

Raadsnota

Raadsvergadering de dato 21 juni 2021

Onderwerp: zienswijze begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg

Aan de gemeenteraad,

1. Doel, Samenvatting en Advies van het raadsvoorstel

Bijgevoegd treft u ter zienswijze de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid Limburg (GR WOZL) aan. Op grond van de GR WOZL wordt de begroting met meerjarenraming vóór vaststelling door het Algemeen Bestuur, aangeboden aan de raden van de deelnemende gemeenten zodat deze een zienswijze kunnen indienen. Vaststelling van de begroting 2022 met meerjarenraming 2021-2025 van de GR WOZL is voorzien in de vergadering van het Algemeen Bestuur van WOZL op 8 juli 2021. Daarna worden de stukken vóór 15 juli 2021 verstuurd aan Gedeputeerde Staten van de Provincie Limburg. Aan de hand van de voorliggende stukken kan de gemeenteraad toetsen in hoeverre de uitvoeringsorganisatie op schema ligt met het verwezenlijken van de inhoudelijke en financiële doelstellingen en hier, door het uitspreken van een zienswijze, een oordeel over geven.

Gevraagd wordt om uiterlijk 17 juni 2021 het Algemeen Bestuur in kennis te stellen van betreffende zienswijze. Echter, gelet op het tijdstip van aanleveren van de stukken door de GR WOZL en de vergadercyclus van uw raad, kan de 2de begrotingswijziging 2020 GR WOZL eerst op of rond 21 juni 2021 aan het Algemeen Bestuur kenbaar worden gemaakt. Het Algemeen Bestuur is hiervan schriftelijk in kennis gesteld.

De begroting 2022 sluit volledig aan op de uitgangspunten zoals deze zijn opgenomen in de 1^{ste} begrotingswijziging 2021. Er is geen nieuwe informatie beschikbaar waardoor de baten en lasten wezenlijk zouden veranderen. Het geraamde tekort van WOZL daalt met € 90.000 ten opzichte van de 1^{ste} begrotingswijziging 2021. Ons aandeel in het geraamde tekort 2022 bedraagt € 39.906 (2021: € 40.835). In meerjarig perspectief neemt het aandeel van de gemeente Valkenburg aan de Geul naar verwachting verder af van € 38.848 in 2023 naar € 36.857 in 2025.

Het door te betalen gedeelte van de integratie-uitkering Participatiewet WSW is geraamd op basis van de september-circulaire 2020 en bedraagt € 1.470.092 (2021: € 1.525.657). In meerjarig perspectief daalt deze integratie-uitkering naar verwachting van € 1.418.432 in 2023 naar € 1.342.550 in 2025.

Het aandeel van de gemeente Valkenburg aan de Geul in de kosten van WSP Parkstad voor het uitvoeren van de WSW (i.c. de detacheringen) is geraamd op € 139.985 (2021: 162.132). In meerjarig perspectief neemt dit aandeel naar verwachting af van € 122.475 in 2023 naar € 86.106 in 2025.

Het verloop van het aantal arbeidsjaren (AJ) per aanvang van het jaar van de in de gemeente Valkenburg aan de Geul woonachtige SW-ers ziet er als volgt uit:

Per 1-1-2022	Per 1-1-2023	Per 1-1-2024	Per 1-1-2025	Per 1-1-2026
53,99	50,44	48,44	47,24	42,30

Deze begroting met meerjarenraming 2021-2025 betreft een technische doorrekening.

Geadviseerd wordt:

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2022 met meerjarenramingen 2023-2025 GR WOZL, met in achtneming van de navolgende opmerkingen:
 - aandacht blijven houden voor het ziekteverzuim;
 - aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - het onderschrijven van de geplande acties, zoals vermeld op pagina 17 van de begroting 2022.
2. Het Dagelijks Bestuur van WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL.
3. De gegevens uit de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL en GR WSP Parkstad te gebruiken als basis voor de op te stellen gemeentebegroting 2022 en de meerjarenramingen 2023-2025.

2. Situatie / Aanleiding / Probleem

Zie 1.

