

Bijlage 2 – De thema's

1. Inleiding op de thema's

Dit document geeft weer wat de werkgroepen op de vier thema's in de afgelopen fase hebben gedaan. Het jaar is nog niet voorbij als dit document geschreven wordt, dus de werkgroepen zijn nog op in volle gang (nu: begin oktober 2019).

In het voorjaar van dit jaar kregen de werkgroepen te horen dat het programma mogelijk zou stoppen. Dat heeft op sommige onderdelen voor vertraging gezorgd. Nu vanuit de gemeenteraad is aangegeven door te willen met het programma wordt dit gezien als een gezamenlijke hobbel die we hebben overwonnen.

2. Samen zonder drugs

Hierin werken samen:

- GGD Hart voor Brabant
- Optimus Onderwijs
- Moed Brabant
- Novadic Kentron
- Zorgcoöperatie Schaijk
- Huisartsenpraktijk Schaijk
- Gemeente Landerd

2.1 Thema

De jeugd van Landerd wordt als volwaardig participatiepartner gezien en kan haar potentieel ten volste ontplooiën en inzetten in de gemeenschap. Drugsgebruik zien we als een belemmerende factor voor deze ambitie die we samen met de jeugd willen wegnemen

2.2 Doelen

De werkgroep Samen zonder drugs heeft 5 strategische doelen geformuleerd. Ze hebben bewust hier een volgorde in aangegeven omdat er eerst contact met de jeugd op gang moet worden gebracht voordat de normalisering alcohol en drugsgebruik aangepakt kan worden. Zij werken daarom nu in eerste instantie op:

1. (Duurzaam) herhaaldelijk & laagdrempelig contact met de jeugd
2. Meer inzicht in de behoeften van de jeugd



2.3 Projecten

2.3.1 Social Design traject

Deze werkgroep heeft een waardevolle set aan professionele en vrijwillige expertise. In het begin van het jaar hebben ze vooral gezocht naar wat nu de beste manier zou zijn om hun thema te tackelen. Ze wilden dit écht meteen goed aanvliegen. Zo hebben ze veel gekeken naar wat er al aan onderzoek lag en hebben ze een lezing bijgewoond over het IJslandse preventiemodel. Ook was de verwachting dat door het bij elkaar zetten van deze expertise de oplossing zou komen, maar die kwam maar niet. En dat is logisch, want het gaat om bestaande organisaties waarbij iedereen vanuit zijn eigen blik redeneert. Er was dus iets anders nodig om verder te komen. De focus lag in het begin op de 18+ doos. Een 'blijje doos' maar dan voor 18+ers. Dit product dat vanuit de samenwerking tussen VNG en de DDW tot stand is gekomen bevat producten (zoals een bierflesje, huissleutels etc.) die het gesprek op gang brengen tussen jongeren en hun ouders. De werkgroep vond dit bij nader inzien een te eenzijdig en af product omdat zij echt een product wilden maken samen mét jongeren. Het social design traject (wat uiteindelijk de doos heeft opgeleverd) was wat hen hierin aansprak. Daarom zijn vanaf de zomervakantie aan de slag gegaan met social designer Manon van Hoeckel. Zij begeleidt hen om vanuit de behoefte van de jongeren (12-18 jaar) een product te maken. Via de methode van design thinking en samen met deze jongeren. Mooi hierbij is dat Manon de werkgroep deze methode ook meteen zelf aanleert zodat zij het later zelf ook kunnen gaan toepassen. Een duurzaam effect dus. Op dit moment worden jongeren en verslaafden in herstel geïnterviewd om vanuit de behoefte verder te werken aan dit social design traject.



De 18+ doos



Manon van Hoeckel

2.3.2 IkPas

Aan het begin van het jaar hebben de leden van de werkgroep en hun organisaties (m.u.v. gemeente: werk aan de winkel dus voor de volgende keer) meegedaan aan de IkPas actie. Hierbij onthouden de deelnemers zich 40 dagen van alcohol. In Landerd hebben 40 mensen deelgenomen. Ten opzichte van de deelname in Noord Brabant: 1348, is dat een mooi resultaat. De actie heeft op diverse plekken in de media aandacht gekregen. Een aantal quotes van de deelnemers:

"Ik voel me vrijer en fitter. Ben helder en scherper."

