

Aan fractievoorzitters gemeenteraden

Utrecht, april 2018
Kenmerk: B 10-18

Betreft: Vestigingsbeleid in uw gemeente

Beste Raadsleden,

Enkele weken geleden heeft u van FNV MOOI een brief ontvangen over het vestigingsbeleid in uw gemeente en de positie van zzp'ers in de uiterlijke verzorging die een salon aan huis hebben of ambulante werken. Het is van groot belang voor uw gemeente dat deze thuissalons en ambulante salons blijven bestaan.

Immers, de kappers, pedicures, schoonheidsspecialisten, nagelstylisten en visagisten met thuissalons en ambulante salons:

- zorgen voor een gevarieerd aanbod voor de inwoners in uw gemeente,
- voorzien in een groeiende behoefte van tweeverdieners, ouderen die langer thuis blijven wonen en anderen die beperkt zijn in hun mobiliteit,
- stimuleren ondernemerschap en het combineren van werk en privé van uw inwoners,
- dragen op een positieve manier bij aan de leefbaarheid en veiligheid in woonwijken.

Kortom, voor een toekomstbestendig vestigingsbeleid is cruciaal dat de thuissalon een plek behoudt in uw gemeente!

Wij vragen u vriendelijk om in uw coalitieakkoord aandacht te schenken aan de voordelen van salons aan huis en de voordelen van bedrijvigheid vanuit woonhuizen voor uw lokale economie en leefbaarheid. Om het u gemakkelijk te maken, heeft FNV MOOI een toolkit gemaakt, die uit drie documenten bestaat.

- FNV MOOI [suggesties voor het coalitieakkoord](#);
- FNV MOOI [concept-beleidsregel voor salons aan huis](#);
- FNV MOOI [infographic kenmerken zzp'ers in de uiterlijke verzorging](#).

Voor vragen of aanvullende informatie kunt u contact opnemen met FNV MOOI, via info@mooi.nl en 030-2314221.

Ik wens u veel wijsheid toe!

Met vriendelijke groeten,

FNV MOOI



Marga Patijn
Voorzitter

Noot vooraf:

FNV MOOI signaleert dat veel gemeentes geen expliciet beleid kennen voor het hebben van een kapsalon, nagelstudio, schoonheidssalon, visagiestudio of pedicurepraktijk aan huis. Dat is apart omdat een groot deel van deze bedrijven van oudsher gerund wordt door zelfstandige ondernemers zonder personeel (zzp'er) vanuit de eigen woning. Deze bedrijven in de uiterlijke verzorging leveren een belangrijke bijdrage aan leefbaarheid, veiligheid en zelfredzaamheid van uw inwoners.

Bovendien constateert FNV MOOI dat door leegstand in kernwinkelgebieden in beleidsstukken zoals een centrumvisie of retailvisie een – begrijpelijke – tendens ontstaat om alle bedrijvigheid zoveel mogelijk te concentreren in de centra. Dit gaat echter ten koste van de leefbaarheid in wijken. Ook gaat dit ten koste van alle duizenden zzp'ers in de uiterlijke verzorging, die vaak al van oudsher een salon of praktijk vanuit de eigen woning exploiteren. Daarom heeft FNV MOOI concept beleidsregels opgesteld, die in uw gemeente als voorbeeld kunnen worden gebruikt. Wij hopen dat u die wilt gaan gebruiken. Het model bevat 2 varianten. In variant A is de regeling alleen van toepassing op de uiterlijke verzorging. In variant B is de regeling van toepassing op alle bedrijfsmatige activiteiten vanuit de eigen woning.

1. Inleiding

Deze beleidsregel is bedoeld om helder en eenduidig vast te leggen welke uitgangspunten gelden voor het al dan niet toestaan van beroeps- of bedrijfsactiviteiten aan huis.

Een woongebied is primair bedoeld om te wonen. Echter, de behoefte om wonen en werken te combineren is in deze tijd een gegeven. Dat heeft voordelen. Kleinschalige beroeps- en bedrijfsuitoefening kan positief bijdragen aan de leefbaar- en levendigheid van een woongebied overdag en daarmee het veiligheidsgevoel vergroten. Economische activiteiten geven diversiteit en kunnen het monotone karakter van een woonomgeving doorbreken. De gemeente wil (startende) ondernemers zonder personeel stimuleren en wil tevens woon-werkverkeer tegengaan en filedruk verminderen. Maar de activiteiten mogen geen overlast geven aan de omwonenden en geen afbreuk doen aan de kwaliteit van de woonomgeving. Voorkomen moet worden dat het woongenot van burens wordt verminderd door overlast. Bij overlast kan gedacht worden aan geluid en drukte door de aanloop van mensen, en verkeers- en parkeeroverlast. Daarom is het belangrijk om een goed beleid te ontwikkelen voor kleinschalige beroeps- en bedrijfsactiviteiten vanuit woningen.

