

Strategie Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon Peter van Nes
Telefoon 06 – 2011 4244
E-mail p.vannes@nieuwegein.nl

Adviesraad voor het Sociaal Domein
p/a Het secretariaat van de Adviesraad
Postbus 1
3430 AA Nieuwegein

Datum 15 mei 2018
Kenmerk
Zaaknummer 0712197
Berichtnummer
Onderwerp Reactie op uw advies
inrichting uitvoering
Wsw

Geachte Adviesraad voor het Sociaal Domein,

U heeft 21 maart jl. uw advies over het voorgenomen collegebesluit ten aanzien van de inrichting van de uitvoering van de Wsw aan het college aangeboden. Het college bedankt u heel hartelijk voor dit advies.

Uw advies hebben wij doorgestuurd naar de gemeenteraad, zodat de raad uw advies bij de beraadslagingen over het voorstel over de inrichting van de uitvoering van de Wsw kan betrekken.

U stelt vast dat een evenwichtige uitwerking wordt gegeven van het transitie- en transformatieplan, waarin commentaren van uzelf en van anderen adequaat zijn verwerkt. U adviseert, net als vorig jaar, ook nu positief over die delen van dit inrichtingsplan die direct betrekking hebben op het concept-liquidatieplan van PAUW Bedrijven en de opname van de Nieuwegeinse medewerkers van PAUW, alsmede een deel van het overige personeel van Pauw, in de gemeentelijke organisatie. Wij zijn verheugd over dit positieve advies.

Daarnaast maakt u ook enkele (kritische) kanttekeningen. Onze gedetailleerde reactie op de door u weergegeven punten treft u aan in de bijlage bij deze brief. We willen echter een aantal hoofdpunten hier korter aanstippen.

Hogere eenmalige kosten

U constateert dat de eenmalige kosten voor de transformatie Wsw hoger zijn dan in het raadsvoorstel van vorig jaar. Dat verbaast u.

De hogere kosten hebben vooral betrekking op een onafhankelijke externe communicatieadviseur voor de gehele regio, de eenmalige kosten voor de inrichting van de SW-taken bij WIL en de startkosten voor de nieuwe entiteiten. De inzet van een externe communicatieadviseur in 2018 is onlangs noodzakelijk gebleken en uit de businesscase van WIL is gebleken dat de implementatiekosten bij WIL inderdaad veel hoger zijn dan eerder voorzien. Hier is inderdaad sprake

van voortschrijdend inzicht. In het onderzoek van Langedijk (2016) werd uitgegaan van hoge frictiekosten (exclusief de kosten voor opbouw van de nieuwe uitvoering), in de orde van grootte van € 5,3 miljoen door de opheffing van PAUW. Dit blijkt in de praktijk veel lager uit te komen, onder andere door de verkoop van de panden en door de werkgarantie voor het vaste NRG-personeel van PAUW. Ook dit is voortschrijdend inzicht. Voortschrijdend inzicht zal waarschijnlijk ook de komende periode van toepassing zijn. In het concept liquidatieplan dat u heeft ontvangen, is een raming opgenomen voor de kosten van het sociaal plan voor het personeel van PAUW. De werkelijkheid kan voordeliger en nadeliger uitpakken. Dit is ook helder aangegeven in het voorgenomen collegebesluit en het inrichtingsplan.

U geeft aan dat de dekking van deze eenmalige kosten er niet toe mag leiden dat elders in het sociaal domein mensen tekort komen.

De eenmalige kosten worden ten laste gebracht van de reserve sociaal domein. De reserve sociaal domein wordt gebruikt voor de transformatie van het sociaal domein en daarmee gepaard gaande eenmalige kosten. Dit heeft geen effect op de structurele middelen om inwoners elders in het sociale domein te ondersteunen en te helpen. We wisten vooraf (door het Langedijk onderzoek) dat deze operatie hoge eenmalige kosten zou (kunnen) hebben. Het financiële argument is ook nooit leidend geweest in de besluitvorming op dit dossier.

