

Algemeen

Samen met inwoners aan de slag, heldere communicatie, transparantie en waar mogelijk meekoppelkansen benutten, dát wil het CDA graag bereiken.

En daar mogen we dan ook samen met alle inwoners van ons gebied, medewerkers en bestuurders trots op zijn: niet om genoegzaam achterover te leunen, maar inspiratie te krijgen om het steeds beter te doen!

De voortekenen zijn gunstig: het Waterschap heeft het afgelopen jaar niet alleen hard aan zijn taken gewerkt, maar ook aandacht gehad voor vergroting van onze taakbekendheid en onze processen gezien de resultaten van de Bestuurlijke Vernieuwing. En last but not least mogen wij ons verheugen in de benoeming van onze nieuwe Dijkgraaf, Kees Jan de Vet.

Wij heten Kees Jan van harte welkom en wensen hem (én onszelf daarmee) een voorspoedige bestuursperiode toe!

In Control

Om samen in het Waterschap resultaten te kunnen bereiken moet er een onderbouwd gevoel zijn dat wij onze taken goed, efficiënt, effectief en proactief regelen. Vooruit denken, goed plannen. Veel projecten lopen goed. Maar uit de evaluaties van de laatste AB-vergaderingen blijkt duidelijk dat we nog flinke stappen moeten maken. Projecten overschrijden met regelmaat fors de aanvankelijke inschattingen. In de samenwerking met de aannemers en in onze opdrachtgeversrol richting de aannemers en andere samenwerkingspartijen zijn wij lang niet altijd “in control”.

Pluspunt, punt waaruit hoop geput kan worden, is dat dit ook erkend wordt door het bestuur en transparant gemeld wordt in de rapportage. Maar nu moet er daden komen! Hoe ziet het verbeterprogramma voor betrouwbaarheid (óók binnen de financiële kaders blijven) eruit en welke maatregelen zijn er getroffen?

Cruciaal daarbij is een planning: wie doet wat en wanneer is het klaar?

Vertrouwen vragen is goed en logisch, maar daar behoort naar de mening van het CDA een verbeterprogramma bij met een planning, die op hoofdlijnen **en in tijd is geplaatst**.

De opmerking dat zulke trajecten tijd kosten, is correct. Na dit vastgesteld te hebben dient er toch écht een concrete planning te komen, zodat we het sein “brand meester” kunnen geven. Het uitblijven van de concrete planning baart het CDA zorgen!

Dit moet vóór de zomer in de tijd gezet worden en daarna streng gemonitord en gehandhaafd worden; het bestuur moet op dit punt leiderschap tonen en verantwoording nemen!

Communicatie

Participatie en Samenwerking kan slechts gestimuleerd worden door heldere communicatie naar onze omgeving én -communicatie is 2-zijdig- door goed te luisteren naar het veld. En dat telkens weer: continue de wisselwerking opzoeken. Verwachtingen vooraf goed managen.

Daarnaast loopt participatie het beste als het helder voor de participanten is: wat kan het mij opleveren, wat kan het Waterschap doen en bereiken voor de inwoners terwijl zij haar taak kwalitatief voldoende uitvoert? We bedoelen daarmee de meekoppelkansen. Wij zijn er voor de inwoners!

Denk méé met de mensen en communiceer successen herhaaldelijk!

Duurzaamheid/Klimaatadaptie

Er is geen wetgeving die beheerders of overheden dwingt om maatregelen te treffen voor klimaatadaptie. Maatregelen in de openbare ruimte liggen vooral op het vlak van groen en water. Wij vragen t.b.v. klimaatadaptie ondersteuning van initiatieven die dit bevorderen. Voorbeeld: in de landbouw zijn er projecten waarbij door combinaties van gewassen zich een betere opbouw van organische stoffen ontwikkelt, waardoor er minder risico is voor schade bij extreem hoge neerslaghoeveelheden. Dit heeft een relatie met duurzaam agrarische waterbeheer, de DAW.

