

Zaaknr. : 18.zk03227

Kenmerk : 18IT044571

Barcode : *18IT044571*

Profielschets nieuwe secretaris-directeur

Doel van de notitie: Besluitvorming door het algemeen bestuur over de profielschets nieuwe secretaris-directeur.

Samenvatting: Op 30 mei 2018 heeft het algemeen bestuur eervol ontslag verleend aan de secretaris-directeur per 1 oktober 2018. Daarmee ontstaat een vacature. In de vergadering van 11 juli is de selectiecommissie benoemd die is belast met de werving en selectie van de nieuwe secretaris-directeur en uiteindelijke voordracht aan het AB van een kandidaat. Het algemeen bestuur is nu aan zet om de profielschets voor de nieuwe secretaris-directeur vast te stellen. Het is immers het algemeen bestuur dat later in de procedure besluit over de voordracht. Het is van belang dat er een goed doordachte maar ook wervende profielschets ligt die de basis vormt voor een succesvolle werving. Hiertoe heeft de selectiecommissie in een intensief traject, samen met het wervingsbureau, bijgaande profielschets opgesteld. Deze is tot stand gekomen met input vanuit het bestuur, ondernemingsraad en organisatie, doorgesproken met de commissie en ligt thans ter besluitvorming voor.

Advies: : Het algemeen bestuur stelt vast de definitieve profielschets secretaris-directeur Waterschap Brabantse Delta.

Bespreking in:	Vergaderdatum:
☐ Directieteam	
☐ Overlegvergadering	
☐ Dagelijks Bestuur	
☐ Georganiseerd Overleg	
☒ Besluitvormend AB	12 september 2018

☒ Bijlage(n) bij het besluit Concept-profielschets.	18IN024391
-- Achtergronddocument(en)	

Aanleiding/context

Op 30 mei 2018 heeft het algemeen bestuur eervol ontslag verleend aan de secretaris-directeur per 1 oktober 2018. Daarmee ontstaat een vacature. In de vergadering van 11 juli is de selectiecommissie benoemd die is belast met de werving en selectie van de nieuwe secretaris-directeur en uiteindelijke voordracht aan het AB van een kandidaat. Het algemeen bestuur is nu aan zet om de profielschets voor de nieuwe secretaris-directeur vast te stellen. Het is immers het algemeen bestuur dat later in de procedure besluit over de voordracht. Het is van belang dat er een goed doordachte maar ook wervende profielschets ligt die de basis vormt voor een succesvolle werving. Hiertoe heeft de selectiecommissie in een intensief traject, samen met het wervingsbureau, bijgaande profielschets opgesteld. Deze is tot stand gekomen met input vanuit het bestuur, ondernemingsraad en organisatie, doorgesproken met de commissie en ligt thans ter besluitvorming voor.

Beoogd effect

Het beoogde effect is een doordachte en wervende profielschets waarin enerzijds duidelijk staat beschreven wat het AB voor ogen heeft als de ideale kandidaat en anderzijds ook duidelijk wordt gemaakt wat Waterschap Brabantse Delta zo uniek en aantrekkelijk maakt als organisatie en welke opgaven er liggen. Wat maakt het voor een kandidaat uitdagend om hier secretaris-directeur te worden?

Argumenten

Vanzelfsprekend kunnen op het internet genoeg algemene profielschetsen voor deze functie worden gevonden. Het gaat juist om de wereld achter de profielschets. Een, nu op 12 september 2018, door het algemeen bestuur goed doordachte profielschets betekent een aanzienlijk voordeel en tijdswinst voor de selectiecommissie bij de werving en selectie van de een kandidaat. Het zal bovendien de besluitvorming later in het traject over de aanbeveling door het algemeen bestuur vergemakkelijken. Daarnaast zal het voor belangstellenden duidelijk zijn wat het algemeen bestuur zoekt en waar de accenten liggen in de functie.

Kanttekeningen en risico's

Er is een klein risico dat de profielschets onvoldoende blijkt voor het enthousiasmeren, selecteren en vinden van geschikte kandidaten. Dat risico is echter beperkt. Door inschakeling en hulp van een werving- en selectiebureau –ook voor het opstellen van deze profielschets- is dat risico klein.

Financiële dekking

Er zijn geen extra financiële consequenties.

Uitvoering

De profielschets wordt door de selectiecommissie gebruikt in het wervings- en selectietraject.

Na vaststelling van de profielschets ziet de planning er als volgt uit:

- Publicatie van de vacature week 37
- Sluiting reactietermijn 1 oktober
- Voorselectie kandidaten week 40 / 41
- Voordracht kandidaten aan selectiecommissie 17 oktober
- Gesprekken week 44 / 45
- Geplande voordracht kandidaat aan het AB in de reguliere vergadering van 28 november

Communicatie

Er is sprake van een openbare selectieprocedure. Zo zullen er onder meer (digitaal) advertenties worden geplaatst. De profielschets maakt hier onderdeel van uit.

Relatie met beleidsvelden

- Winnend Samenwerken in Brabant

Niet van toepassing

- Bijdrage aan doelen voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Niet van toepassing.