"In de kroeg alcoholvrij bier gedronken; zo had ik toch het gevoel 'een van allen' te zijn. Overigens was het zonder alcohol net zo gezellig."



2.3.3 T-shirt campagne

Om het gesprek thuis op gang te brengen heeft de werkgroep burgemeester Bakermans gevraagd om een week lang een T-shirt te dragen met het logo van de werkgroep en *Beter Drugsvrij!* Hier is veel media aandacht op gekomen: burgemeester Bakermans was te gast bij Omroep Brabant en het was te lezen in het Brabants Dagblad. Uit de omgeving horen we bijvoorbeeld terug dat deze actie gespreksonderwerp was op een aantal feestjes. Hierdoor kwam als vanzelf ook het gesprek over het thema zelf op gang.



2.3.4 Ambassadeurs

De werkgroep is actief aan het zoeken naar ambassadeurs / platforms waarbij men elkaar kan versterken. Zo zijn er contacten met Stichting Jeugdbelangen en Toekomst van Schaijk.

2.3.5 Verbinding regionaal traject

Gemeenten in Noordoost- en Zuidoost-Brabant zijn een bovenregionaal project gestart om de toenemende normalisering van druggebruik tegen te gaan. Werktitel van dit project is 'Drugs, wat doet het met jou?'. Hetzelfde thema als de werkgroep Samen zonder drugs, maar met een wat bredere invalshoek door de koppeling met veiligheid en handhaving. Er zijn gesprekken gevoerd met de projectleider (Martijn Planken), wat ervoor zorgt dat er een korte lijn is en we elkaar kunnen versterken.

2.3.6 Afstudeeronderzoek

Vanuit de opleiding Toegepaste Psychologie werkt Nihan Igci mee met de werkgroep Samen zonder drugs. Zij doet onderzoek naar de factoren die een rol spelen bij de normalisering van alcohol- en druggebruik. De GGD is opdrachtgever van dit onderzoek.

2.3.7 TaBootcamp

Vanuit Samen zonder drugs hebben Moed Brabant, Point O en Tobias Jubbega (preventiewerker Jeugd) i.s.m. het jongerenweekend Reek (Weekend15) een TaBootcamp georganiseerd. Tijdens dit weekend werden deelnemers fysiek uitgedaagd en kwamen er waardevolle gesprekken op gang over verslaving. Want wat doet dit met jou en je omgeving? En hoe kom je fysiek en mentaal dit weer te boven? Hierbij waren 22 jongeren aanwezig en 15 begeleiders. Zowel de jongeren als de begeleiders waren erg onder de indruk.



3. Samen opvoeden

Hierin werken samen:

- GGD Hart voor Brabant
- Optimus Onderwijs
- Praktijk den Hoogen
- Zorgcoöperatie Zeeland
- Praktijk Jij en Ik
- Gemeente Landerd

3.1 Thema

Ouders hebben realistische verwachtingen naar zichzelf en anderen. Dit zien we terug in:

- het verbeteren van de balans tussen hun verschillende maatschappelijke rollen
- het openlijk uiten en bespreken van kleine en grote opvoed- en opgroevragen richting zowel omgeving als professionals

3.2 Doelen

Ouders hebben realistische verwachtingen naar zichzelf en anderen. Dit zien we terug in:

- het verbeteren van de balans tussen hun verschillende maatschappelijke rollen
- het openlijk uiten en bespreken van kleine en grote opvoed- en opgroevragen richting zowel omgeving als professionals

Concreet uit zich dit in:

- Minder stigmatisering op het stellen van een vraag
- Ouders empoweren om een vraag te stellen
- Ouders zijn beter in staat om eigen keuzes te maken waar ze hun tijd aan besteden
- Ouders weten beter waar ze terecht kunnen met hun vraag

3.3 Projecten

Deze werkgroep heeft het moeilijk gehad met het besluit van het College van B&W om Samen Lander Samen Beter te stoppen. Ze waren geraakt en gedemotiveerd. Als werkgroep hebben ze daarom besloten om een brief te sturen naar de gemeenteraad om hun zorgen te uiten. Deze werkgroep geeft expliciet aan dat het een vertragend effect heeft gehad op hun activiteiten.

3.3.1 Vooronderzoek

Voor hun activiteit hebben ze 5 ouders geïnterviewd en 5 zwangere vrouwen om te inventariseren waar hun behoefte lag. Daarnaast is een werkbezoek geweest bij het mamacafé in Zeeland en bij Mom's Night Out in Keldonk.

