



19IN000580 - 09/01/2019

T 06-50732176
E info@aquon.nl
I www.aquon.nl

Waterschap Brabantse Delta
T.a.v. College van Dijkgraaf en Hoogheemraden
Postbus 5520
4801 DZ BREDA

Bank
NL84NWBAB0636751902
BTW NL823338848B01
KvK 52811751

Datum : 8 januari 2019
Betreft : voorgenomen besluit deelname werkgeversvereniging
Ons kenmerk : U19.007
Behandeld door : N.G. ter Meulen

Geacht college cq Dagelijks/Algemeen Bestuur,

Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in Werking getreden. In het kader van de Wnra heeft de Ledenvergadering van de Unie van Waterschappen besloten per 1 januari 2019 een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein.

AQUON wenst deel te nemen aan de werkgeversvereniging Werken voor Waterschappen en heeft daartoe een notitie geagendeerd op het AB-overleg van 21 december 2018. Het Algemeen Bestuur AQUON heeft de deelname van AQUON aan deze werkgeversvereniging alsmede de afvaardiging van de directeur AQUON naar de ledenvergadering van de werkgeversvereniging, onder voorbehoud goedgekeurd. Het voorbehoud is gemaakt omdat ten tijde van de vergadering nog niet aan de eisen voor een dergelijk voorgenomen besluit (artikel 21 lid 2 en 3 GR AQUON) werd voldaan.

Ten behoeve van een definitief besluit wil ik u vragen eventuele wensen en/of bedenkingen ten aanzien van het voorgenomen besluit uiterlijk 29 januari 2019 kenbaar te maken. Voor een toelichting op dit besluit verwijs ik u graag naar de notitie zoals die is geagendeerd op de vergadering van 21 december 2018 (tevens bijgevoegd).

Hoogachtend,

Ir. J.K. Bouma
Secretaris

Datum	11 december 2018
Aan	Algemeen Bestuur AQUON
Van	Directeur
Vergaderdatum	21 december 2018
Opsteller	Niels ter Meulen
Onderwerp	Deelname Werkgeversvereniging Werken voor Waterschappen
Bijlagen	geen
Advies platform eigenaren	Het onderwerp is niet geagendeerd in het platform eigenaren, maar wel besproken in het overleg van 8 november 2018. Op dat moment twijfelde AQUON nog over deelname. Het platform eigenaren gaf aan eventuele deelname van AQUON aan de werkgeversvereniging te steunen.
Advies platform opdrachtgevers	Niet van Toepassing
Gevraagd Besluit AB	- In te stemmen met de toetreding van AQUON tot de werkgeversvereniging Werken voor Waterschappen; - In te stemmen met de afvaardiging van de directeur AQUON naar de ledenvergadering.
Vervolgproces	Deelname werkgeversvereniging bij positief besluit

INLEIDING

De Ledenvergadering van de Unie van Waterschappen heeft besloten per 1 januari 2019 een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein. De werkgeversvereniging sector waterschappen behartigt naar verwachting de belangen van circa 30 werkgeversorganisaties. Deze organisatie hebben samen zo'n 12.000 medewerkers in dienst. Binnen de nieuwe werkgeversvereniging ligt het primaat bij het werkgeverschap, het afsluiten van een cao voor deze 12.000 medewerkers.

AANLEIDING

AQUON volgt de rechtspositieregeling van de Waterschappen (SAW). Door de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) wordt vanaf 1 januari 2020 onder andere de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van toepassing. Deze wet biedt het kader voor cao onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen. Om een cao af te kunnen sluiten, dient er een werkgeversvereniging opgericht te worden. Tijdens de ledenvergadering van de Unie van Waterschappen is besloten per 1 januari 2019 een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein. Met deze vereniging wordt beoogd:

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector;
2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap;
3. Aan de wettelijke eisen voldoen.

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector.



De sector wil met een cao eenzelfde arbeidsprestatie gelijk belonen en ook financiële vergoedingen sectoraal gelijk regelen. Eén onderhandelingsstafel, waar voor alle organisaties/werkgevers in onze sector bindende afspraken worden gemaakt en de werkgevers gebonden zijn aan de cao. Gelijke arbeidsvoorwaarden bevorderen samenwerking en mobiliteit binnen de sector.

Binnen de sector zijn de bestuurders verantwoordelijk voor werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. Binnen de gelieerde organisaties werken circa 3.000 medewerkers, een kwart van het totale personeelsbestand. Deze organisaties zijn geen lid bij de Unie van Waterschappen, terwijl zij wel de huidige rechtspositionele regeling, de SAW (de Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschappen) toepassen. Na inwerkingtreding van de Wnra moeten deze organisaties, om de cao integraal te kunnen toepassen, tot de werkgeversvereniging toe kunnen treden. Alleen als lid van de werkgeversvereniging ben je gebonden aan de cao en is deze integraal van toepassing.

2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap.

De sector is ambitieus en kan dit succesvol vertalen naar werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. De nieuwe werkgeversvereniging moet verder kunnen bouwen aan de ambities van de sector op werken en werkgeven: samen meanderen naar 2025.