Artikel 1

1. Er moet sprake zijn van een gebouw met woonbestemming, hierna de woning;
2. Maximaal twee bewoners van één woning mogen hun beroep of bedrijf vanuit de woning oefenen. Deze beleidsregel ziet niet op hobbymatige activiteiten, maar uitsluitend op in het Handelsregister van de KVK inschreven bedrijfsactiviteit.
3. De woning moet in overwegende mate de woonfunctie behouden. Daarnaast dient de woning de ruimtelijke uitstraling te behouden die met de woonfunctie verenigbaar is. Daarom mag per woning niet meer dan 30% van de totale vloeroppervlakte van de woning inclusief bijgebouwen (zoals een garage, berging of uitbouw) worden gebruikt, tot een maximum van 50 m²;
4. Buitenactiviteiten, waaronder opslag, ten dienste van het aan huis verbonden beroep en bedrijf zijn niet toegestaan, met uitzondering van het parkeren van bedrijfswagens.
5. De activiteit mag niet leiden tot parkeer-, geluids- of geuroverlast.
6. Ondergeschikte aan het beroep gerelateerde detailhandel is toegestaan. Hieronder wordt verstaan verkoop gelijktijdig bij een behandeling. Bijvoorbeeld de verkoop van shampoo aan een klant van een kapper of een crème aan een klant van een pedicure of schoonheidsspecialist.

Variant A:

Artikel 2

Deze beleidsregel is van toepassing op de navolgende beroepen:

- schoonheidsspecialist
- nagelstylist/pedicure
- visagist
- kapper



Aangesloten bij de FNV

Artikel 3

Deze beleidsregel kan worden aangehaald als Beleidsregel aan huis verbonden beroep en bedrijf uiterlijke verzorging.

Artikel 4

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van

Behorende bij het besluit van het college van Burgemeester en Wethouders van d.d. , tot vaststelling van de Beleidsregel aan huis gebonden beroepen of bedrijven.

Variant B:

Artikel 2

De navolgende niet-limitatieve lijst bevat beroepen en bedrijven die onder deze regeling vallen:

- | | | |
|--|---|---|
| • schoonheidsspecialist | • huidtherapeut | • schoorsteenveger |
| • nagelstylist/pedicure | • logopedist | • loodgieter |
| • visagist | • fysiotherapeut | • schilder |
| • kapper | • acupuncturist | • klussenbedrijf (geen be- en verwerkende activiteiten op het perceel) |
| • advocaat | • oefentherapeut Cesar/Mensendieck | • autorijschool (geen theorie en eigen rijder: ten hoogste 1 auto) |
| • notaris | • orthopedagoog | • taxibedrijf (eigen rijder: ten hoogste 1 auto) |
| • (register)accountant | • psycholoog | • koeriersdienst (eigen rijder: ten hoogste 1 auto) |
| • fiscalist | • verloskundige | • computerservice (o.a. systeem-bouw/-analyse en reparatie- en herstelwerkzaamheden aan de hard- en software van computers) |
| • gerechtsdeurwaarder | • tolkvertaler (al dan niet beëdigd) | |
| • organisatieadviseur | • kunstenaar | |
| • raadgevend adviseur | • tussenpersoon/ commissionair/ bemiddelaar | |
| • redacteur | • fotograaf | |
| • grafisch vormgever | • instrumentenmaker | |
| • stedenbouwkundige | • kaarsenmaker | |
| • architect (bouwkundig, interieur- of tuin- en landschapsarchitect) | • kledingmaker/ coupeuse | |
| • alternatieve genezer | • bloemschikker | |
| • fysiotherapeut | • glazenwasser | |

Artikel 3

De navolgende activiteiten vallen niet onder deze regeling:

- Horecabedrijven (met uitzondering van Bed & Breakfast met maximaal 2 slaapkamers en maximaal 4 bedden)
- Prostitutiebedrijf
- Detailhandel
- Kinderopvang

Artikel 4

Deze beleidsregel kan worden aangehaald als Beleidsregel aan huis verbonden beroep en bedrijf.

