

| Inzet P-budget 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2018-190 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p>Klantgroepen 2 &amp; 3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Blijvende inzet van mankracht op garantiebaankandidaten (KG 3) en blijvende inzet van loonkostensubsidie en jobcoaching t.b.v. duurzame plaatsing en voorkoming uitval (conform wettelijke vereisten)</li> <li>VSO-PRO scholen blijven bezocht worden, voornaamste doel is dat er na afronding van de opleiding aansluitend gestart kan worden in een garantiebaan</li> <li>Jongeren blijven een prioritaire doelgroep</li> <li>Indien aan de Poort blijkt dat een klant mogelijk in aanmerking komt voor een indicatie Doelgroepregister, wordt deze verwezen naar het UWV voor een beoordeling arbeidsvermogen en/of gewezen op automatische opname in Doelgroepregister.</li> <li>Accountmanagers blijven contact leggen met werkgevers en gaan actief in op garantiebaan vragen die vanuit werkgevers bij WIL binnen komen. Doel is een zo snel mogelijke matching van garantiebaankandidaten op een garantiebaan.</li> <li>Nug-ers met een Doelgroepregistratie en kandidaten met een positief advies beschut werk worden <i>indien zij zich melden bij WIL</i> opgepakt door de medewerkers van WIL. Zij worden echter niet pro actief benaderd.</li> <li>We hanteren de huidige beleids- en uitvoeringskaders: maximale LKS (max 70% van het WML) en maximale inzet jobcoaching.</li> <li>Op KG 2 wordt actief ingezet, voornamelijk middels mankracht (jobcenters/participatiecenters/lokale samenwerking met maatschappelijke partners en werkgevers). Financiële inzet is mogelijk vanuit de verplichtingen die al aan zijn gegaan of indien vandaag geld uitgeven, morgen uitstroom genereert.</li> <li>De samenwerking t.a.v. KG 2 wordt vorm gegeven in het lokale werkteam waarin WIL en gemeente samen participeren. Samenwerking met flankerende partners is van groot belang en er dient daar waar mogelijk ontschot gewerkt te worden. Maatwerk kan geboden worden door het lokale handgeld waardoor gemeenten in staat worden gesteld om lokale accenten aan te brengen in het participeren en ondersteunen van haar burgers.</li> </ul> <p>Klantgroepen 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Is beperkt qua aantallen (&lt; 100) door florerende economie;</li> <li>Wordt geacht zich redelijkerwijs zelf te redden richting werk;</li> <li>Er is geen inzet vanuit het P-budget voor deze KG behalve als het gaat om kleine bedragen die noodzakelijk zijn om uit te kunnen stromen naar werk (denk aan VOG/legitimatiebewijs)</li> <li>Nieuwe KG1 klanten hebben geen dedicated werkcoach maar worden direct aan de Poort opgepakt door een matcher met als doel zo snel mogelijke uitstroom naar werk</li> <li>Er wordt een pilot gestart i.s.m. het UWV om mensen die tegen het einde van hun WW zitten te informeren over wel/geen recht op een Participatie uitkering. Indien blijkt dat klanten wel recht hebben worden klanten die daarvoor toestemming geven door een matcher van het UWV en een matcher van WIL opgepakt met als doel werk en daarmee voorkoming van instroom in een Participatie uitkering.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |
| <b>Gevolgen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |
| Gevolgen voor de klant (werkzoekende)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>KG 3: doelgroep kandidaten worden indien zij zich melden bij WIL - of via Pro-VSO scholen worden aangedragen- opgepakt en aan het werk geholpen (garantiebaan) en worden daarmee sneller uitkeringsonafhankelijk of er wordt voorkomen dat zij een beroep op een uitkering moeten doen.</p> <p>KG 2: worden door WIL en de gemeente opgepakt binnen het lokale werkteam en er wordt zoveel mogelijk gezorgd voor lokale participatie. Dat kan naar (parttime) werk zijn, maar ook naar werkervaringsplekken, taalontwikkeling etc. Er wordt nauw samengewerkt met flankerende partners. De gemeente krijgt lokaal handgeld ter beschikking zodat zij eigen keuzes kunnen maken ten aanzien van de besteding en lokaal wenselijke accenten kunnen leggen.</p> <p>KG 1: worden via de matcher geholpen aan werk en daar waar nodig met kleine bedragen ondersteunt indien die tot directe uitstroom leiden (VOG/legitimatiebewijs)</p> <p>Waar schuurt het / wat kan er niet ?