

SCHRIFTELIJKE VRAAG

Artikel 32 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Schriftelijke vraag aan ☒ het college van burgemeester en wethouders ☐ de burgemeester

Onderwerp: Huisvesting arbeidsmigranten

De NOS berichtte gisteren (2 juni 2021, <https://nos.nl/artikel/2383259-betere-bescherming-arbeidsmigranten-kan-niet-wachten-op-nieuw-kabinet>) over de huisvesting van 50 arbeidsmigranten in een zeer krappe ruimte in Linne.

Het bericht schokte ons:

"Er moeten nu stappen worden gezet om arbeidsmigranten beter te beschermen, daarvoor kan niet worden gewacht op een nieuwe regering. Dat zegt de voorzitter van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten, Emile Roemer, na de ontdekking van vijftig Roemeense migranten die in het Limburgse Linne onder erbarmelijke omstandigheden werden aangetroffen.

"Ik dacht: daar hebben we er weer een", zei Roemer in het *NOS Radio 1 Journaal*. "Dit is geen incident: dit gebeurt om de haverklap. En ik denk dat er een heleboel gebeurt wat we nog niet weten."

Slecht zicht op omvang

Volgens Roemer zijn dergelijke wanpraktijken in het hele land te vinden. Het probleem bij de opsporing ervan is dat arbeidsmigranten vaak niet geregistreerd staan of het adres uit hun eigen land hebben opgegeven. "Als we niet weten waar de mensen wonen, kunnen we het ook niet controleren of handhaven. Dan zijn ze overgeleverd aan huisjesmelkers en foute uitzendbureaus."

In Linne waren volgens de gemeente "veel te veel mensen in een te kleine ruimte" ondergebracht. Het was er vies en er waren geen veiligheidsvoorzieningen zoals brandmelders of blusmiddelen. Ramen waren gebarricadeerd en er stonden overal gasflessen en gasbranders.

Een deel van de migranten die in Limburg werken als aspergestekers, gaven via tolken aan dat ze soms geslagen waren."

Onze vragen:

Het aanjaagteam arbeidsmigranten van Emiel Roemer adviseerde verschillende instanties waaronder gemeentes om dit aan te pakken.

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/10/30/tweede-advies-aanjaagteam-bescherming-arbeidsmigranten>)

1 Is de gemeente Uden bekend met het advies "Geen tweederangsburgers?"

2A Onderschrijft de gemeente Uden de conclusies van het rapport?

2B Welke stappen heeft de gemeente gezet naar aanleiding van dit advies? Specifiek op aanbevelingen gebieden H4 en H6 van het rapport?

3 In hoeverre heeft de gemeente Uden zicht op de huisvesting van arbeidsmigranten en hoeveel arbeidsmigranten zijn er en waar zijn ze gehuisvest?

4 Hoeveel controles op verblijfplaatsen hebben er het afgelopen jaar plaatsgevonden?

5 Wordt er samengewerkt met andere partners (en zo ja hoe?) om het soort misstanden zoals de huisvesting van arbeidsmigranten in Linne te voorkomen?

6 Welke andere stappen heeft de gemeente Uden uitgevoerd naar aanleiding van het rapport “Geen tweederangsburgers?” of andere adviezen?

Ondertekening:

Datum indiening : 2-6-2021

Fractie : Groen Links

Naam indiener : Monique Kappé

Einddatum: 2-7-2021

Id.nr. iBabs: 152

ANTWOORD OP SCHRIFTELIJKE VRAAG

21.074413

Artikel 32 Reglement van orde voor de vergaderingen
en andere werkzaamheden van de Raad