Artikel 5

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van

Behorende bij het besluit van het college van Burgemeester en Wethouders van d.d. , tot vaststelling van de Beleidsregel aan huis gebonden beroepen of bedrijven.

Handreikingen voor een coalitieakkoord

FNV MOOI heeft een drietal voorbeeld passages opgesteld die u kunnen inspireren bij het opstellen van het coalitieakkoord. Wij hopen dat u deze wilt gebruiken.

Coalitieakkoord:

Om de leefbaarheid in centrum, wijken en kleine kernen te behouden en te vergroten, streven wij naar een gevarieerd aanbod van kappers, schoonheidsspecialistes, pedicures, manicures en nagelstylistes in woonwijken en wijkwinkelcentra. Zo levert de gemeente een positieve bijdrage aan de leefbaarheid in de gemeente en de zelfredzaamheid van haar inwoners.

Toelichting:

De inwoners in uw gemeente hebben belang van een divers aanbod van kappers, schoonheids-specialistes, manicures, pedicures en nagelstylistes nabij de eigen woning. De wensen van de klanten veranderen snel en worden steeds diverser. Zzp'ers in de uiterlijke verzorging springen hier op in.

Er gaat veel aandacht uit naar de stadscentra. Heel begrijpelijk gelet op de ontwikkelingen en de toegenomen winkelleegstand de afgelopen jaren. De wijken en kleine kernen krijgen hierdoor ten onrechte minder aandacht, hetgeen nadelig is voor het economisch klimaat in uw gemeente en de leefbaarheid.

Verder dragen de professionals in de uiterlijke verzorging in belangrijke mate bij aan het welzijn en welbevinden van uw inwoners én vervullen ze een preventieve rol in de gezondheidszorg. Zowel in de stad als in landelijke gebieden draagt de beschikbaarheid van thuissalons en ambulante dienstverlening bij aan de zelfredzaamheid van uw inwoners en vergroot dit het veiligheidsgevoel in wijken en dorpen.¹

Wij staan positief tegenover werken vanuit de eigen woning, in de eigen wijk of het eigen dorp. Nieuwe initiatieven en startende ondernemers moeten een kans krijgen, daarom is flexibiliteit het uitgangspunt bij bestemmingsplannen en ruimtelijke plannen.

Toelichting:

Alle gemeentes willen ondernemerschap, werkgelegenheid en de lokale economie stimuleren. Thuissalons en – praktijken in de uiterlijke verzorging dragen hieraan bij in het centrum en in de woonwijken. Daarom is het belangrijk dat het ondernemerschap in de wijken niet wordt gedwarsboomd door beleid om alle bedrijvigheid in centrum en bedrijventerreinen te concentreren. Ook is van belang dat ondernemerschap ruimte krijgt door flexibelere bestemmingsplannen.

Het proces voor vergunningverlening wordt verder verbeterd. Flexibiliteit is het uitgangspunt bij het ontwikkelen van ruimtelijke plannen, waaronder bestemmingsplannen. Hierdoor kan eenvoudiger ingespeeld worden op de veranderende markt, economische ontwikkelingen en innovatie. Er komt beleid voor het uitoefenen van een beroep of bedrijf vanuit de woning.

Toelichting:

Wenselijk is dat er duidelijke regels komen voor bedrijven, salons en praktijken vanuit de eigen woning (of bijgebouw). Zo voorkomt u geluidshinder, parkeeroverlast en concurrentievervalsing met bijvoorbeeld detailhandel. FNV MOOI heeft een modelbeleidsregel opgesteld.

¹ www.pbl.nl/sites/default/files/cms/publicaties/PBL_2013_Vergrijzing%20en%20ruimte_450.pdf

De uiterlijke verzorgingsbranche



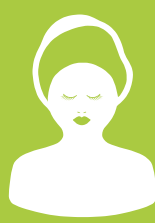
Kappers



Nagelstylisten



Visagisten



Schoonheids-
specialisten



Wellness



Pedicures

Wie / Belangrijke thema's

Voor werknemers:

- Vaste banen en zekerheid
- Pensioen
- Zeggenschap over werktijden
- Scholing
- Btw tarief

Voor ZZP'ers:

- Behoud belastingvoordelen zoals startersaftrek, zelfstandigenaftrek etc.
- Niet verplicht betalen voor arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Pensioenvoorzieningen te duur
- Btw tarief

Voor leerlingen:

- Behoud BBL-opleiding
- Stagevergoeding
- Jeugdloonontwikkeling voor leerlingen
- Vast werk en zekerheid

Over FNV MOOI!

