

Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon Daisy Steba
Telefoon (030) 607 14 23
E-mail d.steba@nieuwegein.nl

Werk en Inkomen Lekstroom
Het algemeen bestuur
Postbus 2708
3430 CC NIEUWEGEIN

Datum
Kenmerk
Zaaknummer 710640
Berichtnummer
Onderwerp Werk en Inkomen
Lekstroom: zienswijze
op begroting 2019.

Geacht bestuur,

Uw begroting en uw aangepaste begroting 2019 zijn op 16 april, respectievelijk 30 april 2018 door ons ontvangen met het verzoek om uiterlijk 15 juni de zienswijze van de raad op deze begroting in te dienen.

Zoals u weet is het voor ons niet mogelijk om op zo een korte termijn stukken voor te leggen aan de raad. Volgens de huidige planning wordt uw begroting 2019 op 28 juni 2018 in de raad behandeld en kunt u de definitieve zienswijze ontvangen in de week erna.

Om deze reden zenden wij u alvast de *concept*zienswijze toe, die we voornemens zijn aan de raad voor te leggen. We benadrukken hierbij dat het gaat om een concept; aanvullende opmerkingen van de raad zullen worden verwerkt in de definitieve zienswijze.

Hieronder volgt de conceptzienswijze op uw begroting 2019, die we naar de raad hebben gezonden.

Heroriëntatie opdracht en WIL 2.0

Uw begroting 2019 vormt de opmaat naar uw transformatieagenda WIL 2.0. Parallel aan -en vervlochten met- uw transformatie zijn de Lekstroomgemeenten bezig met het vernieuwen van de opdracht aan uw organisatie. Deze hernieuwde opdracht zal een belangrijke plaats innemen in uw transformatieagenda (zie ook uw begroting, p. 12). De colleges van de Lekstroomgemeenten nemen het initiatief voor deze opdracht en dragen zorg voor de realisatie hiervan in de periode mei – december 2018.

Concreet zullen deze gesprekken gaan over o.a. de sturing en regie op lokale projecten (m.n. de werkteams) en de bijbehorende budgetten (o.a. het Participatiebudget).

Aangezien onze belangrijkste punten aan de orde zullen komen in het traject dat moet leiden tot een herijking van de opdracht aan WIL, zullen we hieronder slechts kort deze punten aanhalen.

1. Afstemming reactietermijnen voor zienswijzen met vergadercycli van de raad

U heeft uw begroting tijdig ingeleverd op 16 april (en daarna op 30 april een gewijzigde begroting), met het verzoek om op 15 juni 2018 een reactie te verzorgen. Voor meerdere raden blijken uw termijnen te krap te zijn. Een goede aansturing van uw GR hangt samen met een billijke reactietermijn voor de zienswijzen op uw stukken, waarbij rekening wordt gehouden met de vergadercycli van de raad.

2. Inzicht in en zeggenschap over het participatiebeleid en het participatiebudget

De gemeente werkt toe naar een lokale ontschotte ondersteuning van alle inwoners met en zonder uitkering naar werk, in samenhang met ondersteuning op andere leefgebieden. Dit zal vorm krijgen in een lokaal werkteam, waarin de gemeente het eigenaarschap op zich neemt en waarin WIL een essentiële partner is. In uw begroting geeft u aan dat het werkteam een focus heeft op klantgroep 2. Echter, het werkteam heeft niet alleen een focus op klantgroep 2 maar ook op klantgroep 3, Wsw-medewerkers, inwoners zonder uitkering en inwoners die een beroep doen op WMO arbeidsmatige activering. In onze transformatie agenda sociaal domein verstaan we onder 'werk' betaald en onbetaald werk in het hele continuüm van regulier werk – Wsw – garantiebaan – beschut werk – leerwerktraject – participatieplek - arbeidsmatige activering. In feite wordt dan niet meer gekeken vanuit het perspectief van verschillende wetten (Wsw, Participatiewet, WMO) maar vanuit het perspectief van de integrale ondersteuning in maatwerk aan de inwoner.

Voor het werken in een lokaal werkteam is budget nodig dat lokaal ingezet kan worden. De consequentie hiervan is dat het participatiebudget niet meer in solidariteit ingezet kan worden binnen de WIL-regio. In de zienswijze op de kaderbrief 2019 heeft de raad aangegeven voor 2019 nieuwe afspraken te willen maken over de lokale inzet van budgetten. Op dit moment is in uw begroting 2019 niet weergegeven hoe de middelen per gemeente worden ingezet. Wij vragen u om een voorstel te doen hoe de huidige middelen voor de gemeenten worden ingezet. Daarbij is ons uitgangspunt dat budget, dat wordt ingebracht door een gemeente, wordt uitgegeven aan inwoners van die gemeente. Wij verwachten dat in het verlengde hiervan eind derde kwartaal 2018 een begrotingswijziging voor het jaar 2019 aan ons wordt voorgelegd.

