

Zaaknr. : 16.ZK23664/17.B0005

Kenmerk : 17IT000729

Barcode : 

Naar een nieuwe dijkgraaf: vertrouwenscommissie en tijdpad

Doel van de notitie: Besluitvorming door algemeen bestuur over de instelling van een vertrouwenscommissie om tot een aanbeveling nieuwe dijkgraaf te komen. Voorts kennisneming van het tijdpad.

Samenvatting: Een voorzitter (dijkgraaf) van een waterschap wordt benoemd bij Koninklijk Besluit op aanbeveling van het betreffende waterschap. Deze aanbeveling wordt toegezonden aan GS die deze weer doorzenden aan de Minister van I&M elk vergezeld van hun beschouwingen. De vertrouwenscommissie heeft tot taak deze aanbeveling voor te bereiden.

Advies: Het algemeen bestuur:

1. stemt in met de benoeming van een vertrouwenscommissie werving- en selectie dijkgraaf en met de opdracht aan deze vertrouwenscommissie, overeenkomstig bijgevoegd conceptbesluit.
2. neemt kennis van de procedure en het tijdpad om tot een aanbeveling voor een nieuwe dijkgraaf te komen.

Bespreking in:	Vergaderdatum:
☐ Directieteam	
☐ Overlegvergadering	
☒ Dagelijks Bestuur	10 januari 2017
☐ Georganiseerd Overleg	
☒ Besluitvormend AB	18 januari 2017

☒ Bijlage(n) bij het besluit Conceptbesluit benoeming en opdracht vertrouwenscommissie	17IT000772
-- Achtergronddocument(en)	

Aanleiding / context

De huidige dijkgraaf mevrouw ir. ing. C. Moonen zal haar ambt neerleggen per 1 maart 2017. Eén van de zaken die als eerste in gang nu moet worden gezet is de procedure om te komen tot een aanbeveling voor de benoeming van een nieuwe dijkgraaf voor Waterschap Brabantse Delta. In deze notitie zal het wettelijk kader worden geschetst en een voorstel worden gedaan voor de instelling van een vertrouwenscommissie. Deze vertrouwenscommissie krijgt als opdracht om na het doorlopen van een zorgvuldige wervings- en selectieprocedure aan het algemeen bestuur een concept-aanbeveling voor te leggen. Na besluitvorming door het algemeen bestuur wordt deze aanbeveling toegezonden aan GS van Noord-Brabant.

Beoogd effect

Met het voorliggende voorstel wordt beoogd om tot een aanbeveling voor een dijkgraaf te komen die op zorgvuldige wijze tot stand is gekomen en waarbij een kandidaat wordt aanbevolen die voldoet aan de eisen van het algemeen bestuur. Doel moet zijn dat in de verdere procedure GS en de Minister van I&M zonder meer de aanbevolen kandidaat overnemen voor verdere benoeming door de Kroon.

Argumenten

Artikel 46 van de Waterschapswet bepaalt, voor zover relevant, het volgende.

De voorzitter van het waterschap wordt benoemd en herbenoemd bij koninklijk besluit. De benoeming geschiedt voor de tijd van zes jaar. Voor de benoeming maakt het algemeen bestuur een aanbeveling op. Bij de aanbeveling zijn de naar het oordeel van het algemeen bestuur voor de geschiktheid van belang zijnde overwegingen gevoegd. Het algemeen bestuur zendt de aanbeveling aan gedeputeerde staten, die deze vergezeld van hun beschouwingen zenden aan de Minister van I & M. De aanbeveling van het algemeen bestuur mag overigens meerdere namen mag bevatten.

Artikel 15 van het provinciaal Reglement voor Waterschap Brabantse Delta voegt daar nog aan toe dat alvorens een aanbeveling voor de benoeming van de voorzitter, wordt opgemaakt, een open sollicitatieprocedure wordt gevolgd. Verder schrijft artikel 15 voor dat indien de aanbeveling uit meer dan één persoon bestaat, over iedere plaats op de aanbeveling afzonderlijk wordt gestemd. Samen met de aanbeveling voor de benoeming van de voorzitter wordt een uittreksel uit de notulen van de gehouden stemming in het AB aan Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant gezonden. Uiteindelijk legt, na het koninklijk besluit, de nieuwe voorzitter de eed of belofte af in handen van de CdK.

Uit het bovenstaande kan worden afgeleid dat de procedure die leidt tot een aanbeveling vormvrij is met dien verstande dat gedeputeerde staten wel zullen nagaan of er sprake is van een zorgvuldige open sollicitatieprocedure die heeft geleid tot een aanbeveling met een geschikte kandidaat / geschikte kandidaten.

Huidige praktijk in den lande

De thans bij de meeste waterschappen gevolgde procedure om tot een aanbeveling te komen, is de volgende.

Uit het algemeen bestuur wordt een bestuurlijke vertrouwenscommissie benoemd die aan de hand van een profielschets, praat met kandidaten en uiteindelijk een conceptaanbeveling aan het algemeen bestuur opstelt. In hun werkzaamheden laten de meeste bestuurlijke vertrouwenscommissies zich bijstaan door een extern werving- en selectiebureau. Een vast element in de procedure is de consultatie door de vertrouwenscommissie van het personeel in de vorm van een personeelscommissie.

De vertrouwenscommissie legt vervolgens zonder inhoudelijke tussenkomst van het dagelijks bestuur een conceptaanbeveling voor aan het algemeen bestuur dat hierover besluit dat wil zeggen het DB geleidt de conceptaanbeveling wel door maar geeft hier geen inhoudelijk commentaar bij.