3.3.2 Netwerk van jonge moeders Reek

Deze werkgroep richt zich op het bouwen van netwerken onder jonge moeders. Hiervoor zijn ze begonnen in Reek. Reek is de kleinste dorpskern waardoor het zich goed leende om het idee op te starten. Moeders van pasgeborenen kregen hiervoor een uitnodiging voor een bijeenkomst in de Babbelaer met een baby massage. Hier hebben 10 moeders op gereageerd. Ze waren enthousiast en zijn daarna 3 keer bij elkaar geweest. Ze zien als grote voordeel dat ze elkaar leren kennen en makkelijker contact met elkaar opnemen. Wel is het lastig om een goed moment te vinden i.v.m. de drukke agenda's. 2 moeders willen het initiatief nemen om een mama café op te richten.



Samen Landerd
Samen beter!



"Ik wist niet dat er zoveel kinderen zijn geboren in Reek! - moeder"

"Zal ik de kleine van jouw ophalen als ik naar school ga?" - moeder"

3.3.2 Netwerk van jonge moeders Schaijk en Zeeland

Aangezien het project in Reek goed was bevallen wilde de werkgroep deze aanpak uitrollen naar Schaijk en Zeeland. Na vooronderzoek blijkt de animo in beide dorpen erg klein is: Zeeland sinds 3 maanden 2 aanmeldingen en Schaijk 1. Ze gaan daarom op zoek naar een andere manier, zoals het Mama Café.

3.3.3 Netwerk van alleenstaande moeders

In Schaijk is een netwerk gebouwd van 6 alleenstaande moeders die elkaar zien om samen activiteiten te ondernemen. De moeders hebben zelf de regie (bijgestaan door de preventiewerkers als dat nodig is) en een vrijwilliger. Als er vraag is naar specifieke thema's pakken ze die gezamenlijk op.

"Ik zag ook moeders waarvan het goed was dat ze contacten gingen leggen" - partner

3.3.4 Themabijeenkomsten

Vanuit de opgebouwde netwerken komt naar voren wat er leeft en wat voor soort informatie zij nodig hebben. Hierdoor kunnen gerichte themabijeenkomsten worden georganiseerd zoals Peuter in zicht, Opvoeden & zo en beter omgaan met je puber.



4. Samen in balans

Hierin werken samen:

- BrabantZorg
- Pantein
- ONS Welzijn
- Zorgcoöperatie Schaijk
- Zorgcoöperatie Zeeland
- Huisartsenpraktijk Schaijk
- Gemeente Landerd

4.1 Thema

'Wij zetten ons in voor vitale en veerkrachtige mantelzorgers. Mantelzorgers in Landerd staan er niet alleen voor. Naast dat het belangrijk is dat mantelzorgers goed voor zichzelf zorgen en hun grens bewaken voelen zij zich gesteund door de omgeving en weten ze waar ze terecht kunnen voor hulp. Onnodige belasting proberen we te voorkomen zodat mantelzorgers zich met voldoening bezig kunnen houden met de zorg van hun naaste.'

4.2 Doelen

Deze werkgroep heeft drie strategische doelen:

- Meer vitaliteit en veerkracht bij de mantelzorger
- Minder ervaren belasting bij de mantelzorger
- Tijdig signaleren en ingrijpen bij tekenen van overbelasting

4.3 Projecten

4.3.1 Focusgroepen en Denktank professionals

Deze werkgroep heeft veel tijd geïnvesteerd in het onderzoek naar de behoefte van de mantelzorgers. Er gebeurt al zoveel maar waar ben je nu echt mee geholpen? Hiervoor hebben ze een focusgroep met 8 deelnemers uit de verschillende dorpskernen geïnterviewd en de uitkomst hiervan voorgelegd aan een denktank van 26 professionals.

Hier zijn 5 kernpunten uit naar voren gekomen:

1. Mantelzorgers hebben behoefte aan flexibele verlofregelingen
2. Als mantelzorger ben je onmisbaar
3. Als de mantelzorg te zwaar wordt stop je ermee (oftewel: dat gaat niet want meestal overkomt het je).
4. Een mantelzorger moet weten waar hij zijn info vandaan haalt
5. Mantelzorger moet meer regie krijgen over de verleende zorg

4.3.2 Mantelzorgmakelaar

De werkgroep heeft de mantelzorgmakelaar uitgenodigd om meer te weten te komen over wat zij kan bieden. Het inzetten van de mantelzorgmakelaar wordt vergoed voor mensen met een aanvullende zorgverzekering. De werkgroepleden en hun organisaties kunnen mensen daar nu ook naartoe verwijzen.

