

Zaaknr. : 18.ZK04868

Kenmerk : 18IT051500

Barcode : 

## Memo

**Van** : De werkgroep Overdrachtsdocument 2019

**Via** :

**Aan** : het algemeen bestuur

**Onderwerp:** Overdrachtdossier 2019

**Kopie** :

**Datum** : 26 oktober 2018

Aan de leden van het algemeen bestuur,

### Aanleiding

Op 20 maart 2019 zijn de waterschapsverkiezingen. Het huidige algemeen bestuur treedt af op 27 maart 2019 en het nieuwe algemeen bestuur treedt aan op 28 maart 2019. Met het oog hierop zijn er vanuit het algemeen bestuur al stemmen opgegaan om voor het nieuwe bestuur een overdrachtsdocument samen te stellen. Als één van de onderwerpen hiervoor is al genoemd kwijtschelding. Het fractievoorzittersoverleg heeft ondergetekenden als bestuurlijke werkgroep gevraagd om zich te buigen over het overdrachtsdocument en met een concept-voorstel daarvoor naar het AB te komen.

De bestuurlijke werkgroep heeft de fracties op 18 september 2018 verzocht een lijst van maximaal 10 beleidsmatige/bestuurlijke onderwerpen aan te leveren waarvan de fracties denken dat die in aanmerking kunnen komen voor het overdrachtsdocument. Dezelfde vraag is ook uitgezet bij het DB inclusief dijkgraaf en de werkgroep Bestuurlijke vernieuwing.

De oogst van deze uitvraag treft u als bijlage bij deze memo aan. De vraag is hoe nu verder?

### Het overdrachtsdocument

De bestuurlijke werkgroep vat haar opdracht op om een globaal overdrachtsdocument samen te stellen over zwaarwichtige beleidsmatige/bestuurlijke onderwerpen die naar het oordeel van het huidige AB onder de aandacht van het nieuwe AB moeten worden gebracht. Het moet dus gaan over beleidsmatige/bestuurlijke onderwerpen die nu spelen en zwaarwichtig genoeg zijn om te benoemen. Maar het kan ook gaan over beleidsmatige/bestuurlijke onderwerpen die in de nabije toekomst kunnen gaan spelen. Een kort en krachtig globaal document (enkele A4-tjes) met verwijzingen naar bestaande documentatie.

De werkgroep neemt geen standpunten over de onderwerpen. Het wordt een document van het huidige AB dat ook de afzender wordt en bestemd voor het komende AB.

### De input van de fracties en de diverse gremia

Op het eerste gezicht lijken de bijdragen van de fracties en de andere gremia zeer divers. Toch zijn er naar de mening van de werkgroep enkele grote lijnen te ontdekken:

1. Grote dossiers (o.a. klimaat, waterkwaliteit, duurzaamheid, Omgevingswet, Volkerak-Zoommeer en innovatie).
2. Is het algemeen bestuur voldoende in control (o.a. baggeren, onderhoudsprojecten, verbonden partijen).
3. Bestuurlijke vernieuwing en professionalisering bestuur (o.a. fractie-ondersteuning, vervolgproces bestuurlijke vernieuwing).
4. Financiën (o.a. kwijtschelding, tarieven en lasten, belastingstelsel).
5. Toekomst van het waterschap (o.a. #WSBD2023, Participatie, Vlaanderen).

### Voorstel werkgroep

De werkgroep stelt voor langs de hiervoor genoemde 5 hoofdlijnen een globaal overdrachtsdocument op te stellen. De aangedragen input kan als voorbeeld worden genoemd bij elk hoofdstuk.

Speciale aandacht vraagt de werkgroep voor punt 7 aangedragen door het DB (zaken die vanaf dag één ingevoerd moeten zijn voor het nieuwe AB). De werkgroep adviseert dat het DB hierover een mededeling inbrengt in het AB van 28 november 2018. Het AB kan zich dan hierover beraden en zo nodig het DB verzoeken hierover met voorstellen te komen zodat nog vóór de verkiezingen besluitvorming kan plaatsvinden.

De werkgroep Overdrachtsdocument 2019

Hans Kocx

Henk Schouwenaars

Cécile Franssen

## BIJLAGE

### **Input Fractie Ons Water /Waterbreed**

1. Toekomstbestendig watersysteem (herijken bestaande infrastructuur en standpunt WBD inzake VZM (zoet of zout);
2. Uitvoering KRW ( versnellen of juist niet);
3. Kwijtscheldingsbeleid;
4. Besturen op hoofdlijnen ( verder doorzetten of niet; versterken positie (gebied)commissies?);
5. Toekomstbestendige zuivering/waterkwaliteit ((na)zuivering medicijnresten/ opschalingsmogelijkheden waterzuivering?)
6. Inzet en ambitie op klimaatopgave, energietransitie en circulaire economie;
7. Deelname in verbonden partijen, in het bijzonder SNB;
8. Ontwikkeling en houdbaarheid van de lasten;
9. Samenwerking met Vlaanderen, gemeenten en andere waterschappen om voordelen te behalen (schaalgrootte-voordelen en Europese subsidies);
10. Hoe zetten we het waterschap verder op de kaart?

