

Gemeente Deurne
T.a.v. De heer M.M. Schlösser
Postbus 3
5750 AA DEURNE

t. 0492 58 24 44	
GEMEENTE DEURNE	
Leefomgeving	
16 MRT 2018	
Zaaknr.	
ZTC-pleite	01.13.02
M. van de Ven-Pleite	
0492 - 58 24 77	
m.vandeven@senzer.nl	
Montgomeryplein 6, Helmond	

Datum 14 maart 2018
Ons kenmerk DIR/CO/MvdV/ssch
Uw kenmerk
Referentie 18012

Contactpersoon
Telefoonnummer
E-mail
Locatie

M. van de Ven-Pleite
0492 - 58 24 77
m.vandeven@senzer.nl
Montgomeryplein 6, Helmond

Onderwerp 1^e Concept Ondernemingsplan Senzer 2019

Geachte bestuursleden,

Hierbij ontvangt u het document "1^e concept Ondernemingsplan 2019". Met dit document sluiten we aan bij de P&C cyclus en de WGR.

Dit 1^e concept Ondernemingsplan bevat de kaders van het beleid 2019 en de financiële kaders. Wij bieden u dit als leden van het dagelijks bestuur aan. Na behandeling in de DB vergadering van 26 maart kan het Ondernemingsplan door u worden aangeboden aan het Algemeen bestuur en behandeld in het AB van 18 april. Het Algemeen bestuur is daarna in de gelegenheid om de gemeenteraden van de aangesloten gemeenten om een zienswijze te vragen op dit Ondernemingsplan.

De zienswijzen van de raden, welke wij graag in de eerste week van juni ontvangen, kunnen wij vervolgens verwerken in het Concept Ondernemingsplan 2019. In de vergadering van 4 juli a.s. van het Algemeen bestuur zal het Concept Ondernemingsplan 2019 worden aangeboden. Het Concept Ondernemingsplan 2019 en de zienswijze van de raden worden vervolgens voor 1 augustus verzonden naar de Provincie ter beoordeling.

Bij de totstandkoming van dit document is rekening gehouden met de reacties op de kaderbrief 2018 en de input tijdens de voorjaarsconferentie van 26 februari jl.

Financiële kader

In dit 1^e Concept Ondernemingsplan 2019 hebben we de financieel uitgangspunten zoals verwoord in het meerjarenperspectief van het Ondernemingsplan 2018 overgenomen. Het Ondernemingsplan 2018 is recent vastgesteld en bijgewerkt met alle informatie welke beschikbaar was tot en met november 2018. Er hebben daarna nog geen noemenswaardige en berekenbare wijzigingen plaatsgevonden. Daarnaast zien we dat er nog vele onduidelijkheden zijn waar het gaat om interpretatie van het regeerakkoord, de gemeentelijke verkiezingen en de meicirculaire, die met name duidelijkheid moet geven over de te ontvangen subsidies van het rijk. Ook verwachten we de

komende maanden een nadere uitleg en interpretatie te ontvangen van staatssecretaris Van Ark met betrekking op het regeerakkoord. Dit zijn belangrijke aanvullingen op de Participatiewet en daarmee op het toekomstige beleid van Senzer. Op dit moment is niet aan te geven wat de komende aanvullingen voor gevolgen zullen hebben voor het Ondernemingsplan en de begroting 2019.

Voorjaarsconferentie

Tijdens de voorjaarsconferentie hebben we een korte terugblik gegeven op de resultaten van 2017. Tevens zijn we kort ingegaan op de status van de invoering van loondispensatie, ter vervanging van de huidige Loonkostensubsidie. Dit is in het regeerakkoord 2017 zo opgenomen. We hebben aangegeven wat op hoofdlijnen de gevolgen kunnen zijn. Echter dit voorstel in het regeerakkoord heeft zoveel reacties opgeroepen dat de staatssecretaris een nadere toelichting aan het uitwerken is, waarin we meer duidelijkheid krijgen over de uitgangspunten. Derhalve kunnen we op dit moment de gevolgen nog onvoldoende inschatten. Hiermee is in de voorliggende 1e conceptbegroting nog geen rekening gehouden.

