



Informatienota

Vergadering	:	
Voorstelnummer	:	
Registratienummer	:	18.013024
Portefeuillehouder	:	R.S. van Meygaarden
Afdeling	:	RO Ontwikkeling
Bijlage(n)	:	
B&W-datum/nummer	:	11 september 2018, nummer
Commissie/datum	:	2 oktober 2018
Onderwerp	:	Beknorte Evaluatie Pilot Dorps- en wijkgericht werken

Onderwerp

Beknorte Evaluatie Pilot Dorps- en wijkgericht werken

Kennisnemen van

De succesvolle werkwijze van de Dorpswethouders en Dorpsambtenaren binnen de pilot Dorps- en wijkgericht werken.

Inleiding

Op basis van eerdere besluitvorming is in de 2^e helft van 2017 de Pilot Dorps- en wijkgericht werken concreet van start gegaan. Bij raadsinformatienota van oktober 2017 bent u daarover nog geïnformeerd. Het is goed om nu na een jaar kort terug te kijken. Zijn de verwachtingen uitgekomen? Zijn er leerpunten?

Dit overzicht is mede tot stand gekomen op basis van informatie vanuit de dorpen, bestuurders, management en Dorpsambtenaren.

Totstandkoming

Aan het begin van deze raadsperiode is breed aangegeven dat het samenspel met de samenleving belangrijk is. Door een veranderende tendens in de samenleving dient ook de gemeentelijke overheid zich daarop aan te passen.

In de begroting van 2017 is letterlijk het volgende aangegeven:

“Geldermalsen mag zich gelukkig prijzen met de kracht die in de samenleving aanwezig is. Het is zichtbaar bij de verenigingen en diverse dorpsraden. Deze kracht past bij de huidige maatschappij. Een maatschappij die meer verantwoordelijkheid en zelfstandigheid vraagt (en biedt) van de inwoners voor hun eigen leefomgeving.

De opgave is om deze maatschappelijke trend te vertalen naar de gemeentelijke structuur en cultuur om samen de energie uit de dorpen te benutten en te stimuleren.

Binnen dit speelveld is het project Dorps- en wijkgericht werken een deel van de oplossing.”

Als te bereiken doel was omschreven:

“We moeten elkaar vinden, elkaars bedoelingen kennen en gebruik maken van elkaars kennis. Door deze contacten en kennis van elkaar creëren we samen een meerwaarde voor de dorpen.”

In 2017 is concreet gestart met Dorps- en wijkgericht werken. Naast de al bekende Dorpswethouders zijn 2^e helft 2017 de Dorpsambtenaren aangesteld en deze hebben zich geprofileerd richting dorpen en richting de eigen organisatie.

Het proces van deze manier van werken is ingericht als pilot, als groeimodel dus. Nu de Dorpsambtenaren zich ongeveer een jaar geleden naar buiten toe hebben gepresenteerd, is dit een goed moment voor een evaluatie.

Getracht is om deze evaluatie beperkt qua omvang te houden, maar de nuance en uitleg vergt soms toch wat woorden.

Wat is bereikt?



In elke kern hebben de Dorpsambtenaren en Dorpswethouders zich middels brochures en informatieavonden persoonlijk voorgesteld aan de dorpen.

Tussen dorpsraden cs en Dorpsambtenaren is, mede afhankelijk van de wensen van het dorp, een paar maal per jaar regulier overleg, regelmatig ook samen met de Dorpswethouder. Daarnaast hebben Dorpsambtenaren al naar gelang de wensen van het dorp regelmatig tot zeer regelmatig contact met elkaar.

Voor zover er al sprake was van een drempel, verlopen de contacten tussen Dorpsambtenaren en dorpsraden cs zeer laagdrempelig, persoonlijk en concreet. De dorpen hebben nu echt het gevoel en bewijs dat een vast aanspreekpunt hun vragen sneller herkent en ook sneller en beter kan vertalen naar de interne organisatie of naar een externe instantie. De alternatieve naam verbindingssambtenaar is regelmatig optimaal van toepassing. Gemerkt wordt dat na verloop van tijd de contacten steeds intensiever worden en dus meer tijd in beslag nemen.

