

SCHRIFTELIJKE VRAAG 20.038044

Artikel 32 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Schriftelijke vraag aan ☒ het college van burgemeester en wethouders ☐ de burgemeester

Onderwerp: Herindelingsadvies

Gewoon Uden heeft het advies aandachtig gelezen en bestudeerd.

Wij onderschrijven dat er hard gewerkt is aan dit lijvige document, wij zijn van mening dat er op grote lijnen een samenhangend document is geproduceerd waarin tal van te verwachten voordelen worden benoemd voor de nieuw te vormen gemeente. Waarbij op veel punten wordt uitgegaan van aannames en ongegronde verwachtingen van de te behalen voordelen voor onze burgers.

Reeds in de aanloop van deze fusie/opschaling is door Gewoon Uden de nadruk gelegd op de financiële impact voor de burgers met name voor de minima en modale inkomensgroepen.

Helaas wordt er in de burgers en bedrijven zo belangrijke financiële paragraaf (4.3) onvoldoende duidelijkheid gegeven.

Gewoon Uden wenst een nauwkeurig onderbouwde berekening van de lastendruk na de samenvoeging en voor welke periode deze zal gaan duren. Zowel normaal als in "worst-case" scenario.

Wij zijn van mening dat deze zaken steeds door ons aan de orde zijn gesteld en vinden dan ook dat het peperdure externe begeleidingsbureau ernstig in gebreke is gebleven.

Naar onze mening is de toegezegde herindelingsbijdrage van het rijk onvoldoende om alle zogenaamde frictiekosten te dekken te meer daar het advies zelf aangeeft dat diverse lasten voor het harmoniseren van beleid op dit moment niet zijn te kwantificeren. Wij kunnen hiermee op dit moment in het proces geen genoegen meer mee nemen.

Er wordt zelfs aangegeven dat bij tekorten de gemeenteraad aan zet is om extra budgetten te fourneren. Dit betekent in onze ogen dat dit weer een extra verzwaring van lasten voor burgers en bedrijven zal opleveren.

Wij horen graag van het college wat dit concreet gaat betekenen voor onze burgers en bedrijven. Graag in normaal en "worst-case" scenario.

Bovendien willen wij ook graag weten hoe lang deze onzekere situatie van mogelijke lastenverzwaring gaat duren, voordat de opschalingsvoordelen voor onze burgers vruchten gaat afwerpen.

De opmerking uit paragraaf 4.3 dat in de loop van de tijd mogelijke besparingen behaald kunnen worden kunnen wij op dit moment in het proces geen genoegen meer nemen. Wij vragen U dan ook om concreter te zijn.

Consolidatie van de naam Gemeente Uden kan in het hele volgende traject tot welkome kostenreductie te komen en de uiteindelijke lasten voor de burgers in de toekomstige grotere gemeente Uden te beperken. Nu ook de adviescommissie Aardrijkskundige namen, Uden de meest acceptabele naam voor de nieuwe gemeente vindt kan dit eigenlijk in onze ogen geen issue meer zijn. Dit doet tevens eer aan de ingediende zienswijzen betreffen de naam. Bovendien is de naam meer in overeenstemming met een eventueel toekomstig toetreden tot onze gemeente van de gemeente Boekel.

Graag Uw reactie hierop.

Los van deze financiële vragen heeft Gewoon Uden ook al meerdere malen, zowel in de commissie als in persoonlijke gesprekken met medewerkers de samenvoeging aan de orde gesteld waar het gaat om het ineen voegen van twee verschillende bedrijfsculturen. Gewoon Uden is van mening dat er direct moet worden begonnen met deze sociale ineen vlechting en de monitoring van de problemen die het kan gaan opleveren binnen de ambtelijke organisatie.

Gewoon Uden wil graag concreet weten welke stappen de gemeente Uden nu in middels al zet en de komende tijd gaat zetten in dit fusieproces. Welke tools worden ingezet om te voorkomen dat er door deze fusie een hoger ziekteverzuim ontstaat onder de ambtenaren waardoor uiteindelijk de kosten voor de burger nog verder oplopen. Tevens zijn wij benieuwd naar het tijdspad van de bekendmaking van invulling van toekomstige posities, zodat onze ambtenaren snel weten waar ze aan toe zijn in de nieuw te vormen organisatie. Bovendien willen wij graag weten of er een sociaal plan is voor die ambtenaren die aan het einde van loopbaan/carrière zitten en wellicht vervroegd zullen willen uittreden.