4.3.3 Medicatiebeleid

Bij medicatiegebruik voor langere tijd krijgen volwassenen een herhaalbericht als reminder om de medicijnen af te halen. Voor minderjarigen bestond deze service niet. Vanuit de focusgroep werd dit als een behoefte aangegeven. Hierop is dit aangepast en is deze service ook beschikbaar voor ouders met kinderen die langere tijd medicijnen nodig hebben.

4.3.4 Mantelzorgbeleid

De gemeente zet Mantelzorg in Balans en haar deelnemende partners in om het mantelzorgbeleid verder vorm te geven. De belangrijkste pijlers hierin zijn



- Sociaal contact/ontmoeting
- Respijtzorg
- Jonge mantelzorgers
- Mantelzorgondersteuning op maat
- De weg vinden in het zorglandschap

Op deze manier wordt integraal samengewerkt aan het beleid.

4.3.5 Richting nodig

Voor deze werkgroep is het nu de uitdaging om weer meer te gaan richten. Er zijn veel verschillende groepen mensen bezig met dit onderwerp (dat is mooi, want het is belangrijk!). Daardoor is het uitdaging om alles goed op elkaar af te stemmen. Ook het afstemmen vanuit de gemeente met deze werkgroep zorgt voor uitdagingen. Hierdoor komen ook nieuwe belemmeringen naar boven zoals het moeilijk bereiken van de mantelzorgers i.v.m. de nieuwe AVG wetgeving. Kortom: in de komende periode is het van belang om vanuit het programmateam deze werkgroep extra te ondersteunen.



5. Samen erbij

Hierin werken samen:

- GGD Hart voor Brabant
- Bibliotheek
- ONS Welzijn
- Pantein
- BrabantZorg
- Zorgcoöperatie Schaijk
- Zorgcoöperatie Zeeland
- Huisartsenpraktijk Schaijk
- KBO
- Gemeente Landerd

5.1 Thema

Ouderen zijn erbij in Landerd: Samen Erbij!

5.2 Doelen

Deze werkgroep richt zich enerzijds op de doelgroep die nog niet met het thema eenzaamheid te maken heeft:

- Meer inwoners in Landerd hebben aandacht voor elkaar

Daarnaast richten ze zich ook expliciet op de doelgroep zelf:

- Eenzaamheid wordt eerder en beter herkend

5.3 Projecten

Vanuit deze strategische doelen heeft de werkgroep operationele doelen en 9 projecten benoemd waaraan ze werken (zie bijlage 1 DIN). De belangrijkste worden hier weergegeven.

5.3.1 Wie gaat er met mij mee

Binnen Landerd is een groep mensen bij elkaar gebracht die de behoefte hebben om activiteiten met anderen te ondernemen waar ze in hun eigen kring geen mensen voor kunnen vinden. Er is een telefoonlijst opgesteld en rondgedeeld waardoor mensen elkaar zelf kunnen bellen. Daarnaast worden er met regelmaat bijeenkomsten georganiseerd zodat mensen elkaar ook als groep ontmoeten. Er zijn nu 4 groepsbijeenkomsten geweest. De laatste bijeenkomst was in juni en is door 3 mensen uit de groep zelf georganiseerd in Eikenhof in Zeeland (appartementencomplex voor senioren). Hier waren zo'n 30 aanwezigen. Elke bijeenkomst groeit de groep met zo'n 5 mensen die niet eerder zijn geweest. Ook Eikenhof was enthousiast om de groep te ontvangen. Er vond verbinding plaats, er was een goede sfeer, er werd veel 'gebuurt' en gezongen en gedanst. Het mooie is dat mensen nu uit zichzelf ook onderling afspraken met elkaar gaan maken. Zo wordt er samen gefietst en gekookt. Ook heeft een deelnemer aangegeven dat ze een andere deelnemer uit deze groep heeft gebeld om samen een zieke kennis te helpen.



"die vrouw kan/durf ik best vragen, want die zit ook in de groep"

Samen Landerd
Samen beter!



