

Verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (GRWRE) van 23 oktober 2017

Aanwezig: de heer S. Depla, plaatsvervangend voorzitter (gemeente Eindhoven)
De heer W. Seuren (gemeente Eindhoven)
de heer E. Buiten (gemeente Valkenswaard)
mevrouw M. van Dongen-Lamers (gemeente Veldhoven)
De heer P. Wijman (gemeente Veldhoven)
de heer P. van Liempd (gemeente Waalre)
de heer F. Cuijpers (gemeente Heeze-Leende)

de heer P. Quik, algemeen directeur Ergon
mevrouw I. Hems, hoofd financiën en bedrijfsvoering
mevrouw C. Chassard, notulen

Met kennisgeving afwezig:

Mevrouw H Tindemans (gemeente Valkenswaard)
Mevrouw W. van Rijt (gemeente Heeze-Leende)
De heer A. van Holstein (gemeente Waalre)
De heer M. Jeucken (gemeente Geldrop)

1. Opening

Opening door plaatsvervangend voorzitter, Staf Depla .

2. Ingekomen stukken en mededelingen

- a. Het verslag van het overleg tussen de Ondernemingsraad en de directeur van Ergon van 16 mei 2017, en het verslag van het overleg tussen de Ondernemingsraad en de directeur van Ergon van 13 juni 2017 zijn ter kennisgeving aangenomen.
- b. De reactie van de gemeente Waalre op de jaarrekening 2016 is voor kennisgeving aangenomen.
- c. Reactie provincie begroting 2018, zie toelichting bij f.
- d. Het toezichtoordeel archief- en informatiebeheer, is ter kennisgeving aangenomen
- e. Brief met mededeling van de gemeente Eindhoven betreffende de aanwijzing van dhr. M. Seuren als lid van het Algemeen Bestuur van de GRWRE.
Naar aanleiding hiervan geven de vertegenwoordigers van de gemeenten Waalre en Veldhoven dat dhr. A. Holstein en de heer P. Wijman zijn aangewezen als lid van het Algemeen bestuur van de GRWRE door de respectievelijke colleges
- f. Nagestuurd door de gemeente Eindhoven is de zienswijze van de gemeente Eindhoven betreffende de jaarrekening 2016.

Hierin geeft de raad aan in te stemmen met het gevoerde beleid zoals verwoord in de jaarrekening over het jaar 2016, behalve dat het resterende bedrag niet aan de reserve wordt toegevoegd, maar naar rato terugbetaald aan de deelnemende gemeenten.

De andere gemeenten geven aan vast te willen houden aan de lijn zoals eerder vastgesteld, naar aanleiding van de risicoanalyse door E&Y zijnde het handhaven van de noodzakelijke risicoreserve van 10 miljoen.

Er is door E&Y hierbij een duidelijke onderbouwing opgesteld, deze wordt ondersteund in de reactie door de Provincie. Daarbij wordt het weerstandsvermogen ook gebruikt, het is werkkapitaal. De meerderheid van het bestuur heeft voorkeur voor het vasthouden en verder aanvullen van het weerstandsvermogen en wil hiervan in de lopende periode niet afwijken. Mocht het bestuur af willen wijken van de hierboven gekozen beleidslijn dan dient hiertoe tijdig een voorstel voor te worden ingediend.

3. Verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van 29 juni 2017

Naar aanleiding van het verslag, pagina 1, opening, deelt dhr. Quik mede dat de door het kaderreductieplan geraakte medewerkers inmiddels allen een nieuwe baan gevonden hebben. Naar aanleiding van pagina 2, punt 9 stemverhouding, deelt dhr. Quik mede dat er inmiddels een gesprek heeft plaats gevonden met dhr. Jeucken. Dit gesprek spitste zich toe op de werkafspraken tussen de gemeente Geldrop en de GRWRE. Er zal een addendum met werkafspraken worden opgesteld ter voorbereiding op de vergadering van december. Het verslag is vastgesteld in de vergadering.

4. Bestuurssamenstelling

Met het vertrek van de heer Mikkers is er een vacature ontstaan in het Algemeen Bestuur en in het Dagelijks Bestuur en is de voorzittersfunctie vacant geworden. Het volgende dient te gebeuren:

- Het Algemeen Bestuur dient aangevuld te worden met een lid van het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Veldhoven. Inmiddels is dat ingevuld door de benoeming van wethouder P. Wijman.
- Het Algemeen Bestuur benoemt uit zijn midden een nieuwe voorzitter, die tevens voorzitter is van het Dagelijks Bestuur (art. 15 lid 1 van de Statuten GRWRE).
- Voorts dient, indien de huidige plaatsvervangend voorzitter wordt benoemd tot voorzitter, een nieuw plaatsvervangend voorzitter te worden benoemd.
- Voorts dient, indien de nieuw benoemde voorzitter reeds lid is van het Dagelijks Bestuur, een 3e lid als lid van het Dagelijks Bestuur te worden benoemd. Het Dagelijks Bestuur dient uit 3 leden te bestaan (art 14 lid 1 van de Statuten van de GRWRE)

Het bestuur is akkoord met:

- de benoeming van dhr. Depla tot voorzitter van het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur en
- de benoeming van mevrouw van Dongen tot lid van het Dagelijks bestuur
- de benoeming mevrouw van Dongen tot plaatsvervangend voorzitter van het Algemeen bestuur en Dagelijks bestuur.