Wij verzoeken het college om ons zo snel mogelijk te antwoorden zodat wij de antwoorden voor de raadsvergadering nog kunnen verifiëren en eventueel met andere partijen te kunnen bespreken.

We hopen op een spoedige beantwoording.

Ondertekening:

Datum indiening	:	17-3-2020
Fractie	:	Gewoon Uden
Naam indiener	:	Ruud Geerders
Einddatum:		16 april 2020
Id.nr. iBabs:		116

ANTWOORD OP SCHRIFTELIJKE VRAAG

Artikel 38 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Antwoord door: ☒ college van burgemeester en wethouders van Uden ☐ burgemeester

Datum: 31-3-2020

Antwoord:

Vraag: Gewoon Uden wenst een nauwkeurig onderbouwde berekening van de lastendruk na de samenvoeging en voor welke periode deze zal gaan duren. Zowel normaal als in "worst-case" scenario. Bovendien willen wij ook graag weten hoe lang deze onzekere situatie van mogelijke lastenverzwaring gaat duren, voordat de opschalingsvoordelen voor onze burgers vruchten gaat afwerpen.

Antwoord: De vragen van Gewoon Uden zijn eerder aan de orde geweest, onder andere in het raadscomité van 2 december 2019 en in de raadsinformatiebijeenkomst van 20 januari jl. Voor de goede orde zullen wij opnieuw een reactie geven op de vragen.

Het college hecht eraan om tijdig transparant en duidelijk te zijn richting inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties als het onderwerpen betreft die hen direct aangaan, zoals belastingen, subsidies en loketfuncties. Op dit moment kunnen wij geen inschatting maken van de lastendruk na de samenvoeging. De colleges zullen in het eerste kwartaal van 2021 beginnen met het voorbereiden van de harmonisatie van belastingen en bijbehorende tarieven. De huidige raden stellen de harmonisatievoorstellen vóór de herindelingsdatum vast.

In november 2021 zijn de verkiezingen voor de nieuwe raad. Daarbij en ook daarna worden politieke keuzes gemaakt. Het is dan aan de nieuwe raad, zoals te doen gebruikelijk, akkoorden tussen partijen af te sluiten, waarin het voorgenomen beleid inclusief de lasten bepaald worden.

Consolidatie van de naam Gemeente Uden kan in het hele volgende traject tot welkome kostenreductie te komen en de uiteindelijke lasten voor de burgers in de toekomstige grotere gemeente Uden te beperken. Nu ook de adviescommissie Aardrijkskundige namen, Uden de meest acceptabele naam voor de nieuwe gemeente vindt kan dit eigenlijk in onze ogen geen issue meer zijn. Dit doet tevens eer aan de ingediende zienswijzen betreffen de naam. Bovendien is de naam meer in overeenstemming met een eventueel toekomstig toetreden tot onze gemeente van de gemeente Boekel. Graag Uw reactie hierop.

Antwoord: De colleges van Uden en Landerd houden vast aan de naam Maashorst voor de nieuwe gemeente. Wij kijken met vertrouwen uit naar de verdere besluitvorming over de naam, daar wij in het Herindelingsadvies een goede onderbouwing hebben opgenomen. Kiezen voor de naam Uden voor de nieuwe gemeente brengt eveneens kosten met zich mee. Wij hechten eraan dat de huisstijl en alle andere communicatie-uitingen van de nieuwe gemeente aansluiten bij de identiteit van en de visie op de nieuwe gemeente. Dat betekent dat er ongeacht het besluit over de nieuwe naam kosten worden gemaakt voor een nieuwe huisstijl.

Vraag: Gewoon Uden is van mening dat er direct moet worden begonnen met deze sociale ineen vlechting en de monitoring van de problemen die het kan gaan opleveren binnen de ambtelijke organisatie.

