

2015-04-10: Bespreking rol CP in het regionaal werkbedrijf ZOB Gemeentehuis Best

Werkbedrijf: Peet namens PoHo, Ronald, Joris

Werkgroep: CP: Carla, Bart, Ben, Frans, Peter, Duikje, Cis

Verhinderd: CP Dre, Anjo, Pieter, vertegenwoordiging Risse en WVK

1. Kennismaking wie zit hier
2. Toelichting stand van zaken Ronald
3. Hoe en waarop samenwerken met CP
 - CP is lokaal geregeld
 - RWB is regionaal maar beleid is lokaal
 - RWB probeert afstemming te krijgen over regionaal beleid

Standpunt CP:

- Waar op regionaal niveau afstemming/basis afspraken worden gemaakt past het om op regionaal niveau zaken af te stemmen met regionaal CP
 - Daar waar er lokaal uitzonderingen worden gemaakt past het om op lokaal niveau met de lokale CP af te stemmen.
 - Als werkgevers een (basis) uniform pakket krijgen
 - Dan werkzoekenden ook (basis) uniform pakket
4. Peet geeft aan dat zij te weinig gemeenten terugziet in de werkgroep CP, zij twijfelt hierdoor aan de representativiteit van de Werkgroep CP en vindt dat die representativiteit moet groeien.
Aangegeven wordt dat er al veel en heel lang actie ondernomen is om meer cliëntenraden erbij te betrekken.
De gemeenten werken zelf niet of nauwelijks mee en sommige gemeenten zoals bv. Nuenen en Veldhoven hebben zelfs geen lokale cliëntenraden meer. Daarnaast staat dit onderwerp (werk en arbeidsbeperking) ver weg van veel cliëntenraden die nooit met werk zijn bezig geweest.
De werkgroep is al maanden met wisselend succes bezig en wil wel uitbreiden maar wil daar niet alle energie in gaan steken, maar wil direct betrokken worden bij (de besluiten) de discussie en de activiteiten van het RWB. Proactieve CP in het RWB.

Regionaal afspraken op

1. LKS berekeningen en eisen aan werkgevers/banen e.d.
2. Jobcoaching
3. Vertaling landelijke maatregelen/mobiliteit e.d.
4. No Risk Polis
5. Werkplekaanpassing
6. Beschut Werk
7. Voorzieningen (basispakket)

Lokaal afspraken binnen de regionale basis

1. Voorzieningen lokale invulling
2. Casemanagement
3. Kosten voorzieningen (gemeentelijke begroting)
4. Jobcoaching prijsstelling (UWV landelijk 6000 veldhoven bv 800 euro)
5. Gemeentelijke modellen/middelen/uitkeringen
6. Participatiemodellen

Punten waar de CP over wil “adviseren”.

- Baanzekerheid werkzekerheid
- Wat is werk (duurzame zelfredzaamheid voldoende inkomsten voor eigen huishouding e.d.)
- Invulling doelgroepenregister en de prioriteiten daarin
- Beschut Werk (regionaal en lokaal)
- Relatie partners zoals SW bedrijven
- Voorzieningen - verordeningen
- Voorkomen van draaideur ‘werkenden’ met telkens herhaalde acties
- Gevaren risico’s vanuit werknemersperspectief
- Voorkomen van misbruik door werkgevers
- Verdringing
- Werkgeversservice punt dan ook inrichting werkzoekendenservicepunt
- Consequenties wwz en gevolgen bijstand, voorzieningen e.d..
- Invulling/keuzes garantiebanen
- Beleid
- Overheid als werkgever

Afspraken:

1. De werkgroep CP krijgt de stukken notities, e.d. direct toegestuurd
2. Joris neemt initiatief om samen met werkgroep CP te bestuderen hoe mogelijk ongewenste effecten van de Wet Werk en Zekerheid inwerken op de eisen van voorzieningen, inkomen en andere zaken en hoe die dan “ongedaan” gemaakt kunnen worden.
3. Werkgroep CP gaat na of en hoe CP uitgebreid kan worden
4. De lijstjes met data, namen betrokkene en activiteiten (planning algemeen) wordt toegestuurd.

Cis VDV
Mei 2015