

Zaaknr. : 18.ZK03465/18.B0317

Kenmerk : 18IT054710

Barcode : 

Nieuwe invulling jeugdbestuurderschap

Doel van de notitie: Besluitvorming door het algemeen bestuur over de voorgestelde aangepaste invulling van het jeugdbestuurderschap.

Samenvatting: Tot nu is er één jeugdbestuurder bij het Waterschap Brabantse Delta. Gelet op de diverse werkzaamheden, zowel op landelijk als regionaal niveau, en de mogelijkheden om de jeugdbestuurder in te zetten als ambassadeur is een uitbreiding tot drie jeugdbestuurders wenselijk. Dit is eveneens wenselijk gelet op het principe van instroom en uitstroom, overdracht van kennis, en de mogelijkheden die de jeugdbestuurders hebben om gezamenlijk en in overleg invulling te geven aan het jeugdbestuurderschap.

Advies: Het algemeen bestuur stemt in met de nieuwe invulling van het jeugdbestuurderschap.

Bespreking in:	Vergaderdatum:
☒ Directieteam	18 december 2018
☐ Overlegvergadering	
☒ Dagelijks Bestuur	8 januari 2019
☐ Georganiseerd Overleg	
☒ Besluitvormend AB	30 januari 2019

☐ Bijlage(n) bij het besluit	
-- Achtergronddocument(en)	

Aanleiding / context

Waterschap Brabantse Delta zet de jeugdbestuurder in als ambassadeur. Dit is zo verwoord in de Communicatievisie 2018-2023 #samenbewust. Dit gebeurt onder meer door het inzetten van de jeugdbestuurder voor het verzorgen van gastlessen, en bij evenementen van het waterschap (zoals tijdens de Week van ons Water). De jeugdbestuurder is niet enkel regionaal actief, maar ook landelijk actief bij activiteiten en bijeenkomsten van de Unie van Waterschappen. Bij de Unie van Waterschappen wordt een jeugdbestuur gevormd bestaande uit de jeugdbestuurders van alle waterschappen.

Op dit moment is er één jeugdbestuurder bij het waterschap. Deze jeugdbestuurder wordt zowel voor landelijke als voor diverse regionale evenementen gevraagd.

Gelet op de veelheid aan activiteiten waarvoor een jeugdbestuurder zowel landelijk als regionaal kan worden gevraagd is het voorstel om het jeugdbestuurderschap bij het waterschap als driemanschap vorm te geven, bestaande uit één jeugddijkgraaf en twee jeugdbestuurders.¹ Op deze manier kan het ambassadeurschap met jeugdbestuurders worden uitgebreid en kunnen de taken worden verdeeld onder verschillende jongeren. Dit voorstel is eerder, tijdens de AB vergadering van 31 oktober 2018, kort gepresenteerd door de huidige jeugdbestuurder.

Qua taakverdeling wordt het volgende voorgesteld. De jeugddijkgraaf is voornamelijk landelijk actief bij de activiteiten van de Unie van Waterschappen. De twee jeugdbestuurders zijn vooral regionaal actief. Alle jeugdbestuurders (en daarmee ook de jeugddijkgraaf) vervullen een rol op hun eigen school en oude basisschool. Daarmee zijn de rollen anders en wordt er met verschillende vacatures geworven.²

Het streven is dat jeugdbestuurders door kunnen groeien tot jeugddijkgraaf. Dit past bij het model van ingroei en uitgroei; zodra de jeugddijkgraaf afzwaait, wordt hij of zij opgevolgd door een jeugdbestuurder. Er wordt dan geworven voor een nieuwe jeugdbestuurder. Op deze manier wordt kennis en ervaring behouden. Bovendien wordt de nieuwe jeugdbestuurder ingewerkt door de al zittende jeugdbestuurders.

Beoogd effect

Door het jeugdbestuurderschap bij het waterschap uit te breiden tot drie jeugdbestuurders worden de taken verdeeld onder meerdere jongeren. Hierdoor heeft het waterschap meerdere jongeren als ambassadeurs, die door het drietal op meerdere momenten hun gezicht kunnen laten zien. De slagkracht wordt daarmee vergroot. Daarnaast krijgen de jongeren met het driemanschap de gelegenheid om zich als team in te zetten voor het waterschap, kunnen zij taken verdelen en met elkaar van gedachten wisselen.