### **Input Fractie CDA**

1. Voortgang van het baggerprogramma , inhalen achterstand en update worden.
2. Controle op onderhoud Watersystemen.
3. Voortgang gebiedsprogramma's op tijd realiseren van KRW maatregelen zoals Natuurparels en EVZ.
4. Uitwerken watersysteemanalyses en voorstellen doen tot eventueel gewijzigde normen en inrichting van KRW-waterlichamen.
5. Onderhoudsprojecten van onze RWZI en AWP op tijd opnemen in de meerjarenraming en eerste jaren investeringsplannen.
6. Werken aan knelpunten analyse zoetwaterbeschikbaarheid en voorbereiden en uitvoeren van bijbehorende maatregelen.
7. Waterschap moet voortgang maken met andere partners om het bioplastische PHA uit afvalwater te gaan maken.

### **Input Fractie Natuurterreinen**

1. BOB- thema waterkwaliteit: beleidsvoornemens van het Algemeen Bestuur vertalen naar acties en programma's. Blijvend volgen in de komende jaren.
2. Voortgang maatregelen en resultaten KRW. Met o.a. de bespreking van de resultaten van de watersysteemanalyses en de vertaling naar maatregelen tbv realisatie KRWdoelen.
3. Klimaatadaptatie in stad en land. Wat kan het waterschap doen, zowel ter voorkoming van opwarming van de aarde en welke (ruimtelijke) maatregelen ter beperking van schade en overlast door extreme droogte en extreme neerslag. Vervolgacties samen met gemeenten, boeren, natuurterreineigenaren e.a
4. Participatie van waterschap in burgerinitiatieven of initiatieven van derden en omgekeerd. Hoe verloopt dat? Is de organisatie van het waterschap voldoende toegerust om deze werkwijze naar wens te vervullen? Bekendheid vergroten bij partners en samenleving.
5. Omgevingswet. Gevolgen voor rol en werkwijze waterschappen?
6. Anticiperend Grondbeleid. Is de huidige werkwijze van het waterschap toereikend om ruimte vragende projecten voortvarend en naar wens uit te voeren?
7. Waterzuivering op orde. Zowel mbt kwaliteit lozingen en de technische staat van de assets.
8. Duurzaamheid. Bijdrage van het waterschap aan een schone en circulaire economie.
9. Bestuurlijke vernieuwing. O.a. ophalen van items in de samenleving tbv werkzaamheden en functioneren waterschap, bestuurlijke betrokkenheid van fractieondersteuners in commissies, vergoeding fractieleden en fractiekosten.

### **Input Fractie Water Natuurlijk**

1. voortgang realisatie NNP en EVZ's; de achterblijvende voortgang stimuleren
2. Participatie (m.n. stedelingen); Communicatie: zichtbaarheid in stad en dorp
3. anticiperen op Omgevingswet
4. transparante en eerlijke belasting; en hoe te voorkomen dat inwoners alle niet opgeloste discussies op hun bord krijgen via gewijzigde/verhoogde tarieven?
5. regierol bij klimaatopgave, m.n. bij ruimtelijke adaptatie, maar ook bij duurzaamheid/energietransitie
6. onderhoud RWZI's/zuivering op orde; daarmee in samenhang de staat en uitvoering AWP2.0
7. waterkwaliteit/KRW voortgang watersysteemanalyses en doorvertaling naar maximaal haalbare kwaliteit en bijbehorende stappen
8. Voortgang Best. Vernieuwing
  - fractie-ondersteuning (hoe en welke vergoeding)
  - commissiestelsel (hoe meer van buiten naar binnen realiseren)

- inzet fractievolgers (kandidaten van de lijst, anders dan de verkozen kandidaten) bij commissies
- vervolg BOB.

## **Input Fractie P.v.d.A.**

### **1. Waterkwaliteit**

We lopen achter met het realiseren van de KRW doelen

In 2018 is €800.000,- extra gereserveerd om er een tandje bij te zetten.

Dit moet nog verder handen en voeten krijgen.

### **2. Duurzaamheid / circulaire economie**

Zelfde laken een pak. €750.000,- structureel vrij gemaakt .

