

Zeeland, 10 september 2019  
Verzonden: 29 OKT 2019  
Ons kenmerk: 10065-2019  
Uw brief van:  
Portefeuillehouder: Moritz Böhmer  
Onderwerp: Perspectief op Werk



De gemeenteraad van Landerd

Geachte raadsleden,

### *Aanleiding*

Het Ministerie van SZW geeft een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen per arbeidsmarktregio voor de jaren 2019 en 2020. De stuurgroep van het Regionaal Werkbedrijf heeft een actieplan voorbereid om voor deze extra middelen in aanmerking te komen. Het plan is op 5 april 2019 ingediend. De gemeente 's-Hertogenbosch heeft als centrumgemeente op 30 juli 2019 het bericht ontvangen dat het plan is goedgekeurd. De uitvoering is gestart. Wij informeren u hierover in deze raadsinformatiebrief.

### *1. Inleiding*

In het hele land helpen we steeds meer mensen met een beperking aan het werk. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) zet deze trend door. Op 20 november 2018 presenteerde staatssecretaris T. van Ark het 'breed offensief' met voorstellen om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Samengevat:

1. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden om te werken met banenafspraken.
2. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met een beperking.
3. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker vinden in de arbeidsmarktregio's.
4. Het bijdragen aan duurzaam werk.

Deze voorstellen vragen om landelijke aanpassingen. Voor voorstel 3 vraagt de staatssecretaris om uitvoering door de arbeidsmarktregio's. Samen met de werkgeversorganisatie en de VNG, bracht zij hiervoor de intentieverklaring Perspectief op Werk uit; een extra impuls om met elkaar – gemeenten, UWV én werkgevers- meer werkzoekenden naar werk te begeleiden. Werkgevers zijn bereid om iedereen die werkfit is en gemotiveerd een baan, leerwerkplek of aangepaste plek aan te bieden.

Het Ministerie van SZW geeft een eenmalige financiële impuls van 2 miljoen per arbeidsmarktregio voor de jaren 2019 en 2020.

De stuurgroep van het Regionaal Werkbedrijf diende op 5 april het actieplan voor onze regio in. De centrumgemeente 's-Hertogenbosch heeft op 30 juli 2019 het bericht ontvangen dat het plan is goedgekeurd. De uitvoering is gestart.

Bijlagen:

In afschrift aan:

Beh. ambtenaar: Marcel Nieuwenhuis

Als u deze brief leest, maar niet de geadresseerde bent, hebt u geen recht kennis te nemen van deze brief of deze te verstrekken aan derden. Stuur deze brief a.u.b. retour o.v.v. 'foutief bezorgd/geadresseerd'.

Gemeente Landerd, bezoekadres: Kerkstraat 39, 5411 EA Zeeland. Postadres: Postbus 35, 5410 AA Zeeland.  
tel. 0486-458111 e-mail: [info@landerd.nl](mailto:info@landerd.nl) internet: [www.landerd.nl](http://www.landerd.nl) IBAN rekeningnummer: NL29 BNGH 0285 0606 19

Wij vernamen tot onze verrassing dat in de beschikking van het Ministerie van SZW is aangegeven dat de BTW uitgaven niet gecompenseerd zullen worden. Bovendien is er over de middelen voor Perspectief op Werk al gecommuniceerd over het bedrag van twee keer € 1 miljoen voor 2019 en 2020. Als dit doorgaat, krijgen we fors minder middelen dan eerder is toegezegd. Wij trachten het volledige budget besteedbaar te kunnen krijgen. Als dit niet lukt, dan zullen we onze ambities moeten aanpassen.

## 2. *Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant*

In het Sociaal Akkoord uit 2013 is landelijk afgesproken dat werkgevers- en werknemersorganisaties, samen met gemeenten en UWV, Regionale Werkbedrijven oprichten. Zij hebben de taak om extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking, de zogenaamde Banenafpraak.

De uitvoering van de Banenafpraak besteedt het Regionaal Werkbedrijf in onze regio uit aan het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant (WSP). Zo'n 55 accountmanagers van gemeenten, UWV en de werk- en ontwikkelbedrijven (WeenerXL, IBN en WSD) zijn dagelijks in de regio aan de slag om een brede doelgroep, inclusief mensen met een arbeidsbeperking, aan het werk te helpen.