De mensen zelf geven terug dat ze de persoonlijke ontmoeting in de eigen omgeving met de professional (wijkverpleegkundige) fijn vinden. De lijntjes zijn korter geworden en de wijkverpleegkundigen worden makkelijker aangesproken. Bovendien komen mensen erachter dat ze niet de enige zijn die alleen zijn.

"Ik wist niet dat die ook alleen was"

De wijkverpleegkundige geeft aan dat deelnemers in het begin wat terughoudend en sceptisch waren. Nu begint dat meer open en positief te worden. De groep heeft aangegeven dat de zondag voor hen een moeilijke dag is om door te komen. Daarom wordt de volgende bijeenkomst (6 oktober) op zondag georganiseerd.

5.3.2 Zomerkalender

De zomerkalender was een initiatief dat al bestond in Zeeland, maar nu ook is uitgerold naar Reek En Schaijk. De zomerkalender bestaat uit een overzicht van diverse activiteiten die gedurende de zomerperiode worden georganiseerd. Waar er gaten zaten in het programma zijn die bewust met activiteiten aangevuld. Zo is er in Reek een bezoek (incl. zomerlunch) aan de zorgboerderij in Reek georganiseerd. Hier waren ruim 40 deelnemers en dit werd goed ontvangen. In Schaijk zijn een aantal activiteiten op een andere organisatie georganiseerd omdat het anders gedurende de zomerperiode zou moeten stoppen. In Zeeland zijn er op 3 momenten extra beweegactiviteiten ingepland.



5.3.3 Focusgroep

De focusgroep met (alleenstaande) inwoners van Landerd wordt door de werkgroep regelmatig benaderd om hun behoefte op te halen. Er zijn 3 bijeenkomsten geweest met elke keer tussen de 10 en 15 deelnemers. Ook dit is een groep waarin mensen elkaar leren kennen. Zo had een van de mensen geen vervoer en is door de wijkverpleegkundige



opgehaald. De terugweg is ze thuisgebracht door een van de mensen die zij daar had ontmoet.

Namens de gemeente kreeg ik een uitnodiging om deel te nemen aan de gespreksgroep (focusgroep) Samen Erbij voor de avond op 4 september.

Had deze avond bijna aan mij voorbij laten gaan omdat ik net uit het ziekenhuis Eindhoven ontslagen was en geen auto mocht rijden.

Vanuit Ons Welzijn is toen aangeboden om mij toch op te komen halen, omdat het toch belangrijk genoeg was om bij aanwezig te zijn.

De bijeenkomst werd gegeven in de Hooimijt bij de Nieuwe Hoeven.

Het was mooi om te zien en een aparte belevenis om in gesprek te gaan met inwoners van Landerd en de gemeente.

Tijdens deze avond zijn belangrijke onderwerpen naar voren gekomen, die duidelijk hebben gemaakt wat de mensen nodig hebben om uit een isolement te komen of vragen te stellen aan naasten (dierbaren).

Hoe maak je dit bespreekbaar en wat vertel je je omgeving wel of niet?

Het blijkt toch niet zo eenvoudig te zijn voor de meeste om deze dingen bespreekbaar te maken maar tijdens deze avond heb ik (en ook anderen) wel alles naar voren gebracht.

Deze vragen komen anders niet zo gauw ter spraken.

Het was voor mij best moeilijk om te durven spreken in het openbaar maar doordat er goede vragen gesteld werden en iedereen ook betrokken meedeed, zijn we tot een heel goed en nuttig gesprek gekomen.

Voor mij heeft deze avond meer gebracht dan dat ik er van verwacht had.

Mijnheer Kops uit Schaijk

5.3.4 Subsidieaanvraag ZonMW Versterking aanpak Eenzaamheid

Vanuit de focusgroep werd aangegeven dat zij behoefte hadden aan bankjes. Hiervoor heeft de werkgroep een subsidieaanvraag gedaan bij ZonMw voor de zogenoemde *klatsbenkskes*.

“We willen ism de doelgroep nieuwe bankjes (laten) maken en plaatsen en bestaande bankjes 'oppimpen'. Het idee is om te werken met kleur, spreuken en eigen creativiteit van de ouderen. Door deze samenwerking ontmoeten mensen elkaar en bieden we ook de mogelijkheid voor diepgaandere gesprekken. Het idee is om daarna deze klatsbenkskes met elkaar te verbinden d.m.v. een wandelroute. Deze wandelroute kan beleid en onbegeleid gelopen worden. Hiervoor wordt ook een flyer/boekje ontwikkeld. We proberen hierbij zoveel mogelijk bestaande wandelengroepen te betrekken en bestaande bankjes te integreren in het geheel.”