Het algemeen bestuur wordt nu eerst gevraagd een vertrouwenscommissie in te stellen en de opdracht voor deze commissie vast te leggen.

In nauw overleg met de fractievoorzitters uit het AB stelt het dagelijks bestuur een vertrouwenscommissie van 5 personen (4 AB-leden en 1 lid namens het DB) voor met de volgende opdracht (zie hieronder). De vertrouwenscommissie is een afspiegeling van de diversiteit van de belangen in het algemeen bestuur. Ervaring in soortgelijke wervingstrajecten is een pré.

Voorstel voor samenstelling vertrouwenscommissie

Mevrouw C.A.M. Korst-Dingemans	CDA
Mevrouw P.H.T. Raedts	Natuur
De heer C.C.F. Mureau	Ons Water / Waterbreed
De heer Th.J.J.M. Schots	Bedrijven
De heer H.C.A.M. Schouwenaars	P.v.d.A.

Voorstel voor opdracht aan de vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie heeft tot taak de aanbeveling van het algemeen bestuur inzake benoeming van de dijkgraaf voor te bereiden. Om tot een ontwerp-aanbeveling te komen:

- geeft de vertrouwenscommissie in nauwe samenspraak met het wervings- en selectiebureau nadere invulling aan het werving- en selectieproces.
- voert de vertrouwenscommissie selectiegesprekken met kandidaten;
- wint zij advies in bij een afvaardiging van het personeel (personeelscommissie) over geschikte kandidaten
- brengt de vertrouwenscommissie over haar oordeel schriftelijk en vertrouwelijk verslag uit aan het algemeen bestuur. Dit verslag wordt voorzien van een concept-aanbeveling die één naam bevat.

De vertrouwenscommissie wijst uit haar midden haar eigen voorzitter aan en wordt in haar werkzaamheden bijgestaan door de secretaris-directeur. De secretaris-directeur is adviseur van de commissie. De secretaris-directeur draagt zorg voor de ambtelijke ondersteuning van de commissie.

De genoemde personeelscommissie wordt samengesteld door het directieteam: één vertegenwoordiger van het directieteam, niet zijnde de secretaris-directeur, één vertegenwoordiger van de Ondernemingsraad, één vertegenwoordiger van de werknemers uit het Georganiseerd Overleg en één vertegenwoordiger uit het middenkader (deze personeelscommissie wordt ondersteund door een personeelsadviseur van de afdeling Mens, Informatie & Organisatie).

Kanttekeningen en risico's

Indien de Minister van I&M van oordeel is dat de op de aanbeveling geplaatste persoon of personen ongeschikt zijn, zal zij verzoeken om een nieuwe aanbeveling. Dit betekent tijdsverlies maar ook imago-schade voor het waterschap (het algemeen bestuur heeft zijn huiswerk niet goed gedaan). De minister zal zich in zijn oordeel laten leiden door onder meer de overwegingen van GS over de gevolgde procedure en de aanbevolen kandidaat.

De genoemde risico's kunnen zo klein mogelijk worden gehouden door:

- Veel aandacht te hebben voor het opstellen van een scherp en eenduidig profiel. Dit komt bij een ander agendapunt aan de orde.
- Een zorgvuldige procedure. Die hierboven beschreven procedure heeft (ook bij dit waterschap) bewezen de toets der zorgvuldigheid te kunnen doorstaan.
- Een juiste samenstelling vertrouwenscommissie (de vertrekkend voorzitter is geen lid van de vertrouwenscommissie, net zomin als eventuele interne kandidaten) waarin alle geledingen van het algemeen bestuur zich in kunnen herkennen.
- Consultatie van een personeelscommissie zodat ook de organisatie een adviserende stem heeft.
- Ondersteuning door een wervings- en selectiebureau. Het voordeel hiervan is dat kandidaten worden voorgelegd die voldoen aan de gestelde profielschets. Een bijkomend voordeel van de inschakeling is dat kandidaten op deze manier de mogelijkheid hebben hun eventuele kandidatuur vertrouwelijk te bespreken tegen de achtergrond van het gewenste profiel. Bij de procedure kan ook een assessment door de kandidaten behoren.

Financiële dekking

Er zijn geen extra financiële consequenties.

Uitvoering

Het tijdspad ziet er als volgt uit:

- 18 januari 2017: Formele benoeming leden vertrouwenscommissie & opdracht door het algemeen bestuur.
- 18 januari 2017: Formele vaststelling profielschets door het algemeen bestuur.
- Februari - mei 2017: werving & selectie om tot een voordracht te komen. (Van het plaatsen van een advertentie tot spreken met kandidaten en assessment).
- 10 Mei 2017: De vertrouwenscommissie adviseert vervolgens zonder inhoudelijke tussenkomst van het dagelijks bestuur aan het algemeen bestuur dat beraadslaagt over de aanbeveling.
10 mei 2017: het algemeen bestuur stelt de aanbeveling vast (eventueel in een gedeeltelijk besloten vergadering) en zendt deze naar gedeputeerde staten.

Na het versturen van de aanbeveling aan GS kan het tijdspad er als volgt uitzien:

- Mei 2017: gedeputeerde staten zenden de aanbeveling door met hun beschouwingen en de minister kan vervolgens een voordracht doen voor benoeming door de Kroon.
- Juni/ juli 2017: Benoeming van de nieuwe dijkgraaf door de Kroon en eedaflegging.

Communicatie

Niet aan de orde.

Relatie met beleidsvelden**- Winnend Samenwerken in Brabant**

Niet aan de orde.

- Bijdrage aan doelen voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Niet aan de orde.