## 3. *Regionaal actieplan Perspectief op Werk*

In deze paragraaf treft u de samenvatting aan van dit regionaal actieplan Perspectief op Werk.

### 3.1 *Doelstellingen 2019 en 2020*

In Noordoost Brabant is duidelijk sprake van toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Met name in de sectoren ICT, zakelijke dienstverlening, industrie, zorg, logistiek en bouw. De arbeidsparticipatie van de bevolking wordt steeds groter en bereikt een record. Het bestand werkzoekenden met een uitkering neemt daarbij snel af. We zien nu dat de kwetsbare doelgroep overblijft. Ook zijn er nog stille arbeidsreserves. Een deel van de ZZP'ers vraagt om aandacht omdat zij onder de armoedegrens leven.

Het WSP loopt goed, maar kent nog wel een aantal verbeterpunten. Zo kan de 1-loketfunctie van het WSP nog verder doorontwikkeld worden.

De regio wil de kansen nu pakken om met de huidige krapte iedereen die kan werken, ook van werk te voorzien. Dat mes snijdt aan twee kanten, want ook werkgevers worden geholpen.

De analyse leidt tot de gezamenlijke ambitie om de samenwerking binnen het WSP verder uit te bouwen en te verbeteren. Er zijn vijf speerpunten voor de komende twee jaar:

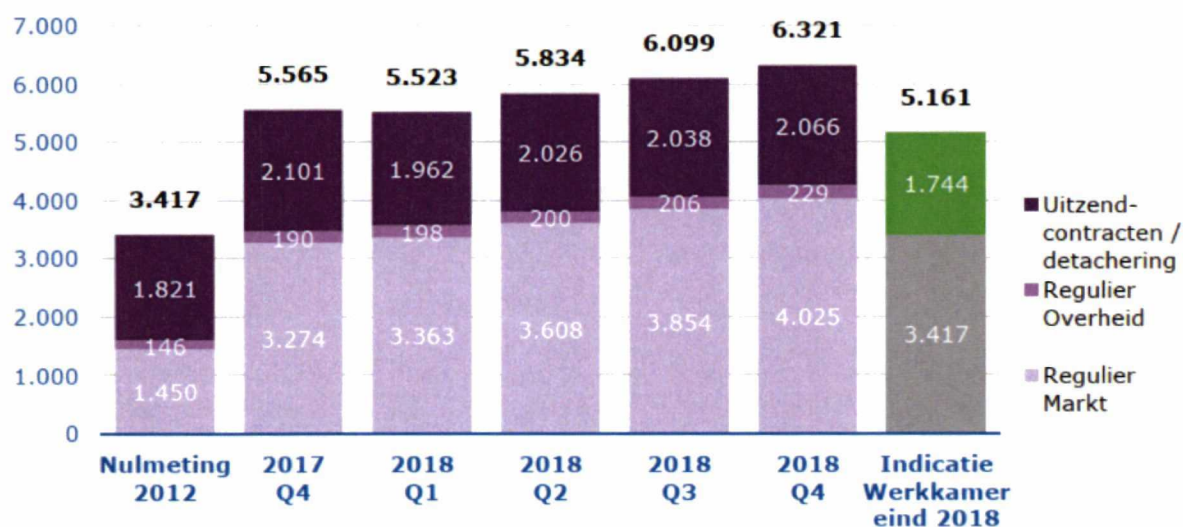
1. Optimaliseren werkgeversdienstverlening.
2. Vergroten transparantie van de bestanden.
3. Arbeidsfit maken werkzoekenden.
4. Ondersteuning werkgevers bij inclusief ondernemen/MVO.
5. Extra inzetten op vormen van praktijkleren.

Deze speerpunten moeten leiden tot het oplossen van knelpunten, het benutten van de kansen die de krapte op de arbeidsmarkt biedt en het voortzetten van de behaalde resultaten uit de afgelopen jaren. Daarbij pakken wij de maatschappelijke uitdagingen op die de komende jaren binnen het brede arbeidsmarktprogramma spelen voor energietransitie, digitalisering en circulaire economie.

### 3.2 De aanpak van de vijf speerpunten

- Optimaliseren werkgeversdienstverlening

Het WSP Noordoost Brabant functioneert prima en boekt goede resultaten. In 2018 bemiddelden we ruim 8.500 werkzoekenden naar werk. We plaatsen ruim meer dan de taakstelling Banenafpraak (zie tabel 1).



Tabel 1: Aantal Banenafspraken per kwartaal

Bron: UWV Factsheet banenafspraken Q4 2018

Verbeterpunten:

- De zichtbaarheid van het WSP richting werkgevers vergroten.
- Het intensiveren van de samenwerking vanuit 1 loket.
- Meer strategisch accountmanagement zodat er een verdiepingsslag komt in de contacten met werkgevers.
- Het benutten van innovatiemogelijkheden.

- Vergroten transparantie van de bestanden

Het transparant maken van de bestanden door beschikbare kandidaten te presenteren met een online video-CV: [www.talentuitnoordoostbrabant.nl](http://www.talentuitnoordoostbrabant.nl).

Met een competentiescan brengen we competenties van de talenten in beeld en maken dit inzichtelijk voor werkgevers. Doel is deze kandidaten te plaatsen bij werkgevers.

- Arbeidsfit maken werkzoekenden

We willen 'de vijver' van bemiddelbare kandidaten zo groot mogelijk maken. De gemeenten, UWV en de werk- en ontwikkelbedrijven laten hun klantmanagers/consulenten de uitkeringsgerechtigden zoveel mogelijk begeleiden naar werk, dagbesteding, terug naar school of zorg. Zij hebben participatiebudget beschikbaar. Deze activiteiten zijn bekostigd door de moederorganisaties en zijn voorts nog de eigen verantwoordelijkheid van elke partner. Vanuit het actieplan Perspectief op Werk zetten we vanuit de regio alleen in op het projectmatig ondersteunen van bepaalde doelgroepen die nu nog onvoldoende hulp krijgen of waar regionale afstemming zinvol is. Ook brengen we hen onder de aandacht van werkgevers.

- Ondersteunen van werkgevers bij inclusief ondernemerschap/MVO

Voor een inclusieve, regionale economie zijn betrokken ondernemers van belang. Ondernemers die hun bedrijven openstellen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. VNO-NCW Brabant Zeeland en het Platform AANTWERK hebben zulke ondernemers in het netwerk. VNO-NCW Brabant Zeeland is, als regionale vereniging van VNO-NCW, de organisatie die de belangen van werkgevers behartigt in de regio. AANTWERK is een platform waar werkgevers uit de regio elkaar tijdens evenementen en workshops inspireren op het gebied van inclusief ondernemen.

We zien grote personeelstekorten in de logistiek, zorg, bouw en techniek en er zijn nog steeds mensen die willen én kunnen werken, maar geen baan hebben. Het is de wens van VNO-NCW en AANTWERK om ondernemers die zich in willen zetten voor een inclusieve arbeidsmarkt te helpen door het bijeenbrengen van vraag en aanbod.

Middels het project Talentvol worden werkzoekenden geplaatst bij bedrijven. Dit doen we door werkgevers te begeleiden bij het realiseren van een werkplek en de werkzoekenden werkfit te maken. Dit gebeurt in samenwerking met het WSP.

- Extra inzetten op vormen van praktijkleren

De regio zet in toenemende mate acties in op het overbruggen van de afstand tussen aanbod en vraag door scholing. Op 22 februari 2018 is het Regionaal Scholingsakkoord 'Meters maken op Leren(d) Werken' voor de regio Noordoost-Brabant getekend. We organiseren leerwerktrajecten waarbij kandidaten van tevoren gematcht worden aan werkgevers. Zij zetten de kandidaten aan het werk in hun bedrijf of instelling. Inmiddels hebben de eerste deelnemers al een certificaat behaald. De regio heeft leerwerktrajecten op verschillende niveaus. Met de extra middelen uit Perspectief op Werk bouwen we deze trajecten verder uit.

