

Technische vragen RC 12 Primaire Begroting GR WAA Woordmelding

Blz 4:

De WAA volgt de koers om haar ondernemingsactiviteiten (ProductMarktCombinaties oftewel PMC's genaamd) te vervreemden of te beëindigen. Daarbij uitgaand van het principe dat de medewerkers meegaan met de over te dragen activiteiten. De meeste PMC's zijn vervreemd. Op de planning voor dit jaar staan nog Schoonmaak, Groen, Kwekerij Roobeek en Document Services. In 2018 werken de wsw-ers zo regulier mogelijke extern, veelal gedetacheerd.

Vraag 1

Welke PMC's moeten na dit jaar nog vervreemd worden? Of is dan de vervreemding (zo goed als) volbracht?

De vraag anders gesteld: Is er eind 2018 als sprake van een model waar het maximaal aantal mensen dat ofwel gedetacheerd is, ofwel bij KanDoen is ondergebracht, bereikt is?

De 4 genoemde PMC's worden dit jaar nog vervreemd, met uitloop naar 2018. Eind 2018 is het zeker de bedoeling dat iedereen óf via KanDoen werkt, óf bij een reguliere werkgever is gedetacheerd (waar hij / zij ook passend begeleid wordt).

Blz 4:

Via Raad informatiebrief 2017-41 bent u geïnformeerd over het feit dat het college van B&W van Venlo opdracht heeft gegeven om projectmatig, op een implementeerbare wijze, nader te onderzoeken hoe de gemeentelijke organisatie Venlo in eigen beheer de WSW en PW-taken integraal kan uitvoeren. Zorg voor de betrokken medewerkers is daarbij zowel doel als middel. Eind 2017 wordt hiertoe een ondernemingsplan van de samengevoegde organisatie opgeleverd en begin 2018 ter besluitvorming voorgelegd aan de betreffende gremia.

Vraag 2

Heeft het ondernemingsplan – van de samengevoegde organisatie (gemeentelijke regie WSW en PW taken uitvoeren) invloed op de begroting en zo ja, welke? Welke relatie heeft dat met deze Raadsconsultatie?

Met de samenvoeging willen we ook een meer effectievere en efficiëntere organisatie van het geheel bereiken. We streven dus naar een besparing, oftewel een beperking van het tekort. De grootte van het financieel effect is nog niet bekend, dat blijkt straks uit het ondernemingsplan. De beoogde financiële effecten kunnen dus nog niet meegenomen worden in deze consultatie.

Blz 5 Frictie

In de begroting 2018 is tevens zichtbaar dat er door de versnelde afbouw van de beschutte groep naar de gemeenten per 1-1-2018 extra frictiekosten ontstaan ter hoogte van € 2.500.000. Deze kosten worden deels gedekt door opgebouwde reserves in de afgelopen jaren vanwege het gefixeerde jaarlijkse bedrag dat de deelnemende gemeenten aan gemeentelijke bijdragen hebben betaald. Het resterende deel, groot € 1.000.000 komt ten laste van de extra gemeentelijke bijdrage in het tekort over 2018. De jaren daarna zal het bedrag teruglopen. Door actief in te zetten op de herplaatsing van medewerkers, samen met Bergen en Beesel, kunnen de frictiekosten worden beperkt. Voorstel is om hiervoor een plan van aanpak op te stellen om dit te realiseren. Voorstel is om dit als zienswijze kenbaar te maken.

Vraag 3

Uit welke componenten bestaan de frictiekosten?

De frictiekosten bestaan voor het grootste deel uit personeelskosten (regulier personeel). Daarnaast bestaan deze kosten ook uit de afbouwkosten van de infra en organisatie.

- Frictiekosten kenmerken zich door het tijdelijke karakter

Vraag 4

Vanaf welk jaar zijn de frictiekosten niet meer van toepassing?

Fricctie kosten zijn inderdaad van tijdelijke aard. Als de volledige omvorming en de beoogde samenvoeging zijn gerealiseerd, dan hebben we geen frictiekosten meer. Het moment is nog niet aan te geven. Het ondernemingsplan zal hier meer zicht op geven.

Vraag 5

Wordt hier bedoeld actief inzetten op zoveel mogelijk detachering of wordt bedoeld actief inzetten op detachering en passend werk met begeleiding (KanDoen)?

Bedoeld wordt in te zetten op herplaatsing van reguliere medewerkers van WAA Groep (de niet WSW-ers binnen WAA Groep).