Antwoord door:	☒ college van burgemeester en wethouders van Uden	☐ burgemeester
Datum: 22-6-2021		
Antwoord: 1 Ja, de gemeente Uden is bekend met dit advies. 2A Ja, de gemeente Uden onderschrijft de conclusies van dit rapport. 2B Het huidige vigerende beleidskader 'Huisvesting (tijdelijke) arbeidsmigranten' (vastgesteld december 2019) sluit reeds goed aan op de aanbevelingen die in het rapport "Geen tweederangsburgers" zijn benoemd. Het huidige beleidskader biedt ruimte om nieuwe huisvestingsvoorzieningen voor arbeidsmigranten te realiseren en stelt daarnaast ook kwaliteitseisen aan dergelijke huisvestingsvoorzieningen. De aanbevelingen in hoofdstuk 4 en 6 van het rapport, zijn met name randvoorwaardelijke aanbevelingen die gemeente helpen bij het sturen op huisvestingsvraagstukken en om beter op te treden tegen misstanden. Het zijn veelal aanbevelingen waar de gemeente niet direct zelf mee aan de slag kan, maar waarmee de gemeente zeker wel geholpen zouden zijn. In lijn met de aanbevelingen is binnen de Regio Noordoost-Brabant een handelingsperspectief in voorbereiding. Daarin willen we als Regio Noordoost-Brabant gezamenlijk uitspreken welke verantwoordelijkheid we nemen ten aanzien van arbeidsmigratie in onze regio, welke randvoorwaarden we stellen en op welke wijze we gezamenlijk optrekken met onze partners. Het is de bedoeling dat deze handreiking uiteindelijk via de autonome besluitvormingsproces in het lokale beleid vertaald worden. 3. In het 'Huisvestingsbeleid (tijdelijke) arbeidsmigranten' hebben we een schatting opgenomen van het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente Uden zou verblijven (tussen de 900-1.000). De schatting die in het beleidskader is opgenomen is afkomstig uit het evaluatieonderzoek (2018) van het (vorige) beleidskader huisvesting (tijdelijke) arbeidsmigranten 2014. Een dergelijk onderzoek is nadien niet opnieuw uitgevoerd. In het beleidskader Huisvestingsbeleid (tijdelijke) arbeidsmigranten is eveneens aangegeven dat het vrijwel onmogelijk is om het aantal arbeidsmigranten dat in de gemeente Uden verblijft exact te bepalen. De voornaamste redenen hiervoor zijn: a. de hoge in- en uitstroom van arbeidsmigranten en b. de lage registratiegraad van arbeidsmigranten in het BRP. Daarmee is het op basis van de beschikbare bronnen onvoldoende mogelijk om een beeld te schetsen van de huidige huisvestingssituatie van arbeidsmigranten binnen de gemeente Uden. De uitzendbureaus die aangesloten zijn bij het 'Convenant huisvesting arbeidsmigranten' leveren per kwartaalcijfers aan van het aantal arbeidsmigranten, de huisvestingslocaties en het aantal arbeidsmigranten per huisvestingslocatie. 4 Er heeft in het afgelopen jaar op basis van een melding 1 onaangekondigde controle op een huisvestingslocatie plaatsgevonden. Er zijn geen ernstige misstanden geconstateerd. In het kader van het convenant hebben geen aangekondigde controles plaatsgevonden. 5 Ja, er wordt samengewerkt met de uitzendbureaus die aangesloten zijn bij het convenant huisvesting arbeidsmigranten, die voor huisvestingslocaties SNF-gecertificeerd zijn dan wel aangesloten zijn bij het NBBU en ABU (keurmerk voor uitzendbureaus). Dit betreft vooral de aanlevering van kwartaalcijfers, periodiek aangekondigde controles op huisvestingslocaties en de		

terugkoppeling van de controles aan de uitzendbureaus. Ook met Area, agrarische ondernemers en de politie wordt samengewerkt.

6 Het huidige beleidskader 'Huisvesting (tijdelijke) arbeidsmigranten' sluit goed aan op de aanbevelingen die in het rapport "Geen tweederangsburgers" zijn benoemd. Het beleidskader biedt ruimte om nieuwe huisvestingsvoorzieningen voor arbeidsmigranten te realiseren en stelt daarnaast ook kwaliteitseisen aan dergelijke huisvestingsvoorzieningen. Met het zicht op de nieuw te vormen gemeente Maashorst, waarbij het huidige beleid geharmoniseerd dient te worden, én het regionale handelingsperspectief dat momenteel in voorbereiding is, is het college niet voornemens om vooruitlopend hierop, het vastgestelde beleid aan te passen.