Wie zijn we



Dé vakorganisatie voor iedereen werkzaam in de uiterlijke verzorgingsbranche.

Wat doen we en voor wie

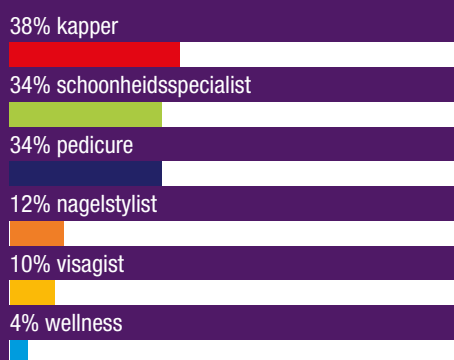
FNV MOOI is adviseur, belangenbehartiger, advocaat, lobbyist en onderhandelaar voor werknemers, ZZP'ers en leerlingen in de uiterlijke verzorgingsbranche.



Wat willen we en waarvoor staan we

- Stabiel, gezond en eerlijk werk voor de werkenden in de uiterlijke verzorging.
- Gedegen en professionele opleidingen, stageplekken en examens voor leerlingen.
- Mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en groei binnen de branche.
- Beschermen van de rechten en voorzieningen van de werkenden in de uiterlijke verzorging.
- Duidelijke wet en regelgeving.
- Professionalisering van de branche.

Brancheonderzoek ZZP februari 2017 (belangrijkste resultaten)



72% verwacht in de toekomst nog als zelfstandige in de uiterlijke verzorging te werken.



De belangrijkste reden waarom men als ZZP'er werkt:

- 57% wil eigen baas zijn en zelf bepalen hoe, waar en hoeveel men werkt.
- 22% kan als ZZP'er privé en werk beter combineren.
- 9% kan als ZZP'er zelf bepalen hoe hij/zij zich kan ontwikkelen.
- 7% had/heeft geen alternatief.
- 4% anders.
- 2% financiële redenen.

Gemiddelde leeftijd is 43 jaar.



58% werkt al 10 jaar of langer in de uiterlijke verzorging.



Uren per week

21% werkt tot 20u per week

46% werkt 20u tot 35u per week

32% werkt voltijds.



Inkomen en voorzieningen

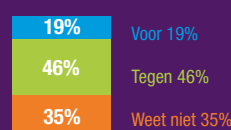
Tevreden met inkomen als ZZP'er?



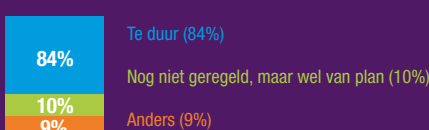
Buffer of spaargeld aanwezig?

Voor of tegen en waarom

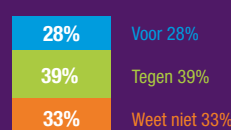
Voor of tegen verplicht verzekeren bij ziekte?



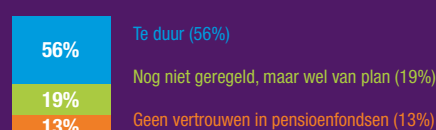
Voornaamste reden waarom nog geen voorzieningen getroffen voor kortdurende ziekte en/of arbeidsongeschiktheid:



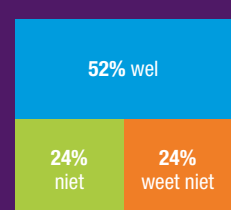
Voor of tegen verplicht pensioenopbouw?



Voornaamste reden waarom nog geen voorzieningen getroffen voor pensioen:



Regeling zelfstandigenaftrek



52% ontvangt zelfstandigenaftrek

24% ontvangt geen zelfstandigenaftrek

24% weet het niet

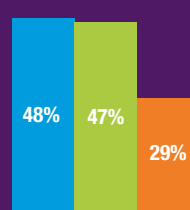
50% die zelfstandigenaftrek ontvangt, zegt (zeer) grote financiële gevolgen te ondervinden als de zelfstandigenaftrek verdwijnt.

Als door overheidsbesluiten het inkomen van de ZZP'ers sterk zou verminderen zal:

48% moeten stoppen als zelfstandige

47% hogere tarieven rekenen

29% meer uren per week werken



45% denkt dat hun inkomen zal stijgen de komende jaren, 45% denkt dat hun inkomen gelijk zal blijven en 10% denkt dat hun inkomen zal dalen.



Aangesloten bij de FNV



www.fnvmooi.nl