5.4 Overige projecten

Daarnaast heeft Samen Erbij nog andere projecten klaarstaan om aangepakt te worden:

- Om de signalering van eenzaamheid te verbeteren wordt een inventarisatie gedaan van de vrijwillige huisbezoeken en vervolgens op behoefte geschoold. Het gesprek met een aantal vrijwilligersorganisaties hierover is opgestart.
- In samenwerking met de wijkagent aansluiten op WhatsApp buurtpreventiegroepen en het sociale element hieraan gaan koppelen. In oktober 2019 is de eerste bijeenkomst hierover
- Naast artikelen over de diverse activiteiten wordt ook gepubliceerd in de lokale media over het doel van de werkgroep om meer bewustwording over het thema te krijgen.



- We sluiten vanuit Samen Erbij aan op het landelijke programma Een tegen Eenzaamheid. We hebben hierover een gesprek gehad met de beleidsadviseur van het ministerie en wethouder Böhmer heeft de landelijke intentieverklaring getekend. Er zijn afspraken met diverse organisaties in Landerd om actief met Samen Erbij aan de slag te gaan op dit thema.



5 Conclusie 4 thema's

Verschillende routes

De vier thema's zijn verschillend in de manier waarop ze hun thema's aanvielen. En dat is goed, want dat is maatwerk. Waar ze wel gelijk in zijn is het werken vanuit de behoefte van de doelgroep en dat ze daarbij onderzoeken wat wel en niet werkt. Waar de ene groep zich richt op het bouwen van netwerken (Samen Opvoeden) is de andere groep bezig om via de route van social design hun vraagstuk te tackelen (Samen zonder Drugs).

Ontmoeting

De onderlinge ontmoeting tussen de mensen van de werkgroep wordt door hen als waardevol ervaren. Niet alleen voor het organiseren van gezamenlijke projecten, maar ook voor het elkaar leren kennen (zowel qua persoon als organisatie). De lijnen zijn korter geworden doordat men elkaar kent.

"we weten elkaar sneller te vinden" – kartrekker

Uitdagingen

In de afgelopen fase zijn er ook uitdagingen geweest. De belangrijkste uitdaging is om iedereen actief te laten zijn in het meewerken aan projecten. Zoals we het nu hebben georganiseerd moeten we blijvend terugduwen tegen de waan van alledag uit de verschillende (lijn)organisaties. Voor de komende fase is dat een belangrijke vraag: Hoe zorgen we ervoor dat we een magneet blijven in plaats van dat we opleggen dat er dingen moeten?

"we doen dit omdat we dat ons werke vinden" – kartrekker

Een andere uitdaging zijn de doelen op de vier thema's. We hebben de mensen in de werkgroep invloed gegeven doordat zij zelf hun doelen en initiatieven mochten bouwen. Daardoor komt er veel energie los vanuit de praktijk. Dat is van onschatbare waarde. Keerzijde hiervan is dat het voor werkgroepen lastig is om terug te grijpen op de doelen omdat hun drive vooral zit op de uitvoering van projecten.

Tenslotte zien we als uitdaging dat werkgroepen het lastig vinden om opgebouwde netwerken los te laten. Hoe voorkom je dat het niet in elkaar zakt? Wat is het juiste moment om los te laten? Hier zullen we samen (binnen het kartrektersoverleg) per groep gaan kijken wat de beste keuze hierin is.

Impact

Het overzicht met alle activiteiten van de verschillende werkgroepen laten zien dat er veel is gedaan het afgelopen jaar. Om de impact van de verschillende projecten in beeld te brengen hebben we gebruik gemaakt van quotes, ervaringen en verhalen. Maar uiteraard ook waar dat mogelijk was de harde cijfers toegevoegd.

"Ik ben ontzettend trots op wat de werkgroepen met elkaar hebben bereikt en hoop dat we met elkaar deze samenwerking als niet-vanzelfsprekend blijven zien."

*Karin Hilverts
Programmamanager*



GROTE DROMEN
BEGINNEN KLEIN



Samen Landerd
Samen *beter!*