3. Relatie met bestaand beleid

De gemeente Valkenburg aan de Geul neemt deel aan de GR WOZL. Het doel van WOZL luidt:

- Het voorzien in en het bieden van passende werkgelegenheid en arbeidsrevalidatie voor ingezetenen, die blijkens een door het UWV afgegeven (her)indicatiebeschikking uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat zijn.
- Uitvoering geven aan de door de deelnemende gemeenten opgedragen werkzaamheden in het kader van de Participatiewet.

4. Gewenst beleid en mogelijke opties

WOZL geeft uitvoering aan haar taken via WOZL Beschut 2.0 en de uitvoeringsorganisaties GR WSP Parkstad, RELIM, Transfer Werkt en de Werkmeester. De Heuvelandgemeenten nemen niet deel aan de GR WSP Parkstad. Voor de activiteiten, die WSP uitvoert voor WOZL, wordt door WOZL een vergoeding betaald aan WSP.

Op korte termijn is het beleid erop gericht de werkgelegenheid voor de WSW te bestendigen en de uitvoering ervan zo effectief en efficiënt mogelijk in te richten.

Visie, doelstellingen en toekomst

Doelstelling:

1. Het voorzien in en het bieden van passende werkgelegenheid en arbeidsrevalidatie voor ingezetenen, die blijkens een door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) afgegeven (her)indicatiebeschikking uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat zijn. De marktbenadering vindt plaats in volledige afstemming met het Werkgeversservicepunt Parkstad (WSP).
2. Uitvoering geven aan de door de deelnemende gemeenten opgedragen werkzaamheden in het kader van de Participatiewet. Hieronder vallen de regelingen ID en de WIW (deze opdracht geldt uitsluitend voor de Parkstadgemeenten).
3. De GR WOZL is formeel en materieel werkgever van de WSW-medewerkers.

Opdracht:

- een zo klein mogelijke beschutte werkomgeving. De GR WOZL bestuurt zelf de uitvoeringsorganisatie Beschut 2.0 BV;
- zo maximaal mogelijk detacheren in uitvoering;
- de marktbenadering via het Werkgevers Servicepunt Parkstad (WSP Parkstad, front- en backoffice) en i.s.m. de lokale/regionale sociale diensten. De focus is volledig gericht op detachering op de regionale arbeidsmarkt Oostelijk Zuid Limburg;
- geen eigen risicovolle en kapitaalintensieve activiteiten;
- WSP Parkstad Detacheringen BV dient naadloos aan te sluiten bij en te integreren met de GR WSP Parkstad;
- duurzame plaatsingen op passend werk met bijpassend rendement;
- het zoveel mogelijk beperken van de tekortfinanciering door de gemeenten.

5. Samenwerking

De gemeente Valkenburg aan de Geul werkt in de GR WOZL samen met de gemeenten Gulpen-Wittem en Vaals en de zeven Parkstadgemeenten.

6. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

7. Duurzaamheid

Niet van toepassing.

8. Financiën

In deze begroting zijn de volgende onderwerpen verwerkt:

- De Mei- en de Septembercirculaire Gemeentefonds 2020 van het ministerie van BZK.
- De uitgangspunten en doelstellingen, zoals verwoord in het Ondernemingsplan WSP Parkstad 2021 en vertaald naar de 1^{ste} begrotingswijziging 2021.
- De verwachte realisatie en het verloop van de arbeidsjaren (AJ) in 2022-2026.
- De verwachte operationele realisatie van de verbonden partij WOZL Beschut 2.0 en WSP Parkstad Detachering.

Het begroot tekort 2021 WOZL was bij de 1^{ste} begrotingswijziging geraamd op € 2.036.000. Voor 2022 wordt een tekort voorzien van € 1.946.000. Een daling derhalve van € 90.000. In 2025 daalt dit tekort tot € 1.713.000.

De gemeentelijke bijdrage aan de GR WOZL valt uiteen in een drietal onderdelen.

1. Het tekort voor financiering en algemene dekkingsmiddelen (het exploitatietekort) is in de ontwerpbegroting 2022 becijferd op +/- € 1.946.000 en is daarmee € 90.000,00 beter dan voor 2021 begroot. In dit bedrag is begrepen het verwacht exploitatieresultaat van het onderdeel Beschut 2.0.
Voor de gemeente Valkenburg is het aandeel in dit tekort € 39.906. (2021: € 40.835).

