

Vraag van het CDA richting WOZL:

Niet SW ers inzetten voor leidinggevende functies in Beschut 2.0.

Geconstateerd dat er 3900 SWers ingeschreven staan, waarvan 300 werkzaam zijn in Beschut

Lijkt ons tocht vreemd dat binnen de resterende 3600 personen niemand is die deze taak kan vervullen?

Antwoord:

WOZL werft voor al haar functie waaronder leidinggevend in eerste instantie binnen haar organisatie. Hierop kunnen Sw-medewerkers reageren en het verleden toont aan dat Sw-medewerkers op leidinggevende functies zijn geplaatst. In de afgelopen jaren hebben we gesignaleerd dat het steeds moeilijker bleek om uit de eigen groep van Sw-medewerkers leidinggevende te werven. Ook nu werven we binnen de eigen groep van Sw-medewerkers, maar vinden geen geschikte leidinggevend meer en dat betekent dat wij externe leidinggevende werven om de Sw-medewerkers te begeleiden.

Het inzetten van niet SW ers: heeft dit financiële consequenties qua CAO cq loontabel, en zo ja welke.

Antwoord:

Allereerst ligt in de landelijke richtlijn vast dat een Sw-voorman maximaal 10 medewerkers mag aansturen. Voor een cao-functie hanteren we de aansturing van 20 medewerkers. Op basis van deze lijn is het netto effect op de personeelskosten (loon, vakantiegeld, eindejaarsuitkering en sociale lasten) van de inzet één cao-voorman in vergelijking met 2 Sw-voormannen circa 30.500 euro hoger. Hierbij is de Sw-subsidie en LPO verrekend in de kosten van de 2 Sw-voormannen.