Vraag 6

Wordt met uitstroom van WSW-ers bedoeld het aantal mensen dat gedetacheerd wordt c.q. extern aan de slag gaat? Of alle mensen?

Met de" uitstroom WSW "worden inderdaad alle medewerkers met een WSW-indicatie bedoeld die uit de WSW-stromen. Een WSW-er die extern gedetacheerd wordt, stroomt niet uit. Een WSW-er die een regulier dienstverband extern aangaat, die stroomt wel uit. Of een wsw-er die met pensioen gaat.

Blz 6:

Door de WAA is een 'overloopvoorziening' ingericht. Wsw-ers met een hoge loonwaarde, die niet geplaatst zijn op werk op locatie (WOL) of individuele detachering, verrichten werkzaamheden intern bij de WAA. Dit kan een tijdelijke situatie betreffen om een periode tussen twee externe plaatsingen te overbruggen. Uit nieuwe inzichten van WAA blijkt dat een flink aantal wsw'ers niet geschikt lijkt om extern (bij een reguliere werkgever) aan de slag te gaan. Eerde begrotingen gingen wel van externe plaatsing uit. Het netto rendement van een interne plaatsing is lager dan wanneer deze personen wel extern aan de slag zijn. Voor deze overloopvoorziening is in de begroting een raming opgenomen. Extra kosten: € 700.000,=. Voorstel is om de ontwikkeling van deze voorziening in beeld te brengen en de maximaal in te zetten op de bedoelde, externe plaatsingen. Voorstel is om dit als zienswijze kenbaar te maken

Vraag 7

Hoe hoog is de komende jaren de "gewenste" kostenpost in relatie tot mensen die niet extern geplaatst kunnen worden

De wens is, dat iedereen extern, zo regulier mogelijk geplaatst wordt. Dus geen overloopvoorziening. WAA is gevraagd een herziend plan te maken, tegen zo laag mogelijke kosten.

Blz 6

De WAA locatie aan Edisonstraat is ruim. Doordat de afbouw volop in uitvoering is, komen steeds grotere deel van het pand leeg te staan. Onderdeel van de koers WAA is dan ook de verkoop van de locatie Edisonstraat. Recent is dit gerealiseerd met een positief boekresultaat van € 1.300.000. Het gedeelte dat WAA nog nodig heeft, wordt (tijdelijke) gehuurd van de nieuwe eigenaar.

Vraag 8

Zijn er in het kader van kostenbesparingen ook mogelijkheden – nadat het aantal WSW-ers nog verder afgenomen is – van het benutten van compleet leegstaand (gemeentelijk) vastgoed, afhankelijk natuurlijk van de aard van de werkzaamheden?

Deze mogelijkheden worden bekeken.

Er is sprake van verkoop dan wel liquidatie van de kwekerij in Arcen.

Vraag 9

Bij enkel liquidatie is er toch geen sprake van extra baten?

Dat klopt.

Er wordt gesteld dat de verkoop van het bedrijf op de Edisonstraat een positief boekresultaat van 1.3 miljoen heeft opgeleverd. Er staat ook dat extra baten op vastgoed verkoop in mindering kunnen worden gebracht van de gemeentelijke bijdrage

Vraag 10

Wordt het resultaat van de verkoop van het pand Edisonstraat ook tot de mindering op gemeentelijke bijdragen in 2018, of op die van 2017?

Het resultaat van de verkoop van het pand Edisonstraat wordt, samen met het effect van de verkoop dan wel liquidatie van de Kwekerij, verrekend in 2018.

Omvang minimum eigen vermogen

Het minimaal eigen vermogen van de WAA (GR en NV) is enkele jaren geleden op € 3/mln gesteld op basis van de toenmalige organisatie en koers. Aanvulling van het eigen vermogen vindt nu plaats vanuit de exploitatie en aanvullende de gemeentelijke bijdrage. Voorstel is om een heroverweging uit te voeren om het minimaal benodigde eigen vermogen vast te stellen op basis van de huidige, afgeslankte omvang van de organisatie en koers.

- Als ik het goed begrijp betekent dit dat als het eigen vermogen minder kan zijn, wij dus in kunnen teren op reserves waardoor de gemeentelijke bijdrage minder wordt

Vraag 11

Is dit correct gesteld?

Dat is correct gesteld

Vraag 12

Dit is is – net zoals de verkoop van onroerend goed – een eenmalige oplossing, wat doen we als we in 2019 of daarna nog steeds dergelijke tekorten hebben? Of valt te verwachten dat de tekorten dan aanzienlijk minder worden (frictiekosten bijvoorbeeld)?