2. De Heuvellandgemeenten dragen via de begroting van WOZL bij aan de kosten van WSP Parkstad voor de uitvoering van een deel van de sociale werkvoorziening (WSW), namelijk het onderdeel Detacheringen. Blijkens de ontwerpbegroting 2022 van de GR WSP Parkstad wordt een totale bijdrage van de 3 Heuvellandgemeenten verwacht van € 439.149. In de 1^{ste} begrotingswijziging 2021 was een bijdrage voorzien van € 529.416, een verlaging derhalve van € 90.267. De bijdrage voor dit onderdeel van de gemeente Valkenburg aan WSP Parkstad wordt nu geraamd op € 139.985 (2021: € 162.132).
3. Via de gemeentefondsuitkering ontvangen de gemeenten een bijdrage voor de uitvoering van de WSW (integratie-uitkering Participatiewet WSW). Deze rijksbijdrage wordt afhankelijk van het aantal gerealiseerde arbeidsjaren, doorbetaald aan WOZL.

De hoogte van de bijdrage, die gemeenten ontvangen kan afwijken van de bijdragen, die WOZL vraagt. De bijdrage van de gemeente Valkenburg aan WOZL bedraagt naar verwachting € 1.470.092 (2021: € 1.525.657).

De bijdrage per arbeidsjaar voor 2022 bedraagt voorlopig € 28.146 (2021: 27.712).

In de begroting is toegelicht wat de voornaamste afwijkingen zijn.

- Lagere geraamde kosten bedrijfsvoering, vnl. personeelskosten overhead.
- Een lagere doorbetaalde integratie-uitkering Participatiewet als gevolg van een afname van het aantal AJ (156 AJ minder) ondanks een hoger bedrag per AJ (€ 434 per AJ hoger bedrag).
- Doordat het bedrag per AJ toegenomen is en het aantal AJ afgenomen, is ook de bijdrage, die WOZL (door)betaalt aan de uitvoeringsorganisaties (Beschut 2.0, WSP Detacheringen, de Werkmeester en RELIM), gedaald.
- Er is rekening gehouden met een terugstroom van 10 SW-fte van Detacheringen naar de beschutte werkomgeving Beschut 2.0 en 5 SW-fte, die terugstromen van RELIM naar Beschut 2.0.
- Verwacht wordt dat het resultaat van de Verbonden Partij Beschut 2.0 verbeterd met € 50.000 t.o.v. de 1^{ste} begrotingswijziging 2021. Het operationeel resultaat verslechterd met € 57.000. Het subsidieresultaat (verschil tussen de loonkosten en de rijksbijdrage) is € 107.000 beter dan begroot voor 2021.

Overzicht van de verwachte bijdrage 2022 van de gemeente Valkenburg aan de Geul:

	1 ^{ste} begrotingswijziging 2021	Ontwerpbegroting 2022	Vershil
Bijdrage bedrijfsvoering	€ 5.461	€ 5.315	€ 146
Bijdrage uitvoering WSW	-/- € 24.737	-/- € 25.883	€ 1.146
Bijdrage Beschut 2.0 BV	€ 60.112	€ 60.475	-/- € 363
Subtotaal	€ 40.835	€ 39.906	€ 929
Bijdrage Heuvellandgemeenten aan WSP voor uitvoering WSW	€ 162.132	€ 139.985	€ 22.147

Doorbetaling integratie-uitkering Participatiewet WSW	€ 1.525.657	€ 1.470.092	€ 55.565
Totaal	€ 1.728.624	€ 1.649.983	-/- € 78.641

Voor de verdeling van de bijdragen wordt uitgegaan van het aantal arbeidsjaren per 1-1-2022 en bedraagt voor Valkenburg aan de Geul 53,99.

De doorbetaling van de integratie-uitkering wordt gerelateerd aan het gemiddeld aantal arbeidsjaren over 2022. Voor Valkenburg aan de Geul is dat 52,23.

