Postbus 1 3430 AA **Bezoekadres** Stadsplein 1 3431 LZ www.nieuwegein.nl
IBAN: NL49 BNGH 0285 0043 87 BIC: BNGHNL2G

Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon Peter van Nes
Telefoon 06 – 2011 4244
E-mail p.vannes@nieuwegein.nl

Gemeenteraad Nieuwegein
Postbus 1
3430 AA NIEUWEGEIN

Datum 15 mei 2018
Kenmerk
Zaaknummer 0712197
Berichtnummer
Onderwerp Start uitvoering proces personele toedeling Wsw

Geachte leden van de raad,

In september 2017 hebben de gemeenteraden van de PAUW-gemeenten hun college opdracht gegeven om de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) te transformeren conform de richting zoals omschreven in het lokale transformatieplan Wsw en het transitieplan PAUW Bedrijven. Vijf van de zes gemeenteraden hebben tevens het college toestemming gegeven tot het opheffen van de gemeenschappelijke regeling PAUW Bedrijven en daarvoor alle noodzakelijke maatregelen in gang te zetten.

Eind 2017/begin 2018 heeft u een overzicht gekregen van alle activiteiten die, vanwege de transformatie van de uitvoering van de Wsw, zowel aan de kant van de 'latende' partijen als aan de kant van de 'ontvangende' partijen, moeten worden uitgevoerd en de daarbij behorende planning. Een belangrijk onderdeel hierin is het proces van de personele toedeling. Om dit proces te kunnen starten zijn er twee zaken nodig: de formele besluitvorming over de nieuwe inrichting van de uitvoering van de Wsw en een akkoord met de vakbonden over het proces van personele toedeling.

Om de personele toedeling zorgvuldig te kunnen uitvoeren, is het nodig dat vóór 1 juli 2018 duidelijkheid over de nieuwe werkplek kan worden verstrekt aan de NRG-medewerkers van PAUW. Op die manier hebben medewerkers minimaal een half jaar de tijd om zich op de nieuwe situatie voor te bereiden. Dit half jaar is tevens nodig om bij de ontvangende partijen alle voorbereidingen te treffen om personeel en activiteiten op 1 januari 2019 over te nemen.

De inhoudelijke behandeling van de inrichtingsplannen die in mei naar uw gemeenteraad zijn verstuurd, zal niet in alle gemeenteraden van de PAUW-gemeenten vóór 1 juli 2018 zijn afgerond. Indien het proces van personele toedeling zou starten ná behandeling in alle gemeenteraden, zou dit betekenen dat op een later moment gestart kan worden met het proces van personele

toedeling en dat dit proces grotendeels in de periode van de zomervakantie zou vallen, terwijl de nieuwe situatie per 1 januari 2019 wel operationeel moet zijn.

In het belang van de medewerkers, met het oog op de kwaliteit en tijdigheid van het proces van personele toedeling, hebben de colleges van alle PAUW gemeenten op 8 mei 2018 besloten om te starten met het proces van personele toedeling (onder voorbehoud van bovengenoemd akkoord met de vakbonden). Op die manier is er voldoende tijd om alle stappen uit het proces van personele toedeling zorgvuldig, formeel juist en tijdig te doorlopen.

Het besluit van het college is in lijn met de besluitvorming van de raad in september 2017. U heeft toen ingestemd met het transformatieplan Wsw waarin een beeld is gegeven van de benodigde personele formatie en de werkgarantie voor het NRG-personeel is opgenomen. U heeft daarmee de colleges de opdracht gegeven om alle NRG-medewerkers van een passende nieuwe functie te voorzien. Dit zal grotendeels gebeuren in de nieuwe uitvoering van de Wsw/Participatiewet, maar als dat niet kan ook in andere onderdelen van de gemeenten.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

P.J.M. Liebregts
secretaris

F.T.J.M. Backhuijs
burgemeester