### 3.3 *De beoogde resultaten en begroting*

Het Regionaal Werkbedrijf is onderdeel van AgriFood Capital Werkt! Voor deze samenwerking heeft u eerder besloten om vanaf 2017 één euro per inwoner beschikbaar te stellen voor het regionale arbeidsmarktprogramma. Van dit budget is 250.000 euro bestemd voor de coördinatie van het Regionaal Werkbedrijf en het Werkgeversservicepunt. De middelen uit Perspectief op Werk zijn niet bestemd voor deze taak en blijven dus noodzakelijk. De extra middelen komen goed van pas om alle activiteiten te kunnen uitvoeren nu de arbeidsmarkt kansen biedt.



In de tabel treft u de speerpunten, activiteiten, resultaten en begroting aan van het actieplan.

| <b>Speerpunt</b>                              | <b>Beoogde resultaten 2019 en 2020</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Extra budget in euro's</b> |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Optimaliseren werkgeversdienstverlening       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6.500 plaatsingen in 2019</li> <li>- 5.000 plaatsingen in 2020</li> <li>- 6.000 actieve banenafspraken in 2019</li> <li>- 6.300 actieve banenafspraken in 2020</li> <li>- Pilot met 10 bedrijven strategische personeelsplanning</li> <li>- Maken en uitvoeren marktbewerkingsplan</li> <li>- Maken en uitvoeren communicatieplan</li> <li>- Opzetten innovatief expertteam accountmanagers</li> </ul>                                                                            | 307.000                       |
| Vergroten transparantie van de bestanden      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 800 video's opnemen</li> <li>- 33% van de kandidaten met video CV binnen 6 maanden plaatsen op werk</li> <li>- 500 afnames van competentiescans</li> <li>- 3 Talentevents in subregio's (helpen) organiseren</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                           | 190.000                       |
| Arbeidsfit maken van werkzoekenden            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 400 jongeren zonder startkwalificatie in beeld brengen en 50 jongeren een traject aanbieden</li> <li>- 30 werkzoekenden met WAJONG of WIA detacheren naar werk</li> <li>- 5 werkzoekenden plaatsen via kleine pilots inzet van nieuwe technologieën</li> <li>- Professionalisering dienstverlening aan werkzoekenden met psychische beperkingen, statushouders en (kwetsbare) ZZP'ers.</li> </ul>                                                                                 | 538.000                       |
| Ondersteuning werkgevers inclusief ondernemen | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 werkgevers ontvangen een voucher voor professionele begeleiding voor inrichten werkplek voor 50 arbeidsfit gemaakte werkzoekenden</li> <li>- Experimenteren met minimaal 10 open hiring waarbij werkgevers zonder voorkennis werkzoekenden werk bieden</li> </ul>                                                                                                                                                                                                              | 450.000                       |
| Extra inzetten op vormen van praktijkleren    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 plaatsingen op BBL/ BOL MBO niveau 2, 3 en 4 door Servicepunt Leren en Werken</li> <li>- 100 plaatsingen bij werkgevers door Kweekvijver waarbij 50% kiest voor combinatie Leren en Werken op MBO niveau 2 of -entree</li> <li>- 60 plaatsingen bij werkgevers met behoud van uitkering om praktijkverklaring te halen, waarvan 40 kandidaten aansluitend een dienstverband</li> <li>- Versterken loopbaanontwikkeling</li> <li>- Training Regie op eigen loopbaan</li> </ul> | 515.000                       |
| <b>Totaal</b>                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>2.000.000</b>              |

4. *Communicatie*

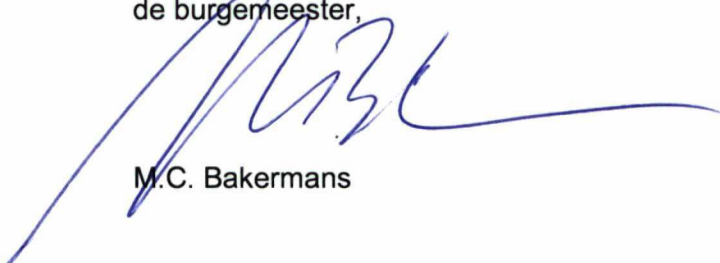
Het huidige programma loopt eind dit jaar af. Dit betekent dat we ook nadenken over communicatie. Mogelijk wordt de opzet of naamgeving anders, maar wij blijven u informeren.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Landerd,  
de secretaris, de burgemeester,



C.C. Boode



M.C. Bakermans