Antwoord: De beide gemeentelijke organisaties werken sinds de vaststelling van het plan van aanpak voor de besluitvormingsfase nauw samen om de samenvoeging voor te bereiden. Dit gebeurt zowel binnen werkgroepen als tussen teams. De ervaringen zijn tot nu toe positief. De werkgroep Organisatie & Cultuur heeft als opdracht om een besturings- en organisatiefilosofie

op te stellen die aansluit bij de cultuur in beide gemeenten. Hierover zullen wij de raad de komende periode informeren. Zoals u weet is onze herindeling de eerste die tot stand komt na de invoering van Wnra. Dit heeft consequenties voor de wijze waarop de feitelijke integratie van de organisaties tot stand komt, zo ook voor het al dan niet opstellen van een sociaal plan. Wij zijn in goed overleg met de medezeggenschapsorganen om te komen tot een aanpak hiervoor. Wij verwachten hierover voor/na de zomer meer duidelijkheid te hebben.

Vraag: Gewoon Uden wil graag concreet weten welke stappen de gemeente Uden nu in middels al zet en de komende tijd gaat zetten in dit fusieproces.

Antwoord: Tijdens de besluitvormingsfase hebben de colleges de besluiten over het herindelingsontwerp en herindelingsadvies voorbereid. Samen vormen zij de basis voor het wettelijke traject naar de nieuwe gemeente. In deze fase hebben we ook de toekomstvisie ontwikkeld, samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Deze fase wordt formeel afgesloten met de vaststelling van het herindelingsadvies. In de huidige fase, de ontwerpfase, worden voorbereidingen getroffen op het gebied van personeel en organisatie, ICT, harmonisatie van beleid en regelgeving, financiën en dienstverlening. Het 'ontwerp' van de nieuwe gemeente wordt gemaakt. Deze fase loopt tot begin 2021. In de laatste fase van het herindelingstraject worden alle plannen, visies en strategieën geïmplementeerd, zodat er op 1 januari 2022 een goed functionerende en krachtige nieuwe gemeente staat.

Vraag: Welke tools worden ingezet om te voorkomen dat er door deze fusie een hoger ziekteverzuim ontstaat onder de ambtenaren waardoor uiteindelijk de kosten voor de burger nog verder oplopen.

Antwoord: Aan alle werknemers wordt de mogelijkheid geboden tot het volgen van opleidingen/ trainingen o.a. via de Uden Academie ter bevordering van hun mobiliteit en hun arbeidsmarktproof zijn. Ook worden loopbaanadviezen aangeboden voor wie daaraan behoefte heeft. Daarnaast kent de gemeente Uden de regeling Generatiepact. Dit biedt de werknemers vanaf 63 jaar om tegen een korting op het salaris minder uren te werken met behoud van de pensioenopbouw.

Verder wordt gewerkt aan het vitaal houden van onze werknemers, zowel fysiek als mentaal, mede gericht op het voorkomen van ziekteverzuim.

De duurzame inzetbaarheid van onze werknemers staat centraal. Hiermee wordt een eventueel hoger ziekteverzuim voorkomen.

Tevens zijn wij benieuwd naar het tijdspad van de bekendmaking van invulling van toekomstige posities, zodat onze ambtenaren snel weten waar ze aan toe zijn in de nieuw te vormen organisatie.

Antwoord: De colleges zijn momenteel bezig met het opstellen een beschrijving van de processtappen die gezet moeten worden om werknemers van de huidige gemeenten over te laten gaan naar de nieuwe gemeente Maashorst. De Werkgroep Organisatie & Cultuur is gestart met het ontwerpen van de organisatiestructuur van de nieuwe gemeente. Daarnaast zal de Werkgroep Personeel Herindeling met de medezeggenschapsorganen in overleg treden over het opstellen van een Sociaal Plan. Naar verwachting kunnen wij de raden hierover in het 4^e kw. 2020 informeren.

Bovendien willen wij graag weten of er een sociaal plan is voor die ambtenaren die aan het einde van loopbaan/carrière zitten en wellicht vervroegd zullen willen uittreden.

Antwoord: De colleges gaan samen met medezeggenschapsorganen bezig met het opstellen van een Sociaal Plan met afspraken over de rechten van medewerkers en de te doorlopen procedures. Naar verwachting kunnen wij de raden hierover in het 4^e kwartaal 2020 informeren. Werknemers kunnen overigens nu al gebruik maken van het ABP KeuzePensioen vanaf 60 jaar (ook deeltijd-pensioen) en van de regeling Generatiepact vanaf 63 jaar.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.