WOZL verwacht voor Valkenburg aan de Geul dat het aantal arbeidsjaren als gevolg van te verwachten reguliere uitstroom (pensioering) afneemt met gemiddeld 5,87% per jaar over de periode 1-1-2022 tot 1-1-2026 (WOZL breed: 6,45%).

Voor de uitvoering van de WSW ontvangt Valkenburg aan de Geul van het rijk een uitkering via het gemeentefonds, de integratie-uitkering Participatiewet WSW. De bijdrage voor 2022 bedraagt € 1.557.034 (vlg. Mei- en Septembercirculaire 2020). Daarbij baseert het rijk zich op een aantal AJ van 55,32. Valkenburg aan de Geul ontvangt over 2022 € 86.942 meer dan WOZL op dit moment als doorbetaling vraagt.

Enkele van de meest in het oog springende (financiële) gegevens:

	1 ^{ste} begrotingswijziging 2021	Begroting 2022	Vershil
Financieel resultaat	€ -/- 2.036.000	-/-€ 1.946.000	€ 90.000
Gemiddeld aantal AJ Wozl	2.716,69	2.560,82	-/- 155,87
w.v. AJ Beschut 2.0	247,77	247,04	-/- 0,73
w.v. AJ Beschut derden (RELIM en de Werkmeester)	97,03	90,72	-/- 6,31
AJ Detacheringen via WSP	2.273,88	2.130,05	-/- 143,83
Overige AJ	98	93	-/- 5
Rijkssubsidie per AJ	€ 27.712	€ 28.146	€ 434

Beschut 2.0

Resultaat Verbonden partij Beschut 2.0

	Resultaat	
Verslechtering operationeel resultaat	-/- € 57.000,00	
Verbetering subsidieresultaat	€ 107.000,00	
Per saldo verbetering nettoresultaat Beschut 2.0		€ 50.000,00

De ontwerpbegroting van Beschut 2.0 is gebaseerd op 247 AJ WSW. Er is een tendens dat door het ouder worden van de SW-populatie sprake is van een terugstroom van Detacheringen bij reguliere werkgevers/inleners naar de beschutte werkomgeving. Het geraamde tekort 2022 bedraagt € 2.949.000 (2021: € 2.999.000). Ondanks een hogere toegevoegde waarde per AJ wordt dat meer dan tenietgedaan door hogere personeelskosten van niet-WSW. Oorzaak hiervan is de vervanging van WSW-voormannen en WSW-afdelingshoofden door niet-WSW personeel. De verwachte verbetering van dit resultaat is een gevolg van het hogere rijkssubsidie.

Bij deze begroting worden de volgende kanttekeningen geplaatst.

- Een risico blijft de onzekerheid rondom de loon- prijsontwikkeling 2021 en 2022. Dat geldt zowel voor de gevolgen van de cao-onderhandelingen 2021 e.v. jaren als van de LPO 2022, die van het rijk via de integratie-uitkering Participatiewet WSW als compensatie ontvangen wordt.
- Er is rekening gehouden met een terugstroom van 10 SW-fte van Detacheringen naar de beschutte werkomgeving Beschut 2.0 en 5 SW-fte, die terugstromen van RELIM naar Beschut 2.0.
- Door het vervangen van leidinggevenden met een SW-dienstverband door niet-SW-ers zullen de loonkosten toenemen. In deze begroting is rekening gehouden met het vervangen van 2 SW-voormannen door 1 niet-SW-voorman.
- De gevolgen van de corona-crisis voor de orderportefeuille, de bedrijfsvoering en te nemen beschermings- en veiligheidsmaatregelen zijn moeilijk in te schatten. In de ontwerpbegroting is daar in de risicoparagraaf melding van gemaakt.
- Wijzigingen in het macrobudget. Op landelijk niveau is de uitstroom uit de WSW hoger geweest dan vooraf ingeschat. Dit heeft geleid tot een positief volume-effect in de rijkssubsidie. Mogelijk dat het rijk dit gaat aanpassen en het macrobudget gaat verlagen.
- Gevolgen uitstroom SW-bezetting. De verwachting is dat circa 25% van de SW-populatie in de periode tot 2025 uitstroomt. Het tekort op het subsidie-resultaat neemt daardoor af. Echter deze uitstroom heeft een negatief effect op het operationeel resultaat. In het Ondernemingsplan 2022 wordt uitgewerkt wat hiervan de financiële gevolgen zijn en wordt inzichtelijk gemaakt hoe de organisatie zich hierop aanpast. Doel blijft de tekortfinanciering door de gemeenten te beperken.