Argumenten

1. Vergroten slagkracht jeugdbestuurderschap

Met drie jeugdbestuurders kunnen zij zich als drietal meer inzetten als ambassadeur van het waterschap dan één jeugdbestuurder. Niet alleen kunnen drie jeugdbestuurders als geheel meer activiteiten oppakken dan één jeugdbestuurders, ook kunnen ze afspraken maken over wie welke activiteiten bezoekt. De jeugdbestuurders kunnen elkaar eventueel vervangen voor activiteiten.

2. Meer mogelijkheden voor jeugdbestuurders om zich te ontwikkelen

Met de voorgestelde invulling hebben de jeugdbestuurders sparringpartners van hun eigen leeftijd bij één waterschap. Hierdoor kunnen ze in gezamenlijkheid met ideeën komen om zich in te zetten als ambassadeur van het waterschap.

Daarnaast kan een jeugdbestuurder uitgroeien tot jeugddijkgraaf. Op deze manier krijgen jongeren de gelegenheid om zich te ontwikkelen en door te groeien.

3. Behoud van kennis

Het model van instroom en uitstroom borgt het behoud van kennis en ervaring bij de jeugdbestuurders. Nieuwe jeugdbestuurders worden ingewerkt door meer ervaren jeugdbestuurders. Op deze manier kan een nieuwe jeugdbestuurder voortbouwen op bestaande kennis en ervaringen.

Kanttekeningen en risico's

Er zijn geen risico's verbonden aan dit voorstel.

Uitvoering

Bij de werving voor de nieuwe jeugdbestuurders wordt onderscheid gemaakt tussen de rol van jeugddijkgraaf en jeugdbestuurder, namelijk respectievelijk landelijk actief dan wel regionaal actief.

¹ Bij waterschap Vechtstromen, waterschap Hollandse Delta en Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden zijn op dit moment meerdere jeugdbestuurders.

² Een vergelijkbare heldere taakverdeling wordt gehanteerd door waterschap Stichtse Rijnlanden. De ervaringen daar met een dergelijke verdeling zijn zeer positief.

Daarbij wordt eveneens aangegeven dat de rol van jeugddijkgraaf/jeugdbestuurder niet enkel uit door het de Unie van Waterschappen of het waterschap georganiseerde activiteiten bestaat, maar dat de eigen inbreng van de jongeren als ambassadeur hier onderdeel van uit maakt. Zo wordt aan een jeugdbestuurder gevraagd hoe hij of zij het werk van het waterschap onder de aandacht kunnen brengen bij jongeren; wat sluit aan bij de leefwereld van jongeren? Bij de praktische uitvoering van ideeën worden de jeugdbestuurders ondersteund door medewerkers van de afdeling Bestuur en Communicatie.

Na de werving van de jeugdbestuurders wordt er een introductiedag georganiseerd om de jeugdbestuurders kennis te laten maken met het waterschap. Onderdelen daarvan zijn een bezoek aan een RWZI, ronde in het veld, en kennismaking met een het algemeen bestuur.

De jeugdbestuurders worden begeleid door medewerkers van de afdeling Bestuur en Communicatie.

Communicatie

Er wordt op een aansprekende manier geworven voor de vacature van jeugdbestuurder (1 jongere) en de vacature jeugddijkgraaf (1 jongere), in de leeftijd van 13 tot 17 jaar van verschillende opleidingen voortgezet onderwijs (vmbo, havo en vwo). Er wordt een filmpje of vlog opgenomen met de huidige jeugdbestuurder in het werkgebied. Dit filmpje of vlog wordt verspreid via sociale media en via de contacten op middelbare scholen in het werkgebied.

De selectie van de jongeren vindt plaats door middel van een sollicitatieprocedure. Een jongere kan naar aanleiding van de werving zelf een vlog insturen om te solliciteren.

Bij de werving van de nieuwe jeugdbestuurders wordt aansluiting gezocht bij (de campagne van) de waterschapsverkiezingen van maart 2019. De nieuwe jeugddijkgraaf en jeugdbestuurder worden dan ook in maart 2019 benoemd.