</p> <p>JONGEREN: prioritaire doelgroep jongeren (degenen zonder indicatie Doelgroepregister) dreigen buiten boord te vallen omdat er geen maatwerk trajecten meer ingekocht kunnen worden (bijv. Colour Kitchen). Dit geldt voor degenen voor wie betaald werk nog een brug te ver is.</p> <p>GEINTEGREEDE TAALTRAJECTEN (GT): De gemeenten hebben afgesproken de GT-trajecten voor hun rekening te nemen (zie gevolgen voor</p> |          |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | de gemeenten).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Gevolgen voor klant (werkgever) | Werkgevers krijgen optimaal productiecapaciteit aangeleverd en voldoen eerder aan de plaatsingseis op garantiebanen voor hun sector ingevolge de Banenafpraak.<br>Lokale participatie zal verhoogd worden door KG 2 klanten in de lokale werkteams op te pakken richting betaalde en onbetaalde participatie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Voordelen WIL                   | Plaatsing, ook al is het een garantiebaan, leidt onmiddellijk tot uitstroom of voorkomt instroom aansluitend aan opleiding.<br>Vanaf gemiddeld 50% loonwaarde bespaart het op uitkeringen.<br>Alle doelgroepen worden in meer of mindere mate ondersteund.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Nadelen WIL                     | a. Bij optimale inzet op KG 3 komen er – verhoudingsgewijs - ook meer klanten in loondienst (met LKS) die geen uitkering hebben (Nug-ers).<br>b. Kostenverhogend op P-budget (alle LKS flankerende kosten)<br>c. Dienstverlening aan KG 2 zal deels lokaal en is samenwerking met de gemeente uitgevoerd gaan worden. Dit vergt organisatorische veranderingen en dient verankerd te gaan worden in afspraken.<br>d. Voor prioritaire doelgroep jongeren (zonder indicatie Doelgroepregister) kunnen geen betaalde trajecten meer ingezet worden.<br>f. geen c.q. minimale financiële ruimte voor onvoorzien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Gevolgen voor de 5 gemeenten    | Inzet van lokaal handgeld daar waar dit lokaal wenselijk wordt geacht Inzet van mankracht op KG 2 om lokaal handgeld welbesteed uit te geven<br>Inzet op verdere samenwerking met WIL i.z. de lokale werkteams<br><br>De bedragen die gereserveerd staan voor GT-trajecten ad € 55.250,-- worden toegevoegd aan het lokaal handgeld. De vraag naar GT-trajecten is groter dan er voor gereserveerd is. Dan betekent dat de GT-trajecten door de gemeenten betaald dienen te worden. Derhalve eenvoudige om gereserveerde bedrag naar gemeenten over te hevelen. Daarmee komt er duidelijkheid voor zowel de gemeenten als WIL.<br><br>Het lokaal handgeld voor de 5 gemeenten gezamenlijk bedraagt daardoor € 235.250,--. De verdeling van dit totaalbedrag naar de 5 individuele gemeenten is overeenkomstig de verhoudingsgewijze inbreng. De individuele gemeente kan vervolgens specifieke afspraken met WIL maken over de inzet van het “gemeentelijk handgeld”. Daarbij is ook afgesproken dat de inzet overeenkomstig de leidende principes van WIL is.<br><br><u>Zorgen:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgen rondom kwetsbare jongeren zonder indicatie en hun aansluiting op de arbeidsmarkt</li> </ul> |
| Maatschappelijke gevolgen       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deel van de KG 2 blijft langer thuis en daarmee afhankelijk van een uitkering (er worden geen trajecten meer ingezet). Hierdoor blijft positieve invloed op eigenwaarde, gezondheid, welzijn, koopkracht, schuldenontwikkeling, criminaliteit en overlast uit. De maatschappelijke kosten hiervan zijn berekend op gemiddeld € 5.960 per klant per jaar. (<i>Rapport Maatschappelijke kosten-baten analyse beschut werk / Cedris&amp;SBCM; nov.2017</i>)</li> <li>• Kwetsbare jongeren zonder indicatie dreigen buiten boord te vallen met risico op bovengenoemde maatschappelijke gevolgen maar ook op een steeds verdere afstand tot de arbeidsmarkt.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Voldoet aan de beleidscriteria  | Ja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Beleidsaanpassing nodig?        | Nee.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Haalbare ingangsdatum           | Na besluitvorming: 1-5-2018.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |