

Besluiten Bestuur 29 juni 2017

A. Inleiding

In de Bestuursvergadering van de GRWRE van 10 april is door wethouder S. Depla van Eindhoven de visie weergegeven m.b.t. de toekomstige positionering en taakuitvoering van het Participatiebedrijf.

Kenmerken van die visie zijn;

- Uitvoering Loonkostensubsidie (LKS/Banenafpraak) en de inmiddels verplicht gestelde realisatie van Beschut Werken uit het Participatiebedrijf halen en vanwege de kenmerken van de doelgroep en de procesgang, dichter tegen de “oude Ergon/Sw-organisatie” positioneren.
- Het Participatiebedrijf positioneren als een regionaal (voorshands GRWRE-gemeenten) bedrijf gericht op aanbod-versterking en Poortwachtersfunctie. En als zodanig opgenomen in een keten van:
 - o verwijzing (Stichting WIJ Eindhoven/sociale diensten),
 - o re-integratie (Participatiebedrijf) en
 - o toeleiding naar werk (Werkgelegenheidsteam/gemeentelijk accountmanagement(regionaal samenwerkend in 04Werkt).

In de betreffende bestuursvergadering is de Stuurgroep gevraagd binnen deze kaders verder uitwerking op zich te nemen en in de Bestuursvergadering van 29 juni met voorstellen tot besluitvorming te komen.

Onderstaand worden het Bestuur de volgende beslispunten voorgelegd. Dit naar aanleiding van een inmiddels geproduceerd concept-businessplan en een aantal besprekingen in Stuurgroep-verband.

B. Voorstellen/besluiten.

1. LKS/Detacheringen en Beschut Werken in het kader van de Participatiewet worden door “Ergon-oud” uitgevoerd onder de GRWRE, m.i.v. 1 januari 2018 of zoveel eerder als mogelijk in politieke besluitvorming.

Afwegingen tot overheveling van deze uitvoering naar Ergon zijn:

- lopende uitvoering bevestigt de grote parallellen met de uitvoering Sw en de daarmee te bereiken synergie-effecten;
- neemt verwarring bij werkgevers weg die medewerkers uit, in hun ogen, dezelfde organisatie krijgen en met dezelfde begeleider, maar onder verschillende contractpartijen;
- maakt een helder onderscheid tussen Participatiebedrijf (t.b.v. tijdelijke interventies) en Ergon (t.b.v. dienstverbanden en werkgeversrol).

Hiertoe zal een mandaatregeling aan de gemeenten worden voorgelegd, waarin de verantwoordelijkheid en bijbehorende mandaten voor uitvoering door de GRWRE zijn vastgelegd.

2. Het huidige Werkleerbedrijf (WLB) wordt doorontwikkeld naar het Participatiebedrijf, ten behoeve van 2^e lijns re-integratiedienstverlening van deelnemende gemeenten (regiofunctie) en per 1-1-2018 onder de GR WRE gebracht.

- De missie van het Participatiebedrijf is cliënten ontwikkelen (in zelfbewustzijn, inzicht, motivatie of kennis) naar werk en/of bijstandsonafhankelijkheid en zelfredzaamheid.
- Het PB realiseert deze missie door het uitvoeren van trajecten met cliënten, ter versterking van hun arbeidsmarktpositie. Deze trajecten zijn in principe groepsgewijs en kunnen

aspecten combineren van diagnose, (groeps)begeleiding, werk(ritme/ervaring) en werkzoekgedrag en uitplaatsing.

- De aard en inhoud van trajecten is continue in ontwikkeling en kan aangepast worden aan een gesignaleerde behoefte van de deelnemende gemeenten en leringen in de praktijk (resultaat van klantenprofielen, eigen systeeminnovatie en monitoring wat effectief werkt in de praktijk).
- Afname van de trajecten door de deelnemende gemeenten is flexibel en moet feitelijk gebaseerd zijn op kwaliteit van inhoud en uitvoering en van prijs. De basisinfrastructuur moet desalniettemin in kosten afgedekt zijn door de deelnemende gemeenten, bij voorkeur gedekt middels de afname van trajecten.

3. Het PB opereert in een gedeelde ketenverantwoordelijkheid met de aangesloten gemeenten (kijkend naar proces instroom-doorstroom-uitstroom):
 - a. Gemeenten cq. Stichting WIJ Eindhoven zijn verantwoordelijk voor de toeleiding van cliënten naar het PB;
 - b. Het Participatiebedrijf is gepositioneerd als 2^e lijns re-integratie voorziening en heeft daardoor een duidelijke rol in de 'doorstroomfase'; hiermee bedoelen we de ontwikkelfase van een cliënt om zijn of haar afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen;
 - c. De uitstroom is verantwoordelijkheid van de gemeenten, maar kan ev. partieel of volledig worden vormgegeven als een gedeelde ketenverantwoordelijkheid, middels het opdrachtgeverschap (incl. taakstelling en ev. formatie) van de gemeenten naar het Participatiebedrijf.

Tussen partijen is sprake van wederkerigheid.

4. Op uitvoerend niveau is de afgelopen weken een concept Bedrijfsplan Participatiebedrijf V3.0 uitgewerkt, welk plan als leidraad zal dienen voor de verdere uitwerking van het PB. Terwijl accent zal blijven liggen op de dagelijkse uitvoering, zal in de periode tot 1 januari a.s. voor finale overdracht gewerkt worden aan:
 - a. wijze waarop door gemeenten uitvoering wordt gegeven aan de ketensturing;
 - b. uitvoeringsovereenkomsten tussen gemeenten incl. andere ketenpartners en het PB;
 - c. Bedrijfsplan 2018, incl. o.a. personeelsformatieplan (incl. functieprofiel leidinggevende) en financiële begroting 2018.

Het Bedrijfsplan 2018 zal ter nadere accordering in de Bestuursvergadering van oktober 2017 worden voorgelegd, mede in relatie tot het Strategisch Plan GRWRE wat in dezelfde vergadering behandeld wordt.

5. Indien van toepassing voor bestaande inleencontracten van reeds betrokken Participatiespecialisten, kan - in specifieke gevallen - een omzetting naar een dienstverband met de Stichting BWSW worden geëffectueerd, waarbij de GRWRE tot 1 januari 2018 als gastheer zal optreden.
6. Voor de ev. rol en positie van het Zelfstandigen Loket Eindhoven (ZLE) binnen het PB zal een separaat voorstel worden uitgewerkt en worden voorgelegd in de Bestuursvergadering van december 2017.
7. De Stuurgroep PB is verantwoordelijk voor de implementatie van voornoemde besluiten. De Stuurgroep PB zal per 31 december 2017 worden opgeheven en opgaan in de Regiegroep GRWRE, als voorbereidend ambtelijk overleg voor het Bestuur van de GRWRE, incl. evaluatie van de voortgang van de implementatie van het Participatiebedrijf.

Eindhoven , 29 juni 2017

J. Mikkers