### **3. Lange termijn onderhoud**

De LTOP is onvoldoende onderbouwd.

In het project "Water van Waarde" moet het lek boven komen.

Een nieuwe afweging m.b.t. de lange termijn onderhoud moet daaruit komen.

### **4. Klimatschap**

Er is € 250.000,- vrijgemaakt om invulling te geven aan onze rol al als regionale "samenbinder" als

waterautoriteit om invulling te geven aan de opgave t.g.v. de klimaatsveranderingen ( o.a. Parijsdoelen).

Verder vorm geven aan Klimaatstroom-zuid. Rol/positie WS essentieel

### **5. Toekomst slibverwerking**

Gaat grotendeels over de toekomst van SNB. We zitten daar met een fiks financieel risico als aandeelhouder.

Een nadere studie moet antwoorden geven. Er is een gezamenlijk besluit genomen door de aandeelhouders (waterschappen) om SNB nog (tenminste) 5 jaar door te exploiteren. Afstemming met AA en Maas en de Dommel is van groot belang.

### **6. Bestuurlijke vernieuwing**

Veel energie gestoken in verandering van de bestuurscultuur. Minder op detail meer op hoofdlijnen sturen.

Tot op heden succesvol traject maar nog een lange weg te gaan. Nadruk ligt op inwonersparticipatie zeker ook de niet-boeren. Van buiten naar binnen werken / versterkende overheid / opgave gericht sturen, zijn de bezigde termen.

### **7. Stadelandgedachte**

Br Delta heeft het imago (en niet voor niks) als een agro organisatie vooral gericht op het platteland / buitengebied. Het waterschap meer maken tot overheid van en voor alle inwoners waarbij de stad niet zonder het platteland kan en het platteland aansluiting moet vinden met de stad is de opgave.

Projekt WSBD 2030.

### **8. Tariefstelling en belastingstelsel**

Een ander hoofdthema is de aanpassing van het belastingsysteem. Daar gaat landelijk veel voor worden bepaald, maar duidelijk is dat de vrije ruimte en eigen invulling per waterschap groter wordt.

### **9. Wat lopende meer concrete zaken**

- De verzilting Volkerak –Zoommeer zal terug keren als discussie als er landelijk definitieve besluiten genomen gaan worden.
- Zoetwatervoorziening in W-Br en verdroging hoge zandgronden zal blijvend thema zijn
- Continu nadruk op realiseren EVZ's Steun voor gemeenten in hun verantwoordelijkheid.

## **Input Fractie 50PLUS**

1. Beperking van het ambitieniveau van het waterschap tot de > wettelijke kerntaken rondom veiligheid, waterkwaliteit, watersysteembeheer en zuiveringsbeheer garandeert zo laag mogelijke heffingen. Natuur en milieu zijn geen kerntaken ; als ze ter hand worden genomen, zijn andere overheden daarvoor financieel verantwoordelijk.
2. Duurzaam financieel beleid , een structureel sluitende baten- en lastenbegroting, een sober investeringsprogramma ter voorkoming van schuldenopbouw.
3. Gevolgen van de klimaatverandering die raken aan de kerntaken, moeten worden opgevangen binnen de financiële mogelijkheden , dus zonder lastenverzwaring.
4. Ambities die de kerntaken overstijgen komen voor rekening van andere overheden.

## **Input Werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing**

1. Stel weer een werkgroep bestuurlijke vernieuwing in de komende bestuursperiode. Deze werkgroep kan verder bouwen op hetgeen in de huidige bestuursperiode is verwezenlijkt en zaken laten bekliven.
2. Geef deze werkgroep ook als opdracht mee zich te bekommeren om de cultuur in het AB. Eén van de doelstellingen om dit te verwezenlijken is om veranderingen organisch te laten groeien.
3. Laat deze werkgroep ook met enige regelmaat de dijkgraaf uitnodigen. Hij is een welkome gast gelet ook op zijn expertise inzake bestuurlijke vernieuwing en de verbinding die ook wordt gelegd met het DB en het AB.
4. Van belang inzake bestuurlijke vernieuwing is ook: "Hoe halen we buiten binnen"? Ook op dit punt kan de werkgroep behulpzaam zijn.

**Input dagelijks bestuur en dijkgraaf**

1. Kwijtschelding
2. Omgevingswet
3. Klimaatdossier
4. Participatiedenken
5. Professionalisering bestuur (BOB-trajecten, fractie-ondersteuning, commissies)
6. Doorgeven toekomstproject #WSBD2023
7. Het DB vraagt speciale aandacht voor zaken die vanaf dag één ingevoerd moeten zijn: o.a. gedragscode en integriteitscode, vergoedingen en verstrekkingen AB-leden update.