie staat centraal. Het waterschap weet wat er speelt in de samenleving en werkt samen met inwoners, agrariërs, overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, natuurterreineigenaren en andere organisaties.

Uitgebreide informatie over het waterschap: www.brabantsedelta.nl



Bestuur en organisatie

Het hoogste orgaan van het waterschap is het Algemeen Bestuur (AB). Het AB heeft een Dagelijks Bestuur (DB) gekozen dat bestaat uit vijf leden. Het AB bepaalt de kaders en toetst of uitvoering binnen de gestelde kaders plaatsvindt. Het DB is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. De ambtelijke organisatie geeft het uitgezette beleid zelfstandig vorm, bereidt nieuw beleid voor, adviseert het bestuur en wordt aangestuurd door de secretaris-directeur. De voorzitter van het AB en DB is de dijkgraaf. De huidige dijkgraaf heeft per 1 maart 2017 een nieuwe functie aanvaard.

De betrokkenheid van medewerkers bij Waterschap Brabantse Delta is groot. Ruim 500 medewerkers werken er in verschillende vakdisciplines van water- en zuiveringsbeheer, administratieve en juridische functies tot functies op het gebied van techniek, technologie, financiën en automatisering. Een gevarieerd samengesteld personeelsbestand dus. De samenwerking tussen bestuur en organisatie is open en efficiënt. De klanttevredenheid en medewerkerstevredenheid scoren beiden goed. Uit onderzoek blijken de medewerkers tevreden tot zeer tevreden te zijn over hun baan en het waterschap als werkgever. Het overleg met de Ondernemingsraad en het Georganiseerd Overleg is effectief, open en participatief.

In oktober 2016 is Waterschap Brabantse Delta uitgeroepen tot Beste Werkgever in de categorie Waterschappen. Ook staat het waterschap al jaren in de top tien van beste werkgevers binnen de categorie Openbaar bestuur en Veiligheid.

Klantgerichtheid, duidelijkheid en samenwerking zijn speerpunten van waterschap Brabantse Delta. Ook toekomstgerichtheid, eigen verantwoordelijkheid en afstemming tussen werk en privé zijn belangrijk. Waterschap Brabantse Delta werkt doeltreffend, doelmatig en tegen de laagst mogelijk maatschappelijke kosten.

Het centrale kantoor van Waterschap Brabantse Delta is gelegen in het Markdal, aan de rand van het Mastbos in Breda op landgoed Bouvigne. In het werkgebied zijn ook een aantal regiosteunpunten, werkplaatsen en sluiscomplexen.

Bestuurlijke ontwikkelingen en speerpunten

Het waterbeheerplan en het bestuursakkoord, die na de waterschapsverkiezingen van 2015 zijn vastgesteld, bepalen het huidige beleid van het waterschap.

Grenzeloos verbindend

Het waterbeheerplan 'Grenzeloos verbindend' beschrijft de hoofdlijnen van het beleid voor het water- en zuiveringsbeheer voor de periode 2016 – 2021. Het is een inhoudelijk vernieuwend plan, dat in dialoog met partners is opgesteld. Het bevat doelen en maatregelen en beschrijft ook hoe het waterschap inspeelt op veranderende omstandigheden. Tijdens de planperiode wordt regelmatig gekeken of bijstelling van het waterbeheerplan nodig is.



Bestuursakkoord

De prioriteit in het bestuursakkoord 'Onze koers' ligt bij veiligheid. Daarnaast wordt in het bestuursakkoord onderstreept dat samenwerking wordt gezocht met burgers, bedrijven en organisaties. Het waterschap blijft dus investeren in samenwerking en het betrekken van partners. Belangrijke andere thema's uit het bestuursakkoord zijn:

- Veiligheid
- Lage heffingen
- Dienstverlenende houding
- Bewustwording
- Participatie
- Innovatie

Bestuurlijke vernieuwing

Het AB dat na de verkiezingen van 2015 is gekozen, heeft ook zijn ambities geformuleerd op het gebied van bestuurscultuur en samenwerking. Meer sturen op hoofdlijnen en meer betrokkenheid van het AB bij beleidsontwikkeling (BOB-systematiek: beeldvorming, oordeelsvorming, besluitvorming). Participatie, 'van buiten naar binnen' is ook een belangrijk speerpunt.

Er is een werkgroep bestuurlijke vernieuwing ingesteld om voorstellen te ontwikkelen om invulling te geven aan ambities op het gebied van bestuurscultuur en samenwerking. De eerste voorstellen van deze werkgroep zijn inmiddels aangenomen en geïmplementeerd.

Winnend samenwerken

Vanaf medio 2011 werken de Brabantse waterschappen De Dommel, Aa en Maas en Brabantse Delta intensief samen onder de noemer 'Winnend samenwerken'. Samenwerken op uitvoerend gebied is het uitgangspunt, tenzij alleen doen meer oplevert. Elk waterschap behoudt hierbij zijn eigen beleidsmatige en bestuurlijke autonomie. Het doel van de samenwerking is het besparen van kosten, het verbeteren van de kwaliteit van producten en dienstverlening en verminderen van de kwetsbaarheid. Er zijn al de nodige successen geboekt in het proces.

Samenwerking met Provincie in de Noord-Brabantse Waterschapsbond

Het waterschap Brabantse Delta en de drie andere Brabantse waterschappen werken intensief samen met de Provincie Noord-Brabant en andere partners om gezamenlijk doelen in het waterbeheer op gebied van waterkwaliteit, waterkwantiteit en veiligheid te realiseren, waardoor synergiewinst wordt behaald. Dit komt onder andere tot uitdrukking in een gezamenlijke financiering van programma's voor waterbeheer en natuurontwikkeling.