3. Aan de wettelijke eisen voldoen.

Een werkgeversvereniging is een organisatie die de belangen behartigt voor en diensten verleent aan, de aangesloten werkgevers. De werkgeversvereniging voert onderhandelingen en sluit een cao af voor haar leden. Deze cao bindt de leden van de werkgeversvereniging. Dat betekent dat zij verplicht zijn de cao toe te passen op al hun medewerkers.

LIDMAATSCHAP WERKGEVERSVERENIGING

AQUON kan lid worden van de werkgeversvereniging en hierdoor de cao voor waterschappen van toepassing verklaren. Voorgesteld wordt om lid te worden van de werkgeversvereniging per 1 januari 2019. De werkgeversvereniging wordt opgericht per 1 januari 2019 in verband met de nieuwe onderhandelingen voor de cao vanaf 1 januari 2020.

Lid worden van de werkgeversvereniging is een keuze van elk waterschap en elke sectorvolger. Een vereniging wordt gevormd door leden die ambitie en doelstellingen delen en verwachten deze gezamenlijk beter te kunnen realiseren dan ieder voor zich. De vereniging heeft tot taak te verbinden, draagvlak onder haar leden te verwerven en te behouden en zo het samen sterker staan te realiseren.

KOSTEN

De kosten voor de werkorganisatie worden geschat op:

€ 180.000 personele kosten

€ 90.000 bureaunkosten

€ 65.000 overige kosten

€ 335.000

De verdeling van deze jaarlijkse kosten over de leden moet nog worden bepaald. Op basis van de stemverhouding in de Ledenvergadering zouden de kosten voor AQUON circa € 4.500 kunnen gaan bedragen.



VERTEGENWOORDIGER IN DE LEDENVERGADERING VAN DE WERKGEVERSVERENIGING

De organisatie bepaalt zelf wie ze naar de Ledenvergadering afvaardigt. In de statuten van de werkgeversvereniging staat niet meer dan dat leden iemand afvaardigen. Voorgesteld wordt om de directeur van AQUON af te vaardigen naar de Ledenvergadering.

NIET DEELNEMEN.

Als niet wordt deelgenomen aan de werkgeversvereniging, zijn er twee opties om de cao te volgen:

1. Er wordt met iedere medewerker afzonderlijk een arbeidsovereenkomst afgesloten met daarin alle geldende afspraken en regelingen van de cao en daarbij wordt afgesproken dat salarisverhogingen uit de cao waterschappen worden gevolgd. Andere nieuwe afspraken in de cao moeten dan iedere keer met iedere werknemer apart worden overeengekomen;
2. Er wordt met de OR afgesproken dat de cao onze personeelsregeling is en dat wij in principe veranderingen in de cao zullen volgen. Dit volgen gaat niet automatisch, voor iedere aanpassing dient overleg met de OR plaats te hebben.

Beide bovenstaande opties zijn ondoelmatig en derhalve niet gewenst. Daarnaast geldt voor beide opties dat in cao's afspraken gemaakt kunnen worden die alleen gelden voor organisaties waarvoor de cao wordt afgesloten. Deze onderwerpen uit de cao kun je niet in een arbeidsovereenkomst of een personeelsregeling opnemen. Zowel voor optie 1) als voor optie 2) blijft het burgerlijk wetboek gelden.

ADVIES PLATFORM EIGENAREN

Het onderwerp is niet geagendeerd in het platform eigenaren, maar wel besproken in het overleg van 8 november 2018. Op dat moment twijfelde AQUON nog over deelname. Het platform eigenaren gaf aan eventuele deelname van AQUON aan de werkgeversvereniging te ondersteunen.

GEVRAAGD BESLUIT ALGEMEEN BESTUUR

AQUON wenst deel te nemen aan de werkgeversvereniging. De GR van AQUON stelt wat betreft deelname aan verenigingen het volgende (artikel 21 lid 2 en 3):

1. *Het algemeen bestuur besluit slechts bij unanimité tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborg-maatschappijen. Een dergelijk besluit kan uitsluitend genomen worden indien dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang;*
2. *Het besluit als bedoeld in het tweede lid wordt niet genomen dan nadat de vertegenwoordigende organen van de deelnemers een ontwerpbesluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.*

Veel besturen van de waterschappen hebben het besluit tot deelname genomen met inbegrip van de aan hen verbonden gemeenschappelijke regelingen (dus inclusief AQUON). Daarmee hebben zij een mandaat om in het AB van AQUON deelname goed te keuren. Het is onduidelijk of dat geldt voor alle



Wateronderzoek en advies

NOTITIE

besturen van de aan AQUON verbonden waterschappen. Het algemeen bestuur van AQUON wordt gevraagd:

- In te stemmen met de toetreding van AQUON tot de werkgeversvereniging Werken voor Waterschappen;
- In te stemmen met de afvaardiging van de directeur AQUON naar de ledenvergadering.

Aldus besloten in de vergadering van het Algemeen Bestuur AQUON 21 december 2018.

de voorzitter

de secretaris

I.G.M. de Bondt

J.K. Bouma