Het Dagelijks Bestuur vormt tevens het bestuur van de Stichting Werkgelegenheid Gesubsidieerde Arbeid. (art. 4 lid 2 van de Statuten van de St. WGA).

5. Bestuursnotitie besturingsmodel GRWRE

Het bestuur heeft kennis genomen van het besturingsmodel en van de keuze te blijven werken met 3 directeurs, waarvan 1 algemeen directeur en is akkoord met het handhaven van dit besturingsmodel.

Het bestuur heeft tevens kennis genomen van de hoofdlijnen van het functieprofiel van de Manager Participatiebedrijf.

Het bestuur zal de opvolging van de huidige algemeen directeur ter hand te nemen in samenspraak met het concernhoofd P&O GRWRE.

Hierover is concreet afgesproken dat het Dagelijks bestuur in de vergadering van het Algemeen bestuur op 14 december 2017 een voorstel zal doen met de volgende zaken:

- Procedure voorstel met een strakke planning, t.b.v. benoeming uiterlijk 31 maart 2018.
- Profiel van de functie van Algemeen Directeur
- Keuze voor het bureau waarmee de werving en selectieprocedure zal worden ingezet. Ten behoeve van een vlotte voortgang mandateert het algemeen bestuur het dagelijks om hierin een keuze te maken.

6. Kwartaalrapportage 2^e kwartaal 2017

Er zijn geen vragen of opmerkingen betreffende de kwartaalrapportage tweede kwartaal 2017.

7. Concept Strategisch Plan 2018 – 2021

Naar aanleiding van het organogram wordt opgemerkt dat de huidige weergave geen duidelijke splitsing tussen Participatiebedrijf en Ergon weergeeft. Het verzoek van het bestuur om het organogram anders te visualiseren in verband met al eerder verwarring oproepende weergave van het Participatiebedrijf en deel van Ergon onder de bedrijfsdirecteur Participatie. Dit zal worden opgelost door een andere weergave in het organogram.

Er zijn momenteel ontwikkelingen die duiden op een scherpere profilering van de entiteiten in de nabije toekomst. Brand Capital heeft betrokkenen geïnterviewd met oog op de merkenstructuur van de GRWRE. Zij zijn momenteel bezig met validatie interviews en zullen in de december vergadering een presentatie geven.

In het plan is de werkgeversdienstverlening de verantwoordelijkheid van Gemeenten. De A2 gemeenten spreken de wens uit ook de uitstroom toe te voegen aan de opdracht van het Participatiebedrijf en om de arbeidsmakelaars/accountmanagers van de gemeenten te verbinden met het Participatiebedrijf. De andere GR gemeenten zijn nog niet zover, maar constateren dat dit wel in de lijn ligt met de toekomstvisie. Momenteel vindt de samenwerking met betrekking tot werkgeversdienstverlening plaats via 04werkt. De directie van het Participatiebedrijf heeft de bevoegdheid om dit als maatwerk voorziening nu te faciliteren voor de A2 gemeenten. Dit zal verwoord worden in de specifieke raadsoplegger van Valkenswaard en Heeze-Leende. De discussie over dit onderwerp zal verder worden gevoerd binnen het bestuur van het Regionaal werkbedrijf in het kader van de notitie "Stip op de Horizon".

De A2- gemeenten hebben wel LKS-budget voor het vermelde volume voor 2018 , echter nog niet voor de jaren daarna. Ook dit zal opgenomen worden in de raadsoplegger van Valkenswaard en Heeze-Leende.

8. Bedrijfsplan Participatiebedrijf

Het bedrijfsplan is door het bestuur ter kennisgeving aangenomen. Het plan is tot op detail budgettair doorgerekend. Er zal een productklankbord groep worden ingericht vanuit deelnemende gemeenten ten behoeve van het afstemmen van de productbehoefte. Ten aanzien van het Zelfstandige Loket Eindhoven(ZLE) wordt opgemerkt dat ook de andere gemeenten een dergelijke dienstverlening leveren. Het verzoek is dan ook indien het ZLE een plek krijgt binnen het Participatiebedrijf om dan ook de dienstverlening van de andere GRWRE gemeenten met betrekking tot dit aspect mee te nemen.

De vraag is nog waar de aantallen geborgd worden die in het Strategisch Plan zijn vastgesteld? Is het van toegevoegde waarde om per gemeente een DVO op te stellen, of is dit overbodig? Hierover zal in de regie-stuurgroep een standpunt worden ingenomen. De bestuurlijke dekking voor de aantallen is te vinden in het Strategisch Plan, hiermee zijn de gemeenten gebonden.

9. Rondvraag

Wat is er te verwachten van het validatiegesprek met Brand Capital? In dit gesprek zal worden teruggekoppeld wat in totaal is opgehaald en wat mogelijke scenario's zijn.

10. Sluiting