Werkgeversservicepunt Parkstad

In het algemeen bestuur (AB) van het GR Werkgeversservicepunt Parkstad (WSP) is eveneens de ontwerpbegroting 2022 aan de orde. De redenen hiervoor zijn identiek aan de redenen voor de hiervoor beschreven ontwerpbegroting van WOZL.

De ontwerpbegroting 2022 van WSP Parkstad wordt niet aan ons (Heuvellandgemeenten) voorgelegd om reden dat wij niet deelnemen aan deze gemeenschappelijke regeling. Wel is in de gemeenschappelijke regeling van WSP Parkstad o.a. opgenomen dat wij, Heuvellandgemeenten, stukken ter kennisname toegestuurd krijgen, die besproken worden in het AB van WSP Parkstad en die (financiële) gevolgen kunnen hebben voor WOZL.

De drie Heuvellandgemeenten dragen voor een deel bij in de kosten van WSP voorzover het gaat om het in opdracht van WOZL uitvoeren van WSW-taken, met name het verzorgen van de detacheringen.

Het begrote tekort 2022 voor financiering en algemene dekkingsmiddelen (het exploitatieresultaat) van WSP bedraagt € 8.641.000. Dit is € 1.256.000 beter dan begroot bij de 1^{ste} begrotingswijziging 2021 (€ 9.897.000). De verwachting is dat dit tekort verder terugloopt naar € 5.871.000 in 2025.

Ook voor de gemeente Valkenburg aan de Geul betekent dat een lagere bijdrage in dit tekort.

De voornaamste redenen van deze wijziging zijn:

1. Een flink hoger subsidieresultaat ad € 1.743.000 bij Detacheringen als gevolg van het hoger subsidiebedrag van het rijk en ondanks een afname van het aantal AJ;
2. Een per saldo slechter operationeel resultaat ad € 484.000 bij Detacheringen als gevolg van:
 - a. een verwachte omzetsdaling,
 - b. lagere personeelskosten als gevolg van een bezettingsdaling
 - c. lagere kosten bedrijfsvoering door wegvallen kosten medewerkers-tvredenheidsonderzoek en afname ICT kosten.
 - d. Hogere kosten uitvoering Participatiewet. Deze laatste komen voor rekening van de parkstadgemeenten.

Samenvattend

Het aandeel van de gemeente Valkenburg aan de Geul in de totale geraamde bijdrage aan GR WOZL bedraagt € 1.649.983 en is € 78.641 lager dan aanvankelijk geraamd in de begroting 2021. De gemeente Valkenburg aan de Geul ontvangt in 2022 blijkens de Mei- en de Septembercirculaire 2020 van het rijk (via de integratie-uitkering Participatiewet, onderdeel WSW) € 1.557.034,00.

Meerjarenraming 2023-2025:

Het verloop van de tekortfinanciering en de algemene dekkingsmiddelen WOZL en de bijdrage van de Heuvellandgemeenten in de kosten WSP ziet er als volgt uit:

Het meerjarig saldo voor financiering en algemene dekkingsmiddelen ziet er als volgt uit:

Bedragen x € 1.000	1 ^{ste} bgw 2021	2022	2023	2024	2025
Resultaat voor financiering en algemene dekkingsmiddelen	2.037	1.946	1.914	1.862	1.713
Aandeel Valkenburg aan de Geul	41	40	39	39	37

De meerjarige bijdrage van de Heuvellandgemeenten in GR WSP Parkstad:

Bedragen x € 1.000	1 ^{ste} bgw 2021	2022	2023	2024	2025
Bijdrage Heuvellandgemeenten in GR WSP Parkstad	529	439	381	319	251
Aandeel Valkenburg aan de Geul	162	140	122	107	86