Verbonden partijen en Unie van Waterschappen

Het werk van het waterschap wordt ook uitgevoerd via gemeenschappelijke regelingen en andere verbonden partijen zoals Het Waterschapshuis, Aquon, Belastingssamenwerking West-Brabant en de NV Slibverwerking Noord-Brabant. Met al deze verbonden partijen is er intensief bestuurlijk en ambtelijk contact.



De Unie van Waterschappen is de vereniging van de Nederlandse waterschappen. De Unie van Waterschappen vertegenwoordigt de waterschappen in het nationale en internationale speelveld, behartigt de belangen van de waterschappen en stimuleert kennisuitwisseling en samenwerking. Waterschap Brabantse Delta is een actief lid in de commissies en werkgroepen van de Unie van Waterschappen.

De functie

De dijkgraaf is:

- Eerste vertegenwoordiger, boegbeeld en gezicht van het waterschap voor de externe profilering van watervraagstukken;
- Als voorzitter van het AB en voorzitter en lid van het DB verantwoordelijk voor “goed bestuur” van het waterschap en interne bestuurlijke samenhang, en samenwerking met partners binnen en buiten de waterketen;
- Als bestuurder (mede-)verantwoordelijk voor het realiseren van de bestuurlijke opgave en de uitvoeringskracht van het waterschap;
- Als bestuurder binnen en buiten de waterschapsector, in de regio en in het land, actief en gerespecteerd om een gezaghebbende en inhoudelijke inbreng
- Als voorzitter of als lid actief in de crisisorganisatie bij (grote) calamiteiten waar een wateraspect bij betrokken is.

De kandidaat

De ideale kandidaat:

- Is een verbinder en bruggenbouwer pur sang, met talent voor het in goede banen leiden van het proces, met helder zicht op belangen en krachtenvelden en een bindende persoonlijkheid om samenwerking tussen mensen, organisaties en bedrijfsleven verder te brengen;
- Is het boegbeeld van het waterschap, in formele rollen binnen en buiten de sector en daarnaast gezaghebbend en inhoudelijk op thema's binnen de waterschapswereld en het openbaar bestuur;
- Is samenwerkingsgericht, heeft een uitstekend gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen (inclusief bestuurlijke vernieuwing) en weet deze te vertalen naar de agenda van het waterschap;
- Is toegankelijk en benaderbaar met een sociale souplesse om geaccepteerd (gespreks)partner te zijn op alle niveaus;
- Is een goede voorzitter en heeft de lenigheid daarbij het evenwicht te bewaren tussen sturen en ondersteunen;
- Is een modern bestuurder en soepele communicator, met een scherp oog voor het belang van effectieve communicatie in het bereiken van doelstellingen en de rol van nieuwe media daarin;
- Heeft een relevant netwerk of is in staat dat te ontwikkelen. Beweegt zich soepel in een diversiteit aan kringen, zowel regionaal in Brabantse, als ook in Haagse en internationale (Brusselse en Vlaamse) netwerken;



- Past en voelt zich thuis in Brabant en is bereid te verhuizen naar het werkgebied van het waterschap;
- Heeft de intentie om langer dan een benoemingstermijn van 6 jaar als dijkgraaf van het waterschap Brabantse Delta in functie te zijn.

Competenties

De volgende competenties zullen tijdens het selectieproces in het bijzonder worden getoetst:

- Visie en overzicht
- Bruggenbouwer
- Gezicht en gezag
- Verbindend bestuurder
- Netwerker

Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de dijkgraaf is vastgelegd in het Waterschapsbesluit. De hoogte komt overeen met het maximum van schaal 18 (Rijks CAO) op basis van een tijdsbesteding van 100%. Daarnaast is een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden van toepassing.

De procedure

Waterschap Brabantse Delta laat zich bij de werving en selectie van een nieuwe dijkgraaf begeleiden door Ton Hardonk, partner bij de Galan Groep. Werving vindt plaats door middel van executive search en plaatsing van advertenties in gedrukte en digitale media.

Passende kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een gesprek met Ton Hardonk op het kantoor van de Galan Groep te Baarn.

Het algemeen bestuur van het waterschap heeft uit zijn midden een vertrouwenscommissie ingesteld. De secretaris-directeur van het waterschap is secretaris en adviseur van de vertrouwenscommissie.

Ton Hardonk adviseert de vertrouwenscommissie van waterschap Brabantse Delta over de uit te nodigen kandidaten. De vertrouwenscommissie bepaalt welke kandidaten worden uitgenodigd voor selectiegesprekken en zal een voordracht doen aan het algemeen bestuur. De dijkgraaf wordt door de Kroon benoemd voor een periode van zes jaar. Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant bewaken de zorgvuldigheid van de procedure. Een assessment center kan deel uit maken van de procedure.



Planning

Week/datum	Activiteit
28 januari 2017	Start werving
12 februari 2017	Sluiting reactie termijn
Tot medio maart 2017	Preselectiegesprekken met Ton Hardonk
Medio maart 2017	CV-presentatie
3e week maart 2017	Eerste selectiegesprekken met vertrouwenscommissie
4e week maart 2017	Assessment centers en eventueel referentiecheck
1e week april 2017	Tweede selectiegesprekken met vertrouwenscommissie
2e week april 2017	Voordracht aan Algemeen Bestuur

Informatie

Voor informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt u contact opnemen met de heer Ton Hardonk, partner de Galan Groep, telefoonnummer 035 – 694 8000.