Als ik me niet vergis, is er in de presentatie gesproken over het terugbrengen van het Eigen Vermogen van 3 miljoen naar 2 miljoen.

Dat klopt: teruggang van € 3 miljoen naar € 2 miljoen kan.

Dit zijn incidentele baten, zoals u zelf al stelt.

Wij streven zeker naar een beperking van het tekort, een afname naar € 0,00 is echter onmogelijk. Op termijn zullen frictiekosten wegvallen en zal de samenvoeging van de 2 uitvoerende organisaties tot efficiency voordelen moeten leiden. Tegelijkertijd hebben we te maken met een fors oplopend subsidietekort op de WSW.

Vraag 13

Is deze afname van het EV (ook) gebaseerd op het feit dat in 2018 in de GR nog slechts het deel van de WSW-ers met een hogere loonwaarde (minder begeleiding) is opgenomen en de gemeenten zelf de verantwoordelijkheid hebben om de mensen met lagere loonwaarde een passende plaats kan geven, met begeleiding?

Dat is ook correct. WAA als geheel wordt kleiner, denk ook aan regulier personeel en activa. Ook zijn de risicovolle PMC's vervreemd (gehele organisatie loopt hierdoor minder risico)

Vraag 14

Is de afname van het EV gebaseerd op de verhouding mensen die in de GR WAA nog zijn opgenomen in 2018 ten opzichte van het aantal mensen in eerdere begrotingen?

Zie het antwoord op vraag 13

Ik begrijp uit de informatie, dat er enerzijds een groep is (met veel begeleiding) die beschut moet blijven werken via de huizen van de Wijk (KanDoen), en die groter is dan voorheen gedacht. Verder is er een groep met een hogere loonwaarde die extern geplaatst, veelal gedetacheerd wordt. Dan is er nog een groep die tussen wal en schip valt, en die een overloopvoorziening heeft.

Vraag 15

Welke bemoeienis / kosten zijn er nog voor de gedetacheerden, en is er ook nog een (kleine) groep die helemaal uit beeld raakt om dat deze ergens “regulier” in loondienst komt?

Hoewel het theoretisch mogelijk is dat medewerkers een regulier dienstverband aanvaarden zonder terugvalmogelijkheid op hun Wsw-status, komt deze variant in de praktijk (ook landelijk) niet tot nauwelijks voor.

Een gelijksoortige variant in de WSW is wel Begeleid Werken, waarin de medewerker op basis van een regulier arbeidscontract (dus geen Wsw) bij een werkgever in dienst treedt, maar wel het recht behoudt om terug te vallen op zijn/haar Wsw-indicatie wanneer de plaatsing onverhoopt niet slaagt. Voor dergelijke situaties en überhaupt als aanspreekpunt voor Wsw-geïndiceerden met rechten die in de praktijk niet gerealiseerd worden, zal de gemeente altijd aanspreekbaar zijn. Deze verantwoordelijkheid is nu belegd bij de GR WAA.

Vraag 16

Wat wordt er gedaan voor groepen mensen (communicatie) die mogelijk (nog) in onrust en onzekerheid verkeren over hun positie binnen de WAA ?

Via hun leidinggevende worden de medewerkers regelmatig bijgepraat over de voortgang. De onrust wordt op deze manier zoveel mogelijk beperkt. Wij houden overigens ook nauw contact met de OR van WAA over de beoogde samenvoeging.

Vraag 17

Wat is de relatie met het Aanvalsplan “Venlo werkt” en zijn er koppelingen te leggen, waardoor de tekorten op de WAA worden teruggedrongen, en tevens betere invulling van beschikbare (arbeids)plaatsen plaats kan vinden?

Voor wat betreft de huidige situatie, ligt er geen directe relatie tussen de primaire begroting 2018 van de WAA en het aanvalsplan ‘Venlo Werkt’. Toekomstig zien we die relatie wel; de gemeente Venlo is aan het onderzoeken of en hoe de gemeente de Wsw in eigen beheer kan uitvoeren en onderzoekt daarbij tevens de doelgroep uit de Participatiewet. Een synergetisch effect als het gaat om mensontwikkeling, efficiency en doelmatigheid ligt aan de onderzoeksvragen ten grondslag. Begin 2018 beogen we de uitkomsten van dit onderzoek bestuurlijk voor te leggen.

Fractie VenLokaal, Leon van den Beucken