Na overleg met de dorpsambtenaar zijn diverse initiatieven door de dorpen opgepakt. De in die dorpen aanwezige energie om zich in te zetten voor de eigen leefbaarheid is benut en waar nodig versterkt door de dorpsbudgetten. Voorbeelden zijn onder andere een bijdrage in de aanschaf van een dringend gewenste AED, het aanschaffen van kookgerei voor het regelmatig door het dorp zelf te organiseren open eettafel, tot het in ere herstellen van een dorpspomp. Zo zijn er tientallen initiatieven bekend geworden die het dorp wil uitvoeren ter verhoging van de leefbaarheid en die worden waar mogelijk ondersteund vanuit de gemeente.

In een aantal dorpen is na tussenkomst van de dorpsambtenaar een overlegavond georganiseerd over het groen en groenonderhoud. Op zo'n avond wordt inzichtelijk wat het gemeentegroen is en wat het overige groen is. Dergelijke avonden zijn heel verhelderend, vaak blijkt dat er minder openbaar groen is dan wordt verondersteld. Deze avonden hebben ook al geleid tot initiatieven uit het dorp om een matig onderhouden particulier groengebied aan te pakken en er wandelpaden te maken, zodat dit bijdraagt aan de totale leefbaarheid van het dorp. Waar mogelijk wordt met raad en daad bijgestaan.

Als plaatselijk deskundigen en gezien hun persoonlijke betrokkenheid zijn de Dorpsambtenaren op hun initiatief ook betrokken bij het Bidbook proces. Uiteraard is dit Bidbook een zaak van de toekomstige gemeente West Betuwe, maar zoveel als mogelijk zijn de belangen van de kernen wel onder de aandacht gebracht.

De Dorpsambtenaren zijn voor de interne organisatie ook vraagbaak. Andersom dient de interne organisatie ook de Dorpsambtenaren te voeden. Dit is ook onderdeel van de pilot en dus een leerproces.

Zijn er leerpunten?

Ja, alles wat goed gaat, moet je ook beschouwen als leerpunt voor de toekomst. Kan er breder van deze positieve zaken gebruik gemaakt worden?

Gebleken is dat bij grotere burgerinitiatieven de dorpsambtenaar uiteraard niet al het werk zelf kan en moet doen, maar dat de rest van de organisatie dit dan moet overnemen. Omdat het van te voren niet te plannen is wanneer een dergelijk initiatief komt, is het soms lastig te managen om snel menskracht vrij te maken zonder dat andere klussen daar onder lijden.

De relevante kennis vanuit de afdelingen wordt al heel vaak gedeeld met de Dorpsambtenaren, maar hier kan nog een slag in gemaakt worden om dit nog meer gestructureerd te laten plaatsvinden.

Het dorps- en wijkgericht werken zorgt in diverse kernen voor een extra dynamiek. Dit is op zich heel positief, dat is wat het gemeentebestuur beoogd. Anderzijds wordt deze extra dynamiek niet door elke bewoner van de kern gewaardeerd. Aandacht voor draagvlak van onderop en ook het laten regelen door de burgerinitiatieven van dit draagvlak blijft essentieel.

Deze leerpunten zijn en zullen gedeeld worden binnen het toekomstige West Betuwe. De voorgenomen Gebiedsmakelaar systematiek kan echter niet 1 op 1 gelijk gezet worden met de Geldermalsense Dorps- en wijkgericht werken systematiek.



Kernboodschap

De systematiek met vaste ambtelijke en bestuurlijke aanspreekpunten per dorp leidt tot een betere verbinding met de dorpen. De gewenste doelen van de pilot Dorps- en wijkgericht werken zijn door inspanningen van velen op bestuurlijk en ambtelijk niveau behaald, vooral ook dankzij de energie die in diverse kernen aanwezig is.

Consequenties

Het werken met vaste contactpunten vanuit de gemeente voor vertegenwoordigende organisaties in de kernen is in korte tijd zo ingeburgerd, dat dit ook in de nieuwe organisatie West Betuwe behouden moet blijven. In eerste instantie zijn hiervoor de zogenaamde “gebiedsmakelaars” bedoeld.

Communicatie

Per 31-12-2018 houdt Geldermalsen op te bestaan. De kernen en de inwoners blijven echter aanwezig. Bij de overgang naar West Betuwe dient per kern en zeker richting de dorpsraden helder gecommuniceerd te worden wie de bestuurlijke en ambtelijke aanspreekpunten met ingang van 1-1-2019 zijn en hoe deze personen bereikt kunnen worden.

Burgemeester en wethouders van Geldermalsen,	
de secretaris,	de burgemeester,
drs. J.C. Steurrijs	drs. J.M. Staatsen