Wel hebben we stilgestaan bij de eerste her-screening van de 3.600 uitkeringsgerechtigden die al langere tijd bij ons in de uitkering zitten en conform de oude WWB onder maatschappelijke deelname vielen. De eerste grote groep uitkeringsgerechtigden (1.400 burgers) zijn gescreend op hun afstand tot de arbeidsmarkt. De participatiewet gaat uit van het aanwezige arbeidspotentieel. Uit de eerste screening blijkt dat ca. 50% van het herscreende bestand beschikt over arbeidspotentieel dat ligt tussen de 30 – 80%. Zij vallen wat de participatiewet betreft onder werkzoekenden die, eventueel met subsidie, inzetbaar zijn richting werk. Dat op zich is een goed resultaat.

We constateren echter ook dat deze groep werkzoekenden gekenmerkt wordt door één of meerdere belemmeringen. In de voorjaarsconferentie hebben we gesproken over deze belemmeringen en hoe hiermee om te gaan.

Algemene conclusie is, dat de aanpak van belemmeringen in relatie tot bemiddeling naar werk een moeilijke en specialistische materie is. De verkenning welke rol hiervoor is weggelegd voor Senzer heeft opgeleverd dat we hierin met name de specialistische organisaties hun verantwoordelijkheid willen laten nemen. Er is voor Senzer wel een regierol weggelegd indien aanwezigheid van werkpotentieel aan de orde is. In die zin is er een nadrukkelijk aandachtsgebied voor Senzer om dit verder vorm te geven, in overleg en samenwerking met de betreffende partners.

Ontwikkelingen

Het regeerakkoord heeft een aantal onderwerpen die de participatiewet raken.

Hoewel er veel effort gestoken wordt om werkzoekende in aanmerking te brengen voor Beschut Werk plaatsen constateren wij dat en de indicatiecriteria die het UWV moet toepassen te strikt zijn en er ook te weinig burgers zelf zich hiervoor aanmelden. Dit is overigens een landelijk beeld. Het risico bestaat dat de taakstelling van 115 Beschut Werk plekken niet gerealiseerd gaat worden.

Door het achterblijven van de plaatsingen beschut werk zou mogelijk een terugbetalingsverplichting kunnen ontstaan op de extra middelen, welke in de toekenning van het Rijksbudget zijn meegenomen. Ook hierover is onvoldoende helderheid op dit moment. Derhalve is ook dit niet verwerkt in het voorliggende 1e concept Ondernemingsplan.

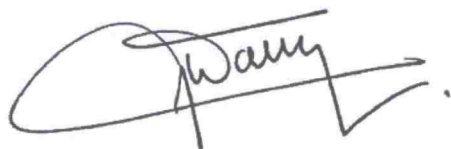
In de mei- en septembercirculaire wordt een actualisatie gegeven op de geprognoseerde BUIG middelen, WSW subsidie en participatiebudget. Over het algemeen constateren wij dat hierin behoorlijke afwijkingen kunnen zitten ten opzichte van de nu beschikbare gegevens van het Rijk. Met name het effect van de verdeelmethode krijgt in deze circulaire een verfijning. Daarnaast constateren we dat er in ruime mate gebruik wordt gemaakt van de vangnetregeling. Deze extra uitkering wordt in volgende jaren gekort op het macro budget. Ook dit effect wordt in de mei en septembercirculaire verrekend. De resultaten hiervan worden verwerkt in het concept OP 2019 en het definitieve OP 2019.

Organisatie en bedrijfsvoering

We zien dat Senzer als uitvoeringsorganisatie van de participatiewet als organisatie groeit in haar rol. In 2018 zullen mogelijk nog een aantal aanpassingen komen die de organisatie als geheel doelgerichter en doelmatiger zal maken. Dat betekent dat we veel tijd en middelen investeren in de training en opleiding van medewerkers. We werken aan een organisatie die in staat is om maatwerk te leveren en snel in kan spelen op kansen en bedreigingen die zich voordoen in de turbulente omgeving waarin we opereren. De wijzigende doelgroep, de wijzigende wetgeving, de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de vraag naar lokale oplossingen op maat maakt dat we snel in moeten spelen op deze ontwikkelingen zodat uitstroom gegarandeerd blijft. Dit vraagt veel van onze organisatie en onze medewerkers.

We verwachten hiermee invulling te blijven geven aan het realiseren van onze primaire doelstelling: uitstroom naar (deels gesubsidieerd) werk en dat binnen de financiële kaders.

Met vriendelijke groet,
Het Dagelijks Bestuur van Senzer
Namens deze,



Drs. L.G.M. Walenberg
Algemeen directeur

Bijlage: 1^e concept Ondernemingsplan 2019