

Gemeente Waalre
T.a.v. de griffier
Postbus 10000
5580 GA WAALRE

Uden, 26 april 2018

Betreft: Thuiszorg in gemeente Waalre

Geachte griffier,

Vriendelijk verzoek ik onderstaande brief onder de aandacht te brengen van de politieke partijen die momenteel een coalitie voor een nieuw college trachten te smeden e/o de (in)formateur die bij dit proces betrokken is.

L.S.

Momenteel onderhandelt u over de vorming van een nieuw college. Daarbij komen belangrijke dossiers op tafel. Eén van die dossiers is ongetwijfeld de zorg voor ouderen. Sinds 2015 is uw gemeente vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) hiervoor verantwoordelijk. Dat is een zware verantwoordelijkheid: meer en meer oudere mensen doen er immers een beroep op. Dat past ook in het Nederlandse beleid om oudere en kwetsbare mensen langer in hun vertrouwde omgeving te laten wonen en functioneren. Graag attenderen we daarom op een belangrijk aandachtspunt voor het nieuw te vormen college.

Uw gemeente AMVB-plichtig

Met een Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) zorgde het vorige kabinet voor een wettelijke bekrachtiging van de "reële prijs": alle gemeenten die na 1 juni 2017 een contract afsloten of gaan sluiten moeten conform deze AMvB gaan betalen. Er zijn onder andere door PIANOo duidelijke richtlijnen vastgesteld om te bepalen of een gemeente AMVB-plichtig is. Volgens onze gegevens is dat in uw gemeente zo.

Tarief hulp bij het huishouden baseren op HV-schalen inclusief bijbehorende periodieken

Als leidraad voor de totstandkoming van een reëel tarief conform de geldende cao VVT is door de VNG een rekenmodel gepubliceerd. Bij dat rekenmodel dient, naast andere kostprijsbepalende elementen, vooral rekening te worden gehouden met de juiste Cao-schalen en daarbij behorende uurlonen. In maart 2018 spraken werknemers- en werkgeversorganisaties in de thuiszorg af dat medewerkers hulp bij het huishouden vanaf 1 april 2018 werkzaam in alle AMVB-plichtige gemeenten een hoger uurloon krijgen conform nieuwe HV-schalen. Het is van groot belang dat het college de AMvB "reële prijs" juist toepast in de tariefstelling naar gecontracteerde partijen en de vertaling daarvan maakt naar de budgetten voor de komende jaren. Graag attenderen we u erop dat deze HV-schalen voor een verhoging zorgen van het benodigde tarief in 2018, maar door automatische salarisstappen voorzien ze ook een bruto loonstijging tot 25% in de komende jaren. Met het oog op het juist toepassen

Gemeente Waalre		
Ingekomen		
30 APR. 2018		
No. _____		
Afd.	5.0.	Raad

Hoofdkantoor Tzorg

Postbus 417

5400 AK Uden

Verlengde Velmolen 1

5406 NT Uden

T 088-0025500

24 uur per dag bereikbaar

F 0413-251455

E informatie@tzorg.nl

www.tzorg.nl

IBAN nr.: NL78INGB065.13.32.761

BIC nr.: INGBNL2A

Tzorg

K.v.K. nr.: 17161365



van de AMvB "reële prijs" in uw tariefstelling naar gecontracteerde partijen en de budgetten voor de komende jaren, lijkt het ons van belang dat u dit meeneemt in de gesprekken rondom de vorming van een nieuw college.

Als grootste aanbieder van hulp bij het huishouden en individuele begeleiding in Nederland wil Tzorg haar 9.200 medewerkers een meer dan fatsoenlijk uurloon betalen. Tzorg zet hierin nu als eerste grote landelijke aanbieder een stap. Door voortijdige uitbetaling van de salarisverhoging op basis van de nieuwe HV schalen. Dit brengt een zeker risico met zich mee, maar dat is het waard. Tzorg wil een fatsoenlijk werkgever en betrouwbare partner zijn. Tegelijkertijd is het van belang dat ook uw gemeente de vastgelegde afspraken nakomt. Uw gemeente is tenslotte verantwoordelijk voor zorgcontinuïteit.

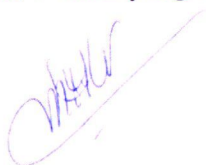
Maatschappelijk belang

Tzorg is bezorgd dat uw gemeente nog altijd hulp bij het huishouden niet inkoop volgens de uitgangspunten van de AMvB en specifiek de nieuwe loonschalen, terwijl dat wettelijk wél zou moeten. Tzorg onderkent dat inkoop en financiering van thuisondersteuning soms complex is voor gemeenten. Tegelijkertijd is de ouderenzorg misschien wel één van de grootste uitdagingen waarmee gemeenten te maken hebben. Collectief worden we ouder, moeten we langer thuis blijven wonen en groeit daarmee de vraag om betaalbare oplossingen voor de zorg achter de voordeur. Gemeenten zijn er verantwoordelijk voor om dit goed te organiseren: in het belang van hulpvrager en zorgaanbieder. Daar horen een fatsoenlijk uurloon en een reëel tarief bij. Zeker in een krappere arbeidsmarkt is het van belang dat nieuwe medewerkers dit belangrijke werk ook willen doen.

Nu kunnen we ons voorstellen dat het dossier op dit punt ingewikkeld is en vragen oproept. Daarom is Tzorg van harte bereid om, eventueel nog voor de vorming van een college, een toelichting te geven. Tzorg vertrouwt erop dat u samen met haar de verantwoordelijkheid voelt en neemt om cliënten thuiszorg met-een-menselijke-maat te bieden én thuishulpen het uurloon te betalen dat zij verdienen.

Eerdaags zullen wij contact met u opnemen. Voelt u zich zelf ook meer dan vrij dat ook met ons te doen.

Met vriendelijke groet,



Marianne de Winter
Directeur Tzorg