

Agendapunt:
Beleidsprogramma: Sociaal Domein
Portefeuillehouder: Wethouder R.W.M. Böhmer
Zaaknummer: 12611-2019 - 2019

Aan de Raad.

Onderwerp

Leergeschiedenis Samen Landerd Samen Beter fase 1 (2019)

Advies

1. Door te gaan met het programma Samen Landerd Samen Beter conform de begroting 2020

Inleiding

In uw vergadering van december 2016 heeft u besloten om een integrale preventieagenda te gaan ontwikkelen vanuit de methodiek van programmamanagement. Samen met Robuust hebben we in twee jaar tijd toegewerkt naar een gedragen programmaplan ondertekend door 11 organisaties (GGD, ONS Welzijn, BrabantZorg, Gemeente Landerd, Pantein, Optimus, Praktijk Jij & Ik, Zorgcoöperatie Zeeland, Zorgcoöperatie Schaijk, Huisarts Schaijk en Bibliotheek Landerd). Zij hebben met elkaar afgesproken vanuit een gelijkwaardig partnerschap te willen samenwerken op vier thema's: preventie drugs & alcohol, opvoeding, mantelzorg en eenzaamheid. 2019 was ons eerste uitvoeringsjaar waarin we samen activiteiten hebben uitgevoerd op deze thema's (en zo de preventieagenda hebben gevormd). Omdat dit een nieuwe manier van samenwerken is, werken we met een leergeschiedenis i.p.v. een traditioneel vormgegeven evaluatie. Deze leergeschiedenis geeft ons input voor waar we in fase 2 aan moeten werken om een duurzame verandering te realiseren. Het basisdocument (de leergeschiedenis) gaat over het proces en het partnerschap. De gerealiseerde activiteiten op de vier thema's zijn terug te lezen in bijlage 2.

Beoogd effect

Duurzaam integraal samenwerken aan preventie op het gebied van gezondheid en welzijn

Argumenten

1.1 We realiseren impact op de vier thema's

Het afgelopen jaar hebben we vanuit onze ambities en doelen op de vier thema's diverse preventieve activiteiten gerealiseerd. Deze hebben we gebundeld in bijlage 2. De partners van het programma hebben aan het begin van het jaar aangegeven de werkgroepen de ruimte te willen geven om zich te ontplooiën en vooral op impact de resultaten terug te willen zien. Dit hebben we gedaan door zoveel mogelijk goede voorbeelden, quotes en beeldmateriaal toe te voegen. We zien duidelijk rode draden ontstaan:

- Best practices worden makkelijker uitgerold over andere dorpskernen (vb zomerkalender, netwerk jonge moeders)
- De verschillende disciplines weten elkaar sneller te vinden
- Binnen de thema's worden informele netwerken gebouwd
- Deze informele netwerken zijn waardevol: ze maken de drempel lager om met elkaar dingen te ondernemen, elkaar vragen te stellen of elkaar te helpen als dat nodig is.

1.2 We ontwikkelen het partnerschap (verder door)

Het thema van deze fase was 'inspireren en verbinden'. Een bewuste keuze, om vanuit ontmoeting en gezamenlijk realiseren het partnerschap te verstevigen (en daarmee te zorgen voor meer ontschotting). Vanuit het realiseren van het afgelopen jaar leren we over onze samenwerking en over wat wel en niet werkt (een proces van going before knowing). De vragen uit hoofdstuk 5 en 6 van de leergeschiedenis vormen input voor de komende fase. Kernpunt hierbij is om toe te werken naar een duurzame verandering waarbij een trekker/programmamanager niet meer nodig is en de bestaande lijnorganisaties de verandering kunnen blijven continueren.

1.3 Deze manier van werken sluit aan bij de toekomstvisie van de gemeente Maashorst i.o.

In de toekomstvisie van onze nieuwe gemeente wordt samenwerken met onze burgers expliciet genoemd in het hoofdstuk 'Samen denken, samen doen'. Doel is om inwoners meer invloed te geven op wat er in hun gemeente gebeurt. Samen Landerd Samen Beter doet dit nu al doordat:

- De ambities en doelen van onderaf (door professionals en vrijwilligers uit het werkveld i.c.m. inwoners) zijn gevormd
- Inwoners continue worden bevroegd op hun behoefte op de thema's
- Inwoners meewerken aan activiteiten
- Vrijwilligersorganisaties met professionele organisaties samenwerken

Kanttekeningen

1.1 Het is nog geen duurzame samenwerking

2019 was ons eerste uitvoeringsjaar. Er ontstaan veel waardevolle activiteiten, maar deze zijn nog erg buiten de lijnorganisaties georganiseerd. Als de programmamanager er niet meer zou zijn zou de samenwerking (zoals die nu staat) in elkaar zakken. De vragen uit de leergeschiedenis helpen het partnerschap om naar een duurzame oplossing toe te werken die door de lijnorganisaties zelf kan worden voortgezet. Tegelijkertijd is het in deze fase logisch dat de samenwerking nog niet verduurzaamd is.

1.2 Doen we de juiste preventieve acties vanuit onze wettelijke taken?

Omdat Samen Landerd Samen Beter nu met afgebakende thema's werkt én het programma nog niet is uitontwikkeld zou het idee kunnen bestaan dat we onvoldoende op sterkte zijn met onze preventieve activiteiten. Dat is niet het geval: enerzijds omdat we binnen het programma nu al gerichte en integrale preventieve activiteiten uitvoeren vanuit de behoefte van inwoners. Daarbij richten we ons bewust op thema's voor zowel jongeren, volwassenen en ouderen. Anderzijds omdat we naast Samen Landerd Samen Beter ook preventieve activiteiten uitvoeren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de ouder-kind avonden op basisscholen over groepsdruk.

1.3 Betrokkenheid Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad Sociaal Domein wordt regelmatig bijgepraat over de ontwikkelingen binnen dit programma. Omdat Samen Landerd Samen Beter (voor ons allemaal) een nieuwe manier van werken is, hebben we afgesproken dat zij hun input tijdens de presentaties meegeven. Hun reactie is tot nu toe steeds positief.

Financiën

Zoals afgesproken tijdens de behandeling van de kadernota 2020 werken we toe naar een afbouw van het programma. Ook financieel. Dit sluit aan bij de methodiek van

programmamanagement waarbij we toewerken naar een structurele verandering binnen en tussen de lijnorganisaties. Voor het afgelopen jaar en de komende jaren zijn de volgende bedragen beschikbaar (de laatste 2 conform begroting 2020).

2019: 58.400

2020: 48.400

2021: 19.200

Inzet programmamanagement:

2019: 1 fte

2020: 0,5 fte

2021: 0 fte

Communicatie

Voor de communicatie rondom Samen Landerd Samen Beter gebruiken we de bestaande kanalen (www.samenlander.nl, lokale kranten, social media etc.)

Uitvoering

De werkgroepen rondom de vier thema's vormen nu het hart van het programma. Elke werkgroep heeft een kartrekker die schakelt met het programmateam. Het partneroverleg (waar de 11 organisaties in vertegenwoordigd zijn) geeft via het programmateam richting aan de uitvoering op de thema's. Zie Hoofdstuk 2 'Organisatie van het programma'

Bijlage(n)

- Leergeschiedenis Samen Landerd Samen Beter fase 1 incl. bijlagen.

Zeeland, 5 november 2019

Burgemeester en wethouders van Landerd,

de secretaris,

de burgemeester,

C.C. Boode

M.C. Bakermans