Het aandeel in de rijkssubsidie

Bedragen x € 1.000	1 ^{ste} bgw 2021	2022	2023	2024	2025
--------------------	------------------------------	------	------	------	------

Geraamd rijkssubsidie	75.285	72.077	69.024	66.155	63.212
Aandeel Valkenburg aan de Geul	1.526	1.471	1.418	1.400	1.343

Totaaloverzicht van de bijdragen:

Bedragen x € 1.000	1 ^{ste} bgw 2021	2022	2023	2024	2025
Bijdragen	77.852	74.462	71.319	68.336	65.176
Aandeel Valkenburg aan de Geul	1.729	1.650	1.580	1.545	1.466

Uitgangspunten voor de meerjarenramingen

- De lasten Bedrijfsvoering stijgen met 2%.
- De ontwikkeling van het aantal arbeidsjaren (zie tabel hieronder).
- Het subsidie per arbeidsjaar volgens de mei- en septembercirculaire 2020.
- Verslechtering operationeel resultaat Beschut 2.0 door vervanging SW-voormannen.
- Geen cao-loonstijgingen opgenomen. De cao-SW is afgelopen per 1-1-2021. Er is geen verdere cao-stijgingen opgenomen.

Bij de begroting is een overzicht gevoegd van het verloop van de SW-bezetting in arbeidsjaren per gemeente.

Verloop aj per aanvang het jaar.	1-1-2022	1-1-2023	1-1-2024	1-1-2025	1-1-2026	Afname In %
Totaal	2.632,9	2.484,78	2.334,08	2.195,71	2.016,25	23,4
Valkenburg aan de Geul	53,99	50,44	48,44	47,24	42,30	21,7

Voor de volledigheid voegen wij een overzicht toe van de meerjarenraming van de integratie-uitkering Participatiewet, onderdeel WSW:

Bedragen x € 1.000	1 ^{ste} bgw 2021	2022	2023	2024	2025
Integratie-uitkering WSW	1.597	1.557	1.458	1.449	1.400

9. Communicatie

De communicatie verloopt via WOZL.

10. Afwegingen en Advies

Geadviseerd wordt:

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2022 met meerjarenramingen 2023-2025 GR WOZL, met in achtname van de navolgende opmerkingen:
 - aandacht blijven houden voor het ziekteverzuim;

- aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - het onderschrijven van de geplande acties, zoals vermeld op pagina 17 van de begroting 2022.
2. Het Dagelijks Bestuur van WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL.
 3. De gegevens uit de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL en GR WSP Parkstad te gebruiken als basis voor de op te stellen gemeentebegroting 2022 en de meerjarenramingen 2023-2025.

11. Bijlagen

- B1 Begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL.
- B2 Begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WSP.
- B3 Brief aanleveren zienswijze Begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 op of rond 21 juni 2021
- B4 Brief zienswijze Begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

mr. G.S. Reehuis
algemeen directeur/gemeentesecretaris

D.M.M.T. Prevoo
burgemeester



De raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders de dato 13 april 2021;

Gehoord de raadsadviescommissie Sociaal Domein de dato 31 mei 2021.

B e s l u i t :

- Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2022 met meerjarenramingen 2023-2025 GR WOZL, met in achtneming van de navolgende opmerkingen:
 - aandacht blijven houden voor het ziekteverzuim;
 - aandacht voor de terugstroom van medewerkers die gedetacheerd zijn naar de beschutte werkomgeving;
 - het onderschrijven van de geplande acties, zoals vermeld op pagina 17 van de begroting 2022.
- Het Dagelijks Bestuur van WOZL te informeren over de zienswijze van de gemeente inzake de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL.
- De gegevens uit de begroting 2022 met meerjarenraming 2023-2025 GR WOZL en GR WSP Parkstad te gebruiken als basis voor de op te stellen gemeentebegroting 2022 en de meerjarenramingen 2023-2025.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 21 juni 2021.

De raad voornoemd,

mr. J.W.L. Pluijmen
griffier

D.M.M.T. Prevoo
voorzitter