Veel gemeentes leggen een koppeling met het klimaatvraagstuk en werken hieraan in openbare ruimtes. Het tegengaan van oprukkende versterking in de stad is belangrijk om de stad klimaatbestendig te maken. Voor het CDA is de communicatie en voorlichting richting de burgers en bedrijven te weinig zichtbaar, te weinig in het oog springend. Bij aanleg van een tuin moet ook de burger weten dat het belangrijk is dat bij grote hoosbuien het water weg opgenomen kan worden. Dus zo weinig mogelijk stenen...Pak dit aan. Communiceer...

Waterkwaliteit

In veel doelen die gesteld of opgelegd worden aan het Waterschap, is samenwerking en de rol van het Waterschap cruciaal.

Nederland dreigt de doelen voor de KRW op veel plaatsen niet voor 2027 te halen. De verwachte 'verbetering waterkwaliteit' blijft achter. We hopen dat er in het BOB traject voldoende aanpassingen aangedragen kunnen worden ter verbetering van de Waterkwaliteit.

Hiervoor zullen extra financiële maatregelen genomen moeten worden die nog niet in de Kadernota opgenomen zijn.

Er is ook een verschil in de normering waterkwaliteit tussen Nederland en Vlaanderen. Omdat water uit Vlaanderen ook de doelen van Nederland deels beïnvloedt, is afstemming over normering en maatregelen belangrijk.

Kan dit op de agenda van de 'bestuurlijke samenwerking Nederland Vlaanderen'?

De rol en taken van het Waterschap gaan steeds meer veranderen. Waterschap werkt samen met Zundert buitengebied aan decentrale zuivering. Liggen er met andere gemeentes ook al participatieprojecten in het verschiet, waardoor de verantwoordelijkheid gedeeld kan worden?

Microverontreiniging. Medicijnresten o.a. Kettenprobleem. Het Waterschap kan goed met partners uit medicijnketen samen werken om dit probleem aan te pakken. Hoe worden de rollen verdeeld?

Er worden natte natuurplekjes ingericht waarvoor geen eindbeheer is. Bij Beek en Kreekherstel, zijn de meekoppelkansen te beperkt. Maatregelen moeten zo efficiënt mogelijk genomen worden, er moet samengewerkt worden.

Met de productie van bio-plastics uit afvalwater wordt het Waterschap leverancier van grondstof en hiervoor moeten we de samenwerking met bedrijfsleven zoeken. Overall is de rol van het Waterschap belangrijk.

Belastingen/lasten voor de inwoners

Door veranderingen in wet- en regelgeving gaat de reikwijdte van het begrip 'openbare verharde wegen' mogelijk verdwijnen uit de Waterschapswet. Dit zou kunnen betekenen dat de belasting hiervoor in de toekomst door ongebouwd (?) betaald moet worden. Hoe anticipeert het Waterschap op dit scenario? We moeten borgen dat de kostenontwikkeling niet onevenredig 1 partij (in dit geval ongebouwd) treft. Dit is een risico. Stijging van kosten 'gebouwd en ongebouwd' moet evenredig verlopen.

Bestuurlijke Vernieuwing

Zoals bij aanvang al is aangegeven, ziet het CDA de aandacht voor de Bestuurlijke Vernieuwing als zeer positief. Nu het AB ook deze nieuwe richting, die wij stap voor stap inslaan, bekrachtigt, kunnen we spreken van echte vooruitgang. Draagvlak in het AB als geheel is van belang, beter een goed geborgd traject dat wat meer doorlooptijd vergt dan ondoordachte sprongen voorwaarts die later weer moeten worden herzien. Op het moment dat de Kadernota besproken wordt, is het tijd om vooruit te denken. Als toekomstig onderwerp voor een BOB-traject stellen wij voor om 'welke rol kiest het Waterschap in samenwerking' op de BOB agenda te zetten.

Afrondend

Het CDA herkent in de Kadernota zijn speerpunten vanuit het bestuursakkoord, heeft zijn kanttekeningen, aandachtspunten en doelen hierboven uiteengezet. Wij signaleren de uitstekende samenwerking en de onderlinge goede verhoudingen tussen alle AB-leden, de DB-leden en de staf! Dat geeft ons vertrouwen in de toekomst en het CDA zal daarin blijvend investeren.