Groen- en schoonmaakteam

U stipt een aantal punten aan rond de opname van het groen- en schoonmaakteam binnen de gemeentelijke organisatie. Wij zien dit als stap om de huidige Wsw-medewerkers onderdeel te laten zijn van het reguliere arbeidsproces. Immers, de gemeente is zelf een belangrijke werkgever in Nieuwegein. Wij zien dit ook als een deel van de oplossing voor inwoners uit de Participatiewet met een arbeidsbeperking. Wij voorzien dat openvallende plekken in het groen- en schoonmaakteam worden opgevuld door mensen met een garantiebaan. Ten aanzien van nieuwe doelgroepen vinden we het als gemeente belangrijk om het goede voorbeeld te geven en mensen in onze organisatie op te nemen.

U stelt ook de vraag of deze organisaties (het groen- en schoonmaakteam) wel in voldoende mate kunnen concurreren met andere (commerciële) bedrijven die in deze sector werkzaam zijn. Wat ons betreft is concurrentie niet aan de orde. De teams zullen vrijwel uitsluitend gemeentelijke opdrachten uitvoeren en dus niet direct concurreren met marktpartijen. In het groenwerk voor de gemeente

Bladnummer 3/4

Kenmerk 0712197

Onderwerp Reactie op uw advies inrichting uitvoering

Wsw

voorzien wij dat in de toekomst meer mensen (dan nu) uit de doelgroep mensen met een arbeidsbeperking een werkplek zouden kunnen krijgen.

Ambities en doelstellingen SMART formuleren

Wij zijn het met u eens dat de ambities en doelstellingen SMART geformuleerd dienen te worden. Dit zal zo snel mogelijk gebeuren; het liefst voor de start van de nieuwe uitvoering per 1-1-2019. Voor het formuleren van de juiste doelstellingen en ambities is het wat betreft de Wsw nodig om de medewerkers op persoonlijk niveau te kennen om te kunnen inschatten wat realistische doelstellingen en ambities zijn.

Beschut Werk organiseren in een stichting

U mist de motivatie om voor de stichtingsvorm te kiezen nu onlangs door uw college in het geval van Geynwijs is geconstateerd dat deze vorm afstand creëert. Voor het college is de uiterst praktische aard van de stichting Beschut Werk en de afgebakende opdracht van de organisatie de belangrijkste redenen om te kiezen voor een stichting en niet voor een nieuwe (zware) gemeenschappelijke regeling. Bovendien is Geynwijs niet exemplarisch voor het model van een stichting. In veel gevallen werken we succesvol met dit construct zoals bij de Kom, DTV, Leergeld, etc.

Uw punten meenemen in de komende implementatiefase

U stipt diverse punten (bijvoorbeeld de punten 12, 14 en 15 in de bijlage bij deze brief) aan die tijdens de implementatiefase die nu gaat volgen, worden uitgewerkt en opgepakt. Dit zullen wij, nadat de personele toedeling van het NRG-personeel van PAUW heeft plaatsgevonden, samen doen met de medewerkers die het gaan uitvoeren.

Voor onze uitgebreide reactie op alle punten die u in uw advies naar voren heeft gebracht verwijzen wij dus naar de bijlage bij deze brief.

Wij vertrouwen erop dat wij met deze reactie recht hebben gedaan aan uw uitgebreide en volledige advies.

Wij gaan ervan uit dat u het vervolgtraject zult blijven volgen en wij zeggen u graag toe u van alle vervolgstappen op de hoogte te houden. Indien u tussentijds behoefte heeft aan aanvullende informatie of toelichting, is dat uiteraard mogelijk.

Bladnummer 4/4

Kenmerk 0712197

Onderwerp Reactie op uw advies inrichting uitvoering
Wsw

Wij zeggen u nogmaals dank voor uw advies en vertrouwen op een vruchtbare samenwerking om de transitie en transformatie tot goede uitvoering te brengen.

Met vriendelijke groet,

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

P.J.M. Liebregts
secretaris

F.T.J.M. Backhuijs
burgemeester

Bijlage Uitgebreide reactie college op advies van de Adviesraad Sociaal Domein