3. Een ambitieniveau passend bij de toekomstige (economische) ontwikkelingen

De raad heeft bij de behandeling van uw begroting 2018 reeds opgemerkt dat het ambitieniveau bij WIL soms bescheiden is.

Ook in de begroting 2019 valt op dat de prestatie indicatoren aan de voorzichtige kant zijn. Zo verwacht u in '18 en '19 minder plaatsingen op betaald en onbetaald werk (nl. 800) te zullen realiseren dan in 2017 (825 plaatsingen).

En ondanks uw nieuwe, succesvolle werkwijze t.a.v. de doorstroom van Pro/VSO-jongeren van school rechtstreeks naar betaald werk, verwacht u in 2019 70 nieuwe garantiebanen te zullen realiseren (in 2017 waren er 126 garantiebanen; p. 29).

Uiteraard realiseren wij ons dat door de aantrekkende economie het klantenbestand van WIL er anders uit ziet dan een aantal jaren geleden; zo zijn er nog relatief weinig mensen in klantgroep 1 en heeft een groot deel van de klanten te maken met GGZ-problematiek, schulden, opvoedproblemen, sociaal isolement, etc.

Dit vraagt een andere ondersteuning vanuit meerdere leefgebieden dan alleen directe bemiddeling naar werk. Binnen het lokale werkteam wordt in samenwerking met WIL en lokale partners in maatwerk gezocht naar een duurzame deelname van inwoners op de arbeidsmarkt.

Graag verneemt de raad van u wat u nodig heeft om tot hogere prestaties te komen. In de eerder genoemde gesprekken tot herijking van de opdracht aan uw GR zal hier aandacht aan worden besteed.

4. 'Leidende principes' versus 'de bedoeling'.

U geeft in uw begroting aan te willen en zullen opereren volgens uw leidende principes. Deze principes omvatten een aantal sympathieke klantbeelden (o.a. uitgaan van wat de mensen kúnnen), maar ook enkele beginselen die in potentie kunnen leiden tot een té strakke uitvoering van de wettelijke kaders, waarbij de bedoeling van die kaders uit het oog kunnen worden verloren. Dat kan belemmerend werken in het *duurzaam* helpen van klanten aan een baan. Het is belangrijk dat, in een situatie waarin er sprake is van co-creatie (zoals in het geval van o.a. de werkteams), de samenwerkende partijen gezamenlijk vorm geven aan het nieuwe beleid. Zo acht Nieuwegein het belangrijk dat de organisaties acteren volgens de bedoeling van wet en regelgeving en niet (persé) naar de letter ervan.

Een concreet voorbeeld: wij zijn van mening dat 'de kortste weg naar werk' niet altijd de meest duurzame weg is.

Bladnummer 4/4

Kenmerk 710640

Onderwerp Werk en Inkomen Lekkroom: zienswijze op
begroting 2019.

In het genoemde proces is het belangrijk om onze principes en werkwijzen dichterbij elkaar te brengen.

5. Digitalisering in evenwicht met het klantenbestand.

In 2018 en 2019 investeert u verder in ICT en digitalisering van de dienstverlening (begrotingswijziging 2018, p. 4, 5; begroting 2019, p. 35, 48, 51). Tevens schat u in dat de uitvoeringskosten in 2019 lager zullen zijn dan in 2018. De raad steunt beide ontwikkelingen, maar wil benadrukken dat digitalisering in evenwicht moet zijn met het klantenbestand: voor het groeiende aantal kwetsbare klanten binnen uw klantenbestand is digitale dienstverlening onvoldoende. Daarom blijft persoonlijke communicatie belangrijk binnen de organisatie van WIL.

Ten slotte verzoeken wij WIL om aandacht te hebben voor het aantal stukken dat aan het college wordt aangeboden.

Wij hopen u voldoende te hebben geïnformeerd. Indien u vragen heeft kunt u contact opnemen met mevr. D. R. Steba op bovengenoemd telefoonnummer of emailadres.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

P.J.M. Liebregts
secretaris

F.T.J.M. Backhuijs
burgemeester